

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN
PROAINCOL SAS



DETERMINACIÓN DE ACCIONES PARA EL DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y
MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO (SG-SST) EN PROAINCOL SAS

Andrea Lizeth Bonilla Parra ID 913227

Kathia Martínez Sánchez: ID 911999

Xiomara Stephanie Rozo Chica ID 893164

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Virtual y a Distancia

Sede / Centro Tutorial Bogotá D.C. - Sede Principal

Programa Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el
Trabajo

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN
PROAINCOL SAS

DETERMINACIÓN DE ACCIONES PARA EL DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y
MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO (SG-SST) EN PROAINCOL SAS

Andrea Lizeth Bonilla Parra ID 913227

Kathia Martínez Sánchez: ID 911999

Xiomara Stephanie Rozo Chica ID 893164

Trabajo de Grado presentado como requisito para optar al título de Especialista en Gerencia
en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

Asesor(a)

Wilder Hernández Duarte

Título académico

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Virtual y a Distancia

Sede / Centro Tutorial Bogotá D.C. - Sede Principal

Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Dedicatoria

A cada una de nuestras familias que hizo parte de este proceso de aprendizaje y crecimiento personal y profesional de una u otra forma y a las que hoy con orgullo les dedicamos este proyecto.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Agradecimientos

Primero que todo queremos dar gracias a Dios por permitirnos iniciar y terminar esta especialización, a nuestras familias por su compañía y apoyo incondicional, a nuestros compañeros de estudio que con sus conocimientos enriquecieron e hicieron más fácil cada una de las actividades, a UNIMINUTO y todo su cuerpo de docentes por guiarnos en cada momento del proceso.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN
PROAINCOL SAS

CONTENIDO

Resumen ejecutivo

Introducción

1. Problema	9
1.1 Descripción del problema	9
1.2 Pregunta de investigación	11
2. Objetivos	12
2.1 Objetivo general	12
2.2 Objetivos específicos	12
3. Justificación	12
4. Marco de referencia	14
4.1 Marco teórico	14
4.2 Antecedentes o Estado del arte (marco investigativo)	15
4.3 Marco legal	19
5. Metodología	19
5.1 Enfoque y alcance de la investigación	20
5.2 Población y muestra	20
5.3 Instrumentos	20
5.4 Procedimientos.	22
5.5 Análisis de información.	24
5.6 Consideraciones éticas	25
6. Cronograma	25
7. Presupuesto	26
8. Resultados y Discusión	28
9. Conclusiones	46
10. Recomendaciones	46

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

11. Referencias bibliográficas	48
--------------------------------	----

Listas Especiales

Lista de Anexos

Anexo 1 Aplicación Lista De Chequeo	13
Anexo 2 Aplicación Evaluación Estándares Mínimos Resolución 312 De 2019	1454
Anexo 3 Carta autorización ejecución del proyecto	1555

Lista de Tablas

Tabla 1 Cronograma de Actividades	256
Tabla 2 Presupuesto Estimado Para Las Actividades	267
Tabla 3 Presupuesto inicial Estimado Para cumplimiento de la norma	41

Lista de Gráficos

Grafica 1 Categorías para Tener en Cuenta en la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	2828
---	------

Lista de Ilustraciones

Ilustración 1 Matriz PCI Perfil de Capacidad Interna	300
Ilustración 2 Matriz POAM Perfil De Oportunidades Y Amenazas Del Medio	322
Ilustración 3 DOFA Debilidad, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas	344
Ilustración 4 Cronograma previsto de actividades 2024	400

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Resumen ejecutivo

En Colombia las PYMES representan un amplio porcentaje de la productividad en el mercado generando el 80% del empleo. Estas compañías deben cumplir con una normatividad en cuanto a la seguridad y salud de los colaboradores mediante el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), en el que se evidencie la implementación y mantenimiento, para que no esté expuesta a sanciones que perjudiquen la actividad y estabilidad de la organización. Sin embargo, muchas PYMES no cuentan con tal condición.

Se pretende determinar acciones para la garantía del diseño y mantenimiento del SG-SST en la empresa PROAINCOL SAS, PYME del sector de la construcción que no cuenta a la fecha con este requisito legal.

Se emplea una metodología de enfoque cuantitativo con un análisis descriptivo de la situación de la empresa. Mediante lista de chequeo se indagó sobre aspectos de compromiso de la organización, conocimiento de las partes, presupuesto, acompañamiento y recurso humano, que según la literatura científica se asocian con las limitantes en las PYMES para el desarrollo del SG-SST en la empresa. Estos hallazgos se confrontaron con requisitos normativos y con herramientas de direccionamiento estratégico, como la matriz POAM, para definir las acciones de intervención.

Aplicada la lista de chequeo se encontraron falencias en cuanto al cumplimiento de la normatividad, funciones de los colaboradores y participación de la ARL. Mediante la

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

planeación estratégica, se determina la necesidad de plantear acciones como asignación de presupuesto, contratación de personal y la activa participación de la ARL.

Palabras Clave: Construcción, Gestión de la Seguridad, Gestión del riesgo, Pequeña empresa, Salud ocupacional. (Fuente DeCS).

Introducción

En la actualidad el sector de la construcción es uno de los más competitivos y rentables en el mundo; cada una de las empresas que hacen parte de este sector establecen objetivos a corto, mediano y largo plazo con el fin de liderar el mercado y así mismo optan por diferentes estrategias que les permitan ser adaptables a los cambios que surgen en el camino; sin embargo estas empresas no alcanzarían posición y reconocimiento sin el establecimiento de planes de mejora continua que les permitan ser más eficaces y eficientes en el tiempo, así mismo sin la ayuda de cada uno de sus trabajadores que hace de los objetivos corporativos sus objetivos propios y quienes deben considerarse la base fundamental para su desarrollo, a quienes se les debe dar todas las garantías de cuidado y seguridad en el desempeño de sus actividades diarias.

Expuesto lo anterior; las grandes multinacionales deberían ser un ejemplo para las Pymes en cuanto al cumplimiento de las normas que promueven la protección y seguridad de los trabajadores como muestra de su responsabilidad moral y social. Cada uno de los beneficios que trae la correcta implementación de un SG- SST se verá reflejado en el cumplimiento de metas por parte de las compañías y en el excelente ambiente laboral que se maneje.

Por lo anterior; esta investigación es un medio para conocer los factores trascendentales y determinantes para el diseño e implementación de un sistema de

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

seguridad y salud en el trabajo en la empresa Pyme PROAINCOL SAS, siendo una referencia a la fecha de muchas microempresas que aún no implementan un SG-SST dada la normatividad actual vigente.

1. Problema

1.1 Descripción del problema

Para Las pequeñas y medianas empresas que representan el 99% de las empresas en el país, es un reto mantenerse en el mercado y potencializar su productividad aun cuando generan aproximadamente el 80% del empleo y aportan el 40% al Producto Interno Bruto (PIB); de ahí la importancia del cuidado y protección de los trabajadores mediante la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST). (Salamanca, 2021)

Por otro lado, “Proyecciones de la Superintendencia de Sociedades plantean que a más pequeña la empresa, más expuesta está de volverse insolvente. Inicialmente las empresas contratadas eran muchas de ellas informales, pero la legislación colombiana, principalmente en temas de seguridad y salud en el trabajo se ha ido emparejando con las de países desarrollados y cada vez es más necesario lograr la formalización para poder ser tenidos en cuenta por las empresas contratantes”. (Cardona Delgado, 2021)

Sin embargo, muchas microempresas del país no cumplen por completo la legislación en temas de seguridad y salud en el trabajo, esto debido a una serie de factores por las que se cree en desventaja las pequeñas empresas, (Monje Cordoba, 2023)entre estos se identifica:

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

- El acompañamiento limitado de organizaciones como Ministerio del trabajo y la ARL elegida por la empresa para el desarrollo adecuado de los SG-SST
- Omisión de la norma
- Aumento de gastos para la empresa
- Desconocimiento por parte de la gerencia que puede subestimar los riesgos asociados con la seguridad y salud en el trabajo.
- Resistencia al cambio ya que La implementación de un SG-SST puede implicar cambios en la forma en que se realizan las tareas y actividades laborales, lo que puede generar resistencia por parte de algunos empleados.
- Falta de tiempo al ser empresas pequeñas pueden estar concentradas en otros aspectos operativos y no asignar el tiempo necesario para desarrollar e implementar un sistema adecuado.
- Falta de cultura de seguridad en algunas organizaciones, la seguridad y salud en el trabajo no es una prioridad y no se fomenta una cultura que valore motive y promueva la prevención de riesgos laborales.
- Complejidad de cumplimiento: ya que los requisitos legales asociados con el SG-SST pueden ser percibidos como complejos o confusos, especialmente para aquellos que no tienen experiencia previa en el tema.

Algunas situaciones posibles que puede presentar la organización para no implementar el SG SST es que como la mayoría de las pequeñas empresas, se ve vulnerable a los cambios constantes de la legislación en seguridad y salud en el trabajo, generando sobrecostos, complejidad en el cumplimiento, falta de tiempo o desconocimiento del tema, siendo aspectos negativos para la empresa, pues podría llegar a sanciones por parte del

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

ministerio al no cumplir con la normatividad, además que los trabajadores no se sienten completamente protegidos por la empresa y afectaría la contratación y así mismo su labor.

En PROAINCOL SAS de acuerdo con los requerimientos de cada obra se tienen en cuenta algunos lineamientos de la normatividad vigente, sin embargo, no se presentan como oficiales debido a que:

- La planta fija de la empresa es de 5 profesionales, ya que los demás trabajadores se contratan según la necesidad de cada obra.
- Aunque para cada obra se manejan estándares de capacitación y seguridad según los riesgos presentes, es difícil establecer comités por la alta rotación de trabajadores.
- La empresa tiene 6 años de constitución, sin embargo, son los últimos 3 años en los que ha logrado ejecutar obras de manera constante; de este modo cada obra ha cumplido con el SG-SST exigido por el contratante a razón de cumplir con las condiciones del contrato.
- Los costos que implica la implementación del SG-SST.
- La organización administrativa de la empresa no hacia ver este sistema importante para el desarrollo de sus actividades.

Una vez finaliza la obra no se vuelve a retomar o actualizar el sistema hasta que un nuevo contrato lo requiera, se cierra por los motivos anteriormente descritos sin generar mayor trascendencia e impacto dentro de la empresa.

1.2 Pregunta de investigación

¿Qué acciones permiten el diseño y el mantenimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en PROAINCOL SAS?

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

2. Objetivos

2.1 Objetivo general

Determinar acciones para el diseño y mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa PROAINCOL SAS.

2.2 Objetivos específicos

- Identificar los factores organizacionales requeridos para el montaje del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa PROAINCOL SAS de acuerdo con sus características.
- Proponer acciones para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las características, hallazgos y requisitos normativos en la empresa PROAINCOL SAS.

3. Justificación

Este trabajo tiene como fin definir los pasos y el proceso con el cual se llevará a cabo nuestro proyecto de grado, para llegar a cumplir la meta la cual es la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa PROAINCOL SAS, iniciando con la identificación de los factores que impiden la implementación en esta empresa.

A nivel mundial las pymes contribuyen sustancialmente en la producción, la generación de empleo y el valor agregado tanto en los países desarrollados como en los países en desarrollo. De acuerdo con la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), las pymes generan entre el 50 % y el 60 % del valor agregado y en

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

cifras de desarrollo son responsables de alrededor del 33 % del producto interno bruto (PIB). (Adan Gallo et al., 2022)

A nivel nacional las MiPymes según el Departamento Administrativo Nacional Estadística (DANE) estima que estas comprenden el 90% del sector productivo del país, generan el 78% de empleo y son responsables del 40% del PIB nacional. Su importancia radica en la generación de empleo, asistencia en mercado que no son de interés de las grandes empresas y cubren casi el 100% de las actividades económicas actuales. (Solunio, 2022)

Por lo anterior se tiene en cuenta que para toda empresa es una obligación normativa desarrollar políticas que garanticen la protección y promoción de la salud tanto como disposición legal como por las implicaciones de estas en los entornos; es por esto la importancia de tener el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en PROAINCOL(Alvarez Contreras et al., 7d. C.), para crear ambientes sanos y seguros que permitan garantizar al recurso humano la prevención de peligros y riesgos en su sitio de trabajo mitigando las enfermedades y accidentes laborales.

Por otro lado, el llevar un sistema genera competitividad en el mercado laboral, ya que PROAINCOL al ser una empresa pequeña, puede realizar negocios con empresas grandes nacionales e internacionales, ya que estas exigen que lleven estos aspectos estructurados implementados y organizados crea confianza y certifica la formalidad de la empresa, garantizando el cuidado y durabilidad de sus colaboradores, obteniendo una ganancia no solo normativa si no económicamente para las personas que depende de esta.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

4. Marco de referencia

4.1 Marco teórico

Según la OIT el SG- SST, es una herramienta para la mejora continua. Está indica que el concepto de sistemas de gestión se usa con frecuencia en los procesos de toma de decisiones en las empresas y sin saberlo también en la vida diaria, ya sea en la adquisición de equipo, en la ampliación de la actividad comercial o simplemente en la selección de un nuevo mobiliario; además que la aplicación de los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (SG-SST) se basa en criterios, normas y resultados pertinentes en materia de SST.(OIT, 2011)

En Colombia por determinación legal, se define la Seguridad y Salud en el Trabajo como “la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, de la protección y promoción de la salud de los trabajadores” .(OIT, 2022)

De acuerdo con lo anterior el ministerio de trabajo dice que el sistema debe ser implementado por todos los empleadores y consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas (Ministerio del Trabajo, s. f.),tas están basadas en el Ciclo PHVA (Planificar-Hacer-Verificar-Actuar), el cual es un proceso iterativo utilizado por las organizaciones para lograr la mejora continua. La Norma ISO 45001 (2018) define la fase de planificar como la de determinar y evaluar los riesgos, las oportunidades y establecer objetivos y procesos necesarios para conseguir resultados de acuerdo con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Organización, el hacer como el de implementar esos procesos según lo planificado, verificar haciendo seguimiento y medición de las actividades e

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

informar sobre los resultados y por último el actuar, al tomar acciones para mejorar continuamente el desempeño para alcanzar los resultados esperados para el Sistema de Gestión.

Con base a lo anterior para llegar a la implementación en las organizaciones se deben llevar una serie de pasos basados en cartillas, guías, y normatividad vigente. Como lo es la cartilla para la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) en las empresas, la cual presenta y explica los pasos a seguir para cumplir con el objetivo de proteger la integridad del personal que realiza el trabajo, labor o actividad, con la identificación de prácticas, procesos, situaciones peligrosas y de acciones de intervención en los riesgos propios de la actividad económica.(Mintrabajo, 2013)

Por último, para determinar acciones para la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en las Pymes (pequeñas y medianas empresas). Se debe considerar y garantizar el compromiso constante y la participación de todos los niveles de la organización.

4.2 Antecedentes o Estado del arte (marco investigativo)

“Históricamente el trabajo ha sido un riesgo para la salud, desde hace varios años la legislación se ha encargado de proteger la seguridad de cada uno de los trabajadores y reconocer las obligaciones del empleador, así mismo reducir o eliminar los riesgos a los cuales pudiesen estar expuestos.(Zamudio Lopez & Rodriguez Acevedo, 2019)

“Al contar con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SIGSST) acorde a las necesidades y requerimientos propios de la actividad comercial y de las condiciones laborales con mejoras continuas, análisis de riesgos e implementación de

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

instrumentos de control; se puede observar una transformación positiva y dinámica en el desarrollo laboral de los trabajadores generando conciencia, rendimiento, eficiencia, productividad, idoneidad, amor y satisfacción por lo que aportan a su trabajo, al contar con un desarrollo preventivo y armónico no sólo al realizar las tareas asignadas sino en la disminución de accidentes de trabajo y el autocuidado día a día dentro de sus lugares de trabajo, lo cual engrandece su calidad de vida y la satisfacción personal por la labor cumplida” (Zamudio Lopez & Rodriguez Acevedo, 2019)

Desde el Ministerio de Trabajo (2016) se ha capacitado a 9271 pequeñas y medianas empresas en la implementación del SG-SST, con el fin de “disminuir la tasa de accidentalidad y que cada empresa se ponga la meta de tener cero accidentes mortales”, estipulado por la directora de Riesgos Laborales de Min Trabajo.

En esta capacitación se encuentra que, de las 9271 empresas capacitadas, el 29% corresponde a medianas empresas (Min Trabajo, 2016), lo que supone un gran número de empresa que no cuentan con la implementación de este nuevo decreto.

Muchas empresas en la actualidad y tras llevar más de dos años de expedición de la norma no han comenzado a trabajar sobre su sistema, pese a ser empresas que en su mayoría son clasificadas como pequeñas por el número de empleados, son un porcentaje realmente significativo de las empresas en Colombia.

Por lo anteriormente mencionado, se hace necesario un análisis del por qué los directivos de estas compañías, aunque se interesen en el diseño e implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo por la normatividad, al conocer las causas de posibles accidentes laborales, no diseñen una solución que responda a las necesidades de

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

este sector y facilite que estas cumplan con el propósito general de la norma a través de una correcta asesoría sobre el cómo implementar y mantener más que el Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo como requisito, se implemente por una cultura de prevención, cuidado de la salud y promoción de la seguridad en el trabajo.

Este estudio pretende identificar los factores externos e internos que dificultan a las pequeñas empresas la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Teniendo en cuenta que en el contexto colombiano y particularmente en la ciudad de Bogotá, no se cuenta con datos estadísticos actualizados de cuántas de las empresas se encuentran registradas en Cámara de Comercio están clasificadas como pequeñas empresas, se decide realizar aplicación de un instrumento con el fin de poder tener una mayor información de los factores que inciden en la no implementación o dificultan el proceso.

Teniendo en cuenta el objetivo general podemos concluir que a través de la herramienta/instrumento de medición utilizada, fueron identificados satisfactoriamente los factores que impiden la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el trabajo en lavanderías de la localidad de Usaquén; sin embargo, consideramos prudente tomar una muestra más amplia para evitar la generalización de las respuestas, con tan solo cuatro empresas del sector encuestadas.

El diseño del instrumento de medición utilizado permitió identificar los factores que impiden la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el trabajo en lavanderías de la localidad de Usaquén; sin embargo, después de la aplicación del instrumento concluimos que se tuvieron en cuenta variables que sin ellas el

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

resultado hubiese sido el mismo. Se presentaron preguntas que dentro del marco interrogativo y su respectiva respuesta daba por obvio respuestas a preguntas futuras. (Velásquez Forero et al., 2017)

En términos de seguridad y salud en el trabajo Colombia cuenta con una normativa de carácter obligatorio para las organizaciones, independiente del sector y la actividad económica que realicen. El presente proyecto reporta los resultados del nivel de implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo con respecto al grado de obligatoriedad que exige la ley. La recolección de la información fue desarrollada mediante la aplicación de un instrumento del Instituto del Seguro Social, adaptado por expertos de la Universidad Autónoma de Manizales y validado mediante pruebas piloto. Dicho instrumento fue aplicado por medio de un muestreo por conveniencia a 26 empresas del sector metalmeccánico de la región centro sur de Caldas. Las pequeñas empresas muestran brechas con respecto a las medianas y grandes en el nivel de implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en aspectos como cumplimiento en los requisitos de elección y funciones del comité paritario de Seguridad y Salud en el trabajo; política definida de Seguridad y Salud en el trabajo, espacios definidos para la atención de primeros auxilios y personal encargado del sistema sin las competencias para diseñar, implementar y mantener el Sistema.

Las pequeñas empresas muestran el nivel más bajo del cumplimiento de las características reglamentarias y legales en todas las etapas del sistema en comparación con el medio y grandes compañías. Asimismo, no existen importantes diferencias entre grandes y medianas empresas con respecto a la implementación de OSHMS o cualquier de sus etapas. El nivel de cumplimiento según a la legislación y normas para los grandes

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

evaluados y medianas empresas supera el 81% (grandes empresas 81,66% y medianas 85,25%), aunque están un 59 % por debajo si se comparan con empresas categorizadas como pequeñas (58,97%). (Lopez Botero & Castiblanco Ovalle, 2015)

4.3 Marco legal

- Ley 1562 de 2012, por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.
- Decreto 614 de 1984, Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país.
- Decreto 1072 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.
- Resolución 2013 1986, por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.
- Decreto 1072 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del sector trabajo.
- Decreto Ley 1295 de 1994 Por la cual se determina la Organización y Administración del sistema General de Riesgos Profesionales.
- Resolución 0312 2019 por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

5. Metodología

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

5.1 Enfoque y alcance de la investigación

El enfoque de este proyecto de investigación fue cuantitativo, ya que este análisis lo pudimos aplicar a los datos obtenidos de la empresa, lo que permitió identificar de forma numérica y estadística el estado actual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para poder llevar a cabo la implementación de este y así lograr el alcance final. Por otro lado, el alcance fue de tipo descriptivo ya que buscaba describir el estado en el que se encontraba el sistema de gestión, para así determinar qué acciones son las más acordes para su implementación.

5.2 Población y muestra

La empresa está conformada de forma directa por cinco personas, tres hombres y dos mujeres con edades entre los 25 y 40 años; según las necesidades de personal que se presentan por los contratos suscritos se puede contar con un personal mínimo de 10 hasta 60 personas máximo, contratadas de forma indirecta según las actividades a desarrollar por obra.

5.3 Instrumentos

El instrumento principal para la recolección de datos fue una lista de chequeo dirigida a la gerencia de la empresa.

Una lista de chequeo se define como formatos de control, se crean para registrar actividades repetitivas y controlar el cumplimiento de una serie de requisitos o recolectar datos ordenadamente y de forma sistemática. (Lopez Botero & Castiblanco Ovalle, 2015)

Para esta investigación inicialmente se llevó a cabo una revisión de los factores organizacionales, donde se recolecto la información del estado actual de la empresa, por

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

medio de una lista de chequeo aplicada que evaluó el compromiso, conocimiento sobre requerimientos en seguridad y salud en el trabajo, presupuesto, acompañamiento de entidades y recurso humano, a partir de la evidencia científica.

El instrumento se estructuró en cinco categorías establecidas para conocer el estado actual de la empresa en cuanto a cumplimiento en seguridad y salud en el trabajo, donde se identificó de manera sistemática los factores que determinaron la implementación del SG – SST en Proaincol SAS. así:

1. Formalización de la empresa: Se verificó que la empresa este legalmente constituida frente a los entes de control y registro del país.
2. Compromiso de la Alta Gerencia: El Ministerio de Trabajo. (2015). Decreto 1072 de 2015, Capítulo 6, artículo 2.2.4.6.6. Requisitos de la política de seguridad y salud en el trabajo (SST). Indica que se debe “Establecer el compromiso de la empresa hacia la implementación del SST de la empresa para la gestión de los riesgos laborales.” Esta categoría se refirió a la disposición y compromiso que tienen las personas o empresas hacia la implementación y cumplimiento de normas y estándares relacionados con la seguridad y salud en el trabajo. Incluye aspectos como la importancia del sistema, el presupuesto, el hacer cumplir la normatividad en cuanto a seguridad y salud.
3. Cumplimiento de la Normatividad se refirió al conocimiento que tienen las personas o empresas sobre las normas, leyes y regulaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. Incluyo aspectos como la implementación del sistema, el personal idóneo para realizarlo y programas de prevención y promoción que mitiguen los riesgos y peligros de la empresa.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

4. Funciones de los colaboradores: Se reconoció si existía la participación de los trabajadores y su importancia para solución y control de los peligros y riesgos existentes en la empresa.

5. Participación de la ARL: La Ley 1562 de 2012 estableció la obligatoriedad del acompañamiento por parte de las ARL a las empresas afiliadas en la identificación y evaluación de los riesgos laborales, esta categoría se refirió al apoyo que pueden brindar diferentes entidades, en la implementación y cumplimiento de normas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. Incluyo aspectos como la asesoría técnica.

Se hará un análisis a través de la matriz PCI, POAM y DOFA reconociendo las fortalezas y debilidades de la empresa en cuanto al SG-SST, ya que fue de gran utilidad la matriz PCI y POAM, lo que permitió evaluar las fortalezas y debilidades de la empresa Proaincol SAS, en relación con las oportunidades y amenazas que le presenta el medio externo e interno, para finalmente concluir la toma de decisiones en la que la empresa es capaz afrontar los cambios presentes en el entorno y así plantear posibles acciones de mejora.

5.4 Procedimientos.

Basadas en los antecedentes, legislación y estudios realizados se les comunico a los propietarios de la empresa los objetivos, el alcance asegurando la comprensión y uso de los datos, así mismo se solicitó un permiso formal en el que se nos autorizó a llevar a cabo el proyecto como opción de grado dentro de su empresa Para esto se inició con:

Identificación de la empresa: Se recolecto información de la empresa con la debida autorización de la gerencia de Proaincol, sobre el estado actual del SG-SST.

Recolección de información, Diseño de instrumentos: Se diseño una lista de chequeo para aplicar al gerente de Proaincol SAS. En la que se evaluaron las siguientes

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

categorías: formalización de la empresa, compromiso de la alta gerencia, cumplimiento de la normatividad, funciones de los colaboradores y participación de la ARL.

Organización, análisis y presentación de la información: Se organizo la información recolectada.

El Análisis de la información se presentó basadas en temáticas de Direccionamiento estratégico; matriz PCI, matriz POAM y matriz DOFA las cuales nos permitieron identificar los objetivos estratégicos de la organización y cómo la implementación del SG-SST puede contribuir a alcanzarlos, así como identificar y evaluar los riesgos que pueden afectar la continuidad del negocio y establecer medidas preventivas y de contingencia para garantizar su supervivencia.

La Matriz PCI (Perfil de la capacidad Interna): Es un medio para evaluar las fortalezas y debilidades presentadas en la parte interna de la unidad empresarial en relación con las oportunidades y amenazas que se presentan en el medio externo de la misma.

(Dussan, 201d. C.)

La matriz POAM (Perfil de las Oportunidades y amenazas) Se orienta a precisar las oportunidades y amenazas que afectan las capacidades o recursos fundamentales externos con las que se pudo apoyar la empresa para enfrentar competitivamente.

Una vez identificados los factores internos y externos y establecidos las matrices de PCI y POAM, se realizó el análisis respectivo en la matriz DOFA para identificar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de la compañía en relación con la implementación del SG-SST.

Una vez realizado los análisis correspondientes a las matrices, se confronto con los requisitos mínimos de la resolución 0312 de 2019 y las acciones a plantear.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Seguido se presentaron las conclusiones y recomendaciones basadas en los resultados obtenidos. Estas conclusiones y recomendaciones sirvieron como base para el diseño y estructuración en el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en PROAINCOL SAS, con el objetivo de lograr la implementación eficiente y efectiva de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa.

5.5 Análisis de información.

La información se obtuvo a partir de la aplicación de la lista de chequeo a la Gerencia de Proaincol, la cual arrojó parámetros cuantitativos de cumplimiento al identificar las variables que cumple y las que incumple la empresa de acuerdo con cada categoría, lo que permitió además identificar la categoría de mayor incumplimiento, identificando así los puntos críticos de la empresa, en cuanto a seguridad y salud en el trabajo. Dichos resultados posteriormente fueron analizados, para dar parte de los conceptos obtenidos, suministrando los factores que interfieren en la no implementación del SG-SST y cómo esto puede o no verse interpretado por sus colaboradores.

Se implementó la matriz PCI planificación de la continuidad del negocio, en los que se determinó factores relevantes en la continuidad de la empresa, matriz POAM donde se encontró las oportunidades y amenazas en cada uno de los recursos externos de la empresa dándole nivel de bajo medio o alto y analizando como puede impactar en ella misma el sistema de gestión. Finalmente, se procedió a realizar el análisis DOFA para identificar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de la compañía en relación con la implementación del SG-SST.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Una vez organizados los datos de la lista de chequeo se procedió al análisis en las respectivas matrices mencionadas, Posteriormente se presentaron las matrices PCI, POAM y DOFA aplicadas a la organización y la respectiva interpretación de los resultados, se identificaron los factores que influyen en la implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en Proaincol.

5.6 Consideraciones éticas

La presente investigación se realizó bajo los fundamentos profesionales y éticos de los profesionales que pertenecen al grupo de semillero de investigación y que define la Corporación Universitaria Minuto de Dios la información consultada es debidamente referenciada y citada respetando los derechos de autor de acuerdo con las Normas APA.

La investigación se realizó con el fin establecer los factores por los cuales la gerencia de la empresa Proaincol SAS no cumple con la implementación del Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, teniendo en cuenta que es un cumplimiento legal que le permite a la empresa protegerse dentro del marco legal y proteger y conservar la salud y bienestar de sus colaboradores, teniendo en cuenta que se cuenta con su debida autorización, colaboración e interés para realizar la investigación en esta compañía desde el inicio.

6. Cronograma

Tabla 1 Cronograma de Actividades

Actividad	Tiempo (meses)	Producto
-----------	----------------	----------

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN
PROAINCOL SAS

N o.		Desde	Hasta	
1	IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DEL PROBLEMA	06 DE JUNIO 2023	30 DE JUNIO 2023	PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN
2.	SELECCIONAR LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES	01 DE JULIO DE 2023	30 DE JULIO DE 2023	ESTRUCTURACIÓN DE INSTRUMENTOS
3	REALIZAR DIAGNOSTICO DE LA EMPRESA CON EL CHECKLIST	01 DE AGOSTO DE 2023	30 DE AGOST O DE 2023	CARACTERIZACIÓN DE LA EMPRESA CON RESPECTO A SEGURIDAD Y SALUD
4	DETERMINACIÓN DE ACCIONES Y ANÁLISIS DE LA INVESTIGACIÓN	09 DE SEPTIEMB RE DE 2023	30 DE NOVIE MBRE DE 203	RESULTADOS Y DISCUSIÓN
5	ENTREGA FINAL	01 DE DICIEMBR E 2023	10 DE DICIEM BRE DE 2023	DOCUMENTO FINAL

7. Presupuesto

Tabla 2 Presupuesto Estimado Para Las Actividades

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN
 PROAINCOL SAS

RUBROS	Rubros propios	Contrapartida Empresa	TOTAL
1. Personal			
2. Equipos	\$300.000		\$300.000
3. Software	-	-	-
4. Materiales e insumos	-	-	-
5. Viajes nacionales	-	-	-
6. Viajes internacionales	-	-	-
7. Salidas de campo	\$200.000	-	\$200.000
8. Servicios técnicos	\$300.000	-	\$300.000
9. Capacitación	-	-	-
10. Bibliografía: Libros, suscripción a revistas y vinculación a redes de información.	-	-	-
11. Difusión de resultados: Correspondencia para activación de redes, eventos	-	-	-
12. Propiedad intelectual y patentes	-	-	-
13. Otros	-	-	-

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

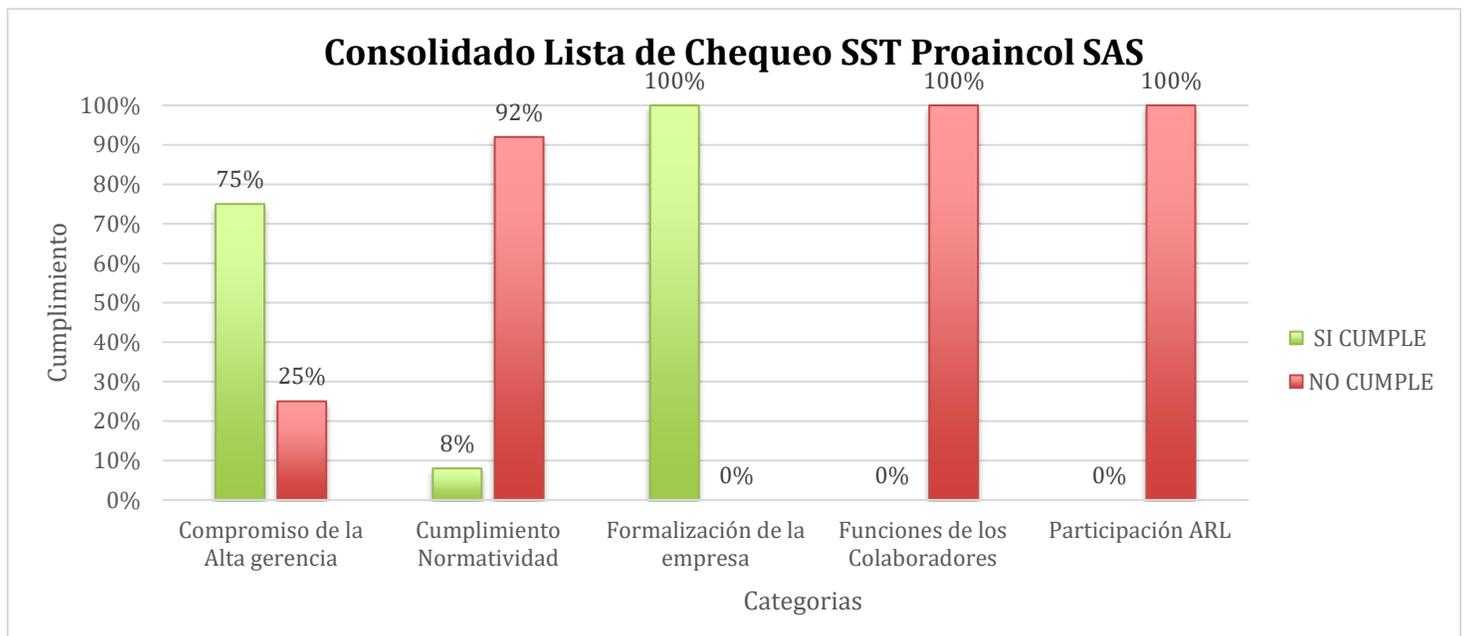
8. Resultados y Discusión

De acuerdo con la metodología establecida se aplicaron los instrumentos planteados anteriormente en la empresa PROAINCOL SAS donde se identificaron algunas falencias en cuanto al cumplimiento de la normatividad, funciones de los colaboradores y participación de la ARL; factores importantes para el diseño e implementación del SG-SST, entre otros.

Factores organizacionales requeridos para el montaje del Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo SG-SST en la empresa Proaincol SAS.

Aplicación lista de Chequeo ver (anexo 1)

Grafica 1 Categorías para Tener en Cuenta en la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Esta gráfica se presenta de acuerdo con la lista de chequeo aplicada y según las categorías en la que fue dividida para evidenciar el nivel de cumplimiento que se tiene en cada una de estas. Evidenciando que las categorías que menos cumplen en la empresa Proaincol SAS, son las de funciones de los colaboradores y participación ARL con un 0%;

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

ya que no se cuenta con el personal idóneo para la capacitación de los trabajadores ni se cuenta con ningún apoyo activo por parte de la ARL.

Formalización de la empresa: Proaincol SAS se encuentra legalmente constituida y registrada ante la Cámara de Comercio y se encuentra definida como una PYME.

Para esta categoría el porcentaje es del 100% ya que cumple con los criterios para tener en cuenta.

Compromiso de la alta gerencia: Se obtiene un porcentaje del 100% en 3 de los 4 criterios para tener en cuenta en esta categoría.

- La gerencia si conoce la normatividad para la implementación del SG – SST acerca de la normatividad 0312 de 2019 y los estándares que se deben cumplir.
- La empresa Proaincol SAS cuenta con motivación e iniciativa para realizar la implementación del SG – SST, por lo cual se realizan cotizaciones para poder destinar los recursos a dicha implementación a pesar de que en el momento no cuenta con un presupuesto asignado.
- La alta gerencia a la fecha no cumple con la asignación de presupuesto para el desarrollo de la SG-SST, ni tiene contratado personal idóneo para el diseño e implementación del sistema.

Cumplimiento de la normatividad: Para esta categoría no se desarrolla la normatividad de manera adecuada, ya que en la empresa Proaincol SAS no se cuenta con personal idóneo para el diseño e implementación del SG – SST, no hay programas que se encarguen de la salud mental y emocional de los trabajadores, capacitaciones, ni plan de emergencias, contingencias y/o evacuaciones.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

En cuanto a los exámenes ocupacionales solo se realizan a la inicial el contrato laboral pero no se realizan exámenes periódicos ni al finalizar contratos laborales, lo cual nos indica un 50% del porcentaje final de este criterio para tener en cuenta.

Funciones de los colaboradores: Al no haber un personal idóneo para la implementación del SG-SST, los trabajadores de la empresa Proaincol SAS no tienen mucho conocimiento acerca de la salud y seguridad en el trabajo y sus deberes.

Participación de la ARL: La ARL no ha realizado ningún proceso de acompañamiento dentro de la empresa, ni tampoco para la posible implementación del SG-SST.

Ilustración 1 Matriz PCI Perfil de Capacidad Interna

MATRIZ PCI - ANALISIS DE DATOS PROYECTO SG SST					
CAPACIDAD	Ponderación (P) [0 y 1]	Fortaleza		Debilidad	
		Calificación (C) [3 ó 4]	Puntuación ponderada (P*C)	Calificación (C) [1 ó 2]	Puntuación ponderada (P*C)
FORTALEZAS					
Motivacion por parte de la alta gerencia por diseñar e implementar el SG-SST	0,5	4	2,0	0	0,0
Empresa actualmente estable que puede considerar en su presupuesto para el año 2024 el diseño implementacion del SG.-SST	0,4	4	1,6	0	0,0
La alta gerencia de Proaincol SAS conoce sobre el SG-SST y su importancia	0,2	3	0,6	0	0,0
DEBILIDADES					
No se cuenta con personal capacitado	0,2	0	0,0	1	0,2
Falta de recursos para la implementación del SG-SST, como tiempo, dinero y personal especializado.	0,2	0	0,0	2	0,4
Total parcial:	1,50		4,2		0,6
Ponderación TOTAL: 4,8					

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

De acuerdo con esta matriz se identificaron fortalezas y debilidades los cuales se evaluaron dentro de una ponderación entre 0 y 1, y una calificación entre 3 y 4. Se calcula una puntuación ponderada para cada factor multiplicando la ponderación por la calificación.

La puntuación ponderada en cuanto a las fortalezas es de 4,2, ya que se destaca la motivación por parte de la alta gerencia por diseñar e implementar el SG-SST, pues Proaincol en este momento se encuentra en el proceso de indagar cual sería la forma más eficiente y eficaz para diseñar e implementar su sistema de gestión; se realizan las cotizaciones respectivas para seleccionar las más asertiva a las condiciones actuales de la empresa y así hacer la asignación de presupuesto. La meta es mejorar en un gran % las condiciones de seguridad en las que trabaja todo el personal para mitigar al mínimo la probabilidad de ocurrencia de accidentes e incidentes.

Por otro lado, la empresa actualmente está posicionándose en el mercado por lo que puede asumir los costos en cuanto a presupuesto para la implementación del sistema en el año 2024, pues la alta gerencia no solo está al tanto de las complejidades del SG-SST, sino que también lo considera una prioridad estratégica reflejando un enfoque proactivo hacia la prevención de riesgos laborales y la promoción de un ambiente laboral seguro y saludable. Este compromiso no solo protege a los empleados, sino que también respalda la continuidad operativa y la reputación de la empresa.(OIT, 2020)

En cuanto a las debilidades la puntuación ponderada es de 0,6 ya que la empresa lleva 5 años en el mercado; no contrató personal capacitado para llevar el sistema y no contempló la necesidad de asignar presupuesto anual y es un riesgo latente a la

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

normatividad colombiana y al compromiso de prevención, promoción y protección que asume la empresa con sus trabajadores al momento de contratarlos; puesto que no se asignan los recursos necesarios para desarrollar actividades en pro de garantizar bienestar y seguridad al trabajador.

En general, el perfil de capacidad interna de PROAINCOL sugiere que la implementación de acciones para el desarrollo del sistema es viable para el año 2024. Esta viabilidad se fundamenta en la motivación de la gerencia, que se refleja en la asignación de recursos, y el compromiso con la innovación para el bienestar de los colaboradores. Este enfoque proactivo no solo apunta a robustecer las fortalezas de la empresa, sino que también desempeña un papel crucial en superar las debilidades identificadas.

Ilustración 2 Matriz POAM Perfil De Oportunidades Y Amenazas Del Medio

MATRIZ POAM - ANALISIS DE DATOS PROYECTO SG SST					
FACTOR	Ponderación (P) [0 y 1]	Oportunidad		Amenaza	
		Calificación (C) [1, 2, 3, ó 4]	Puntuación ponderada (P*C)	Calificación (C) [1, 2, 3, ó 4]	Puntuación ponderada (P*C)
OPORTUNIDADES EXTERNAS					
Aumentar las oportunidades de contratacion (Procesos Publicos)	0,4	4	1,60	0	0,00
Implementar el SG-SST mejoraria la condiciones de seguridad de cada una de las obras	0,5	4	2,00	0	0,00
Ser mas competitivos en el sector	0,5	3	1,50	1	0,50
AMENAZAS EXTERNAS					
Afectaciones económicas por accidentes o enfermedades presentes	0,2	1	0,20	3	0,60
Proaincol sas puede enfrentar sanciones legales por el no cumplimiento de la normatividad	0,3	1	0,30	3	0,90
Total parcial:	1,90		5,6		2,0
Ponderación TOTAL: 7,6					

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

En esta matriz se evaluó los factores de oportunidades y amenazas externas que pueden afectar a PROAINCOL. Cada factor se ha ponderado con una puntuación de 0 a 1 y se ha calificado con una puntuación de 1 a 4, para luego obtener la puntuación ponderada con una puntuación total de 1.1.

La puntuación ponderada de las oportunidades externas en Proaincol arrojo 5.60, indicando un impacto significativamente favorable para la organización. Esta evaluación se basa en una cuidadosa consideración de varios factores clave. El resultado de esta evaluación promete desencadenar una serie de beneficios estratégicos para la empresa, entre los que se destacan, un aumento significativo en la generación de empleo. Este aspecto no solo contribuirá al desarrollo económico local, sino que también fortalecerá la estructura interna de la empresa, además una mayor oportunidad de ser competitivos en el mercado y mayores ingresos este recurso adicional será instrumental para financiar la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), fortaleciendo así el compromiso con la seguridad y el bienestar del personal.

En cuanto a las amenazas el resultado obtenido es de 2.0, en la que sobresale el incumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo ya que puede dar lugar a sanciones legales y financieras, lo que representa una amenaza seria para la empresa. Además de las multas, las sanciones pueden incluir la suspensión de operaciones y demandas judiciales. Es fundamental que Proaincol mantenga un estricto cumplimiento de las regulaciones en este aspecto para evitar consecuencias legales adversas.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Por lo anterior, el perfil de oportunidades y amenazas de la empresa al tener mayores oportunidades que amenazas externas, está en una posición estratégica para enfrentar estos desafíos con el fin de mantener el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SG-SST). Este enfoque proactivo no solo asegura la efectividad del SG-SST, sino que también resalta como una entidad comprometida con la seguridad y el bienestar de sus empleados, contribuyendo a un entorno laboral más seguro y saludable.(OIT, 2020)

Ilustración 3 DOFA Debilidad, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas

Dimensiones internas VS Dimensiones externas	Oportunidades	Amenazas
	Apertura de mercado	Competitividad en el mercado
	Acceso a nuevas tecnologías	La empresa aun no cuenta con el SG - SST
	Ser mas competitivos en el sector	No cumplimiento de las normas de sst
Fortalezas	ESTRATEGIAS FO	ESTRATEGIAS FA
La empresa cuenta con personal capacitado para realizar los trabajos de campo en el área de construcción	A través del personal de la empresa y de la calidad de su trabajo se podrá llevar a cabo mayor apertura en el mercado en el campo de la construcción	Alinear las operaciones de la empresa, al sistema de seguridad y salud , para tener competitividad sobresaliente en el mercado
Cuenta con clientes reconocidos en el sector de construcción	Tener acceso a nuevas tecnologías podrá mejorar la calidad del producto ofrecido e innovar en el mismo.	Indagar que acciones se pueden tomar en la empresa para la posterior implementación del SG - SST.
La alta gerencia de Proaincol SAS conoce sobre el SG-SST y su importancia	Por medio de marketing digital, diseños de paginas web y publicidad en redes sociales se fortalecería y aumentaría el numero de clientes, dándole un crecimiento exponencial a la empresa	Implementar el SG - SST tras haber tenido en cuenta las acciones para poder realizarlo y de esta manera disminuir las lesiones y enfermedades laborales en la empresa.
Debilidades	ESTRATEGIAS DO	ESTRATEGIAS DA
Falta de recurso humano y tiempo para la implementación del sst	Estandarizar los procesos de trabajo seguro al implementar un sistema de sst	Contratar especialistas en seguridad y salud para llevar a cabo la implementación y sostenimiento del sst
Sensible a variación de precios por alzas de proveedores que puedan disminuir el presupuesto destinado para el sst	Evidenciar en la pagina web mayor cumplimiento normativo del sg sst para que de esta manera sea mas llamativo a los posibles contratistas	Realizar alianzas estratégicas financieras con los proveedores con el fin de garantizar el presupuesto para la implementación del SG-SST.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Una vez identificados los factores internos y externos establecidos en las matrices de PCI y POAM, se procede a realizar el análisis DOFA

Dentro de esta matriz se identifican las correspondientes estrategias derivadas de relacionar Fortalezas Oportunidades (FO), Debilidades y Oportunidades (DO), Fortalezas y Amenazas (FA) y Debilidades-Amenazas (DA) donde encontramos algunas relevantes como:

Apertura en el mercado: está en la combinación de su personal comprometido y la calidad del trabajo, respaldada por un sólido enfoque en la seguridad y salud en el trabajo, posiciona a la organización como un referente en la industria de la construcción y edificación. Esta fortaleza no solo impulsa la apertura en el mercado, sino que también establece un estándar elevado para la competencia, consolidando la reputación de la empresa como un actor destacado y confiable en el sector

Publicidad: La importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo no solo se limita a la protección de los empleados y al cumplimiento de normativas; si no también puede convertirse en un poderoso impulsor del crecimiento empresarial. A través de estrategias de marketing digital, el diseño de páginas web efectivas y la publicidad en redes sociales, la empresa puede no solo fortalecer su imagen en el mercado, sino también aumentar significativamente su base de clientes, logrando un crecimiento exponencial.

El compromiso de la empresa con la SST se convierte en un elemento que puede destacarse en todas las plataformas digitales. Integrar mensajes que resalten no solo la calidad de los servicios y productos, sino también el compromiso constante con la seguridad y bienestar de los empleados crea una imagen sólida y confiable.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Sistemas de Gestión: La combinación de indagar acciones para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se convierte en una estrategia esencial para fortalecer la empresa y garantizar una transición efectiva hacia prácticas laborales más seguras y saludables, involucrando activamente al personal y aprovechando las tecnologías adecuadas.

Personal Idóneo: La contratación de especialistas en seguridad y salud es una estrategia fundamental para llevar a cabo con éxito la implementación y sostenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en Proaincol.

La experiencia y conocimientos especializados aportarán un valor significativo ya que, al contar con expertos, se puede realizar un análisis detallado de los riesgos específicos presentes en cada área; permitiendo una planificación y medidas preventivas precisas.

Para finalizar la visión estratégica proporcionada por la matriz DOFA y la asignación de recursos respaldada por la motivación gerencial, establece un marco propicio para lograr una cultura de seguridad integral en la organización, beneficiando a empleados y fortaleciendo la posición de la empresa.

Diagnóstico Inicial Según Resolución 0312 de 2019 (Anexo 2)

De acuerdo al diagnóstico inicial realizado para verificar el nivel de avance del SG-SST y utilizando como referencia los estándares mínimos de la resolución 0312 de 2019 para establecer una comparación porcentual de cumplimiento en su implementación; se determina de acuerdo al tipo de industria y la actividad económica de Proaincol SAS, que está debe cumplir con todos los estándares establecidos por la norma; bajo esta dirección al hacer la autoevaluación inicial de estos estándares mínimo nos arrojó un resultado del 25% de cumplimiento, dada la importancia crítica de la seguridad y salud ocupacional. Es

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

fundamental señalar que este porcentaje está significativamente por debajo del umbral mínimo del 60%, situando a la organización en un estado crítico que requiere acción inmediata en el que se identifiquen falencias, se diseñe un plan de trabajo que permita dar cumplimiento a los requerimientos y que permita hacer mejora continua en el SG-SST.

Por lo anterior, se recomendarán algunas acciones asignando responsabilidades claras a los distintos niveles de la organización; donde se pondrá especial énfasis en la participación del personal fomentando la sensibilización y capacitación constante en materia de seguridad y salud ocupacional.

Reconociendo la importancia del respaldo de la alta dirección, se buscará su compromiso activo en la implementación y seguimiento del plan de trabajo, la asignación de recursos adecuados, ya sean financieros, humanos o tecnológicos, se considerará esencial para garantizar la efectividad de las medidas propuestas. (MINISTERIO DEL TRABAJO, 2019).

Acciones para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las características, hallazgos y requisitos normativos en la empresa PROAINCOL SAS.

En esta sección consideraremos las acciones a tener en cuenta para el diseño e implementación del SG-SST de acuerdo con las características y requerimientos de la empresa dada su actividad económica. De esta forma se analizaron cinco categorías: Formalización de la empresa, Compromiso de la Alta gerencia, Cumplimiento Normatividad, Funciones de los Colaboradores y participación de la ARL; a través de los resultados arrojados evidenciamos la necesidad de implementar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Con los resultados obtenidos de las cinco categorías podemos determinar que en cuanto a la formalización de la empresa está cumple con los requisitos legales de registro en cámara y está clasificada como MiPymes, sin embargo, no cumple con la implementación del sistema seguridad y salud en el trabajo. En la categoría de compromiso por parte de la alta gerencia, se manifiesta por parte de la alta gerencia de PROAINCOL SAS poco conocimiento sobre todas las leyes con las que debe cumplir, pero hace énfasis en el conocimiento de parte de los estándares que debe cumplir de la Resolución 0312 de 2019 y su interés de designar el presupuesto necesario para implementar el sistema en la organización.

En cuanto al cumplimiento de la normatividad, la empresa no tiene el personal idóneo a la fecha que diseñe y de cumplimiento al sistema de Seguridad y salud en el trabajo, no cuenta con ningún programa de capacitación, no cuenta con un programa que promueva o prevenga la salud mental y emocional de los trabajadores, no cuenta con un plan de emergencias que atienda cualquier posible eventualidad y en este momento solo se aplican exámenes de ingreso al personal contratado.

Para la Categoría de funciones de los colaboradores; el personal de PROAINCOL SAS cuenta con poco conocimiento en cuanto a la implementación de un SG-SST para el cual sería necesario una participación y de compromiso por parte de ellos en cuanto a sus deberes.

Por último, para la categoría de Participación de la ARL, la empresa no ha solicitado ni contado en ningún momento con esta para el diseño o desarrollo de cada una de las actividades con las que cuenta el SG- SST, tampoco tiene conocimiento amplio de los sobre los beneficios con los que cuenta al estar afiliada a una ARL.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Expuestos los resultados obtenidos mediante los procedimientos establecidos y con el fin de garantizar el diseño del SG-SST en PROAINCOL SAS se plantean las siguientes acciones:

- **Formalización de la empresa:** Aunque la empresa cumple con los requisitos legales que la hacen una empresa legalmente constituida en Colombia es necesario que también le dé cumplimiento a toda la normatividad que la rige que le permita ser más competitiva en el sector y que de la misma forma le permita darle garantías a cada una de las personas que contraten.
- **Compromiso de la Alta gerencia:** Se evidencia el compromiso por parte de la gerencia de PROAINCOL SAS de cumplir con cada uno de los requisitos que la ley le exige por lo que es necesario aumentar el conocimiento de la alta gerencia en normatividad aplicable en SST, establecer un plan de trabajo en el que se contemple el diseño e implementación del SG-SST, asignar el presupuesto requerido para el diseño, ejecución, sostenimiento y mantenimiento del SST.
- **Cumplimiento Normatividad:** Se diseñará un plan de trabajo que contemple todo el ciclo PHVA en el que se incluyan todas las actividades de promoción y prevención de las condiciones de seguridad de los trabajadores tales como la implementación de un programa de capacitación en el que en primera medida se sensibilice a todo el personal sobre los riesgos prioritarios a los que se encuentran expuestos y las medidas de mitigación y control que deben abordar en sus actividades diarias. PROAINCOL SAS también deberá garantizar a sus trabajadores exámenes post ocupacionales que le permitan conocer el estado de salud en el que

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

finalicen sus contratos de acuerdo con los peligros / riesgos a los que estén expuestos.

- **Funciones de los Colaboradores:** Proaincol SAS deberá garantizar a sus trabajadores capacitaciones que les permitan conocer sobre el SG-SST y de esta forma conozcan sus derechos y deberes sobre el mismo, participen activamente, cuiden su salud y la de sus compañeros y de esta forma prevenir al máximo cualquier tipo de accidente y/o enfermedad laboral.
- **Participación de la ARL:** Se recomienda solicitar de manera voluntaria el acompañamiento por parte de la ARL en la identificación y valoración de los riesgos de acuerdo con el establecimiento de perfiles en la empresa; así mismo en la implementación del programa de capacitaciones.

De acuerdo con lo anterior se planteó un posible cronograma para el año 2024 con las actividades que se pueden realizar para dar inicio con el cumplimiento de la normatividad en la empresa proaincol SAS, el cual se estructuró de acuerdo con el ciclo PHVA.

Ilustración 4 Cronograma previsto de actividades 2024

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN
PROAINCOL SAS

Planteamos un posible Presupuesto de algunos de los estándares mínimos de la resolución 0312 de 2019, dando cumplimiento inicialmente a la asignación de recursos que debería considerar PROAINCOL SAS para el diseño e implementación del SG- SST en el año 2024:

Tabla 3 Presupuesto inicial Estimado Para cumplimiento de la norma

ESTÁNDARES	ACCIÓN	VALOR TOTAL
Asignación de una persona que diseñe e implemente el SG-SST	Contratación de personal por un año para el diseño e implementación del sistema.	\$24.000.000
Identificación de los trabajadores que realizan actividades de alto riesgo en todo momento	Capacitación de 2 trabajadores en alturas	\$600.0000
Conformación y funcionamiento del COPASST	Equipos, papelería, salón de reuniones, cafetería, capacitaciones	\$500.000
Capacitación del COPASST	Equipos, papelería, salón de reuniones, cafetería, capacitaciones	\$450.000
Conformación y funcionamiento del comité de convivencia laboral	Equipos, papelería, salón de reuniones, cafetería, capacitaciones	\$500.000
Curso virtual de 50 horas	Dictado por ARL Equipos, papelería, salón de reuniones, cafetería, capacitaciones	\$100.000
Diseño y divulgación de Políticas, objetivos y plan de trabajo	Apoyo asesores externos	\$2.500.000
Evaluación de proveedores y contratistas	Apoyo asesores externos	\$2.500.0000
TOTAL		\$31.150.000

Discusión

Teniendo en cuenta estudios realizados en años anteriores podemos definir al sistema de seguridad y salud en el trabajo como el mejor método para la prevención de la enfermedad y promoción de la salud en las empresas—(CERSSO, 2005)

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

El diseño, implementación y mantenimiento de este, aumenta la eficiencia y la eficacia de cada uno de los procesos de la organización y además reduce al máximo los gastos de la empresa por accidentes o enfermedades laborales que son prevenidos y controlados a tiempo.

Para este año en Colombia empresas como PROMIGAS Y CARBONES EL CERREJÓN se destacaron por implementar acciones y prácticas de trabajo que trascienden a una gestión exitosa y viable en seguridad, salud, trabajo y ambiente fortaleciendo sus valores corporativos. El uso de tecnología innovadora ha permitido que estas empresas no reporten accidentes laborales.(NOTICIAS CSS, 2023)

Estudios de Autoevaluación costo- Beneficio por la inversión en Seguridad y salud en el trabajo evidencian una disminución en la rotación del personal de un 45% a un 12% anual, reducción de ausentismo por incapacidad de un 80%, eficiencia global en las empresas de un 48% a un 80%, incremento en la mano de obra directa en un 30%; aumentando así de forma significativa el rendimiento sobre la inversión.(CERSSO, 2005)

Para PROAINCOL SAS la implementación del SG-SST contribuiría en gran medida en la reducción de rotación de personal, accidentes menores, prevención de lesiones osteomusculares y/o multas o sanciones a las que se ve expuesta en este momento por no cumplir la norma. De esta manera es importante que PROAINCOL SAS acate de forma inmediata cada una de las acciones planteadas en este documento con el fin de que empiece a dar cumplimiento a cada uno de los requisitos y lineamientos que le pide la normatividad colombiana vigente.

Al evidenciar la falta de actividades de capacitación sobre promoción de la salud y prevención de enfermedades y/o accidentes laborales. La estructuración de estas de forma

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

planificada y permanente sobre temas que permitan la reducción de los accidentes de trabajo, reducción de enfermedades laborales, manejo de EPP, manejo de residuos, riesgos de exposición dotará a los colaboradores de conocimientos suficientes para que él pueda identificar, analizar y entender los riesgos presentes en el ambiente de trabajo, y, además, las medidas preventivas que él deberá adoptar. Además, se considera importante la inversión en capacitación de respuesta ante emergencias, lo que le permite a la empresa contar con trabajadores con conocimientos para actuar en situaciones de riesgo como incendios, desastres naturales y capacidad de brindar primeros auxilios, en caso de requerirse. (ANSWERCPI.COM S.A.S., 2019)

En general, el diseño e implementación del SG-SST en las empresas **PYMES** es fundamental para la promoción de la salud en los ambientes laborales y la prevención de los accidentes y las enfermedades laborales, lo que disminuye de manera trascendente los costos asociados a accidentes laborales y aumenta la efectividad en los procesos. Cada uno de los estudios realizados en cuanto al SG-SST demuestran su viabilidad y los excelentes resultados que se obtienen respecto a la inversión que se hace. Proaincol sas deberá asignar un presupuesto que le permita cumplir con cada uno de los requisitos que la norma le exige. (Florez Vargas et al., 2023)

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

9. Conclusiones

- Se logró identificar los factores organizacionales necesarios para implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en PROAINCOL SAS. Este proceso fue integral y detallado; utilizando herramientas como la matriz PCI, el POAM y la matriz DOFA, así como la aplicación de una lista de chequeo específica. Durante el análisis, se identificaron algunas debilidades como la falta de recursos para la implementación del SG-SST, la limitación de tiempo y la necesidad de personal especializado. Sin embargo, también se encontraron fortalezas, como la estabilidad actual de la empresa y la posibilidad de incluir en el presupuesto del año 2024 el diseño del SG-SST. Además, se destacó la gran motivación por parte de la alta gerencia de la empresa, lo que añade un componente crucial de apoyo y liderazgo. Esta motivación no solo puede contribuir al presupuesto necesario para el SG-SST, sino que también puede influir positivamente en la cultura organizacional, fomentando la conciencia y la participación de todo el personal
- Se propusieron acciones para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en PROAINCOL SAS lo que representa un paso crucial hacia la mejora integral de las condiciones laborales y la protección del bienestar de los colaboradores. La formulación de estas acciones se basa en un análisis de las características específicas de la empresa, los hallazgos identificados a través de herramientas detalladas y el cumplimiento de los requisitos normativos pertinentes. Este proceso de planificación ha permitido identificar áreas clave de intervención y establecer estrategias adaptadas a las necesidades particulares de PROAINCOL SAS. Entre las acciones propuestas, se destacan aquellas destinadas a abordar los hallazgos críticos, como la falta de recursos identificada en la fase de

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

diagnóstico, la importancia de la participación de la ARL y de los colaboradores de la organización, así mismo a fortalecer las áreas donde se identificaron fortalezas, como la estabilidad organizacional y el respaldo de la alta gerencia.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

10.Recomendaciones

- La participación de las ARL en las MiPymes como Proaincol SAS es bastante limitada. Se recomienda a las ARL estar más atentas a las necesidades de las pequeñas y medianas empresa; toda la información que estas podrían compartir con cada uno de los empleadores y trabajadores mejoraría y aumentaría la implementación SG-SST.

Para fomentar la participación y el apoyo de las Aseguradoras de Riesgos Laborales (ARL) en las Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES), se pueden considerar diversas estrategias como realizar programas de concientización sobre la importancia de la prevención de riesgos laborales. Y ofreciendo capacitación a los empleados y empleadores sobre las medidas de seguridad y los procedimientos para prevenir accidentes, además de establecer canales de comunicación efectivos para que las PYMES puedan consultar y recibir asesoramiento de las ARL de manera regular.

Por otro lado, desarrollar programas de incentivos para las PYMES que demuestren altos estándares en seguridad y prevención de riesgos laborales, y asesoramiento personalizado sobre cómo mejorar sus prácticas de seguridad. Esto motivaría las empresas a cumplir con la normatividad de seguridad y salud en el trabajo.

- El análisis realizado en la empresa se centró en factores organizacionales específicos para la implementación del SG-SST en Proaincol SAS, pero podría haber otras variables relevantes no consideradas, se recomienda integrar nuevas variables que puedan influir en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, como aspectos culturales, cambios tecnológicos, o factores externos.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

- Se sugiere a los trabajadores procurar el cuidado integral propio y el de sus compañeros, informarse acerca de la normatividad vigente que establece las garantías laborales en seguridad y salud en el trabajo en Colombia, con el fin de conocer, hacer valer sus derechos y cumplir sus obligaciones, así como también realizar la contratación del personal idóneo para hacer cumplir la normativa en seguridad y salud en el trabajo, implementar programas de capacitaciones y la adecuada realización e implementación del SG -SST.

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN
PROAINCOL SAS

11. Referencias bibliográficas

Adan Gallo, J., Munar, L., Romero, G., & Gordillo, A. (2022). *NUEVOS DESAFIOS DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS EN TIEMPOS DE PANDEMIA.*

<https://revistas.udistrital.edu.co/index.php/Tecnura/article/view/17879/18213>

Alvarez Contreras, D. E., Araque Geney, E. A., & Jimenez Lyons, K. A. (7d. C.).

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MIPYMES DE SINCELEJO, COLOMBIA. *scielo*, 23(2).

http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0124-86932022000200178

ANSWERCPI.COM S.A.S. (2019). *¿Por qué se deben capacitar los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo?* CONSULTORIA DE PROYECTOS INFORMATICOS.

Cardona Delgado, G. (2021). *Causas de Demoras en la Implementación del SGSST en Microempresas de Servicios.*

<https://repositorio.unitec.edu.co/bitstream/handle/20.500.12962/804/CausDemorImplementacSGSSTMicroempreServicios.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

CERSSO. (2005). *Auto Evaluación del Costo-Beneficio, por la inversión en la Seguridad y Salud Ocupacional en las Maquilas: Una metodología Paso a Paso.*

https://www.oas.org/udse/cd_trabajo/espanol/modulo8.pdf

Dussan, C. (201d. C., agosto). *¿Qué es el Diagnóstico Estratégico?* [Los Siete Pilares del Pensamiento Estratégico]. Pensamiento Estratégico.

<http://www.marianoramosmejia.com.ar/tag/matriz-poam/>

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN
PROAINCOL SAS

Florez Vargas, L. A., Gaviria Camargo, C., Leon Bejarano, W. M., & Rico Acosta, C. A.

(2023). *IDENTIFICACION DE FACTORES DETERMINANTES EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA OPTICA OPTICLAR.*

https://repository.uniminuto.edu/bitstream/10656/18287/1/TE.RLA_FlorezLiliana-GaviriaCatherine-LeonWendy-RicoClaudia_2023

Lopez Botero, C., & Castiblanco Ovalle, A. (2015). *Degree of implementation of occupational Safety and health management systems (OSHMS), in the metalworking industries of the south-central region of Caldas – Colombia.* *Industrial Engineering Program, Autónoma University of Manizales. Manizales-Colombia.

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=291343439009>

Ministerio del Trabajo. (s. f.). *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.*

<https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>

MINISTERIO DEL TRABAJO. (2019). *Resoluion 312 de 2019.*

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>

Mintrabajo, O. (2013). *CARTILLA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) EN LAS EMPRESAS.* [https://posipedia.com.co/wp-content/uploads/2019/03/cartilla-
implementacion-sgsst-empresas.pdf](https://posipedia.com.co/wp-content/uploads/2019/03/cartilla-implementacion-sgsst-empresas.pdf)

Monje Cordoba, Edder John. (2023). *Limitantes para la implementación de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Producciones C y L*

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN
PROAINCOL SAS

S.A.S. en la ciudad de Bogotá.

https://repository.uniminuto.edu/bitstream/10656/18283/1/TE.RLA_MonjeCordobaEdderJohn_2023

NOTICIAS CSS. (2023, febrero 17). *Cuatro empresas fueron galardonadas por su destacado desempeño en SST.* <https://ccs.org.co/cuatro-empresas-fueron-galardonadas-por-desempeno-en-sst/>

OIT, O. In. del T. (2011). *Sistema de Gestion de la SST: una herramienta para la mejora continua.* chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@safework/documents/publication/wcms_154127.pdf

OIT, O. In. del T. (2020). *ENTORNOS SEGUROS Y SALUDABLES.* Copyright. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_764111.pdf

OIT, O. In. del T. (2022). *Estudio sobre los servicios de salud en el trabajo en Colombia.* https://www.ilo.org/lima/publicaciones/WCMS_858801/lang--es/index.htm

Salamanca, S. M. M. (2021). *RETOS Y OPORTUNIDADES DE LAS PYMES.* [https://www.anif.com.co/comentarios-economicos-del-dia/retos-y-oportunidades-de-las-pymes/#:~:text=Las%20micro%2C%20peque%C3%B1as%20y%20medianas,Producto%20Interno%20Bruto%20\(PIB\)](https://www.anif.com.co/comentarios-economicos-del-dia/retos-y-oportunidades-de-las-pymes/#:~:text=Las%20micro%2C%20peque%C3%B1as%20y%20medianas,Producto%20Interno%20Bruto%20(PIB))

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Solunion. (2022). *La importancia de las pymes en el desarrollo económico.*

<https://www.solunion.co/blog/la-importancia-de-las-pymes-en-el-desarrollo-economico/>

Velásquez Forero, C. A., Puentes Ávil, M. F., & Marín, L. P. (2017). Identificación de factores que impiden la implementación y mantenimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en pequeñas empresas de la localidad de Usaquén. *Corporación Universitaria Minuto de Dios.*

<https://repository.uniminuto.edu/handle/10656/10529>

Zamudio Lopez, E. N., & Rodriguez Acevedo, J. J. (2019). Revisión teórica y normativa para pymes y el acompañamiento que realizan las ARL en aspectos del sistema de seguridad y salud en el trabajo en Colombia. *Sistema Nacional de Bibliotecas*

SISNAB. <https://alejandria.poligran.edu.co/handle/10823/1459>

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN
PROAINCOL SAS

ANEXOS

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN

PROAINCOL SAS

Anexo 1 Aplicación Lista De Chequeo

LISTA DE CHEQUEO							
DILIGENCIADA POR: RONALD ARDILA TELLEZ			FECHA DE APLICACIÓN: 04/10/2023		V.O.001-2023		
EMPRESA: PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES DE ARQUITECTURA E INGENIERIA COLOMBIANA PROAINCOL SAS							
CARGO: REPRESENTANTE LEGAL Y GERENTE							
No	CATEGORÍA	CRITERIOS	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	CUMPLE		OBSERVACIONES	PORCENTAJE
				SI	NO		
1	Formalización de la empresa	¿La empresa Proaincol SAS esta registrada legalmente ante la cámara de comercio?	Revisar Documento cámara de comercio	X		la empresa cuenta con cámara de comercio, actualizada el 17/08/2023	100%
2		¿Proaincol SAS se encuentra catalogada como una pymes?	Revisión Cámara de comercio	X		Proaincol SAS se encuentra definida como pymes según cámara de comercio	100%
3	Compromiso de la Alta gerencia	La alta gerencia de Proaincol SAS conoce sobre el SG-SST y su importancia ?	Solicitar certificado de capacitación /Realizar pregunta sobre conocimiento del SG-SST a la Gerencia	X		Conoce parte de la normatividad en cuanto a la implementación del sistema y obligaciones de la empresa por su tipo de riesgo pero tal vez al momento no se ha dado la importancia necesaria del caso	100%
4		¿Actualmente Proaincol SAS cuenta con un presupuesto asignado para el SG-SST?	Comprobante de pago para el presupuesto firmado por el representante de SST/ Respuesta Gerencia		X	Actualmente la empresa no cuenta con un presupuesto asignado para dicha inversión	0%
5		Proaincol SAS tiene conocimiento de la normatividad Colombiana Vigente que debe cumplir en cuanto a la SG- SST ?	Verificar si existe la Matriz Legal sst/Respuesta Gerencia	X		Proaincol sas tiene conocimiento de la resolución 0312 de 2019 y de los estándares con los que debe cumplir	100%
6		¿Existe motivación para implementar todo el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa Proaincol SAS?	Pregunta abierta para la gerencia	X		En este momento la empresa tiene todo el interés de diseñar e implementar el sistema de seguridad y salud en el trabajo. A la fecha se realizan las cotizaciones para destinar el presupuesto necesario.	100%
7	Cumplimiento Normatividad	¿Proaincol SAS cuenta con el personal idóneo para el diseño e implementación del sistema de SG- SST ?	Verificar el Contrato y licencia de SST		X	No se cuenta con personal	0%
8		¿Qué medidas se están tomando para garantizar el bienestar de los empleados en términos de salud mental y emocional?	Verificar la existencia de programas de bienestar y su aplicación		X	No hay ningún programa que promueva o prevenga la salud mental y emocional de los trabajadores	0%
9		¿La empresa Proaincol SAS cuenta con un programa de capacitaciones ?	Verificar el cronograma de capacitación y formato de asistencia / Respuesta Gerencia		X	no se cuenta con un programa de capacitaciones	0%
10		¿Se hacen exámenes médicos ocupacionales al entrar a trabajar en la organización y periódicamente?	Verificar contrato con IPS para la realización de exámenes, Informe Diagnostico del medico ocupacional/Respuesta Gerencia			A la fecha solo se hacen exámenes pre - ocupacionales, no se realizan ni de forma periódica ni tampoco al dar por terminado el contrato laboral	50%
11		¿Se cuenta con un análisis y actualización de las condiciones de trabajo de la organización?	Verificar existencia de matriz de peligros		X		0%
12		¿Tienen un plan de respuesta ante emergencias, como incendios o evacuaciones?	Revisar si existe un Plan de emergencias y contingencias /Respuesta Gerencia		X		0%
13	Funciones de los Colaboradores	¿Los trabajadores cuentan con conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo y sus deberes?	Realizar pregunta abierta a un trabajador de modo aleatorio		X	El conocimiento de los trabajadores respecto al SG-SST Y a sus deberes es mínimo	0%
14		¿Existe participación de los empleados en la identificación y resolución de problemas de seguridad y salud?	Formatos de inspección o reunión con los empleados /Respuesta Gerencia		X		0%
15	Participación ARL	¿En Algún momento la ARL a acompañado a la empresa en el proceso temas de prevención de riesgos laborales?	Informe de acompañamiento por parte de la ARL/bitácora		X	la ARL no ha acompañado ningún proceso dentro de la empresa.	0%

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN PROAINCOL SAS

Anexo 2 Aplicación Evaluación Estándares Mínimos Resolución 312 De 2019

		Plan	DIAGNÓSTICO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SST		Version				
		Proceso	Evaluación inicial del Sistema		Código				
		Programa	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL PROGRAMA		Fecha				
ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST									
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN									
Nombre de la Entidad: PROAINCOL			Número de trabajadores directos:						
NIT de la Entidad:			Número de trabajadores contratistas: 0						
Realizado por:			Fecha de realización: 21/10/2023						
CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE				CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA		
					JUSTIFICA	NO JUSTIFICA			
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0				1
		1.1.2. Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0				
		1.1.3. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0				
		1.1.4. Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		0,5				
		1.1.5. Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5		0,5				
		1.1.6. Conformación COPASST / Vigía	0,5		0				
		1.1.7. Capacitación COPASST / Vigía	0,5		0				
		1.1.8. Conformación Comité de Convivencia	0,5		0				
		1.2.1. Programa Capacitación promoción y prevención PVP	2		0				
		1.2.2. Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención Pvp	2		0				
GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.3. Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas)	2	6	2				2
		2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST/Vigía	1		1				
		2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1		1				
		2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1		0				
		2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2		2				
		2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2		0				
		2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1		0				
		2.7.1 Matriz legal	2		0				
		2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		0				
		2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		0				
GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2	15	0				4
		2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		0				
		3.1.1 Descripción sociodemográfica y diagnóstico de condiciones de salud	1		0				
		3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1		0				
		3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1		0				
		3.1.4 Realización de los exámenes médicos ocupacionales: pre ingreso, periódicos.	1		1				
		3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1		1				
		3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	1		1				
		3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1		1				
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1		1				
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (20%)	Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)	3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1	9	1				6
		3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2		2				
		3.2.2 Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2		2				
		3.2.3 Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		0				
		3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1		0				
		3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1		0				
		3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidente de Trabajo	1		0				
		3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	1		0				
		3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1		0				
		3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	1		0				
GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	Comunicación (1%)	4.1.1 Metodología para la identificación, evaluación y valoración de peligros	4	15	0				3
		4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4		0				
		4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	3		0				
		4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4		0				
		4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados	2,5		0				
		4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2,5		0				
		4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5		0				
		4.2.4 Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST	2,5		0				
		4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2,5		2,5				
		4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5		2,5				
III. VERIFICAR	GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (15%)	4.2.7 Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	5	10	0				0
		5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5		0				
		6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo con las condiciones de la empresa	1,25		0				
		6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25		0				
		6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y hitos de la auditoría	1,25		0				
		6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25		0				
		7.1.1 Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5		0				
		7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2,5		0				
		7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2,5		0				
		7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2,5		0				
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	7.1.1 Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5	10	0				0
		7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2,5		0				
TOTALES				100					25

FACTORES ORGANIZACIONALES PARA EL DISEÑO DEL SG-SST EN
PROAINCOL SAS

Anexo 3 Carta autorización ejecución del proyecto



Bogotá D.C, 15 de julio de 2023

Señores
Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO
Bogotá.

Referencia: Autorización de ejecución de proyecto aplicado.

Mediante la presente, me permito presentar la autorización para la ejecución del proyecto titulado DETERMINACIÓN DE ACCIONES PARA EL DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) EN PROAINCOL SAS del proyecto desplegado por los estudiantes: **Andrea Lizeth Bonilla Parra** documento de identificación 1030676903 de Bogotá D.C, **Kathia Martínez Sánchez** con documento de identificación 1030599309 de Bogotá D.C y **Xiomara Stephanie Roza Chica** documento de identificación 1075672964 de Zipaquirá del programa *Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo* de la Corporación Universitaria Minuto de Dios.

Para la ejecución del proyecto se solicita a los estudiantes e institución las siguientes garantías:

1. Salvaguardar la información confidencial que la empresa suministre para el desarrollo del proyecto

Así mismo, la institución se compromete a facilitar los siguientes recursos o insumos para el cumplimiento del proyecto aprobado:

1. La empresa pondrá a disposición de las estudiantes la información que necesiten para el desarrollo del proyecto.

Sin otro particular, agradezco la atención prestada.

Atentamente,

Firma del representante de la organización
RONALD ARDILA TELLEZ
CC. 91.517.375 de Bucaramanga
Representante Legal- Gerente