

INFORMALIDAD LABORAL EN MUJERES



Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Yina Marcela Ovalle Morales

Xiomara Andrea Villamil Rodríguez

Wilder Horney López Salinas

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Vicerrectoría Regional Orinoquía

Sede Villavicencio (Meta)

Programa Contaduría Pública

febrero de 2021

INFORMALIDAD LABORAL EN MUJERES

Incidencia del Covid -19, en las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Yina Marcela Ovalle Morales
Xiomara Andrea Villamil Rodríguez
Wilder Horney López Salinas

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Vicerrectoría Regional Orinoquía

Sede Villavicencio (Meta)

Programa Contaduría Pública

febrero de 2021

Dedicatoria

El presente trabajo investigativo lo dedicamos principalmente a Dios, por ser el inspirador y darnos fuerza para continuar en este proceso de obtener uno de los anhelos más deseados.

A nuestros padres, por su amor, trabajo y sacrificio en todos estos años, gracias a ustedes hemos logrado llegar hasta aquí y convertirnos en lo que somos. Ha sido el orgullo y el privilegio de ser sus hijas, son los mejores padres. A nuestros hermanos (os) e hijos (as) por estar siempre presentes, acompañándonos y por el apoyo moral, que nos brindaron a lo largo de esta etapa de nuestras vidas. A todas las personas que nos han apoyado y han hecho que el trabajo se realice con éxito en especial a aquellos que nos abrieron las puertas y compartieron sus conocimientos.

Agradecimientos

Después de un impetuoso periodo de siete meses, hoy es el día en el que escribimos este apartado de agradecimiento para concluir nuestro proyecto de grado. Ha sido una época de mucho aprendizaje a nivel académico y personal para cada uno de nosotros, realizar este proyecto ha tenido un gran impacto en nosotros y por lo tanto nos gustaría agradecer a todas aquellas personas que nos han ayudado y apoyado durante este proceso:

Al docente Guillermo Carantón, por su disposición para atendernos, guiarnos y orientarnos en este proyecto.

Al docente Fabián Rodríguez Oliveros, por responder a nuestras dudas e inquietudes cuando necesitábamos.

A todas las mujeres vendedoras informales que nos brindaron ayuda para poder recolectar la información requerida.

A nuestra universidad Minuto de Dios, a cada uno de sus directivos, docentes y compañeros que fueron nuestro apoyo para realizar este proyecto.

A cada una de nuestras familias que de una u otra manera nos brindaron apoyo y siempre estuvieron ahí acompañándonos.

Contenido

Dedicatoria.....	3
Agradecimientos	4
Lista de tablas	7
Lista de figuras.....	8

Lista de anexos.....	11
Resumen.....	12
Abstrac	13
Introducción	14
Capitulo I	16
1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	16
1.1 Pregunta problema	19
2 Justificación	20
Capitulo II.....	22
2.1 MARCO TEÓRICO.....	22
2.2 Marco conceptual.....	25
2.3 Marco Legal	30
2.4 Marco geográfico	34
3 Capitulo III.....	37
3.1 OBJETIVOS	37
3.2 Objetivo General.....	37
3.3 Objetivos específicos	37
3.4 Metodología	38
3.5 Tipo de investigación.....	39
3.6 Población y muestra.....	39
3.7 Tamaño De Aplicación De La Prueba Piloto.....	40
4 Capitulo IV.....	41
4.1 Resultados.....	41
5 Conclusiones.....	68
6 Recomendaciones	72
6.1 Referencias bibliográficas.....	73
6.2 ANEXOS	75
6.2.1 Encuesta 01	75

Lista de tablas

<i>Tabla 1 Edad. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.</i>	<i>41</i>
<i>Tabla 2 . Número de Hijos. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.</i>	<i>45</i>

Lista de figuras

Figura 1 Mapa - Ubicación Colombia Fuente: colombiamania.com. http://www.colombiamania.com/geografia/index_geografia/index_geografia_situaciongeografica.html .	34
Figura 2 Ubicación Departamento del Meta Fuente: Mapsofworld.com https://espanol.mapsofworld.com/continentes/mapa-de-sur-america/colombia/meta.html	35
Figura 3 Mapa 3 - localización municipio de Villavicencio – Meta Fuente:	36
Figura 4 Estado civil. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.	42
Figura 5 Estrato socioeconómico de la residencia: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.	42
Figura 6. Sector de la vivienda. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.	43
Figura 7 . Nivel de escolaridad. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.	44
Figura 8. Hijos. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.	45
Figura 9. Contribución en el hogar porcentaje. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.	46
Figura 10. Núcleo familiar. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.	46
Figura 11. Actividad económica principal. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.	47
Figura 12. Personas que trabajan en el hogar. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.	48

Figura 13. Horas de trabajo a la semana. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 48

Figura 14. Días que trabaja a la semana. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 49

Figura 15. Tipo de jornada. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 50

Figura 16. Propietario del negocio. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 50

Figura 17. Tiempo en la actividad Económica. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 51

Figura 18. Ingresos promedios. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 52

Figura 19. Afiliación a salud. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 52

Figura 20. Afiliación a pensión. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 53

Figura 21. Laboro en otra actividad económica. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 54

Figura 22. ¿Ha buscado otro empleo diferente? Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 55

Figura 23. Disminución de ingresos. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 55

Figura 24. Porcentaje de Disminución de ingresos: Fuente Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 56

Figura 25. Influyo la pandemia para que usted realice la actividad actual. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 57

Figura 26. Continuar en la actividad. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 58

Figura 27. Contagio por covid. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 59

Figura 28. Asistencia Médica. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 60

Figura 29. Ayudas monetarias. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 60

Figura 30. Ayudas humanitarias. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 61

Figura 31. ¿Es informal por cual razón? Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 62

Figura 32. Lleva registros contables. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 63

Figura 33. Formalización del negocio. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 63

Figura 34. Impuestos a las mercancías. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 64

Figura 35. Declaración de renta. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 65

Figura 36. Discriminación por género. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 65

Figura 37. Remuneración por género. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 66

Figura 38. Madre cabeza de Hogar. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020. 67

Lista de anexos

1.1.1 Encuesta 01

Resumen

La informalidad es una solución inmediata de las personas, para obtener ingresos y como fuente de ocupación en tiempos de desempleo; por la pandemia del covid 19, las tasas de desempleo aumentaron a niveles históricos en Colombia, así mismo la informalidad aumento en las principales ciudades del país y en general en todo el territorio, por lo que se hace importante estudiar las variables que inciden en el fenómeno. El trabajo de investigación plantea analizar los algunos determinantes de la informalidad laboral, y como la pandemia producida por el covid 19, influyo para aumentar los niveles de informalidad en las vendedoras ambulantes de sector de villa julia y éxito centro en la ciudad de Villavicencio, Meta, en el año 2020. Para estudiar dicho fenómeno, se plantea una investigación de tipo cuantitativo, con la aplicación de una encuesta como herramienta de recolección de datos, y posteriormente hacer evaluación de las variables para determinar la incidencia del covid 19 como variable para el aumento de la informalidad en mujeres del sector de villa julia y éxito centro de la ciudad de Villavicencio.

Palabras clave: Informalidad laboral, desempleo, covid 19, mujeres, equidad de género.

Abstrac

Informality is an immediate solution for people, to obtain income and as a source of employment in times of unemployment; Due to the covid 19 pandemic, unemployment rates increased to historical levels in Colombia, as well as informality increased in the main cities of the country and in general throughout the territory, so it is important to study the variables that affect the phenomenon. The research work proposes to analyze the some determinants of labor informality, and how the pandemic produced by covid 19, influenced to increase the levels of informality in the street vendors of the sector of Villa Julia and Success Center in the city of Villavicencio, Meta , in the year 2020. To study this phenomenon, a quantitative investigation is proposed, with the application of a survey as a data collection tool, and later to evaluate the variables to determine the incidence of covid 19 as a variable for the increased informality among women in the Villa Julia sector and success in the center of the city of Villavicencio.

Keywords: *Labor informality, unemployment, covid 19, women, gender equity.*

Introducción

La crisis sanitaria actual ha traído consigo consecuencias económicas y sociales, a nivel mundial, regional, nacional y local; entre estas derivaciones de la pandemia se encuentran pérdida de puestos de trabajo a nivel mundial, desequilibrios económicos y dinámicas sociales diferentes a las que se conocían comúnmente; el aumento del desempleo factor común en todo el mundo, trae consigo inestabilidad económica y social, y acrecienta problemas con los que se contaban anterior a la situación actual.

Problemas asociados al desempleo en economías emergentes como la colombiana, es el tema del empleo informal, este ocupa segmentos amplios de la sociedad, y congrega un porcentaje significativo de la población económicamente activa. Las causas que sumergen a las personas en el fenómeno de la informalidad son variadas y comúnmente se asocian a falta de oportunidad laboral, nivel educativo, y tasas impositivas, aunque algunas de estas pueden ser generalizadas a nivel local y nacional, se debe tener especial cuidado su contextualización puesto que algunas poseen elementos diferenciadores que hacen que el fenómeno sea variado según el lugar geográfico, las condiciones políticas y sociales del entorno.

Un elemento que está siendo estudiado ampliamente como causa del empleo informal es la pandemia del COVID-19, este se constituye en un catalizador de dicho fenómeno; a nivel país las medidas adoptadas por el gobierno y sumado a los protocolos médicos de la OMS para tratar la pandemia como aislamientos y cierres de las empresas, trabajos desde el hogar entre otros, trajo consigo que las variables económicas como el desempleo se vieran afectadas de forma negativa.

Otro de las variables estudiadas en este tiempo y que se relacionan con la crisis sanitaria, es la vulnerabilidad de las mujeres en el momento de prescindir de sus servicios y despedir personal de las empresas; las cifras oficiales para empleo y desempleo muestran la desfavorabilidad para las mujeres comparadas con los hombres; en el último informe técnico del Departamento Nacional de Estadística DANE: Para el total nacional, la tasa de desempleo de los hombres en el trimestre móvil en diciembre 2020 - febrero 2021 se ubicó en 11,7%, para las mujeres fue 20,7%. En el trimestre móvil diciembre 2019 - febrero 2020 estas tasas se ubicaron en 8,8% y 15,4%, respectivamente.

Según lo planteado anteriormente, se hace necesario entonces analizar si el covid 19, incide en los índices de informalidad y desempleo, y enmarcarlo en un enfoque de género, para determinar la afectación de la pandemia en las mujeres que trabajan en el sector de villa julia y el éxito en el centro de Villavicencio, para el periodo de 2020.

Capítulo I

2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La destrucción del empleo formal, y los cambios de las dinámicas sociales, ocasionados por la pandemia actual y la crisis sanitaria, se convierten en un tema de discusión que plantea reflexiones profundas en cuanto a determinantes y consecuencias a corto, mediano y largo plazo.

Dentro de las repercusiones más importantes están el aumento en los niveles de desempleo, y de las tasas de informalidad; Durante el 2020, son varios los sectores económicos asociados con trabajo informal que se vieron afectados por las restricciones comerciales, el cambio de las formas de trabajo y las demás medidas para contrarrestar la pandemia. De acuerdo a la comisión económica para América latina y del caribe los sectores económicos más afectados a raíz de la pandemia del COVID-19, está el empleo en el comercio, los restaurantes y hoteles y la industria manufacturera. Mientras que el trabajo en sector agropecuario está con un riesgo de pérdida (temporal) medio-bajo” (CEPAL 2020), para el caso colombiano, “Sectores como Construcción, Comercio, hoteles y restaurantes y Transporte y comunicaciones son sectores típicamente informales. Sus tasas de informalidad oscilan entre 58,72% y 85,30%. En cuanto las áreas de desempeño ocupacional, las altas tasas de informalidad se presentan en categorías de ventas y servicios, construcción, transporte y mantenimiento y procesamiento, fabricación y ensamble, lo cual corresponde con ocupaciones como comerciantes y vendedores, los trabajadores manufactureros, peluqueros, joyeros, pintores de edificios, electricistas, obreros, ebanistas, conductores de vehículos, entre otros” (LaboUR, 2018).

En referencia a las desventajas para las mujeres dentro del mercado laboral se enumeran

dentro de un informe sobre desempleo e informalidad, realizado por el DANE y La universidad Javeriana, que hace un análisis sobre las brechas de género en el mercado laboral, y analiza el costo económico que puede ser mayor para las mujeres que para los hombres, en este sentido: “en el contexto del covid-19, es esperable que sean las trabajadoras informales las que sufran un mayor impacto en términos de pérdida del empleo pues ellas participan en una proporción mucho más alta que los hombres en actividades de comercio al por menor, hoteles y restaurantes y servicios domésticos con un total de 2.454.703 mujeres en esta actividades frente a 1.116.153 hombres” (Herrera, Martínez & Tribin, 2020)

Los indicadores de desempleo muestran los desequilibrios de género que se presentan para el país, según portafolio: La tasa de desempleo en Colombia se ubicó en 15,9% en 2020, lo que significa un aumento de 5,4 puntos porcentuales más frente al 10,5 % de 2019 (Portafolio, 2020), mientras el Boletín Técnico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) Enero – marzo 2020 del DANE muestra que la tasa de desempleo para las mujeres fue 16,4% y para los hombres 9,8%; y es más preocupante cuando la Población En Edad De Trabajar (PET) es de Total 39.668 Hombres 19.401 (48,9%) y Mujeres 20.266 (51,1%), las mujeres son mayoría en la población en edad de trabajar, y en desempleo (DANE, 2020).

En referencia a la desigualdad de género en Colombia, la ONU muestran que la inserción al mercado laboral es más difícil para las mujeres que para los hombres, y son direccionadas a ciertas actividades, “reciben un pago menor por su trabajo y los ascensos en las jerarquías organizacionales no son frecuentes” (ONU, 2020). Además, “Sólo la mitad de las mujeres (53% en comparación con el 74% de los hombres) participan en el mercado laboral y ellas tienen fuerte presencia en segmentos de baja productividad y en empleos temporales, a tiempo parcial y en condiciones de informalidad y/o de autoempleo” (ONU, 2020).

Otras consideraciones: Algunas mujeres, para poder conciliar las fuertes cargas de trabajo doméstico y cuidados, se ocupan en la informalidad, en condiciones precarias y sin acceso a seguridad social. En Colombia, las mujeres dedican el doble del tiempo al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado que los hombres. Semanalmente, ellas destinan en promedio 50.6 horas, mientras que ellos 23.9 horas en promedio (ONU, 2020).

Los estudios sobre equidad de género e inserción laboral, toman fuerza por las condiciones actuales de la pandemia, su horizonte inmediato, muestra una continuidad del problema por lo menos 3 años como corto plazo; Maxime cuando: En Colombia, tres de cada diez mujeres de 15 años y más no tienen un ingreso propio, en contraste con uno de cada diez hombres en el mismo rango de edad, además el índice de feminidad de la pobreza indica que, por cada 100 hombres pobres, hay 118 mujeres, esto es importante pues situaciones similares anteriores, han demostrado que las cuarentenas reducen considerablemente las actividades económicas y de subsistencia, e impacta principalmente en las mujeres jefas de hogar en situación de pobreza y pobreza extrema (ONU, 2020)

2.1 Pregunta problema

De la problemática asociada anteriormente, se desprenden muchos interrogantes como:

¿Villavicencio está siendo afectada por el fenómeno de la informalidad laboral?, ¿Cuáles son las causas de la informalidad en la ciudad de Villavicencio?, ¿Quiénes son los mayores afectados por la informalidad en el municipio de Villavicencio, los hombres o las mujeres?, ¿Cuáles son las consecuencias inmediatas del aumento de la informalidad en Villavicencio?, ¿la tendencia de género se sostiene en Villavicencio como a nivel nacional?

A lo que podemos preguntar:

¿Cómo ha incidido la pandemia por Covid -19, en la destrucción de empleo y aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020?

3 Justificación

El tema de investigación se origina, por la necesidad de conocer, cómo afecta la pandemia por covid 19, en el aumento de la informalidad en las mujeres que trabajan en el sector de villa julia y el éxito centro de la ciudad de Villavicencio en el departamento del meta; los problemas económicos y sociales derivados de la informalidad laboral con la influencia de la pandemia en el municipio de Villavicencio, Meta.

Una de las razones por las que el sector informal ha venido creciendo durante los últimos años ha sido la incapacidad del sector formal de emplear a toda la población, afectando así la economía en la disminución de la inversión del país, esto ha provocado una disminución del PIB colombiano, lo que a su vez se ha visto reflejado en un exceso de mano de obra en el mercado laboral, el cual no ha visto otra salida más que ingresar en el sector informal. (DANE, 2009)

Según el informe de Catalina Suarez el trabajo informal en Colombia es poco reconocido socialmente por el estado, ya sea por temas políticos, tributarios e incluso, estéticos. A diario se trata de opacar o poner en segundo plano esta dura realidad de falta de trabajo decente que hay en el país. Aun así, hoy más que nunca es evidente la gran cantidad de personas que trabajan en la informalidad, esto a raíz de la pandemia del Covid-19. (Suarez, 2020).

Al tratar el problema de la informalidad, se encuentra que Colombia tiene un 61,3%, la tasa de empleo informal, una de las cifras más alta del mundo según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Adicional al fenómeno del empleo informal, el 60% de población colombiana vive en situación de pobreza multidimensional, estudiado esto desde las medias de confinamiento conjugan problemas de brechas sociales que son necesarios

estudiar en la actualidad, diversos estudios se han generado referente a la conjunción de los problemas esbozadas anteriormente, al respecto se dice: “La unión entre la informalidad y la pandemia da paso a una situación inédita, frente a la cual solo se siente incertidumbre. No se tiene seguridad sobre las herramientas de salud pública adecuadas para luchar contra el virus, ni sobre las herramientas económicas y sociales para mitigar sus efectos. (Gallego, 2020), los que se convierte en un tema de estudio valido y actual.

El tema de investigación consiste identificar la pandemia como una variable que aumenta los índices de informalidad laboral en la ciudad. Villavicencio es una ciudad que ha mantenido cifras altas de informalidad en los últimos años, afectando los niveles de ingreso y en consecuencia la calidad de vida de los trabajadores. Es un fenómeno multicausal que influye de manera importante la situación social y económica del departamento.

La informalidad surge como alternativa de subsistencia ante el desempleo generado, la exclusión social derivada de problemas de violencia y marginalidad social (falta de ingresos, educación y capacitación). De esta manera se considera un problema complejo de origen social que debe ser atendido de manera integral atacando de manera coordinada y simultánea cada una de las causas preponderantes en la ciudad.

La investigación se realizará en la zona del éxito centro y el Villa julia de la Ciudad de Villavicencio, ya que es este sector donde se concentra gran parte de los vendedores informales e invasión del espacio público; adicionalmente es una zona representativa del centro de la ciudad de Villavicencio del Departamento del Meta, la cual es de gran importancia para el comercio de la municipal.

Capítulo II

3.1 MARCO TEÓRICO

Dentro de las teorías que soportan la investigación se hará énfasis a las referentes al empleo. Según Parkin: “El desempleo resulta de la pérdida o abandono de empleos de la gente que tenía uno (perdedores de empleo y abandonadores de empleo) y de gente que ingresa a la fuerza laboral (entrantes y reentrantes). El desempleo termina porque se contrata a la gente, porque se les recontracta en un trabajo previo o porque las personas se retiran de la fuerza laboral” (Parkin, 2007). Aunque es generalizada esta visión, para el caso colombiano existe una reglamentación aportada por la legislación local que modifica en el contexto y reglamente el caso específico para el país.

La revisión teórica sobre la informalidad ofrece un cúmulo de teorías y hallazgos, que son de importancia para el abordaje de los estudios posteriores sobre dicho fenómeno, sin embargo, es importante señalar dichos enfoques que ayuden a explicar las dinámicas actuales y sean la base para entender nuevas variables como lo son el covid 19, que sirve como impulsor del desempleo en el país y en el contexto mundial.

Para el abordaje del fenómeno informal se tiene en cuenta el enfoque estructuralista; *Este enfoque, fruto de la teoría dualista de la economía, plantea la existencia de un sector moderno y de uno tradicional. El sector moderno concentra las grandes unidades productivas que usan técnicas de producción intensivas en capital, que presentan altos niveles de productividad, ofreciendo empleos de alta calidad, y que operan bajo la motivación de la acumulación capitalista. El sector tradicional o informal concentra las unidades productivas pequeñas, cuyo limitado tamaño puede relacionarse con el hecho de operar bajo la motivación de la*

subsistencia, la cual solo permite ofrecer empleos de baja calidad. Son pequeñas empresas en las que abundan las técnicas de producción intensivas en mano de obra y en las que la escasa productividad limita el ofrecimiento de salarios altos. (Jiménez, 2011)

El segundo enfoque estudiado dentro de la informalidad laboral es el enfoque institucionalista, según (Jiménez, 2011) *Para el enfoque institucionalista, el sector informal se caracteriza por agrupar actividades económicas que se desarrollan bajo la alegalidad, en términos del incumplimiento de las reglamentaciones comerciales, laborales y/o ambientales, entre otras. Es decir, son actividades legales porque ofrecen productos o servicios que traen beneficios y no perjuicios, pero que evaden las políticas tributarias.*

Los enfoques teóricos desde los que parte la discusión sobre el sector informal son la base del estudio, pero no ofrecen claridad completa frente a la delimitación del concepto de la informalidad laboral. Por un lado, la visión macroeconómica del problema, desde el enfoque estructuralista, sustenta que es la estructura económica y productiva de un país la que determina la existencia de un sector informal. Mientras que el enfoque institucionalista, de corte microeconómico, postula que la informalidad laboral es resultado de una elección racional. (Jiménez, 2011)

En cuanto al enfoque de género es importante resaltar las teorías por las cuales las mujeres deciden dedicarse a cierto tipo de oficios entre ellos la informalidad laboral. Según (Jiménez Restrepo & Restrepo, 2009), “Las mujeres que conforman hogares en los estratos socioeconómicos bajos y medios, tienden a tomar la decisión de emplearse siguiendo la lógica del trabajador añadido”. En otras palabras, son forzadas, además en este informe manifestaron que las mujeres de estrato alto no lo hacen por necesidad sino por mantenerse

ocupadas, es decir replicaban que se trataba de la lógica del trabajador añadido, Conjuntamente la metodología de (*Uribe, Ortiz, & Correa, 2006*), es compatible a la figuración mencionada anteriormente añaden, “La elección del tipo de trabajo escogido por las mujeres puede diferir de acuerdo con su estrato socioeconómico”.

La mujer y el hombre del sector informal comparten ciertos inconvenientes. (*Rakowski, 1987*), “Reconoce la importancia del sector informal como fuente de generación de ingresos femeninos, especialmente cuando se toma en consideración los patrones de distribución de los ingresos dentro del hogar”. La autora de este artículo demuestra que las mujeres tienen menos posibilidades por el solo hecho de su condición femenina. (*Chant & Pedwell, 2008*) Argumenta, “Las mujeres se encuentran en desventaja con respecto a los hombres, remiten al tipo de actividades informales que realizan las mujeres, como el trabajo de servicio doméstico, trabajo independiente y trabajo no remunerado en empresas de ámbito doméstico”.

La investigación plantea entonces demarcarse en las teorías estudiadas ampliamente, agregando entonces la variable pandemia como factor determinante el algún grado, en el aumento de la informalidad, y teniendo en cuenta el enfoque de género, viendo como las mujeres son afectadas seriamente en mayor medida más que los hombres cuando ocurren desequilibrios en el mercado laboral de la informalidad en el centro de Villavicencio.

3.2 Marco conceptual

El tema estudiado se compone de múltiples conceptos, la variedad de temas se da por su multiplicidad en el abordaje de los componentes dentro del estudio, dentro de los temas a destacar resaltan, el desempleo, el covid 19, la equidad de género, la informalidad entre otros. A estos conceptos se les da la relevancia dentro de la investigación, y se presentan en la terminología del mismo para una mejor comprensión.

Factores sociodemográficos: Es la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de personas, tales como: su nivel de educación, edad, género, estado civil, entre otras. (SafeYA, 2017)

Factores familiares: Se refiere a la relación que tienen las personas con su familia, así también la comunicación y las conductas. (Bembibre, 2010).

Factores personales: Refiere a aquello perteneciente a la persona o aquello que es propio de ella. Por ejemplo, las cualidades propias de una persona serán lo que la haga especial, única e irrepetible en el mundo. (Ucha, 2009)

Factores sociales: Significan cómo las relaciones, las características demográficas y las estructuras sociales, como la cultura y el entorno influye en el ser humano. (Greo, 2018)

Factores laborales: Se entiende por factores laborales a todas aquellas situaciones o

elementos vinculados de una u otra forma con el trabajo, entendido este último como cualquier actividad desarrollada, garantías laborales, normas y leyes establecidas, entre otras. (Bembibre, 2008).

Factores económicos: Es la representación de un concepto económico que puede medirse o tomar diversos valores numéricos. Se obtienen a través de preguntas relacionadas a los ingresos, gastos, demanda laboral, beneficios, entre otros. (Sevilla, 2015)

Factores de la pandemia Covid-19: La pandemia de Covid-19 (conocida popularmente como pandemia de coronavirus) es una pandemia derivada de la enfermedad ocasionada por el virus SARS-CoV-2. Su primer caso fue identificado en diciembre de 2019 en la ciudad de Wuhan, 7 capitales de la provincia de Hubei, en la República Popular China. La Organización Mundial de la Salud (OMS) la reconoció como una pandemia el 11 de marzo de 2020. (OMS, 2020, párra. 1).

Desempleo: Desempleo o paro significa falta de empleo. Se trata de un desajuste en el mercado laboral, donde la oferta de trabajo (por parte de los trabajadores) es superior a la demanda de trabajo (por parte de las empresas). (Economipedia, 2015)

Población en edad de trabajar (PET): Este segmento está constituido por las personas de 12 años y más en las zonas urbanas y 10 años y más en las zonas rurales. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva. (Dane, 2020)

Población económicamente activa (PEA): También se le llama fuerza laboral y está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. (Dane, 2020)

Población económicamente inactiva (PEI): Comprende a todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos (incapacitados permanentemente para trabajar), personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar. (Dane, 2020)

Tasa de desempleo: Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA). (Dane, 2020)

Tasa de ocupación: Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET). (Dane, 2020)

Tasa de subempleo: Es la relación porcentual entre el número de personas subempleadas (S), y el de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

Está compuesta por:

- Tasa de subempleo por insuficiencia de horas
- Tasa de subempleo por condiciones de empleo inadecuado
- Tasa de subempleo competencias

- Tasa de subempleo por ingresos (Dane, 2020)

Desempleo estacional: Es el originado por cambios en la demanda de trabajo por parte de las empresas debido a la estación del año, a la temporalidad o a otros factores estacionales. Como ocurre, por ejemplo, en el sector turístico en España, que en temporada alta (verano, semana santa y navidades) absorbe nuevos trabajadores y una vez la actividad del negocio vuelve a su ritmo habitual van de nuevo al paro.

Desempleo friccional: Es voluntario. Personas que pudiendo trabajar deciden tomarse un tiempo para formarse, descansar o buscar el empleo que mejor se ajusta a sus cualificaciones y gustos. Es independiente al propio funcionamiento del mercado de trabajo.

Desempleo estructural: Se debe a desajustes entre la cualificación o la localización de la fuerza de trabajo y la cualificación requerida por el empleador. Programas de formación y reciclaje o de adaptación a las nuevas tecnologías, son algunas de las medidas que se llevan a cabo para reducir este tipo de desempleo. (Economipedia, 2015)

Desempleo cíclico: Tiene lugar cuando los trabajadores, y en general los restantes factores productivos, quedan ociosos debido al momento del ciclo que se está atravesando, en el que la actividad económica no es suficiente para emplear los factores productivos. (Economipedia, 2015)

Desempleo encubierto: Ocurre cuando existen personas que tienen un puesto de trabajo, pero su capacidad productiva está siendo infrautilizada. (Economipedia, 2015)

Informalidad: La informalidad laboral o trabajo informal engloba todas aquellas ocupaciones y formas de producción, que son ejercidas por personas o empleados que reciben

ingresos cuyas condiciones de trabajo no se encuentran reguladas por un marco legal. (Fortún, 2019)

Economía informal: La economía informal es aquella donde las condiciones laborales no siguen un marco legal. Así, abarca una serie de actividades productivas donde los trabajadores no cuentan con derechos como vacaciones, compensación por tiempo de trabajo, indemnizaciones por despido, entre otros. (Westreicher, 2020)

Trabajadores independientes: Algunas personas, por ejemplo, pueden dictar clases particulares a domicilio, pero no declaran dicha actividad. (Westreicher, 2020)

Empleados domésticos: Su trabajo en muchos países no cuenta con un marco legal que defina, por ejemplo, sus beneficios y las horas de trabajo. (Westreicher, 2020)

Ambulantes: Comerciantes que ocupan lugares públicos, a veces de forma itinerante, para vender sus productos. (Westreicher, 2020).

3.3 Marco Legal

1429 de 2010. La Ley de Formalización y Generación de Empleo.

Esta ley busca generar incentivos a la formalización en las etapas iniciales de la creación de empresas con el fin de aumentar beneficios y disminuir los costos de formalizarse.

Esta Ley, la 1429, está pensada para ayudar a conseguir trabajo a jóvenes menores de 28 años, a mujeres mayores de 40 que lleven por lo menos un año sin contrato formal y a personas con discapacidad.

Igualmente, busca que se beneficien cabezas de familia de los niveles uno y dos del Sisbén, reinsertados y personas en situación de desplazamiento, así como cualquier persona que devengue menos de 1,5 salarios mínimos mensuales y que no haya cotizado antes a la seguridad social.

Durante el tiempo establecido para determinar la incidencia de la pandemia, en el aumento del trabajo informal en mujeres de Villavicencio, se tiene en cuenta algunas medidas de tipo restrictivo y sanitario, que afectan el empleo y las condiciones para que se dé el fenómeno de la informalidad.

Decreto 488 del 27 de marzo de 2020

Trabajo Por el cual se dictan medidas de orden laboral, dentro del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica 27 de marzo de 2020 Hasta tanto permanezcan los hechos que

dieron lugar a la Emergencia, el trabajador que haya presentado una disminución de su ingreso mensual podrá retirar cada mes de su cuenta de cesantías el monto que le permita compensar dicha reducción. Los retiros únicamente podrán ser de los fondos de carácter privado. El decreto también permite al empleador dar a conocer al trabajador con un día al menos, de anticipación, la fecha a partir de la cual concederá las vacaciones anticipadas, colectivas o acumuladas.

(Universidad del Rosario, 2020)

Circular 0021 del 17 de marzo de 2020

Trabajo Medidas de protección al empleo con ocasión de la fase de contención de Covid-19 y de la declaración de emergencia sanitaria 17 de marzo de 2020 Para prevenir el aumento del desempleo con ocasión a la llegada del COVID-19 en el país, el Ministerio les recuerda a los empleadores que existen medidas como el trabajo en casa, teletrabajo, la jornada laboral flexible, vacaciones anticipadas y los permisos remunerados para proteger el empleo y garantizar la actividad productiva. (Universidad del Rosario, 2020)

Resolución 453 del 18 de marzo de 2020

Min. Salud Por la cual se adoptan medidas sanitarias de control en algunos establecimientos por causa del COVID-19 y se dictan otras disposiciones 18 de marzo de 2020

Decreta la clausura de los establecimientos y locales comerciales de esparcimiento y diversión; de baile; ocio y entretenimiento y de juegos de azar excepto los que tengan como objeto la venta de comidas y bebidas quienes solo podrán prestar servicio a través de domicilio. (Universidad del Rosario, 2020)

Las leyes que tratan sobre la equidad de género se enuncian a continuación.

Ley 823 de 2003: Ley de Igualdad de Oportunidades para la Mujer.

Esta Ley regula el ejercicio de los derechos y garantías necesarias para lograr la igualdad de oportunidades para la mujer, con fundamento en la Ley aprobatoria de la convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.

Título I De la igualdad de derechos de hombres y mujeres, El objeto de esta Ley es garantizar a la mujer el pleno ejercicio de sus derechos, el desarrollo de su personalidad, aptitudes y capacidades.

Título II De los derechos de la mujer, .El Estado proveerá los instrumentos para garantizar la formación igualitaria de los ciudadanos, bajo los conceptos de responsabilidad solidaria de derechos y obligaciones del hombre y la mujer.

Título III Del Instituto Nacional de la Mujer, Se crea el Instituto Nacional de la Mujer con carácter de Instituto Autónomo, dotado de personalidad jurídica, con patrimonio propio e independiente del Fisco Nacional.

Título IV De la Defensoría Nacional de los Derechos de la Mujer, El directorio ejecutivo designará al Defensor Nacional de los Derechos de la Mujer, quién ejercerá la dirección y administración de la Defensoría Nacional de los Derechos de la Mujer.

Título V De los derechos contra la violencia y abusos, Esta Ley garantizará los derechos de la mujer frente a agresiones que lesionen su dignidad y su integridad física, sexual, emocional o psicológica, sin perjuicio de lo dispuesto en el ordenamiento jurídico referido a la materia.

Título VI De las prerrogativas del Instituto Nacional de la Mujer, Todas las actuaciones que sean efectuadas por el Instituto Nacional de la Mujer o por cualquiera de sus dependencias, estarán exentas del pago de cualquier arancel, tasa o contribución con ocasión a la utilización de los servicios de Registro y Notaría, así como también, con ocasión a los procesos y acciones judiciales en los que participen o intenten por ante los órganos de administración de justicia.

Título VII De las relaciones internacionales, mujer mediante sus organizaciones representativas de índole político, social, cultural y económico, luchará por la igualdad de sus derechos y oportunidades, con el objeto de que su esfuerzo por el progreso se vincule a los movimientos reivindicativos internacionales gubernamentales y no gubernamentales, en los cuales la mujer trabaja por la eliminación de todas las formas de discriminación. El estado acreditará una representación de la mujer venezolana ante todos los organismos especializados del sistema internacional.

Ley 823 de 2003, tiene por objeto establecer el marco institucional y orientar las políticas y acciones por parte del Gobierno para garantizar la equidad y la igualdad de oportunidades de las mujeres, en los ámbitos público y privado.

Decreto 455 de 2020, donde la Constitución Política de Colombia en su **artículo 43** reconoce que la mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades y señala que la mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación.

3.4 Marco geográfico

El proyecto de investigación se desarrolló en el municipio de Villavicencio ubicado en el departamento del meta, en Colombia, por lo tanto estos son las referencias de la ubicación geográfica y ejecución del proyecto de investigación; la República de Colombia se halla situado al noroccidente de América del Sur. El territorio está bañado por las aguas del Mar Caribe y del Océano Pacífico. (Toda Colombia, 2019)



Figura 1 Mapa - Ubicación Colombia Fuente: colombiamania.com.

http://www.colombiamania.com/geografia/index_geografia/index_geografia_situaciongeografica.html

La República de Colombia se encuentra situada en la esquina noroccidental de América del Sur, ubicada entre la gran selva amazónica y los océanos Atlántico y Pacífico; cuenta con una extensión continental de 1.141.748 km² y su territorio comparte fronteras terrestres con cinco (5) países hermanos; Venezuela y Brasil por el oriente, Ecuador y Perú por el sur, y Panamá por el noreste. (Toda Colombia, 2019)

El Departamento del Meta está situado en la parte central del país, en la región de la Orinoquia, localizado entre los 04°54'25'' y los 01°36'52'' de latitud norte, y los 71°4'38'' y 74°53'57'' de longitud oeste. Cuenta con una superficie de 85.635 km² lo que representa el 7.5% del territorio nacional. Limita por el Norte con el departamento de Cundinamarca y los ríos Upía y Meta que lo separan del departamento del Casanare; por el Este con Vichada, por el Sur con el departamento del Caquetá y el río Guaviare que lo separa del departamento de Guaviare; y por el Oeste con los departamentos de Huila y Cundinamarca. (Toda Colombia, 2019)



Figura 2 Ubicación Departamento del Meta Fuente: Mapsofworld.com
<https://espanol.mapsofworld.com/continentes/mapa-de-sur-america/colombia/meta.html>

Villavicencio contando con una superficie: 1.328 km², está dividido en: 8 comunas, 235 barrios (de los cuales 32 son legalizados), 101 asentamientos, 2 zonas de invasión, 7 corregimientos y 61 veredas en total. Se limita al norte: con los municipios de Restrepo y El

Calvario, al oriente: con Puerto López, al sur: con Acacias y San Carlos de Guaroa y al occidente: con Acacias y el Departamento de Cundinamarca. (Codazzi, 2018).

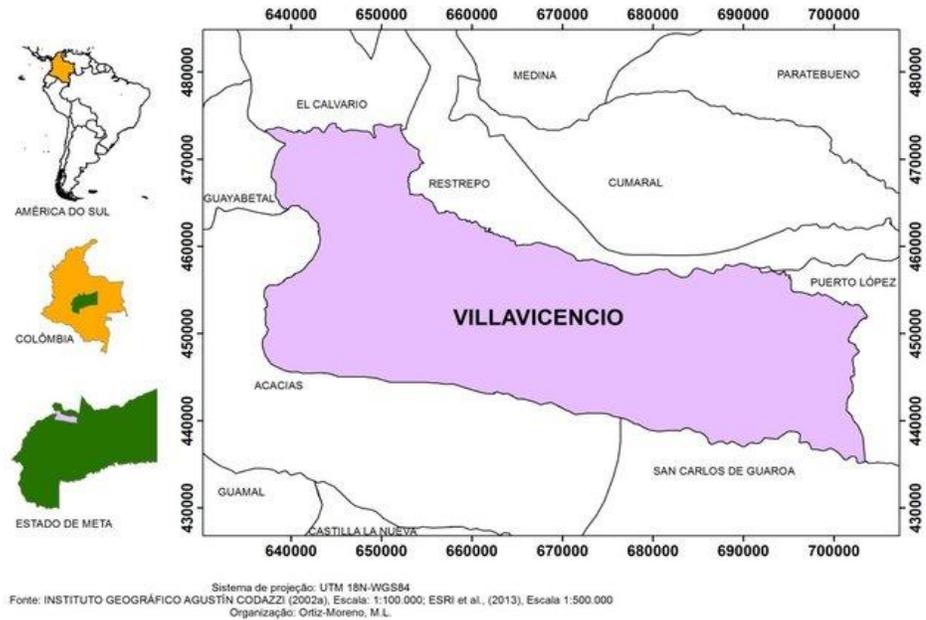


Figura 3 Mapa 1 - localización municipio de Villavicencio – Meta Fuente:

https://www.researchgate.net/publication/279752544_ANALISE_DA_INTERACAO_ENTRE_ORDENAMENTO_TERRITORIAL_E_BIODIVERSIDADE_ESTUDO_DE_CASO_EM_VILLAVICENCIO_META_COLOMBIA/figures?lo=1

El proyecto de investigación se realizó en el sector conocido como Éxito centro y villa julia en al municipio de Villavicencio

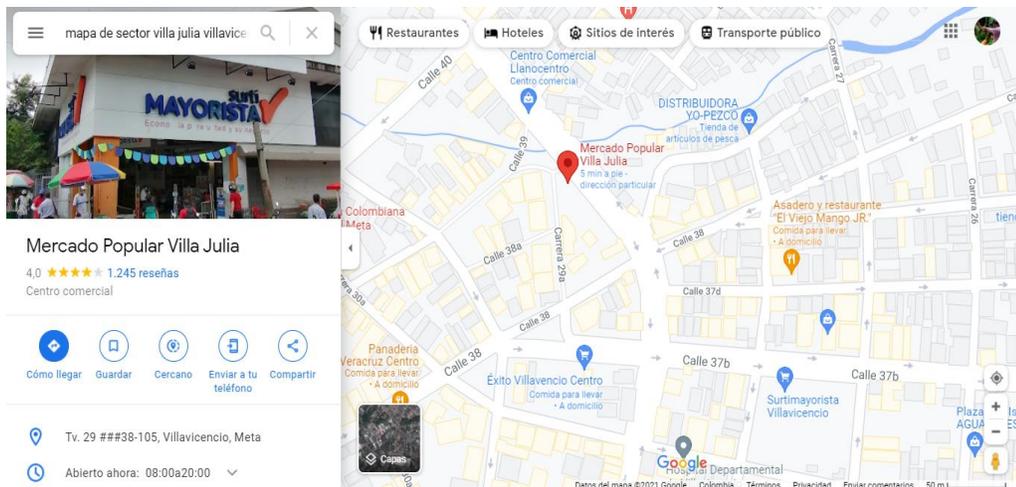


Imagen 4 Mapa 4 - localización Sector Éxito centro y villa julia de Villavicencio – Meta
Fuente: <https://www.google.com/maps/place/Mercado+Popular+Villa+Julia/@4.1531997,-73.6353565,17.75z/data=!4m5!3m4!1s0x8e3e2de8de14fa47:0xc86cb3c43323e8c5!8m2!3d4.1536766!4d-73.6349502?hl=es>

4 Capítulo III

4.1 OBJETIVOS

4.2 Objetivo General

Determinar la incidencia del Covid -19, en las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

4.3 Objetivos específicos

- Caracterizar la población femenina informal del sector villa julia y Éxito centro del municipio de Villavicencio.
- Evaluar la incidencia del covid 19 en las tasas de informalidad en las mujeres del sector de villa julia y éxito centro del municipio de Villavicencio.
- Determinar la incidencia del covid 19 en las tasas de informalidad en las mujeres del sector de villa julia y éxito centro del municipio de Villavicencio.

4.4 Metodología

Para abordar el estudio de incidencia del Covid 19, en el aumento de las tasas de informalidad con enfoque de género en el sector de villa julia y éxito centro de la ciudad de Villavicencio, se abordó una metodología cuantitativa, con instrumentos de recolección de información escritos;

Se utilizó una encuesta compuesta por 40 preguntas, dividida en 6 segmentos; información básica del encuestado, información sobre su negocio, e información sobre las afectaciones del covid.

El primer segmento correspondió a *Características básicas sociodemográficas*, que van desde la pregunta 1 a la pregunta 11, e indaga en aspectos básicos como nivel educativo, composición familiar, estrato donde vive entre otras.

El segundo segmento hace referencia a las *condiciones laborales*, y abarca desde la pregunta 12 hasta la pregunta 22; este segmento contiene preguntas referentes a como maneja el negocio, tiempo en la actividad económica, e ingresos promedios que le deja la actividad comercial.

El segmento comprendido desde la pregunta 23 a la pregunta 28, denominado *Influencia de la pandemia en su situación laboral*, contiene preguntas relevantes para el estudio como si influyo o no la actual pandemia para ejercer la actividad comercial informa que realiza, entre otras preguntas referentes a como influyo la pandemia dentro del ejercicio de la actividad económica actual.

En el segmento de *Actividad informal y la pandemia*, que va desde la pregunta 29 hasta a pregunta 34, se analiza el nivel de intervención del gobierno, con medidas para afrontar la pandemia, y que repercutieran directamente en los encuestados.

El segmento 5 que va desde la pregunta 35 a 37, contiene preguntas relacionadas directamente con el ejercicio contable dentro del negocio, y el pago de impuestos del mismo.

El último segmento de la encuesta que va desde la pregunta 38 a la 40, indaga sobre la percepción de las encuestadas a la discriminación o equidad de género, y sobre si es cabeza de familia o no.

Se realizó una aplicación de la encuesta a 59 unidades productivas, donde todas eran mujeres, y se procedió a realizar análisis de los resultados en Excel, y con tablas dinámicas para el procesamiento y agrupamiento de la información.

4.5 Tipo de investigación

El método utilizado en esta investigación es de tipo cuantitativo, es decir, se realizaron encuestas para la recolección de la información, se analizaron y evaluaron los resultados, con lo que se plantea determinar la incidencia de la pandemia en el aumento de la informalidad en el año 2020, y la participación directa de las mujeres como afectación de la disminución del empleo a causa del covid 19.

4.6 Población y muestra

El tamaño de la muestra poblacional, utilizando el método de “Muestreo Aleatorio Simple”, así: se realizó una aplicación de 59 encuestas después de realizar un censo con

observación simple, y teniendo en cuenta la emergencia sanitaria, se hace un censo o conteo de las unidades económicas atendidas por mujeres, de las cuales en el sector se contabilizaron 209; de estas se hace la aplicación de la muestra si se obtienen un total de 59 mujeres a encuestar.

Re procede a realizar una encuesta de forma presencial y acatando los protocolos de bioseguridad para no afectar la salud de los entrevistados o la de los investigadores.

4.7 Tamaño De Aplicación De La Prueba Piloto

Para definir el tamaño de la muestra aplicaremos los siguientes valores a tener en cuenta:

N = personas a las cuales se quiere estudiar.

Z = 1.96 establecido para un nivel de confianza de 95%

P = 50 %

Q = 50 %

E = 5 % establecido como margen de error

Población Finita

$$n = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q}$$

5 Capítulo IV

5.1 Resultados.

Del procesamiento de la información de la encuesta realizada a mujeres comerciantes informales del sector de Villa Julia y Éxito Centro de Villavicencio Meta , y posterior graficación en tablas dinámicas se obtuvieron los siguientes resultados:

RANGO	CANTIDAD	%
<20	3	5,1
DE 20 A 29 AÑOS	13	22,0
DE 30 A 39 AÑOS	21	35,6
DE 40 A 49 AÑOS	8	13,6
DE 50 A 59 AÑOS	8	13,6
>60	6	10,2
TOTAL	59	100,0

Tabla 1 Edad. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

De la encuesta aplicada a 59 mujeres trabajadoras informales del sector de villa julia y éxito centro de la ciudad de Villavicencio, se obtuvo datos como los de la edad; en este resultado se pudo evidenciar, que las edades promedio oscilan con mayor porcentaje están las que tienen edades de 30 a 39 años, ubicada con un 35,6% mientras las mujeres con un rango de edad de 20 a 29 años se ubican en un 22%; esto muestra que no necesariamente las mujeres realizan estos oficios por no tener una edad óptima para ser contratadas por una empresa formal.

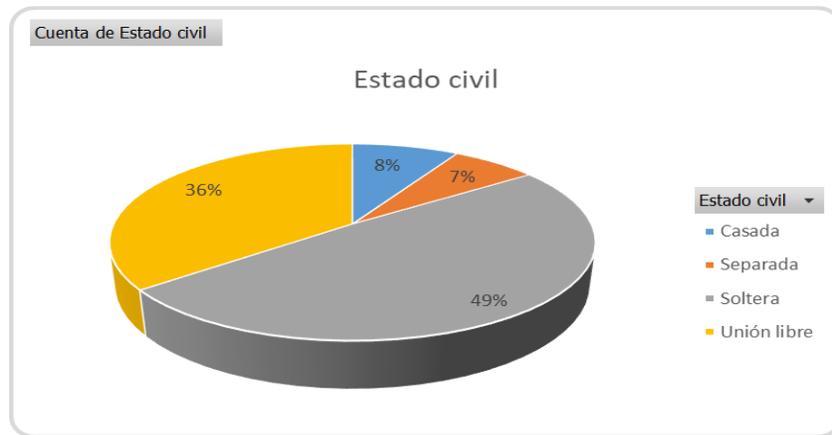


Figura 4 Estado civil. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

En cuanto al estado civil de las mujeres encuestadas de los sectores Villa Julia y Éxito Centro, se evidencia que más de la mitad de las participantes, están solteras o separadas 56%, lo que habla de las condiciones en que las mujeres afrontan o asumen las responsabilidades económicas y sociales de sus hogares; muchas de estas al no tener apoyo en parejas sentimentales, deben cargar con toda la responsabilidad del manejo del hogar.

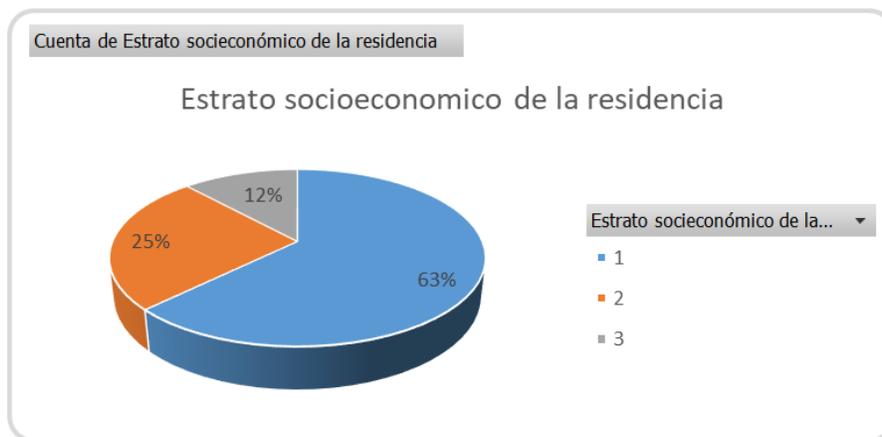


Figura 5 Estrato socioeconómico de la residencia: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

A la pregunta sobre el estrato socioeconómico de la residencia donde viven las mujeres encuestadas del sector Villa Julia y Éxito Centro, se puede observar que el 63% viven en estrato 1, el 25% viven en estrato 2; solo un 12% viven en estrato 3; ninguna de las encuestadas, vive en estratos considerados como medio alto.

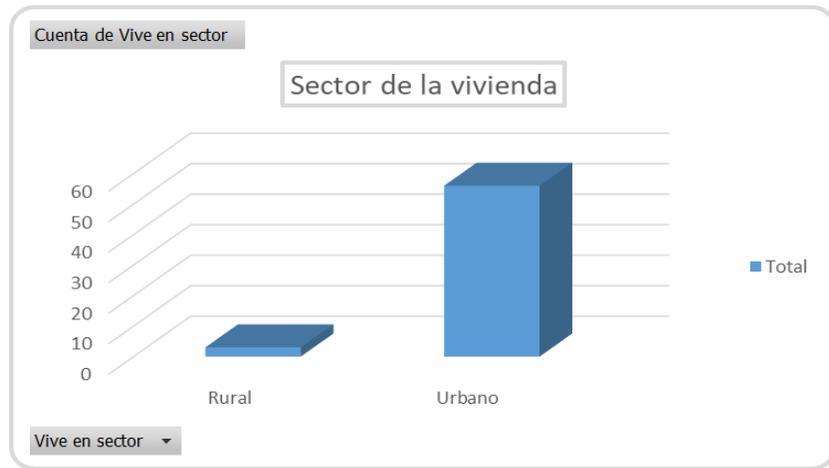


Figura 6. Sector de la vivienda. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Frente a la pregunta sector de la vivienda, el 97% de las mujeres indicaron que viven en el área urbana de la ciudad; el 3% vive en el área rural;



Figura 7 . Nivel de escolaridad. Fuente: *Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.*

En cuanto al nivel de escolaridad, se puede observar que 30 de las 59 mujeres encuestadas, poseen estudios de secundaria, sumado con las que solo realizaron primaria, suman 45 de las 59 participantes, esto es un total de 76%; 8 de las 59 mujeres tienen un técnico, 3 de las 59 mujeres tienen un pregrado y 3 de las 59 mujeres no tienen ningún tipo de estudios, se podría revisar la variable educación como influencia de las actividades laborales informales; aunque no sea en todos los casos, si pare tener una relación directa.



Figura 8. Hijos. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

NO HIJOS	CANTIDAD	%
0	4	6,8
1	9	15,3
2	21	35,6
3	13	22,0
4	7	11,9
5	2	3,4
>6	3	5,1
TOTAL	59	100,0

Tabla 2 . Número de Hijos. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Ala pregunta de si tiene hijos, el 95% de las encuestas tienen hijos, el 5% no tienen hijos; el 35% de las encuestadas afirma tener 2 mientras que el 22% tienen de a 3 hijos; estos son los rangos donde las mujeres más concentran cantidades de hijos.

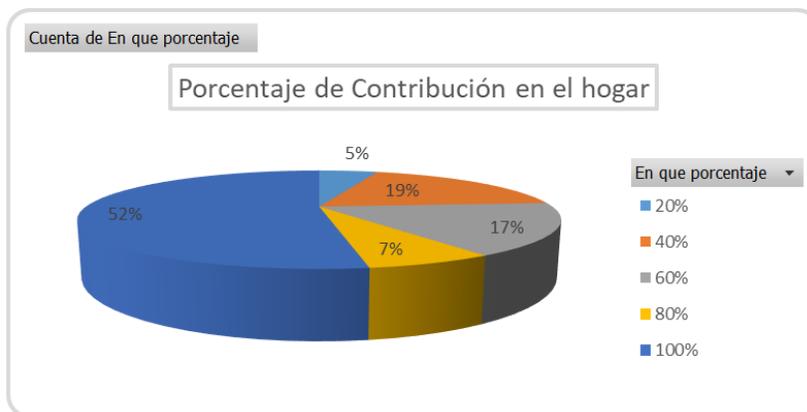


Figura 9. Contribución en el hogar porcentaje. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

A la pregunta sobre cuál es la contribución de las mujeres encuestadas al sostenimiento del hogar, 52% afirma ser ellas las que corren con todos los gastos de sostenimiento del hogar, un 7% el 80% y un 17% de las encuestadas aportan un 60% para el sostenimiento del hogar, esta variable tiene una relación directa con el estado civil, y con las afirmaciones ser madres cabeza de familia, los porcentajes de mujeres que cumplen con estas condiciones son altas.

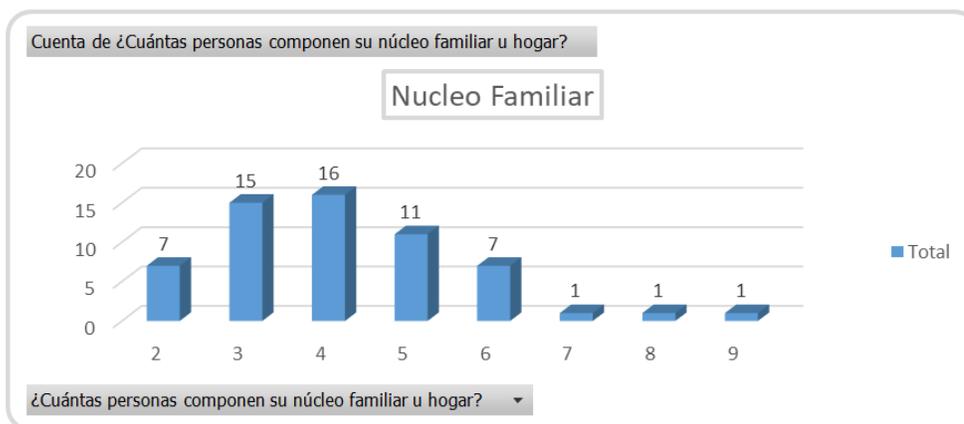


Figura 10. Núcleo familiar. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

En cuanto a la integración del núcleo familiar, las encuestadas en un mayor porcentaje, sus hogares nucleares los conforman 4 integrantes, le siguen 3 integrantes y 5; los hogares

numeroso son menos, lo que muestra una homogeneidad en cuanto a los integrantes de los hogares; esta variable tienen varias relaciones en cuanto al nivel de ingresos de las trabajadoras informales y el estado civil; la mayoría de estas no tienen pareja esto se constata en la figura 2, donde el estado de soltera u separada ocupan más del 50% de las encuestadas.

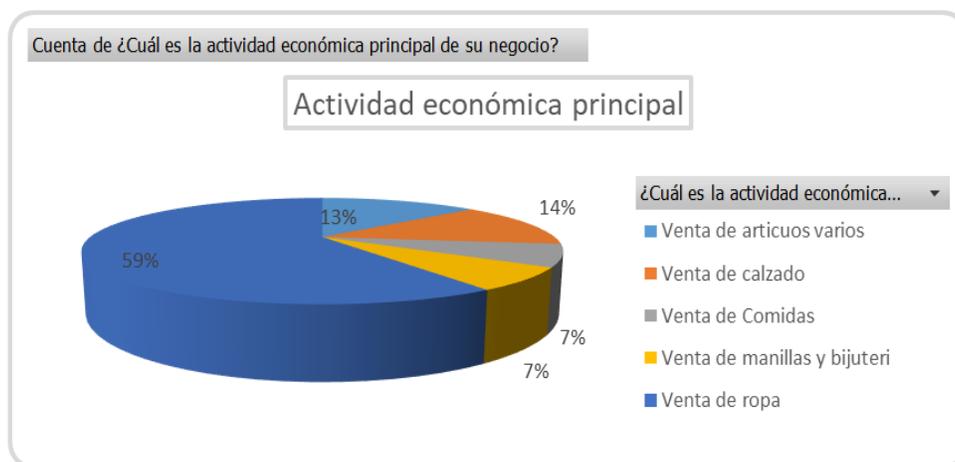


Figura 11. Actividad económica principal. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Dentro de las actividades que se desarrollan en estos espacios, las más comunes están las de venta de ropa con un 59%, la siguen venta de artículos varios, como juguetería plantillas de zapatos entre otros, este ocupa un 13%, mientras que la venta de calzado ocupa un 14%; las ventas de comida y las ventas de manillas y artículos de bijutería ocupan un 7% cada uno; estas actividades son muy frecuentes y tiene repercusión directa dentro del comercio formal, ya que en este sector se encuentran la mayoría de los almacenes de calzado y ropa de la ciudad.

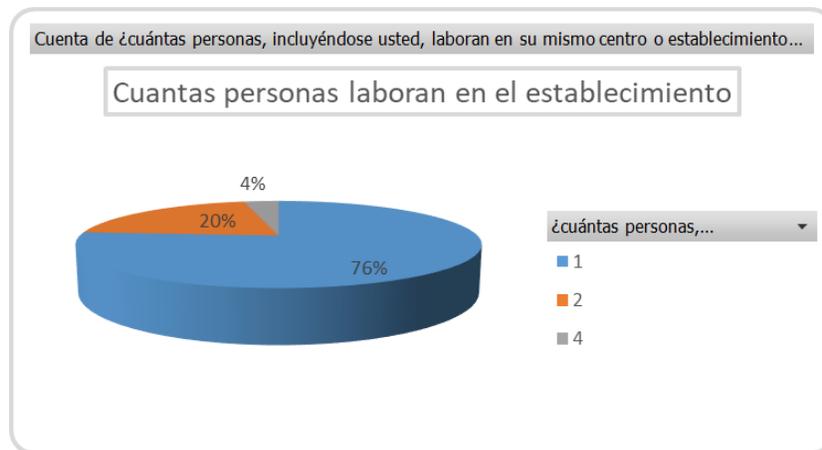


Figura 12. Personas que trabajan en el hogar. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

A la pregunta de cuantas personas laboran en la misma unidad económica, el 76% laboran solos; el 20% genera otro puesto de trabajo informal, y solo un 4% permite la participación de más de 2 personas en la unidad económica; estos puestos en su mayoría de veces son pequeños, o están ubicados sobre las aceras en vía pública, no cuentan con la capacidad de albergar otras personas diferentes a las encuestadas.

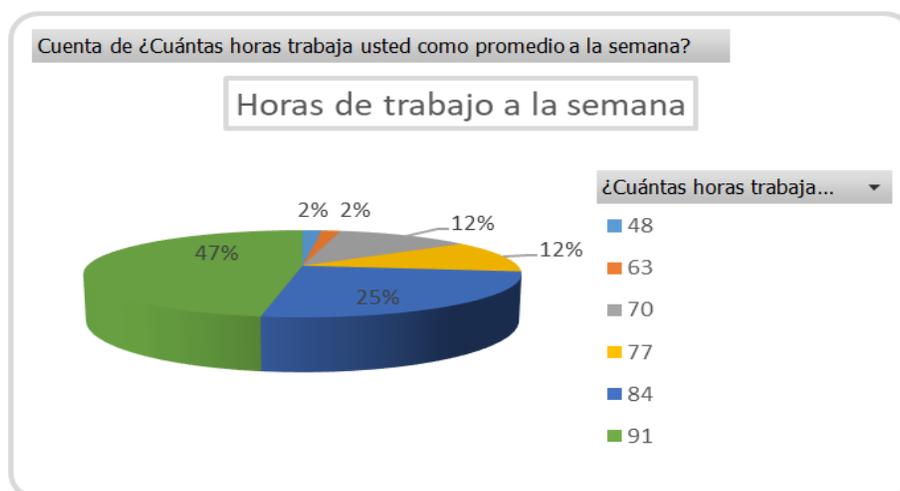


Figura 13. Horas de trabajo a la semana. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Cuando se indago sobre las horas que trabajan al día, se encontró que el 47% de las encuestas trabajan en promedio 91 horas a la semana, esto supone un promedio de 13 horas diarias; el segundo porcentaje está en mujeres que trabajan 84 horas a la semana esto muestra una relación de 12 horas al día; se evidencia que las mujeres trabajan la mayor parte de su tiempo en las unidades económicas, lo que hace que muchas de ellas, lleven consigo sus hijos para poder cuidarlos.

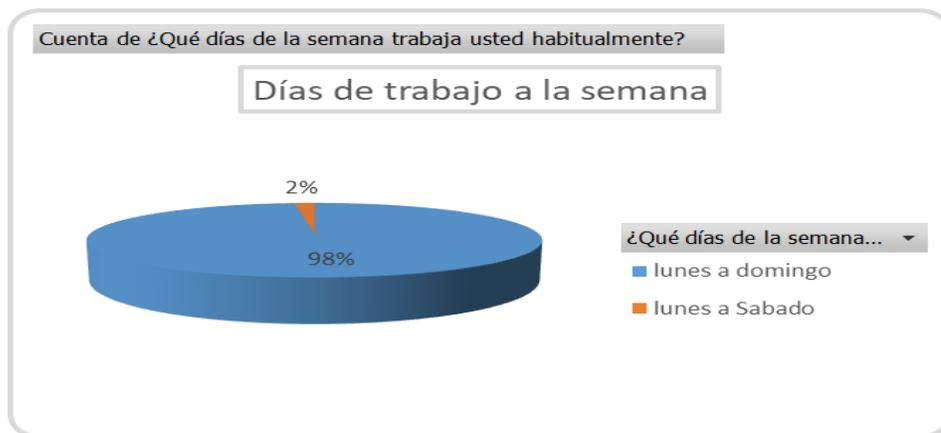


Figura 14. Días que trabaja a la semana. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

En cuanto a los días que trabajan, se encontró que el 98% de las encuestadas trabajan de lunes a domingo, solo el 2% lo hacen de lunes a sábado; esto evidencia junto con la pregunta de las horas a la semana que disponen para trabajar en su negocio, que ejercer las actividades informales son demandantes de mucho tiempo; estas mujeres deben dejar de cuidar o atender las personas de su núcleo familiar para dedicarle el tiempo a su negocio.

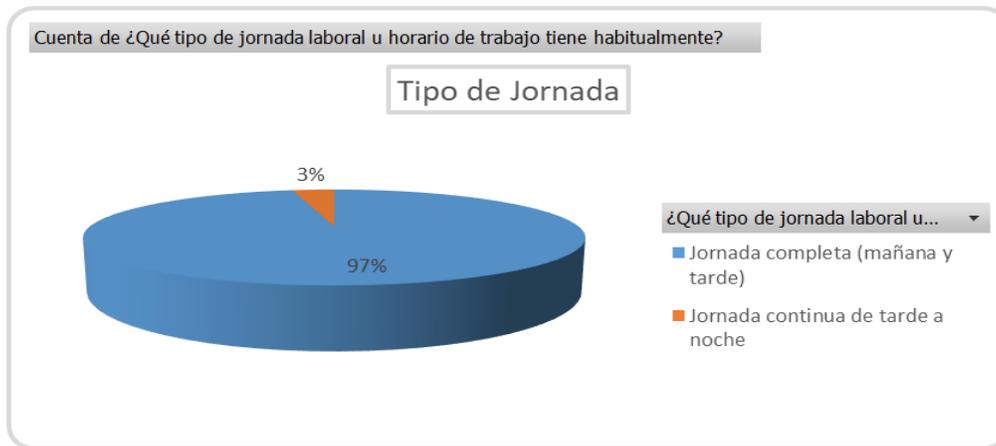


Figura 15. Tipo de jornada. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

La pregunta 13 *tipo de jornada* está estrechamente relacionada con la pregunta de los días y las horas en que realiza la actividad económica; las personas encuestadas utilizan jornadas largas y en horas de más afluencia de gente al sector, por lo tanto utilizan la jornada de la mañana y toda la tarde para realizar la actividad comercial; son pocas las personas encuestadas que utilizan la jornada de la noche, debido a que la afluencia de público en el centro de Villavicencio termina en promedio las 8 de la noche.

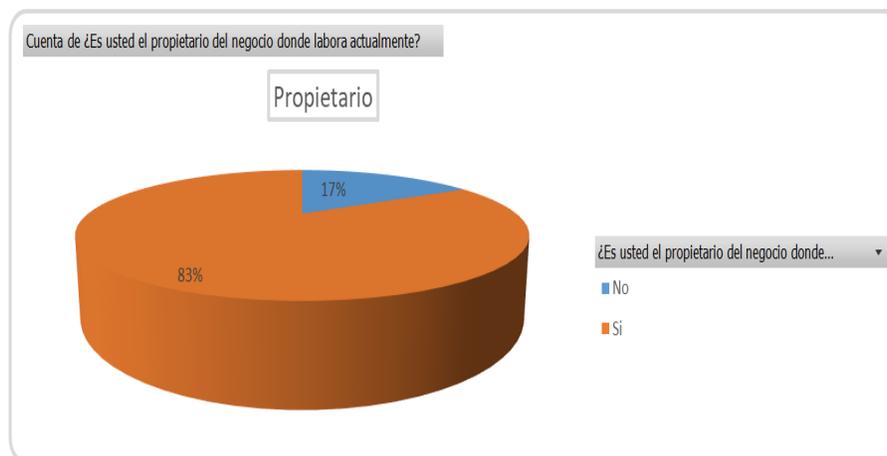


Figura 16. Propietario del negocio. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Cuando se consultó a las personas de si son propietarios del negocio en el que trabaja, 17% no son propietarios, el restante 83% si lo es; con lo anterior se evidencia que inclusive las personas informales tienen una relación contractual con otras personas, y no se verían del todo independientes.



Figura 17. Tiempo en la actividad Económica. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

A la pregunta del tiempo en la actividad informal actual se evidencio que el tiempo promedio de las participantes en la actividad, es de más de 4 años con un 54%, de 3 a 4 suma el 10%, en total las personas que ejercen la actividad informal en este sector lo hace desde hace un tiempo prudente, lo que muestra claramente que la pandemia por covid 19 tiene una relevancia menor en cuanto a la informalidad que se presenta en el sector; también propone algunas incógnitas como los esfuerzos de las autoridades por fomentar el empleo y por la formalización de las unidades productivas de los informales del centro de la ciudad.

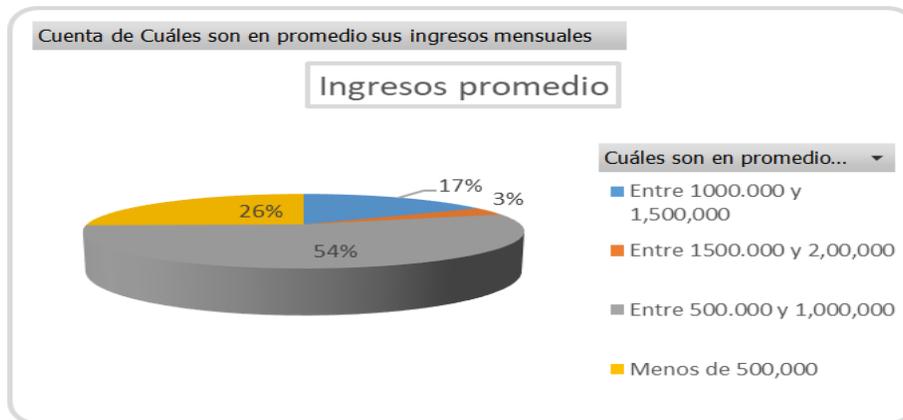


Figura 18. Ingresos promedios. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

En cuanto a los ingresos promedio de las personas encuestadas el 54% obtiene unos ingresos promedio mensuales de entre 500.000 y 1.000.000 de pesos; el 26% aseguran ganar menos de 500000 mil pesos, lo que pone estas personas en una situación de atención, Ya que según el DANE se encuentra en la línea donde no está en riesgo, pero en la práctica los ingresos promedios para cumplir con las obligaciones, es un ingreso promedio bajo.

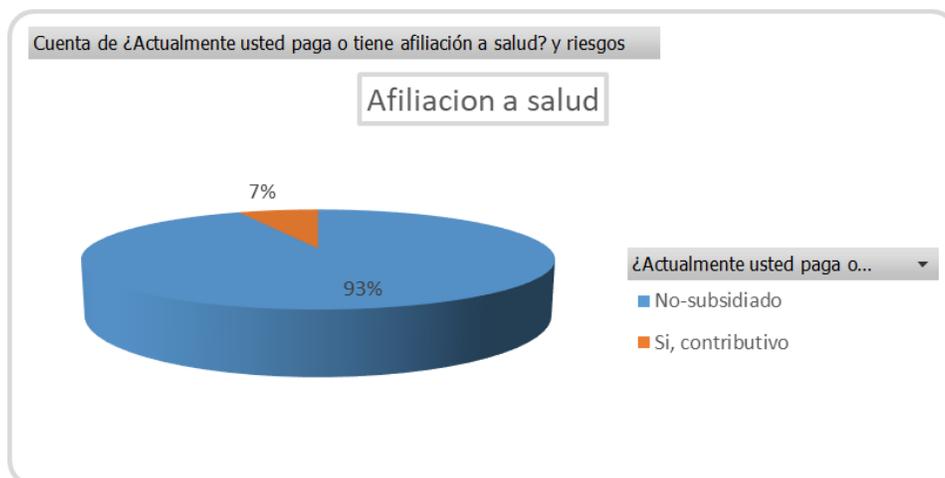


Figura 19. Afiliación a salud. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

La pregunta 17 indaga sobre la afiliación de las personas informales en el sistema de salud; el 93% de las encuestadas no se encuentran afiliados a es sistema de salud contributivo, es decir son atendidos por Sisbén, el 7% si lo hace de forma contributiva; esto muestra que las personas informales son dependientes de los programas u de las ofertas de salud del estado.

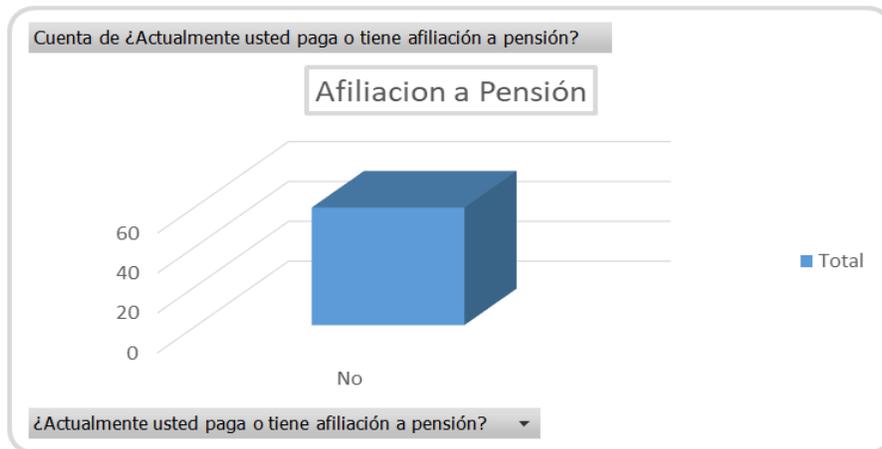


Figura 20. Afiliación a pensión. Fuente: *Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.*

Cuando se consultó a las personas por la afiliación a pensión, el 100% manifestó no estar afiliado a ninguna administradora de pensiones, lo que supone es que las personas no piensan en recibir pensión para la vejez.

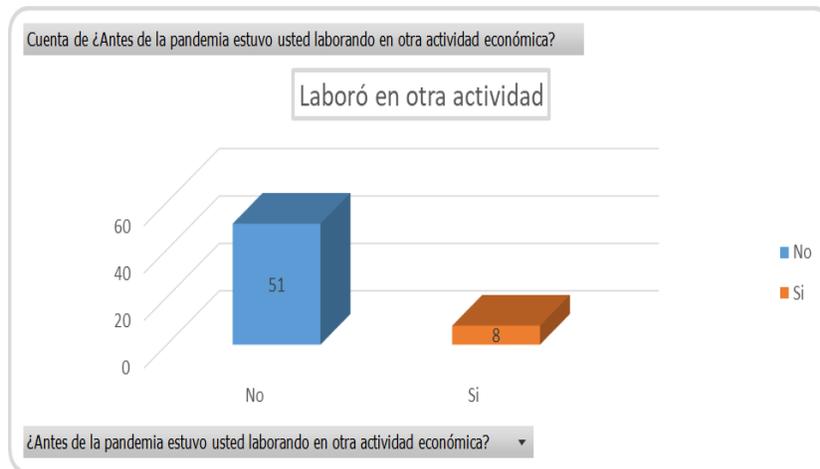


Figura 21. Laboro en otra actividad económica. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Del total de encuestas tan sólo 8 personas de los 59 totales estuvieron laborando en un oficio diferente antes de la pandemia, lo que se puede apreciar es que estas personas tuvieron que ingresar a estas actividades informales debido a temas de la pandemia en otra charla de manera informal las causas más frecuentes del ingreso a la actividad informal estando trabajando se dan por pérdida de El puesto de trabajo o la no renovación de los contratos anteriores así sean temas de tipo verbal

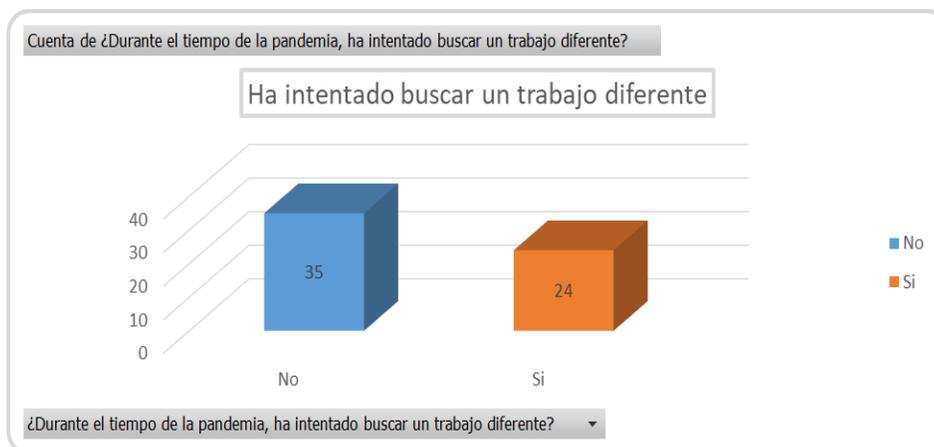


Figura 22. ¿Ha buscado otro empleo diferente? Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

A la pregunta si durante el tiempo de la pandemia ha intentado ocuparse en otro empleo distinto, el 41% si lo ha intentado, mientras que un 59% no intenta cambia de ocupación. Esta pregunta guarda relación con las personas que enuncias las bondades de los trabajos informales como lo son la flexibilidad en los horarios, el no pago de algunos costos de formalización, y el consenso sobre que no existen puestos de trabajo para acceder ellos.

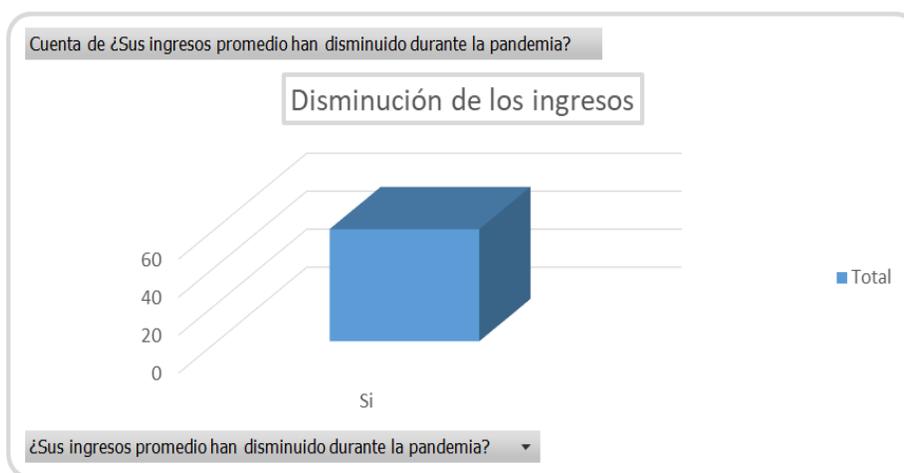


Figura 23. Disminución de ingresos. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

El 100% de las encuestados afirman sentir una disminución en sus ingresos por ejecución de su actividad laboral; esta situación guarda relación con las medidas tomadas por el gobierno y los protocolos de seguridad como confinamientos y la prohibición de salidas o pico y cedula para personas, que desencantó en una disminución notable de las personas en las calles donde laboran las personas informales. Las mujeres representan una gran proporción de la economía informal en todos los países y los datos indican que los sectores de la economía más

perjudicados por las medidas de aislamiento social afectan de modo importante a las mujeres.

(Comisión Interamericana de Mujeres, 2020)

Según los datos del DANE respecto al mercado laboral las mujeres, los jóvenes e informales han sido los más golpeados por la crisis provocada por la pandemia, la brecha entre mujeres y hombres en la tasa de desempleo fue de 7-2 puntos porcentuales.

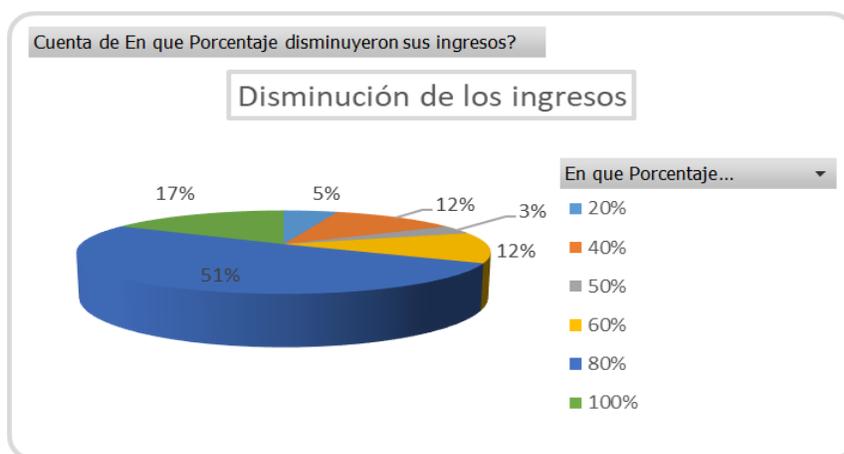


Figura 24. Porcentaje de Disminución de ingresos: Fuente Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

El 51% de las encuestadas afirman tener una disminución de ingresos durante el tiempo de pandemia, esta influencia directa en los ingresos puede evidenciarse en los patrones de consumo actuales, que muestra una tendencia a la baja de bienes y servicios. Las encuestadas plantean que la disminución de ingresos oscilaba en un 80% mientras que los demás rangos se encuentran entre 17 y 5%.

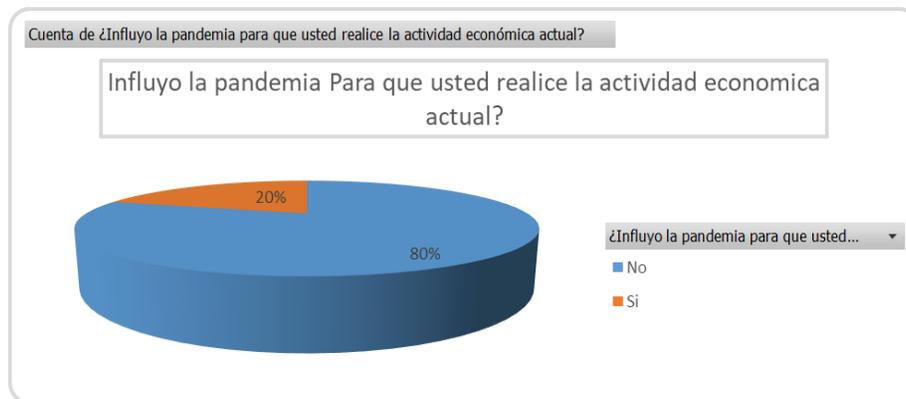


Figura 25. Influyo la pandemia para que usted realice la actividad actual. Fuente: Incidencia del Covid-19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Dentro del análisis realizado, se puede observar que un 80% afirma que la pandemia del covid19, no ejerció influencia alguna para que las mujeres encuestadas desarrollan esta actividad, el 20% afirman que la pandemia sin influyo con que actualmente estén desarrollando dicha actividad económica. Tiene una relación directa y guarda una estrecha relación con las personas que están buscando en este momento trabajo con las personas que quieren otra actividad diferente a la que ya están realizando y con las personas que tuvieron que entrar a la actividad por eh temas de la pandemia el 80% de las personas encuestadas afirman que la pandemia no influyó para que ellas estuvieran realizando este trabajo mientras que el 20% restante se afirma que si la pandemia influyó



Figura 26. Continuar en la actividad. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

A la pregunta si usted va a continuar después de la pandemia en la misma actividad económica el 78% de las encuestadas afirma que continuará con la actividad después de la pandemia el 22% restantes no continuará como esto tiene relación con las personas que en promedio ingresaron a la actividad de la informalidad por causa de la pandemia y tiene relación directa con las personas que están buscando empleo diferente al que están realizando en esta época de pandemia el 78% restante cuarto una relación directa con las personas que ya llevan mucho tiempo en la actividad y que por otras razones ya conocen las beneficios de la informalidad y desean continuar con esta actividad

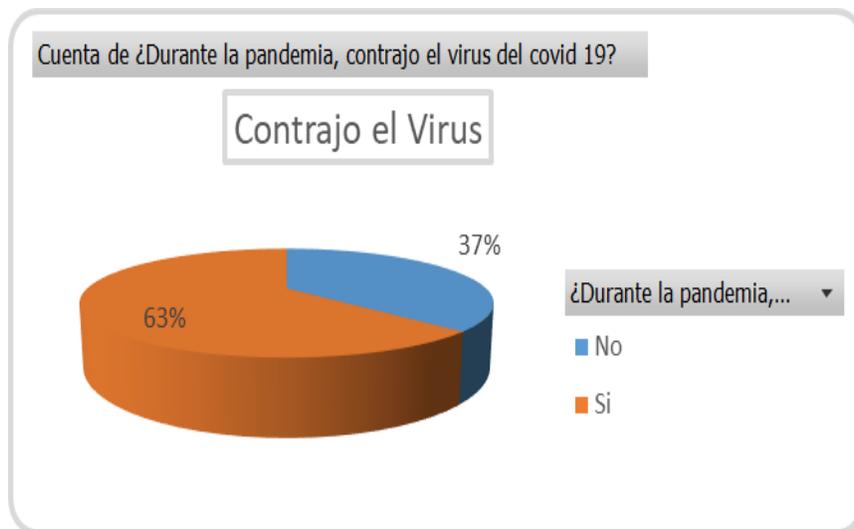


Figura 27. Contagio por covid. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Un 63% de los de los encuestadas afirma haber contraído el coronavirus durante este tiempo de pandemia su actividad laboral las hace más propensas a la adquisición del virus puesto que ellas tienen que trabajar en la calle dentro de las medidas de contención se encontraban la prohibición de salir sin embargo las personas informales por su connotación y su dinámica laboral sin embargo tenían que muchas veces violar las restricciones para poder conseguir algún tipo de sustento o ingresos que les permitieran continuar con su día a día. El 37% restantes afirma no haber contraído el coronavirus ni haber sentido síntomas De El virus durante el tiempo de pandemia o los picos altos de este virus

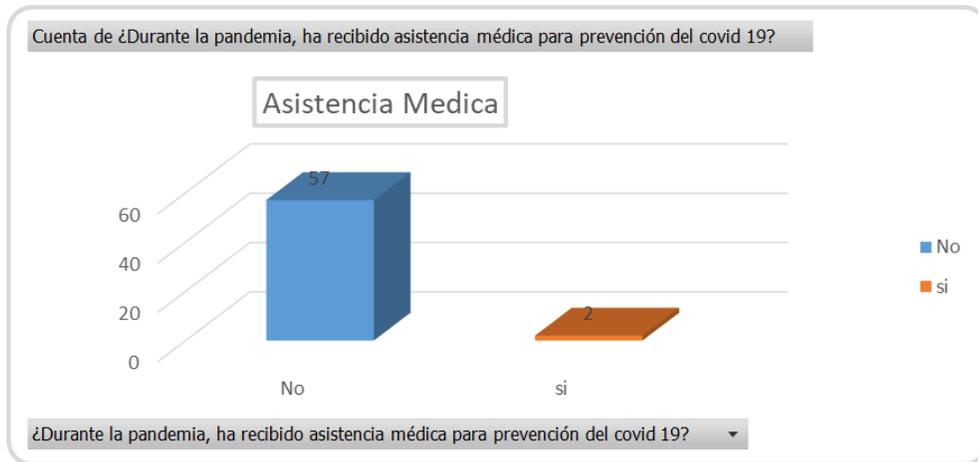


Figura 28. Asistencia Médica. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Un 3% recibió asistencia médica relacionada a la emergencia sanitaria, el restante 97% no recibieron ayudas medicas relacionadas, esto evidencia la falta de atención de este segmento de la población. El resultado a esta pregunta evidencia la falta de priorización D este segmento poblacional ya que ellos no cuentan con una atención médica preferencial porno pagar medicina prepaga u otra contributiva, sino que están afiliados al Sisbén y tienen que recibir atención generalizada inclusive en centros de salud sin capacidad de atención médica o de reacción en caso de emergencia como lo son los entes de salud del departamento del metro

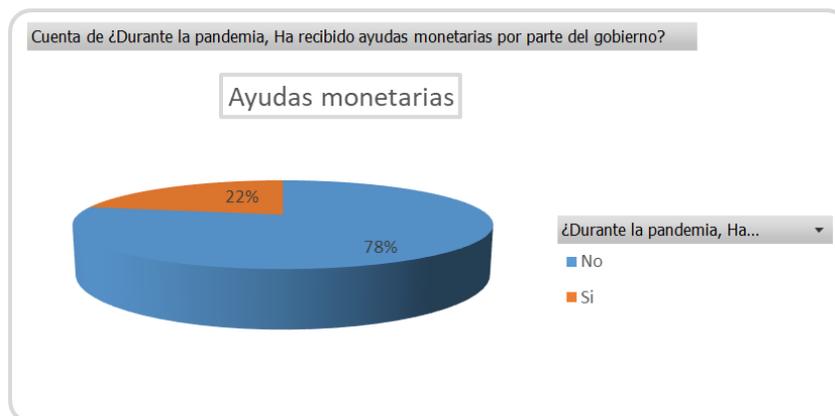


Figura 29. Ayudas monetarias. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Dentro de las ayudas monetarias que algunos encuestados reafirman haber recibido se encuentran las estrategias dadas como el ingreso solidario que son medidas de parte del Gobierno para mitigar los efectos de la pandemia, y algunos el tema de la devolución del IVA, el 78% de los encuestados afirman no haber recibido ayudas a como monetarias referentes a los ingresos solidarios la devolución del IVA o cualquier otra ayuda monetaria creada como estrategia por parte del Estado para combatir los efectos nocivos de El coronavirus



Figura 30. Ayudas humanitarias. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

El 81% de los encuestados afirman no haber recibido ayudas humanitarias algunas por parte del Estado mientras que el 19% restante afirma haber recibido ayudas humanitarias estas ayudas humanitarias hacen énfasis al tema de ropa o alimentos de los cuales se dispusieron por parte de las autoridades para ayudar a mitigar las por los efectos negativos de la pandemia, sin embargo el porcentaje de las personas que no recibió ayuda alguna es alta teniendo en cuenta sus

condiciones laborales deberían estar incluidos entre las ayudas o de entre la población prioritaria para atender

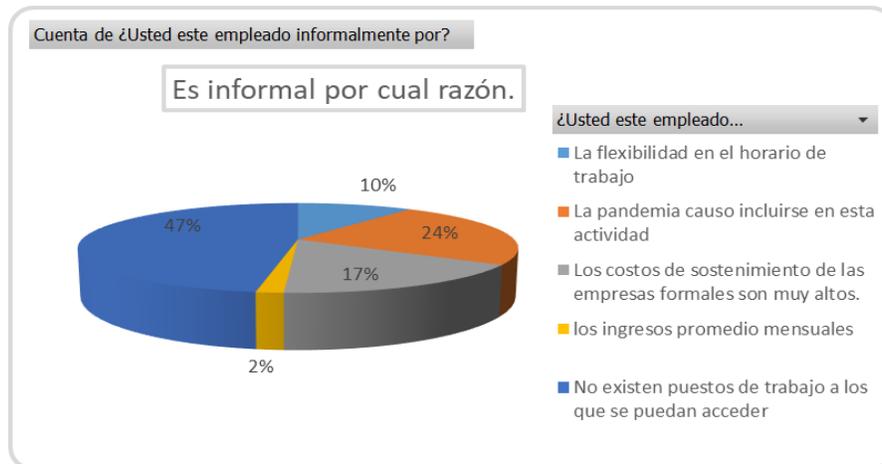


Figura 31. ¿Es informal por cual razón? Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Las personas indagadas en cuanto a por que desarrolla la actividad informa, tienen varias razones, sin embargo la más frecuente es que no existen puestos de trabajo; esta causa se ubica con un 47% del total de los encuestados, un 24% afirma que la pandemia causo la inclusión en la actividad, y en tercer lugar se encuentra que las personas no son formales por los costos de sostenimiento de los negocios legalmente constituidos y los costos de la formalización son altos; en menor medida se encuentran allí por los ingresos promedios y la flexibilidad laboral.



Figura 32. Lleva registros contables. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

El 78% de las encuestadas no lleva registros contables de las entradas o salidas del negocio, el 22 por ciento lleva registros, aunque no de forma especializada, siempre es de la manera más informal, en cuadernos u hojas no especializadas para ello. Por lo anterior se podría pensar Por lo anterior se podría pensar que el registro de los ingresos del negocio puede ser más alto, pero al no llevar la contabilización de los gastos sobre los ingresos quizás los datos que afirman no sean exactos



Figura 33. Formalización del negocio. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

El 81% de los encuestados asegura que los entes gubernamentales no ha realizado campaña su gestión para la formalización de los negocios esto muestra que las personas se sienten cómodas con sus empleos informales y que las acciones tomadas por los entes gubernamentales son bajas en cuanto a la formalización de estos, el 19% afirma que si han recibido algún tipo de campaña por parte de los entes gubernamentales para la formalización del negocio sin embargo no han emprendido ninguna acción para la formalización de este

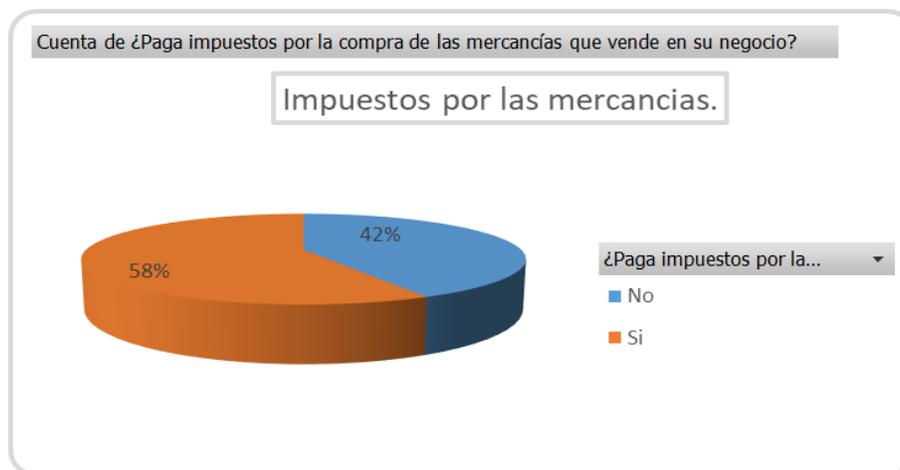


Figura 34. Impuestos a las mercancías. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

El 58% de las encuestadas afirman pagar impuestos por las mercancías que adquieren para laborar en sus negocios informales el restante 42% no paga impuestos algunos de las mercancías que adquieren para el desarrollo de su actividad económica. Este porcentaje es alto teniendo en cuenta que casi la mitad de las encuestas no realizan pagos de impuestos a las mercancías que adquieren

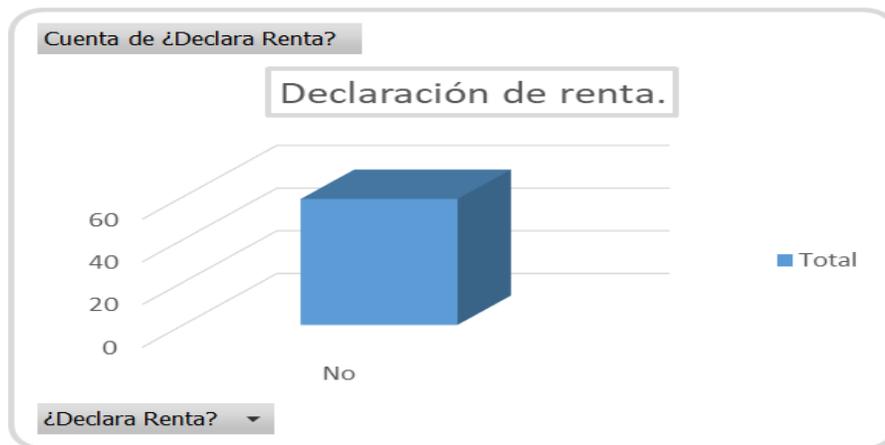


Figura 35. Declaración de renta. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Para la pregunta 33 que indaga sobre la declaración de renta que las personas participantes en el estudio, se puede evidenciar que el 100% de éstas no declaran renta.



Figura 36. Discriminación por género. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

El 73% de las encuestadas, manifiestan no recibir un trato discriminatorio por parte de los por parte de los hombres que laboran en el mismo sitio de trabajo que ellas, el 27% restantes se

han sentido discriminadas de manera alguna por los hombres; sin embargo, esto se muestra como un porcentaje alto si revisamos los temas de equidad de género y de igualdad que se dan en este tiempo



Figura 37. Remuneración por género. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

El 61% de los encuestadas. Afirma que los hombres dentro de las labores que realiza a diario son mejor remunerados que las mujeres. El 36% restante afirma que la mujer y los hombres son remunerados en las mismas proporciones. El porcentaje es alto sobre la percepción que se tienen en cuanto el enfoque de los ingresos y el género.

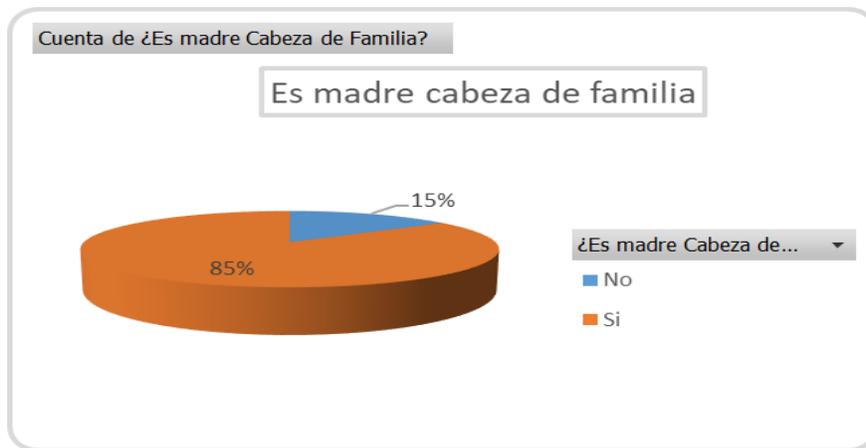


Figura 38. Madre cabeza de Hogar. Fuente: Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.

Se pudo evidenciar que un 85% de las mujeres encuestadas son madre cabeza de familia, tan solo el 15%, cuentan con pareja permanente que ayudan con las labores y gastos del hogar. El porcentaje de las mujeres que laboran en oficios informales y que son madres cabeza de familia son altos, y evidencia una absorción de este segmento poblacional a estas actividades; puede ser que las condiciones de flexibilidad en los horarios y otros aspectos influyan en que las mujeres que son madre cabeza de familia prefieran estas actividades para la consecución de ingresos.

6 Conclusiones

El análisis de la encuesta recogida lleva a concluir varios hallazgos.

Las condiciones socioeconómicas de las mujeres trabajadoras informales del sector de Villa Julia y éxito Centro del municipio de Villavicencio - Meta, muestran patrones similares en cuanto a sus condiciones de vida, las edades en las que promedian concentran la mayor parte entre 25 a 50 años, el 66% viven en estrato 1, y el 76% de las encuestadas cursaron primaria y secundaria, siendo esta última el nivel de escolaridad que predomina en las comerciantes del sector. “el desempleo de personas con bajos niveles educativos; en su mayoría mujeres y jóvenes que venían de trabajar en unidades económicas pequeñas, muy afectadas por la crisis, y que estaban concentradas en los pequeños municipios del país. Todos ellos están expuestos a la informalidad y seguramente van a caer en la pobreza”. (Perilla, 2020)

Los hallazgos importantes, muestran que su actividad económica principal es el comercio dentro de las actividades que se desarrollan en estos espacios, las más comunes están las de venta de ropa con un 59%, la siguen venta de artículos varios, como juguetería plantillas de zapatos entre otros, este ocupa un 13%, mientras que la venta de calzado ocupa un 14%; las ventas de comida y las ventas de manillas y artículos de bisutería ocupan un 7% cada uno; estas actividades son muy frecuentes y tiene repercusión directa dentro del comercio formal, ya que en este sector se encuentran la mayoría de los almacenes de calzado y ropa de la ciudad.

La actividad de comercio informal la ejercen en un tiempo mayor que al inicio de la pandemia, el 54% de las mujeres encuestadas del sector Villa Julia y Éxito Centro llevan más de cuatro

años ejerciendo la informalidad, lo que significa que la pandemia no fue influencia para que iniciaran dicha actividad.

El 85% de las mujeres encuestadas afirman ser madre cabeza de familia. Lo que denota un porcentaje alto de mujeres que ejercen esta profesión in tener apoyo de un hombre o una pareja sentimental que aporte económicamente a el hogar, esto se confirma en que el 50% afirman contribuir con el 100% de los ingresos que sostienen el hogar, ingresos que en mayor porcentaje (54%) están en las comerciantes que ganan entre \$500.000 y \$1.000.000 de pesos. El segundo segmento de importancia está en el porcentaje de mujeres (26%) que obtienen menos de 500.000 mil por su actividad económica.

El 83% de las mujeres encuestadas, a causa de la pandemia COVID 19 tuvieron una disminución en sus ingresos de más del 50%, el 12 % en un 40% y el 5% en un 20%, comparada con los ingresos que recibían antes del inicio de la pandemia, esto ocasionó dificultades en las familias, inestabilidad económica y social, problemas afectivos y psicológicos. “El mercado laboral está generando un sesgo muy importante en contra de las mujeres pues son ellas las que están asumiendo más horas de trabajo en oficios del hogar o han entrado a la inactividad y se han dedicado a ese trabajo que no es remunerado, lo que está afectando la participación de las mujeres en el mercado laboral pago" (LR, 2020). Una de las tantas problemáticas que enfrentan las mujeres de hoy en día frente el desempleo es la falta de oportunidades y de apoyo por ser cabeza de hogar, o en otros casos por responder con sus "responsabilidades" en la casa. Esto plantea discusiones más profundas aun con el tema de la equidad de género en el país.

En cuanto a las horas de trabajo y jornadas de trabajo, afirman trabajar los siete días a la semana, en una jornada que implica mañana y tarde; las jornadas de trabajo más frecuente se dan de 13 y

12 horas diarias, lo que evidencia una alta inversión de tiempo para una remuneración promedio de 1 millón de pesos, sin embargo, se encuentran en estas actividades informales, por que afirman no tener puestos de trabajo que las contraten y la flexibilidad a la hora de escoger el tiempo que laboran.

Las mujeres encuestadas, aunque en un mayor porcentaje no se sienten discriminadas por su condición de género, si piensan que los trabajos a los hombres se les reconoce mejores condiciones salariales. Las mujeres están en una posición más vulnerable y desprotegida debido, fundamentalmente, al desigual reparto entre sexos del trabajo remunerado y no remunerado. Es lo que se conoce en la literatura como “división sexual del trabajo”. Este desigual reparto explica que en nuestro país todavía prevalezca el modelo tradicional de “un sustentador / una cuidadora” (Del Rio & Alonso Villar, 2013)

Las preguntas 16, 17 que indagan sobre las afiliaciones a salud y pensión, muestran que los trabajadores informales no contribuyen a la salud, y menos piensan en asegurar una pensión para la vejez; esto supone que cuando las trabajadoras no tengan edad para ejercer su oficio, dependerán de otros familiares para su sostenimiento, o de las ofertas del estado para sobre llevar la vejez.

Con los tiempos que llevan las encuestadas en las actividades informales, se puede concluir que las afectaciones directamente del covid en la inclusión en la actividad, se da en un porcentaje importante en promedio entre un 16 y un 20% de las personas que están en la actividad, pero si el 80% de las personas que laboran en esta actividad lo hacen desde un tiempo mayor a 3 o 4 años, lo que muestra que las actividades informales se convierten en un problema estructural en

Villavicencio, a esto se suma la afirmación de las personas encuestadas que dicen que los entes gubernamentales no han realizado acciones para formalizar los negocios.

Las personas participantes en el estudio afirman no llevar registros contables de su negocio por lo tanto los datos de ganancias de ingresos y de gastos no lo se hacen de una forma exacta.

La figura 23 muestra que un alto porcentaje de las personas encuestadas no tuvieron influencia de la pandemia para ingresar a la actividad de la informalidad en el municipio de Villavicencio, esta relación es importante al momento de identificar sí es la pandemia un catalizador de la informalidad en el municipio, sin embargo se muestra como porcentaje alto el veinte 20% de las encuestadas que afirman que tuvieron que ingresar a la informalidad porque la pandemia; la incidencia de la pandemia entonces se convierte como un fenómeno que obliga a las personas a ingresar a la actividad informal por pérdida de puestos de trabajo o por flexibilidad en algunas condiciones laborales de la misma , sin embargo las personas que en este momento se encuentran trabajando en actividades informales que fueron obligadas por la pandemia ingresar estos puestos de trabajo son las mismas que están haciendo esfuerzos para buscar otro tipo de ocupación cuando disminuyan los efectos y las medidas restrictivas haya un reactivación económica o cuando se abra la oportunidad de una opción laboral diferente

7 Recomendaciones

Como recomendación, se sugiere realizar convenios interinstitucionales con entes gubernamental y la academia, para realizar seguimiento a los trabajadores informales, para medir su calidad de vida y las condiciones para que accedan a trabajos formales.

De la misma forma crear cultura y espacios de asesoría para enumerar los beneficios de la formalización de los negocios a los trabajadores informales.

Realizar ampliaciones de estudios que plasmen la viabilidad de hacer exenciones o crear estrategias para hacer que los trabajadores informales legalicen formalice sus unidades económicas.

Es importante realizar campañas o capacitaciones con estas personas para enseñarles a llevar herramientas que les permitan llevar gastos eh del negocio y microfinanzas para que aprendan a identificar los gastos atómicos u hormigas que están llevando en el día a día

7.1 Referencias bibliográficas

- ACTUALÍCESE. (17 de julio de 2020). *ACTUALÍCESE*. Obtenido de <https://actualicese.com/informalidad-laboral-se-redujo-pero-sigue-siendo-sinonimo-de-baja-calidad-laboral-y-mala-remuneracion/>
- Amaya, S. (3 de septiembre de 2020). *Editorial La República S.A.S*. Obtenido de La República: <https://www.larepublica.co/economia/la-pandemia-disparo-el-trabajo-informal-en-cali-quirindó-medellin-villavicencio-y-barranquilla-3054428>
- ANDRADE, F. (s.f.). *DINERO*.
- Bustamante, C. (24 de junio de 2020). *Radio Nacional*. Obtenido de Radio Nacional: <https://www.radionacional.co/noticia/economia/informalidad-laboral-colombia-covid19>
- Codazzi, I. A. (2018). *Toda Colombia*. Obtenido de <https://www.todacolombia.com/departamentos-de-colombia/meta/index.html>
- DANE. (2009). *METODOLOGIA INFORMALIDAD GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES - GEIH*. BOGOTÁ: DANE.
- DANE. (11 de agosto de 2020). *DANE, información para todos*. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social>
- David E. Bloom, D. C. (2018). *EPIDEMIAS. FINANZAS & DESARROLLO*.
- Deloitte Global. (Noviembre de 2020). *DELOITTE*. Obtenido de DELOITTE: <https://www2.deloitte.com/ec/es/pages/strategy/articles/el-impacto-economico-de-covid-19--nuevo-coronavirus-.html>
- Del Rio, C., & Alonso Villar, O. (2013). Mujeres ante el empleo (y el desempleo) en el mercado laboral español. Recuperado de: <https://acortar.link/Vp7jwz>
- DINERO. (22 de Noviembre de 2016). *DINERO.COM*. Obtenido de <https://www.dinero.com/economia/articulo/los-problemas-y-las-consecuencias-de-la-informalidad-en-colombia/239203#:~:text=Los%20tipos%20y%20consecuencias%20de%20la%20informalidad&text=Genera%20empleos%20de%20baja%20calidad,sin%20contribuir%20a%20su%20finan>
- Dinero. (2020). *Dinero*.
- Economipedia. (27 de Mayo de 2015). *Economipedia*. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/desempleo-paro.html>
- Fortún, M. (02 de septiembre de 2019). *Economipedia*. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/informalidad-laboral.html>

- Gallego, J. M. (13 de abril de 2020). *El sector informal durante la pandemia*. Obtenido de Razón Pública: <https://razonpublica.com/sector-informal-la-pandemia/>
- Jiménez, R. D. (19 de Diciembre de 2011). *LA INFORMALIDAD LABORAL EN AMÉRICA LATINA: ¿EXPLICACIÓN ESTRUCTURALISTA O INSTITUCIONALISTA?* Obtenido de Revista universidad Nacional: <https://revistas.unal.edu.co/index.php/ceconomia/article/view/37973/40282>
- Pardo Carrillo, O. &. (2020). Análisis de la informalidad laboral en Villavicencio - Colombia (2015-2018). *Apuntes del CENES*, 39(69), 219-240.
- Perilla, S. (4 de octubre de 2020). Desempleo en Colombia coronavirus. *El tiempo*, pág. 5.
- PDM. (30 de junio de 2020). *Periodico del Meta*. Obtenido de Periodico del Meta: <https://periodicodelmeta.com/22337-2/>
- Quejada, R. (2014). *Determinantes de la informalidad laboral: Un análisis para Colombia*. Barranquilla: Universidad del Norte.
- Rodríguez, J. J. (2017). La informalidad laboral colombiana en los últimos años: análisis y perspectivas de política pública. *Revista de Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa*, 97.
- Sánchez, R. (2013). Enfoques, conceptos y metodologías de medición de la informalidad laboral de Colombia. *Lecturas de Economía - No. 79*, 12.
- Sandoval, G. (2014). *La informalidad laboral: causas generales*. Bogota: Equidad & Desarrollo (22), 9-45.
- Significados. (6 de abril de 2018). *Significados.com*. Obtenido de <https://www.significados.com/objetivo/>
- Suarez, C. (5 de agosto de 2020). *El significado de la informalidad laboral en tiempos de pandemia*. Obtenido de Agencia de Información Laboral – AIL: <https://ail.ens.org.co/opinion/el-significado-de-la-informalidad-laboral-en-tiempos-de-pandemia/>
- Tamames, R. (01 de abril de 2020). *Republica*. Obtenido de <https://www.republica.com/universo-infinito/2020/04/01/incidencia-de-la-pandemia-del-coronavirus-y-expectativas-de-recuperacion-economica-i/>
- Toda Colombia, c. (21 de febrero de 2019). *Toda Colombia*. Obtenido de Fronteras de Colombia - Límites Y Tratado: <https://www.todacolombia.com/geografia-colombia/fronteras-de-colombia.html>
- Universidad del Rosario, F.-O. (2020). Obtenido de <https://oceinfo.org.co/difusion/noticias/285-normas-en-torno-al-covid-19-en-colombia>
- Westreicher, G. (24 de Abril de 2020). *Economipedia*. Obtenido de Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/economia-informal.html>

7.2 ANEXOS

7.2.1 Encuesta 01

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS								
VICERRECTORÍA REGIONAL ORINOQUIA								
SEDE VILLAVICENCIO								
PROGRAMA CONTADURÍA PÚBLICA								
ENCUESTA “Incidencia del Covid -19, en el aumento de las tasas de Informalidad Laboral en mujeres comerciantes del sector de villa julia y éxito centro, en el Municipio de Villavicencio, Meta- año 2020.”								
La presente encuesta y la información que se consigne en esta, será de carácter anónimo y su uso es investigativo, de carácter exclusivo para el desarrollo de la investigación.- agradecemos su valiosa colaboración								
Por favor, responda con toda sinceridad - según corresponda a su criterio o percepción - (marque con una X solo un recuadro según corresponda)								
Desarrollo de la encuesta								
Responda según corresponda a su criterio o percepción - (marque con una X solo un recuadro según corresponda)	1	2	3	4	5	6	7	
Características básicas sociodemográficas								
1	Edad							
2	Sexo	Masculino	Femenino					
3	Estado civil	Casado (a)	Soltero (a)	Unión Libre				
4	Estrato económico de la residencia	0	1	2	3	4	5	6 o mas
5	Vive en sector	Rural	Urbano					
6	Nivel de escolaridad	Ninguno	Primaria	Secundaria	Técnico	Profesional	Posgrado	Otro

7	Tiene hijos	Si	No	Cuantos				
8	¿Es usted la persona del hogar que más contribuye a los ingresos del núcleo familiar u hogar?	Si- En que porcentaje	No	20%	40%	60%	80%	100%
9	¿Cuántas personas componen su núcleo familiar u hogar?							
10	¿A parte de su actividad Económica principal, realiza otra actividad remunerada?	Si	No	¿Cual?				
11	¿A parte de su actividad Económica principal, realiza otra actividad NO remunerada?	Si	No	¿Cual?				
	Condiciones Laborales							
12	¿Cuál es la actividad económica principal de su negocio?	Comercio	Venta de comidas	Servicios	¿Otro? Cual:			
13	¿cuántas personas, incluyéndose usted, trabajan en su mismo centro o establecimiento de trabajo?							
14	¿Cuántas horas trabaja usted como promedio a la semana?							
15	¿Qué días de la semana trabaja usted habitualmente?	Lunes a viernes	Lunes a Domingo	Solo Fines de semana	Solo fines de semana con festivos	¿Otra distribución Cual?		

16	¿Qué tipo de jornada laboral u horario de trabajo tiene habitualmente?	Jornada Completa (mañana y tarde))	Jornada continua, de mañana	Jornada continua, de tarde noche	Jornada continua, de noche-madrugada)	Jornadas irregulares o variables	¿Otro Cual?	
17	¿Es usted el propietario de la empresa donde labora actualmente?	Si	No					
18	¿Hace cuanto tiempo está laborando en esta actividad Económica?	Menos de un año	De 1 a 3 años	De 3 a 4 años	Más de 4 años			
19	Cuáles son en promedio sus ingresos mensuales	Menos de 500.000	Entre 500.000 y 1.000.000	Entre 1.000.000 y 1.500.000	Entre 1.500.000 y 2.000.000	Entre 2.000.000 y 2.500.000	Entre 2.500.000 y 3.000.000	Mas de 3.000.000
20	¿Actualmente usted paga o tiene afiliación a salud? y riesgos	Si	No					
21	¿Actualmente usted paga o tiene afiliación a pensión?	Si	No					
22	¿Actualmente usted paga o tiene afiliación a riesgos Profesionales?	Si	No					
	Influencia de la pandemia en su situación laboral							
23	¿Antes de la pandemia estuvo usted laborando en otra actividad económica?	Si	No	¿Cuál?				
24	¿Si trabajo en otra actividad económica antes de la pandemia, tenía contrato laboral?	Si	No					
25	¿Si trabajó en otra actividad económica antes de la pandemia, su contrato laboral era?	Prestación de servicios	Contrato por obra o labor	Contrato a término fijo	Contrato indefinido	¿Otro cuál?		

26	Antes de la pandemia cuantas horas trabajaba en promedio							
25	¿Durante el tiempo de la pandemia, ha intentado buscar un trabajo diferente?	Si	No					
26	¿Sus ingresos promedio han disminuido durante la pandemia?	Si- En que porcentaje	No	20%	40%	60%	80%	100%
27	¿Influyo la pandemia para que usted realice la actividad económica actual?	Si	No	Por qué?				
28	¿Al terminar la pandemia, planea continuar en la actividad económica que ejerce actualmente?	Si	No					
	Actividad informal y la pandemia							
29	¿Durante la pandemia, contrajo el virus del covid 19?	Si	No					
30	¿Durante la pandemia, ha recibido asistencia médica para prevención del covid 19?	Si	No					
31	¿Durante la pandemia, Ha recibido ayudas monetarias por parte del gobierno?	Si	No					
32	¿Durante la pandemia, ¿Ha recibido ayudas Humanitarias	Si	No					

	(ropa, comida, etc) por parte del gobierno?							
33	¿Usted este empleado informalmente por?	La pandemia causo incluirse en esta actividad	Los ingresos promedios mensuales	No existen puestos de trabajo a los que se puedan acceder	Con la informalidad no se pagan algunos impuestos y esto es bueno	Los costos de sostenimiento de las empresas formales son muy altos.	La flexibilidad en el horario de trabajo	¿Otra? ¿Cual?
34	¿Los entes gubernamentales han realizado campañas o gestión para la formalización de su negocio?	Si	No					
	Contabilidad y el negocio							
35	¿Lleva registros contables de su negocio?	Si	No					
36	¿Paga impuestos por la compra de las mercancías que vende en su negocio?	Si	No					
37	¿Declara Renta?	Si	No					
	Informalidad y genero							
38	¿Por su condición de género, alguna vez se ha sentido discriminada en el trabajo?	Si	No					
39	¿Considera que los hombres son mejores remuneradas que las mujeres?	Si	No					
40	¿Es madre Cabeza de Familia?	Si	No					
				Gracias				

