



**Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa
Dotaciones y Puntadas S.A.S en el año 2023**

María Zorayda Vinasco García
Paula Andrea García Tapasco

Corporación Universitaria Minuto de Dios
Rectoría Eje Cafetero
Sede Pereira
Posgrado en Gerencia de Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

Diciembre 2023

**Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa
Dotaciones y Puntadas S.A.S en el año 2023**

María Zorayda Vinasco García
Paula Andrea García Tapasco

Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de especialista de riesgos
laborales, seguridad y salud en el trabajo

Asesor:
Verónica Natalia Franco Rodas
Magister en educación

Corporación Universitaria Minuto de Dios
Rectoría Eje Cafetero
Sede Pereira
Posgrado en Gerencia de Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

Diciembre 2023

Dedicatoria

El presente proyecto investigativo lo dedicamos principalmente a Dios, por ser el inspirador y darnos fuerza para continuar en este proceso de obtener uno de los anhelos más deseados.

A los socios de Dotaciones y Puntadas S.A.S por brindarlos la oportunidad de realizar el Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, a nuestras familias por haber sido nuestro apoyo a lo largo de esta especialización de nuestras vidas. A todas las personas especiales que nos acompañaron en esta etapa, aportando a nuestra formación tanto profesional y como seres humanos.

Agradecimientos

Queremos expresar nuestra gratitud a Dios, quien con su bendición llena siempre nuestras vidas y a nuestras familias por estar siempre presentes.

Nuestro profundo agradecimiento a los socios de Dotaciones y Puntadas S.A.S, por confiar en nosotras, abrirnos las puertas y permitirnos realizar todo el diseño del Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de su empresa.

De igual manera nuestros agradecimientos a la Universidad Uniminuto, a nuestros profesores en especial a la Magister en Educación Verónica Natalia Franco Rodas, quien con la enseñanza de sus valiosos conocimientos nos permitió crecer día a día como especialistas.

Finalmente, agradecemos a una compañera incondicional Carolina Montaña por su amistad y aporte de todos sus conocimientos en este gran camino, al igual que a los compañeros de clase, con los que compartimos dentro y fuera de las aulas, por su compañía y colaboración en las diferentes actividades y por su valiosa amistad durante el tiempo de este Posgrado. A aquellos compañeros que se serán nuestros colegas, gracias por todo su apoyo y diversión.

TABLA DE CONTENIDO

Lista de tablas	8
Lista de figuras.....	9
Lista de anexos.....	10
Resumen.....	11
Abstract	12
Introducción	13
Justificación	15
Objetivo General.....	17
Objetivos Específicos.....	17
1 Unidad 1 – Identificación de la empresa.....	18
1.1 Estructura Organizacional.....	18
1.2 Mapa de Procesos	18
1.3 Planeación estratégica.....	19
1.3.1 Misión	19
1.3.2 Visión.....	19
1.3.3 Valores	19
1.4 Políticas empresariales.....	19
1.4.1 Política integral	19
Se compromete a:.....	19
1.5 Objetivos Estratégicos de la empresa	20
1.5.1 Mapa de estratégico	20
1.5.2 Sistemas indicadores empresariales.....	21
1.5.3 Otros sistemas de gestión.....	22

2	Unidad 2 – Planeación	23
	2.1 Evaluación Inicial del SG SST.	23
	2.1.1 Evidencia de visita	23
	2.2 Plan de trabajo Anual del SGSST.....	24
3	Unidad 3 – Estructura del SG-SST	24
	3.1 Objetivos del SG SST.	24
	3.1.1 Objetivo General.....	24
	3.1.2 Objetivos Específicos.....	24
	3.2 Alcance	24
	3.3 Definiciones	25
	3.4 Política de seguridad y salud en el trabajo.....	27
	3.5 Normatividad de seguridad y salud en el trabajo.....	28
	3.6 Obligaciones y Responsabilidades.....	29
	3.6.1 Obligaciones del empleador.....	29
	3.6.2 Obligaciones del responsable del SG-SST	29
	3.6.3 Obligaciones de las Administradoras de Riesgos Laborales	29
	3.6.4 Responsabilidades de los trabajadores.....	29
	3.7 Identificación de peligros, evaluación y valoración de los Riesgos por actividad Económica.....	30
	3.8 Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo	30
	3.9 Indicadores de Estructura, Proceso y Resultado.	31
	3.10 Comunicación: Técnicas, métodos para comunicación interna y externa	32
4	Unidad 4 – Aplicación del SGSST	32

4.1	Aplicación.....	32
4.2	Gestión de los peligros y riesgos diferenciados por actividad económica.....	33
4.3	Medidas de prevención y control diferenciado por actividad económica y tamaño de la empresa.....	34
4.4	Equipos y Elementos de Protección Personal.....	34
4.5	Evaluaciones médicas ocupacionales (Ingreso, periódicas y de retiro).....	35
4.6	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias y desastres.....	35
4.7	Gestión del cambio	36
4.8	Adquisiciones y Contratación.....	36
5	Unidad 5 – Medición, Seguimiento y Mejora SGSST Tiempo 3 Semana.....	37
5.1	Auditoria y Revisión de la alta dirección.....	37
5.2	Auditoría de cumplimiento del SG-SST.....	38
5.3	Programa de Auditoria.....	38
5.4	Plan de Auditoria	38
5.5	Listas de Verificación de requisitos.....	38
5.6	Informe de Hallazgos	38
5.7	Informe General de Auditoria.....	38
5.8	Revisión por la Alta Dirección.	39
5.9	Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.....	39
	Conclusiones.....	41
	Referencias.....	42

Lista de tablas

Tabla 1. Formato Plan de Trabajo Anual	24
Tabla 2. Formato Matriz Legal	27
Tabla 3. Responsabilidad de los trabajadores	30
Tabla 4. Documentos de Identificación de Peligros	30
Tabla 5. Programa de capacitación anual	31
Tabla 6. Indicadores estructura proceso y resultado	32
Tabla 7. Comunicación interna y externa	32
Tabla 8. Formato Matriz identificación de peligros, valoración del riesgo	33
Tabla 9. Elementos de protección personal	34
Tabla 10. Evaluaciones médicas ocupacionales	35
Tabla 11. Prevención, preparación y respuesta ante emergencias y desastres	35
Tabla 12. Gestión del cambio	36
Tabla 13. Adquisición y contratación	36
Tabla 14. Auditoria interna	38
Tabla 15. Revisión por la alta dirección	39
Tabla 16. Incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales	40

Lista de figuras

Figura 1. Estructura organizacional	18
Figura 2. Mapa de procesos	18
Figura 3. Mapa estratégico	21
Figura 4. Sistema de indicadores empresariales	21
Figura 5. Sistema de indicadores empresariales	22
Figura 6. Evaluación Inicial del SG SST.....	23
Figura 7. Evidencia de visita	23
Figura 8. Evidencia inicial	41
Figura 9. Evidencia final	41

Lista de anexos

[SST-FO-002 Plan de trabajo anual](#)
[SST-FO-003 Matriz legal](#)
[SST-PR-003 Procedimiento obligaciones y responsabilidades](#)
[SST-FO-008 Matriz de roles y responsabilidades](#)
[SST-PR-001 Procedimiento identificación de Peligros](#)
[SST-PG-001 Programa de Capacitación y entrenamiento en SST](#)
[SST-FO-009 Registro de Asistencia](#)
[SST-FO-010 Inducción y Reinducción SST](#)
[SST-FO-011 Cronograma de capacitación y entrenamiento SST](#)
[SST-FO-012 Matriz de indicadores estructura, proceso y resultado](#)
[SST-PR-004 Comunicación Interna y Externa](#)
[SST-PR-005 Comunicación, participación y consulta](#)
[SST-FO-013 Registro de visitantes](#)
[SST-FO-014 Reporte de actos y condiciones inseguros](#)
[SST-FO-015 Matriz de comunicaciones](#)
[SST-FO-004 Matriz de identificación de peligros](#)
[SST-IN-001 Instructivo para selección, compra y entrega de equipos y EP](#)
[SST-FO-016 Matriz de EPP](#)
[SST-FO-017 Inspección de Elementos de Protección Personal](#)
[SST-PR-006 Valoraciones médicas ocupacionales](#)
[SST-PL-001 Plan de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencias](#)
[SST-FO-005 Análisis de vulnerabilidad](#)
[SST-PR-007 Gestión del cambio](#)
[SST-FO-018 Registro de solicitud y autorización del cambio](#)
[SST-PR-008 Adquisiciones y compras](#)
[SST-MA-002 Manual de contratistas](#)
[SST-FO-020 Evaluación de proveedores y contratistas](#)
[SST-FO-019 Matriz de gestión de proveedores y contratistas](#)
[SST-FO-020 Verificación de Contratistas](#)
[SST-PR-002 Procedimiento investigación de incidente, accidente y enfermedad laboral](#)
[SST-FO-006 investigación de incidente, accidente y enfermedad laboral](#)
[SST-FO-007 reporte interno de incidente, accidente y enfermedad laboral](#)

Resumen

El presente documento plantea el diseño del Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Dotaciones y Puntadas S.A.S dedicada a confeccionar prendas de vestir para dotaciones, ubicada en la dirección carrera 22 56 oficina 306 edificio Andares en el municipio Dosquebradas Risaralda.

Este diseño es una necesidad que nace a partir de la ausencia de controles adecuados para un entorno de trabajo seguro, que dio como resultado la evaluación inicial que se llevó a cabo en la empresa. Esta evaluación se ejecutó bajo el Decreto 1072 de 2015, su puntaje final fue de un 2% de cumplimiento, demasiado alarmante, a pesar de que solo cuentan con dos trabajadores y que su nivel de riesgo es III.

Como estudiantes de Posgrado en Gerencia de Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo Paula Andrea García Tapasco y María Zorayda Vinasco García realizamos el diagnóstico inicial evaluando las condiciones de seguridad en todas las áreas de la empresa. Una vez realizado el diseño, planteamos alternativas de mejora que den respuesta a las necesidades identificadas en los resultados donde se incluyan condiciones de trabajo óptimas para la salud y así, garantizar un ámbito laboral de mejor calidad.

Diseñar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para a empresa Dotaciones y puntadas, busca prevenir los accidentes y las enfermedades laborales brindando adecuadas condiciones de trabajo mediante la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos para ofrecer bienestar al trabajador.

La metodología para realizar este diseño es con los lineamientos que contempla el Decreto 1072 de 2015, planteando aspectos y estándares que permitan la mitigación de factores de riesgo, así como la eventualidad de algún suceso inesperado dentro de la organización, identificando prioridades, necesidades de salud y seguridad para los colaboradores. Este diseño contextualiza sobre conceptos y herramientas para la implementación de Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo promoviendo un ambiente de trabajo sano y seguro que garantice las mejores condiciones al cumplir a con los requisitos legales evitando sanciones en caso de incumplimiento.

Palabras clave: Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto 1072 de 2015, Riesgos, Peligros. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, accidente de trabajo, enfermedad laboral, prevención.

Abstract

This document proposes the design of the Occupational Health and Safety Management System in the company Dotaciones y Puntadas S.A.S dedicated to making clothing for staff, located at the address Carrera 22 56 office 306 Andares building in the Dosquebradas Risaralda municipality.

This design is a need that arises from the absence of adequate controls for a safe work environment, which resulted in the initial evaluation that was carried out in the company. This evaluation was carried out under Decree 1072 of 2015, its final score was 2% compliance, too alarming, despite the fact that they only have two workers and that their risk level is III.

The Postgraduate students in Occupational Risk Management, Safety and Health at Work Paula Andrea García Tapasco and María Zorayda Vinasco García carry out the initial diagnosis, evaluating the safety conditions in all areas of the company. Once the design is completed, they propose improvement alternatives that respond to the needs identified in the results, which include optimal working conditions for health and thus guarantee a better quality work environment.

Design the Occupational Health and Safety Management System for the company Endowments and Stitches, seeks to prevent accidents and occupational diseases by providing adequate working conditions through the identification of hazards, evaluation and assessment of risks to offer well-being to the worker.

The methodology to carry out this design is with the guidelines contemplated in Decree 1072 of 2015, proposing aspects and standards that allow the mitigation of risk factors, as well as the eventuality of some unexpected event within the organization, identifying priorities, health needs. and safety for collaborators. This design contextualizes concepts and tools for the implementation of the Occupational Health and Safety Management System, promoting a healthy and safe work environment that guarantees the best conditions by complying with legal requirements, avoiding sanctions in case of non-compliance.

Keywords: Safety and Health at Work, Decree 1072 of 2015, Risks, Dangers. Occupational Health and Safety Management System, work accident, occupational disease, prevention

Introducción

En la actualidad, la seguridad y la salud en el lugar de trabajo son una parte importante de la gestión de las organizaciones en todo el mundo. En un entorno laboral en constante evolución, el bienestar de los trabajadores y la prevención de accidentes y enfermedades laborales se han convertido en preocupaciones prioritarias tanto para las empresas como para los gobiernos.

La preocupación por la seguridad y la salud en el trabajo ha llevado a la adopción de estándares a nivel internacional. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha apoyado la creación de un estándar global para la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, el "Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo". Muchos países han adoptado esta estrategia. Las recomendaciones de la OIT han inspirado a muchos países en establecer leyes que requieren que las empresas implementen el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. La agencia gubernamental responsable generalmente supervisa el cumplimiento de estas regulaciones y tiene la capacidad de sancionar por incumplimiento. Los municipios pueden tener regulaciones o programas adicionales a nivel local sobre la seguridad y la salud en el trabajo. Por ejemplo, pueden establecer requisitos para el trabajo seguro en empresas textiles, la operación segura de empresas locales o la gestión de riesgos laborales en confecciones dentro de sus límites territoriales. Esto puede incluir la emisión de inspecciones y requisitos específicos para sectores específicos de la economía local.

¿cómo diseñar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa Dotaciones S.A.S para el año 2023? el objetivo de este estudio es examinar en profundidad la necesidad de su diseño, partiendo de la premisa de que la seguridad y la salud en el trabajo son componentes esenciales de la responsabilidad social empresarial y son esenciales para el éxito sostenible de cualquier empresa u organización.

Nuestra motivación en realizar este trabajo con enfoque en la intervención empresarial de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es una excelente oportunidad para mejorar el bienestar de los trabajadores, aplicar conocimientos teóricos a situaciones reales, desarrollar habilidades profesionales y establecer conexiones en el mundo laboral. Además, puede ser beneficioso para la empresa y la sociedad en general.

Estas páginas discuten los pasos y las mejores prácticas para crear e implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo efectivo. Analizaremos cómo este sistema reduce los riesgos laborales y ayuda a crear una cultura organizacional donde la seguridad y la salud son valores compartidos.

Este trabajo tiene como objetivo proporcionar una guía práctica y completa para diseñar y poner en marcha un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que se ajuste a las necesidades y características de cualquier empresa, sin importar su tamaño o sector, mediante la revisión de la literatura especializada, la descripción de las metodologías apropiadas y la presentación de casos de estudio.

Según la investigación y las contribuciones de estos tres referentes en el campo de la seguridad y salud en el trabajo, como lo son; Frank R. Spellman quien ha sido ampliamente reconocido por sus aportes a la literatura sobre gestión de riesgos y seguridad industrial. Sus escritos destacan la importancia de la gestión proactiva de riesgos y la implementación de políticas de seguridad en el lugar de trabajo. También, William H. Waddington es un destacado especialista en seguridad y salud en el trabajo. Sus investigaciones han demostrado de manera consistente que la implementación de un SG-SST reduce significativamente el número de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales. Al igual que, La "Teoría de la Pirámide de Heinrich" de Herbert William Heinrich afirma que hay muchas más lesiones menores y casi accidentes por cada accidente grave en el trabajo, queda claro que la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es esencial.

Un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo no solo cumple con las leyes, sino que también reduce los accidentes y enfermedades laborales y mejora la productividad en las empresas. Además, un enfoque proactivo en la gestión de riesgos, respaldado por la teoría de Heinrich, destaca la importancia de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo sólido para crear un entorno de trabajo más seguro. Estos autores están de acuerdo en que un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es esencial para proteger tanto a los trabajadores como a las empresas.

En el primer capítulo, se explica el contexto de la empresa Dotaciones y Puntadas S.A.S., que se dedica a confeccionar prendas de vestir para dotaciones de diversas empresas, como pantalones, camisetas, buzos, polos, chalecos impermeables, sudaderas, pantalones, entre otras. Además, teniendo en cuenta que la empresa se estableció en enero de 2021., se inicia con la unidad dos realizando la evaluación diagnóstica y se procede con el desarrollo de la propuesta de implementación, contemplando todos los requerimientos de la Resolución 0312 de 2019. Continuando con la unidad tres, dando estructura al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. La unidad cuatro se enfoca en la aplicación a partir de la Gestión de los peligros y riesgos identificados en la empresa. Para finalizar en la unidad cinco se proponen mediciones seguimientos y mejora continua al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Justificación

Mejorar y asegurar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en una organización para prevenir accidentes laborales y enfermedades ocupacionales y promover un entorno laboral seguro y saludable para todos los empleados, cumpliendo con las regulaciones y estándares aplicables y maximizando la productividad y el bienestar de los empleados.

En Colombia, crear un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo va más allá de un requisito legal; tiene un impacto social positivo al proteger a los trabajadores, involucrar a las familias, contribuir al desarrollo teórico y proporcionar un enfoque metodológico valioso. La participación activa y diversa en el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo fortalece su influencia al fomentar una cultura de seguridad en el trabajo que beneficia a toda la sociedad colombiana.

La calidad de vida de los trabajadores colombianos y, por extensión, de sus familias depende de la seguridad y la salud en el lugar de trabajo. Un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo efectivo mejora el bienestar general de los empleados además de protegerlos de accidentes y enfermedades laborales. Los trabajadores pueden regresar a sus hogares de manera segura cada día gracias a la prevención de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, lo que reduce la angustia y la carga financiera para sus familias.

El desarrollo de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ofrecen una oportunidad significativa para ayudar con el avance teórico en el campo de la seguridad y la salud en el trabajo. Este trabajo puede servir como un ejemplo y una guía para futuros estudiantes y profesionales que quieran comprender cómo crear sistemas de gestión en este ámbito que funcione. Proporciona una base sólida y práctica para la aplicación de conceptos teóricos en entornos laborales reales, lo que enriquece la formación académica y profesional de los estudiantes.

La implementación de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo no se limita en aplicar teorías existentes; también implica adaptar estrategias metodológicas a las circunstancias específicas de una organización. Al implementar una acción y participación mixta en la creación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se fomenta el trabajo en equipo y la participación activa de empleadores y trabajadores. Esto mejora la eficacia del sistema y aumenta la cultura de seguridad en el trabajo. La investigación en este campo puede ayudar a demostrar la importancia de esta metodología participativa y su impacto en la prevención de riesgos laborales.

La importancia de cumplir con esta documentación radica en que proporciona una respuesta a la evidencia sobre los sistemas de seguridad y salud en el lugar de trabajo, lo que significa que la empresa no enfrentará sanciones en caso de una auditoría realizada por el ministerio de trabajo. Además, la empresa tendrá registros pertinentes, como matriz de riesgos y accidentes de trabajo, lo que nos permitirá desarrollar estrategias y acciones pertinentes para reducir los accidentes, incidentes y enfermedades laborales y crear una cultura de trabajo segura para los empleados. Este proyecto permite contrastar la teoría que hemos aprendido durante la carrera con la realidad de las empresas y verificar que es relevante, mejorando las habilidades como parte de capacitación profesional.

Autores

Frank R. Spellman reconocido por sus aportes a la literatura sobre gestión de riesgos y seguridad industrial

William H. Waddington Sus investigaciones han demostrado de manera consistente que la implementación de un SG-SST reduce significativamente el número de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales

Herbert William Heinrich Teoría de la Pirámide de Heinrich

Objetivo General

Diseñar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa Dotación y Puntadas S.A.S., conforme a lo establecido al decreto 1072 de 2015.

Objetivos Específicos

Evaluar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa Dotaciones y Puntadas S.A.S. en el año 2023 conforme al Decreto 1072 de 2015.

Construir el plan de trabajo anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa Dotaciones y Puntadas S.A.S. en el año 2023.

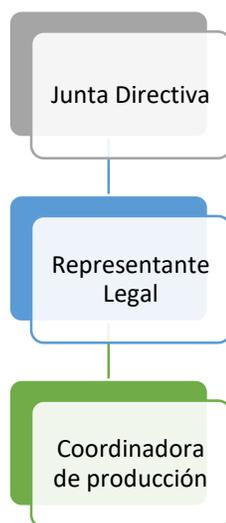
Elaborar los documentos requeridos para la implantación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa Dotaciones y Puntadas S.A.S.

1 Unidad 1 – Identificación de la empresa

1.1 Estructura Organizacional

Figura 1.

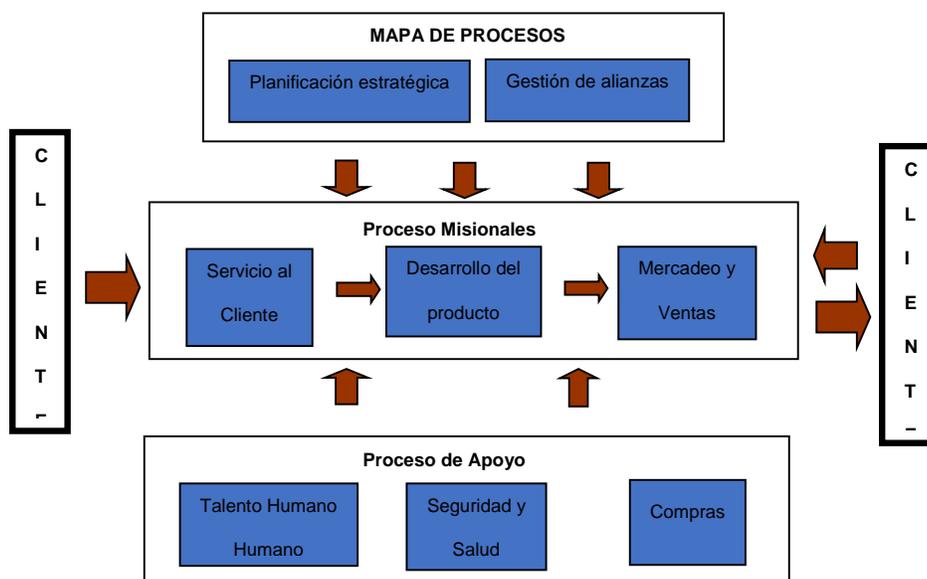
Estructura Organizacional



1.2 Mapa de Procesos

Figura 2.

Mapa de procesos



1.3 Planeación estratégica

Planeación estratégica de Kaplan y Norton:

Este modelo cuenta con un enfoque integral, considerando perspectivas principales: financiera, cliente, procesos internos y aprendizaje y crecimiento para abordar la planificación estratégica de manera integral. Este método equilibrado garantiza que la estrategia se evalúe desde una variedad de perspectivas, lo que da como resultado una visión más completa y equilibrada de la empresa.

1.3.1 Misión

Proporcionar un servicio especializado en el sector del textil, en producción y comercialización de prendas compitiendo con calidad y precios.

1.3.2 Visión

Ser una empresa reconocida en el sector textil por el suministro de prendas de alta calidad y capacidad de reacción en cuanto a las necesidades de los empresarios y sus colaboradores.

1.3.3 Valores

Calidad.

Puntualidad.

Trabajo en Equipo.

Responsabilidad Social.

Tranquilidad.

1.4 Políticas empresariales

1.4.1 Política integral

Dotaciones y Puntadas es una fábrica dedicada a confeccionar prendas de ropa para dotaciones en diferentes empresas como son pantalones, camisetas, buzos, polos, chalecos impermeables, sudaderas, pantalonetas entre otros, participa en licitaciones con entidades públicas.

Se compromete a:

Cumplir con los requisitos legales y reglamentarios vigentes aplicables para el Sistema de Gestión Integral.

Mantener la satisfacción del cliente cumpliendo con los estándares de calidad aplicables a nuestras prendas y procesos.

Mejorar los procesos para disminuir los costos de la No Calidad.

Fomentar la innovación e investigación para garantizar la sostenibilidad de la

compañía en el mercado.

Utilizar los recursos naturales y materiales bajo los conceptos de sostenibilidad, enfocados al control, prevención y mitigación de impactos ambientales generados en los procesos.

Gestionar los residuos generados permitiendo el aprovechamiento y disposición para prevenir la contaminación.

Promover buenas prácticas ambientales, generando conciencia y participación en la preservación del medio ambiente.

Identificar las expectativas de nuestras partes interesadas con el fin de fortalecer y aumentar los impactos positivos y mitigar los impactos negativos.

Proteger la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la identificación de peligros, evaluación, valoración y control de riesgos inherentes a nuestra actividad para garantizar un ambiente de trabajo sano y seguro que contribuya al bienestar físico, psicológico, social y laboral de todos los empleados, buscando minimizar los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Fomentar una cultura preventiva y de autocuidado, desarrollando actividades de promoción y prevención para intervenir condiciones y comportamientos inseguros que puedan causar daños o enfermedades.

JACKELINE HURTADO

Representante legal

Julio 15 de julio de 2023

1.5 Objetivos Estratégicos de la empresa

El direccionamiento estratégico de Dotaciones y Puntadas busca proporcionar a la organización una guía clara y efectiva para lograr sus objetivos y metas a largo plazo, definiendo claramente la visión, la misión y los valores de la organización. Esto permite que todos los miembros de la organización se alineen en torno de un propósito común y proporciona una base sólida para la toma de decisiones estratégicas.

Promover un ambiente de aprendizaje continuo.

Comprometer a la alta dirección en brindar un buen SG-SST a sus trabajadores.

Hacer alianzas estratégicas con entidades bancarias.

Usar nuevas tecnologías para fortalecer el área de mercadeo.

1.5.1 Mapa de estratégico

Este diagrama muestra cómo los diversos elementos, incluidas las perspectivas financieras, del cliente, los procesos internos y el aprendizaje y el crecimiento, están conectados y contribuyen al logro de los objetivos estratégicos. Su tarea es comunicar de

manera efectiva la estrategia mediante relaciones causa-efecto, lo que facilita la comprensión y la alineación de todos los actores dentro de la organización hacia objetivos compartidos.

Figura 3.

Mapa estratégico



1.5.2 Sistemas indicadores empresariales

Figura 4.

Sistema de indicadores empresariales

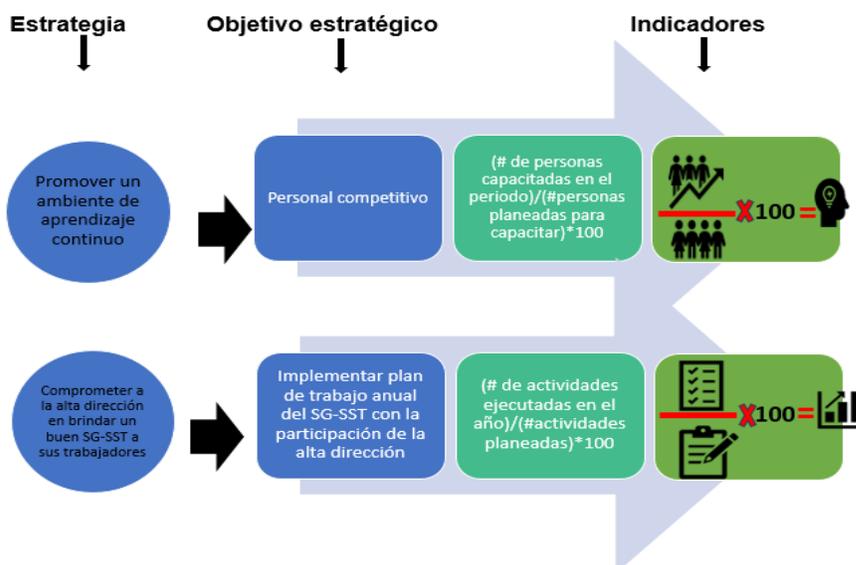
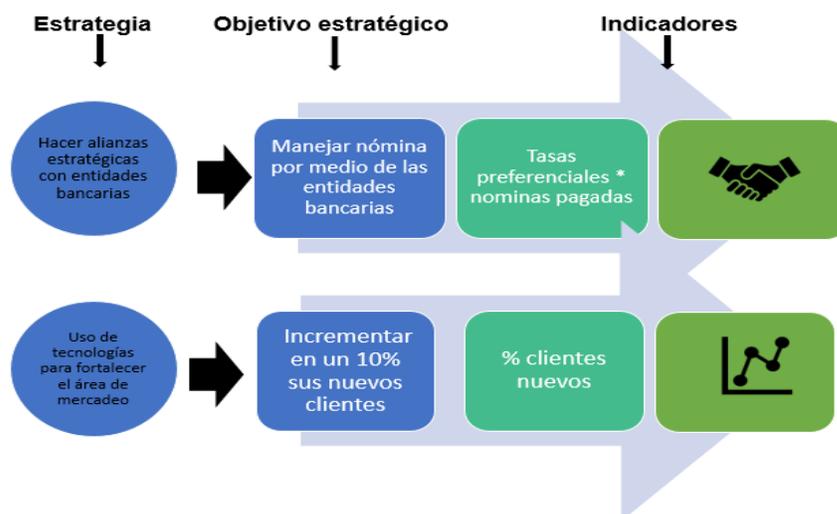


Figura 5.

Sistema de indicadores empresariales



1.5.3 Otros sistemas de gestión

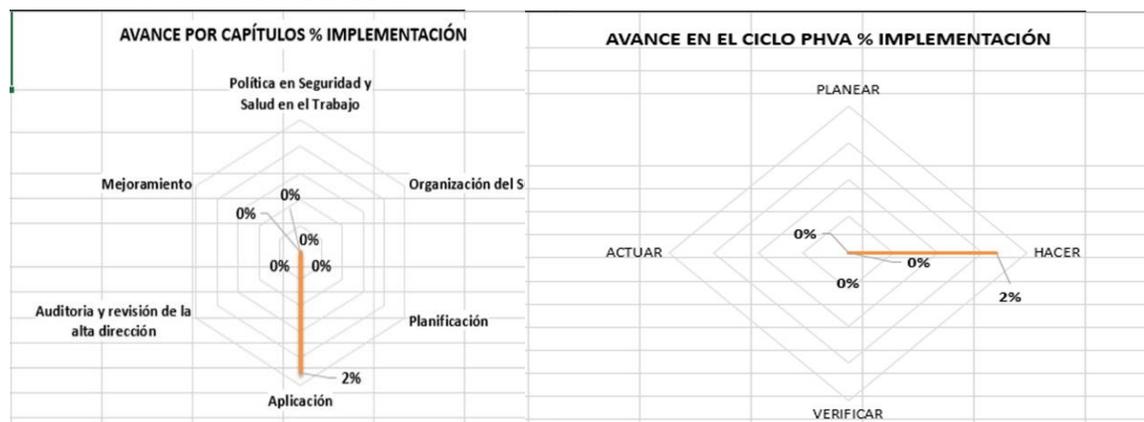
Para la empresa dotaciones y puntadas S.A.S no tiene otros sistemas de gestión

2 Unidad 2 – Planeación

2.1 Evaluación Inicial del SG SST.

Figura 6.

Evaluación Inicial del SG SST.



De acuerdo con la evaluación inicial que se realizó a la empresa Dotación y Puntada S.A.S el pasado 08 de junio de 2023, bajo el Decreto 1072 del 2015, da como resultado 2% de cumplimiento con el Capítulo 5 artículo 28, “pago de la seguridad social”.

Visitando la empresa, se tuvo el primer acercamiento presencial con la Represente Legal, la señora Jackeline Hurtado.

Durante la visita en la empresa se observan novedades frente al riesgo.

Se solicita la evidencia para la evaluación inicial, para lo cual, solo presentan el pago de la seguridad social vigente.

2.1.1 Evidencia de visita

Figura 7.

Evidencia de visita



2.2 Plan de trabajo Anual del SGSST

A partir del resultado de la evaluación inicial la empresa Dotaciones y Puntadas adapta mecanismos para planificar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Diseñando el plan de trabajo anual del SG-SST, el cual inicia en junio de 2023 y culmina en mayo de 2024. El cual debe abarcar el diseño, la implementación y el funcionamiento de cada uno de los componentes del SG-SST, como lo son la Política, Objetivos, Planificación, Aplicación, Evaluación anual, Auditoría y Mejora).

Tabla 1.

Formato Plan de Trabajo Anual

Nombre del documento	Archivo
<u>SST-FO-002 Plan de trabajo anual</u>	

3 Unidad 3 – Estructura del SG-SST

3.1 Objetivos del SG SST.

3.1.1 *Objetivo General*

Elaborar la documentación requerida del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo sujeto al decreto 1072 para la empresa Dotación y Putada S.A.S

3.1.2 *Objetivos Específicos*

Evaluar las condiciones en las cuales se encuentra el SG-SST
 Construir el plan de trabajo anual del SG-SST para la empresa Dotación y Puntadas S.A.S para el año 2024
 Crear los documentos requeridos para la implantación SG-SST a partir del 2024.

3.2 Alcance

Dotaciones y Puntadas S.A.S, fábrica dedicada a confeccionar prendas de ropa para dotaciones en diferentes empresas como son pantalones, camisetas, buzos, polos, chalecos impermeables, sudaderas, pantalonetas entre otros, participa en licitaciones con entidades públicas, ubicada en la dirección CRA 22 56 oficina 306 edificio Andares en el municipio Dosquebradas Risaralda, brinda alcance desde su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a todos sus trabajadores directos, indirectos, contratistas, proveedores, visitantes, clientes y demás partes interesadas.

3.3 Definiciones

Seguridad y salud en el trabajo: Disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores.

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora, continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo

Acción correctiva: Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable.

Acción de mejora: Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.

Acción preventiva: Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad u otra situación potencial no deseable.

Actividad no rutinaria: Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria " por su baja frecuencia de ejecución.

Actividad rutinaria: Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y es estandarizable.

Amenaza: Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.

Accidente de trabajo: Suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y produce en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. Ley 1562/2012.

Enfermedad laboral: Resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. Ley 1562/2012

Auto reporte de condiciones de trabajo y salud: Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

Condiciones de salud: El conjunto de variables objetivas y de auto -reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

Condiciones y medio ambiente de trabajo: Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores. Quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: a) las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; c) los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; d) la organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales.

Descripción sociodemográfica: Perfil socio demográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.

Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia de este, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera, destrucción parcial o total de una instalación.

Identificación del peligro: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de éste.

Matriz legal: Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las 'actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST, el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.

Mejora continua: Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo SST de la organización.

No conformidad: No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros.

Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por éstos.

Valoración del riesgo: Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado.

Vigilancia de la salud en el trabajo o vigilancia epidemiológica de la salud en el trabajo: Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación. Ejecución y evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Dicha vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo.

3.4 Política de seguridad y salud en el trabajo.

Dotaciones y Puntadas S.A.S es una fábrica dedicada a confeccionar prendas de ropa para dotaciones en diferentes empresas como son pantalones, camisetas, buzos, polos, chalecos impermeables, sudaderas, pantalonetas entre otros, participa en licitaciones con entidades públicas identifica peligros, evalúa sus riesgos e implementa controles en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, se compromete a:

Asumir el liderazgo, responsabilidad y aplicación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo a través de sus directivas; suministrando los recursos humanos, económicos, físicos y tecnológicos para prevenir la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales en sus trabajadores, contratistas, subcontratistas y visitantes.

Cumplir con la normatividad vigente en Colombia en materia de Seguridad y salud en el trabajo.

Promover una cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo orientado a todas las personas que tengan contacto con nuestros procesos, mediante el desarrollo de planes de notificación, formación, entrenamiento y/o capacitación.

Mejorar continuamente en los procesos, procedimientos y prácticas, basándonos en el desempeño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, así como en el análisis tanto de incidentes que provoquen o no lesiones o pérdidas materiales y en actividades laborales que pueden llegar acumular efectos negativos causando posibles enfermedades laborales.

Con la implementación de la presente Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, se evidencia el compromiso de Dotaciones y Puntadas S.A.S por proveer un ambiente sano y seguro de trabajo.

JACKELINE HURTADO

Representante legal

Julio 15 de julio de 2023

3.5 Normatividad de seguridad y salud en el trabajo

El cumplimiento de las normas SST vigentes que son aplicables a la empresa y es uno de sus compromisos dentro del SG-SST.

Se definen los requisitos legales y de otra índole, como los requisitos contractuales, los acuerdos y los convenios, para asegurarse de que se incluyan y analicen rápidamente los nuevos requisitos que se apliquen a la empresa Dotaciones y Puntadas.

Como resultado de esta identificación, la empresa ha creado una matriz de requisitos legales que se mantiene actualizada con todos los requisitos legales y demás relacionados con la seguridad y salud en el trabajo (SST).

Los trabajadores y las partes interesadas pertinentes serán informados de los requisitos legales identificados cuando es relevante.

Teniendo en cuenta que dentro las funciones principales de la actividad económica son de movimientos repetitivos, relacionamos la normativa que identifica el riesgo biomecánico, al igual que del riesgo físico como iluminación. Sin dejar a un lado la importancia del cumplimiento a la atención ante emergencias.

Tabla 2.*Formato Matriz Legal*

Nombre del documento	Archivo
<u>SST-FO-003 Matriz legal</u>	

3.6 Obligaciones y Responsabilidades

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de políticas, procedimientos y procesos que una organización implementa para promover el bienestar de sus empleados y prevenir accidentes laborales y enfermedades profesionales. Las responsabilidades de un SG-SST varían según el tamaño y la estructura de la organización, pero suelen incluir los siguientes roles y responsabilidades:

3.6.1 *Obligaciones del empleador*

Las obligaciones del empleador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se establecieron para garantizar que los trabajadores estén seguros y saludables en el lugar de trabajo.

3.6.2 *Obligaciones del responsable del SG-SST*

El responsable de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST es crucial para crear un lugar de trabajo seguro y saludable, asegurándose de que se cumplan los estándares de seguridad y salud ocupacional y fomentando una cultura de prevención de riesgos laborales en la empresa. El éxito del SG-SST depende de su liderazgo y compromiso.

3.6.3 *Obligaciones de las Administradoras de Riesgos Laborales*

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que tiene como objetivo prevenir accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, asigna varias responsabilidades a las Administradoras de Riesgos Laborales (ARL).

3.6.4 *Responsabilidades de los trabajadores*

Las obligaciones del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se centran en su participación y compromiso activos para mantener un entorno de trabajo seguro y saludable. Para crear un entorno laboral seguro y saludable, los trabajadores deben cumplir con estas obligaciones para proteger tanto su propia integridad como la de sus compañeros de trabajo. Además, contribuye al nivel general de efectividad del SG-SST en la empresa.

Tabla 3.*Responsabilidad de los trabajadores*

Nombre del documento	Archivo
SST-PR-003 Procedimiento obligaciones y responsabilidades	
SST-FO-008 Matriz de roles y responsabilidades	

3.7 Identificación de peligros, evaluación y valoración de los Riesgos por actividad**Económica**

Dotaciones y Puntadas S.A.S cuenta con un procedimiento documentado para la continuidad de peligros, evaluación y control de riesgos con el objetivo de controlarlos y definir prioridades en la gestión de los riesgos.

Este procedimiento aplica para todos los procesos y actividades desarrolladas cuando se realicen cambios de naturaleza física, tecnológica u operacional de cualquier proceso o actividad y cuando las partes interesadas influyan directamente en los procesos y/o actividades de la organización.

Tabla 4.*Documentos de Identificación de Peligros*

Nombre del documento	Archivo
SST-PR-001 Procedimiento identificación de Peligros	

3.8 Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo

Este programa tiene como objetivo brindar a los empleados las habilidades, conocimientos y conciencia necesarios para prevenir accidentes laborales, reducir los riesgos y promover la seguridad en el lugar de trabajo. La identificación de peligros, el uso adecuado de equipos de protección, los primeros auxilios, los protocolos de emergencia y el cumplimiento de las regulaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo (SST) son algunos de los temas fundamentales que abordará este programa. La capacitación en SST es esencial para proteger a los trabajadores y garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad laboral vigentes.

Tabla 5.*Programa de capacitación anual*

Nombre del documento	Archivo
SST-PG-001 Programa de Capacitación y entrenamiento en SST	
SST-FO-009 Registro de Asistencia	
SST-FO-010 Inducción y Reinducción SST	
SST-FO-011 Cronograma de capacitación y entrenamiento SST	

3.9 Indicadores de Estructura, Proceso y Resultado.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de procesos y actividades pensados para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Para evaluar la eficacia del SG-SST se realiza seguimiento mediante los indicadores de estructura, proceso y resultado. Al igual que los indicadores de ausentismo laboral, accidentes de trabajo y enfermedades de origen laboral.

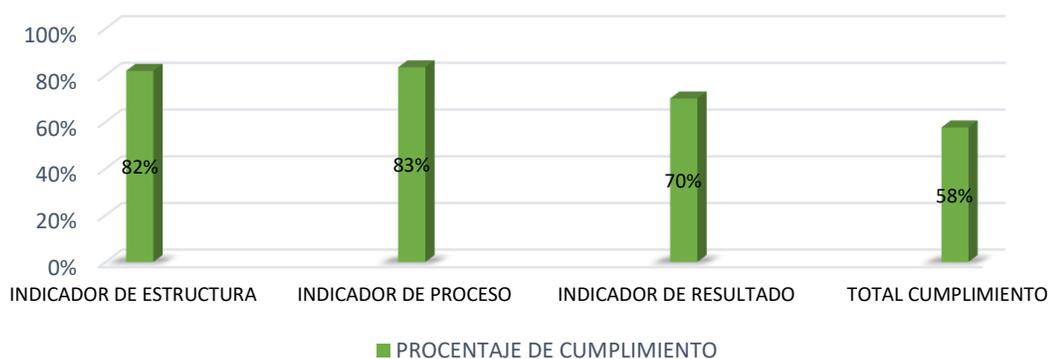
Figura 7.*Indicadores de estructura, proceso y resultado*

Tabla 6.*Indicadores, estructura proceso y resultado*

Nombre del documento	Archivo
<u>SST-FO-012 Matriz de indicadores estructura, proceso y resultado</u>	

3.10 Comunicación: Técnicas, métodos para comunicación interna y externa

La comunicación es esencial en cualquier Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de una organización. La comunicación interna y externa son esenciales para garantizar que se cumplan los objetivos de seguridad y salud en el trabajo y para mantener informados y comprometidos a los empleados, proveedores y otras partes interesadas con el SG-SST. En esta introducción, hablaremos sobre las principales técnicas y métodos utilizados en la comunicación interna y externa de SG-SST.

Tabla 7.*Comunicación interna y externa*

Nombre del documento	Archivo
<u>SST-PR-004 Comunicación Interna y Externa</u>	
<u>SST-PR-005 Comunicación, participación y consulta</u>	
<u>SST-FO-013 Registro de visitantes</u>	
<u>SST-FO-014 Reporte de actos y condiciones inseguros</u>	
<u>SST-FO-015 Matriz de comunicaciones</u>	

4 Unidad 4 – Aplicación del SGSST

4.1 Aplicación

Para proteger la integridad de los trabajadores y crear un entorno laboral seguro, es fundamental implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). La identificación y control de riesgos, la promoción de buenas prácticas y el

cumplimiento de las normas son los pilares de este sistema. En muchos lugares, su implementación es no solo una obligación legal, sino también una inversión en el bienestar de los empleados y la productividad de la organización.

4.2 Gestión de los peligros y riesgos diferenciados por actividad económica

Mediante la Guía Técnica Colombiana 45 (GTC-45), realizamos la metodología de identificación de peligros y valoración de riesgos permitiendo la participación de los trabajadores y partes interesadas priorizando los riesgos para establecer medidas de intervención con el siguiente esquema de jerarquización:

Eliminación del peligro/riesgo: Rediseño de procesos o equipos para eliminar o reducir los riesgos.

Sustitución: Sustituir una materia prima por una menos peligrosa o también, sustituir un proceso de alto riesgo por uno de menor riesgo.

Controles de Ingeniería: Adopción de medidas técnicas para el control del riesgo en su origen o fuente.

Controles Administrativos: Implementación de sistemas de señalización, advertencia, demarcación de zonas de riesgo o zonas de circulación y almacenamiento, implementación de sistemas de advertencia y alarma.

Equipos de Protección Personal: Cuando ciertos riesgos no se puedan controlar en su totalidad con las medidas anteriores, el empleador deberá suministrar a sus trabajadores la dotación pertinente de acuerdo con sus actividades.

Con el proceso sistemático de la GTC 45 se identifican, evalúan y priorizan los riesgos en la empresa Dotaciones y Puntadas para su entorno laboral. El cual centramos la identificar peligros y así evaluar la probabilidad de ocurrencia y su grado de exposición para determinar sus consecuencias potenciales.

Se utiliza la matriz de riesgos relacionada a continuación, que combina la probabilidad de que ocurra un evento con el nivel de impacto si sucede. Identificando estos riesgos implica que las medidas de control existentes si sean las adecuadas y que las consecuencias y la probabilidad de ocurrencia sean mínimas.

Tabla 8.

Formato Matriz identificación de peligros, valoración del riesgo

Nombre del documento	Archivo
SST-FO-004 Matriz de identificación de peligros	

4.3 Medidas de prevención y control diferenciado por actividad económica y tamaño de la empresa

Este Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) requiere la implementación de medidas de prevención y control, las cuales, se basan en la eliminación, la sustitución, los controles de ingeniería y los controles administrativos para abordar de manera efectiva los riesgos laborales.

La efectividad de este SG-SST va a depender de la aplicación de medidas de prevención y control diferentes. Esto garantiza que las acciones sean apropiadas y proporcionales a los riesgos específicos que enfrenta la empresa Dotaciones y Puntadas S.A.S. y así contribuir en un entorno laboral más seguro y saludable.

De acuerdo con los riesgos identificados en la empresa, destacamos los riesgos biomecánico, mecánico y locativo, sin desvalorar los demás riesgos, ya que estos también se identifican y se controlan.

Los riesgos biomecánico y locativo se presentan con más frecuencia. Ya que, por la naturaleza de la actividad principal, las trabajadoras permanecen durante mucho tiempo en una misma posición y realizando movimientos repetitivos con sus miembros superiores y postura prolongada en sus miembros inferiores y tronco, esto se atribuye el riesgo biomecánico, también la interacción contante con máquinas y utensilios, correspondiendo al riesgo mecánico.

Uno de sus controles es administrativo, donde se debe estipular las pausas activas con su periodicidad y capacitaciones en los diferentes riesgos.

En cuanto al riesgo locativo, se encuentran muchas oportunidades de mejora, principalmente orden y aseo, definir un lugar para cada cosa y garantizar un espacio para operar.

4.4 Equipos y Elementos de Protección Personal

Cualquier entorno laboral que busca garantizar la seguridad y el bienestar de los trabajadores requiere la entrega de elementos de protección personal. Este instructivo implica la distribución de dispositivos y equipos destinados a reducir el riesgo y prevenir lesiones en el lugar de trabajo. A continuación, se describirá de manera concisa el proceso de entrega de elementos de protección personal, destacando su importancia y relevancia para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores.

Tabla 9.

Elementos de protección personal

Nombre del documento	Archivo
<u>SST-IN-001 Instructivo para selección, compra y entrega de equipos y EP</u>	
<u>SST-FO-016 Matriz de EPP</u>	
<u>SST-FO-017 Inspección de Elementos de Protección Personal</u>	

4.5 Evaluaciones médicas ocupacionales (Ingreso, periódicas y de retiro).

La gestión de la salud y la seguridad en el trabajo requiere evaluaciones médicas ocupacionales. Estas evaluaciones se realizan para asegurarse de que los empleados estén física y mentalmente preparados para realizar sus responsabilidades laborales de manera segura y eficiente. Además, contribuyen a la identificación y prevención de riesgos potenciales para la salud relacionados con el entorno laboral.

Tabla 10.

Evaluaciones médicas ocupacionales

Nombre del documento	Archivo
<u>SST-PR-006 Evaluaciones médicas ocupacionales</u>	
<u>SST-FO-027 Autorización tratamiento de datos personales</u>	

4.6 Prevención, preparación y respuesta ante emergencias y desastres

Se implementa las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencia.

Emergencia Se puede definir como la ocurrencia de un evento inesperado que se sale completamente del control operacional y que puede poner en peligro no solo a los trabajadores, sino al medio ambiente y a las comunidades del área de influencia de las operaciones.

El principal objetivo del procedimiento es definir las pautas para identificar, prevenir, mitigar, controlar, atender y valorar la atención de las situaciones potenciales de emergencia.

Tabla 11.

Prevención, preparación y respuesta ante emergencias y desastres

Nombre del documento	Archivo
<u>SST-PL-001 Plan de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencias</u>	
<u>SST-FO-005 Análisis de vulnerabilidad</u>	

4.7 Gestión del cambio

Para asegurarse de que todos los empleados de una organización estén en un entorno laboral seguro y saludable, es esencial administrar los cambios relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo. Las empresas deben adaptarse a nuevas tecnologías, regulaciones, procesos y desafíos en un mundo en constante evolución, lo que hace que la gestión del cambio sea esencial para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores.

En este trabajo, hablaremos sobre la importancia de la gestión del cambio en seguridad y salud en el trabajo, sus ventajas para las organizaciones y cómo hacerlo bien. Además, hablaremos sobre cómo la gestión del cambio puede ayudar a reducir los accidentes laborales, mejorar la cultura de seguridad y mantener a los empleados comprometidos y motivados en su entorno laboral.

Tabla 12.

Gestión del cambio

Nombre del documento	Archivo
<u>SST-PR-007 Gestión del cambio</u>	
<u>SST-FO-018 Registro de solicitud y autorización del cambio</u>	

4.8 Adquisiciones y Contratación

La selección y gestión de proveedores, contratistas y servicios externos que tienen un impacto directo o indirecto en el entorno laboral y la seguridad de los empleados se conoce como adquisición y contratación en seguridad y salud en el trabajo. Esto incluye

comprar equipos de protección personal y servicios de consultoría en salud y seguridad en el trabajo.

Tabla 13.

Adquisición y contratación

Nombre del documento	Archivo
<u>SST-PR-008 Adquisiciones y compras</u>	
<u>SST-MA-002 Manual de contratistas</u>	
<u>SST-FO-020 Evaluación de proveedores y contratistas</u>	
<u>SST-FO-019 Matriz de gestión de proveedores y contratistas</u>	
<u>SST-FO-020 Verificación de Contratistas</u>	

5 Unidad 5 – Medición, Seguimiento y Mejora SGSST Tiempo 3 Semana

Los procesos fundamentales para evaluar el desempeño en materia de seguridad laboral, identificar áreas de riesgo y tomar medidas correctivas y preventivas son la medición, el seguimiento y la mejora en un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). La recopilación de datos, el análisis de incidentes, el seguimiento de indicadores clave y la implementación de mejoras continuas en políticas y procedimientos son algunas de estas prácticas. A través de la optimización constante de las prácticas de seguridad y salud en el trabajo, buscan garantizar ambientes laborales seguros, reducir riesgos y promover la salud y el bienestar de los trabajadores.

5.1 Auditoria y Revisión de la alta dirección

Las prácticas esenciales para evaluar la efectividad y el cumplimiento de los procesos relacionados con la seguridad y salud laboral en una organización son la auditoría y revisión de la alta dirección en los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Estas revisiones examinan la gestión de riesgos, el cumplimiento normativo, el desempeño de los controles y las políticas de seguridad para asegurar entornos laborales seguros y prevenir accidentes y enfermedades laborales.

5.2 Auditoría de cumplimiento del SG-SST

La auditoría de cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un proceso que verifica si una empresa cumple con las normas y requisitos establecidos para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores. Se centra en evaluar cómo las políticas, procedimientos y medidas de prevención de riesgos laborales se implementan de manera efectiva para garantizar el cumplimiento de las leyes y regulaciones vigentes. Esta auditoría tiene como objetivo garantizar el bienestar y el cuidado de los empleados en el entorno laboral e identificar áreas de mejora.

5.3 Programa de Auditoria

Ver tabla 14

Auditoria interna

5.4 Plan de Auditoria

Ver tabla 14

Plan de Auditoria

5.5 Listas de Verificación de requisitos

Ver tabla 14

Listas de verificación de requisitos

5.6 Informe de Hallazgos

Ver tabla 14

Informe de Auditoria

5.7 Informe General de Auditoria

Ver tabla 14

Informe de Auditoria

Tabla 14.

Auditoria interna

Nombre del documento	Archivo
SST-PG-002 Auditoria interna	

<u>SST-FO-021 Plan de auditoria</u>	
<u>SST-FO-022 lista de verificación</u>	
<u>SST-FO-023 Evaluación de auditores</u>	
<u>SST-FO-024 Informe de auditoria</u>	

5.8 Revisión por la Alta Dirección.

La Revisión por la Alta Dirección en un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es una evaluación estratégica que realizan los líderes de la organización para evaluar la efectividad y el desempeño del sistema de seguridad laboral. Esta revisión implica el análisis de datos, los resultados de las auditorías, el cumplimiento de la normativa y los objetivos establecidos para tomar decisiones informadas que fomenten mejoras continuas en la prevención de riesgos laborales y la promoción de un entorno de trabajo seguro y saludable.

Tabla 15.

Revisión por la alta dirección

Nombre del documento	Archivo
<u>SST-PR-010 Revisión por la Alta Dirección</u>	
<u>SST-FO-025 revisión por la alta dirección</u>	
<u>SST-FO-026 Informe revisión por la alta dirección</u>	

5.9 Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales

La investigación de accidentes e incidentes de trabajo es un proceso crucial para identificar las causas subyacentes y tomar medidas preventivas para prevenir futuros sucesos. Este proceso implica recopilar y analizar información detallada sobre lo que sucedió, examinar las condiciones del lugar, entrevistar a testigos y afectados, y revisar los registros pertinentes. El objetivo final es tomar medidas correctivas efectivas que mejoren la seguridad y prevengan la recurrencia de situaciones similares después de comprender las circunstancias que llevaron al accidente o incidente. Este proceso no se

limita a distribuir tareas; en realidad, tiene como objetivo fomentar un entorno laboral seguro y proteger la integridad de los empleados.

Tabla 16.

Incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales

Nombre del documento	Archivo
<u>SST-PR-002 Procedimiento investigación de incidente, accidente y enfermedad laboral</u>	
<u>SST-FO-006 investigación de incidente, accidente y enfermedad laboral</u>	
<u>SST-FO-007 reporte interno de incidente, accidente y enfermedad laboral</u>	

Conclusiones

El diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST lo realizamos de manera sólida y lo adaptamos a partir de la identificación de las necesidades y riesgos específicos de la empresa Dotaciones y Puntadas S.A.S. Destacamos la importancia de la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades de origen laboral y así, proteger a los trabajadores. Que, a partir de la concientización y el compromiso de la alta dirección con la seguridad y salud laboral, se puede materializar este objetivo.

Este diseño concluye con un sistema integral en su funcionalidad, que su único objetivo es ofrecer y garantizar condiciones laborales seguras y saludables para sus colaboradores de la empresa. Además, da cumplimiento con los requisitos normativos y mejora la cultura de seguridad entre todos los trabajadores.

A continuación, un comparativo de la evaluación inicial bajo el Decreto 1072 de 2015, donde partimos de la primicia de un cumplimiento del 2% en el hacer del ciclo PHVA y al realizar la evaluación nuevamente, después de realizar el diseño del SG-SST, da un cumplimiento del 53%.

Figura 8.

Evaluación inicial

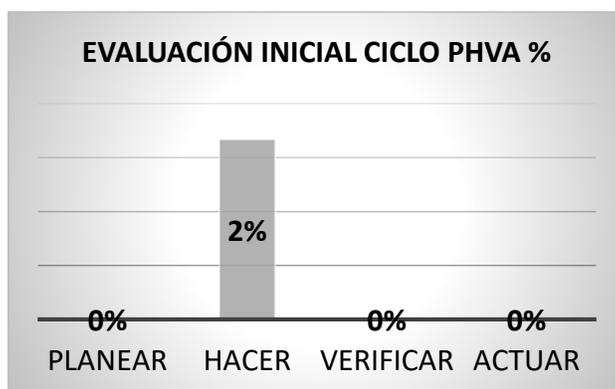
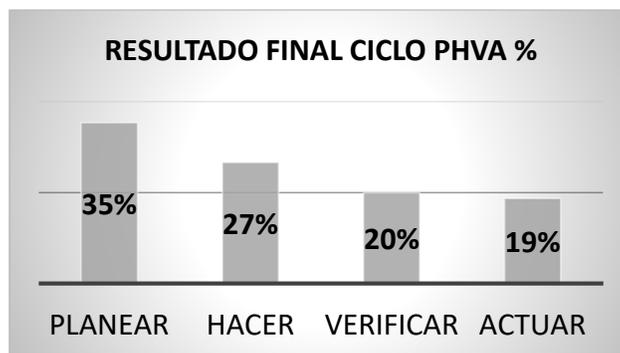


Figura 9.

Evaluación final



53%

Referencias

- <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>
- <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>
- <https://safetya.co/normatividad/resolucion-1401-de-2007/>
- <https://safetya.co/obligaciones-del-contratante-frente-al-sg-sst-de-sus-contratistas/>
- <https://safetya.co/ejemplo-de-procedimiento-de-gestion-del-cambio-de-dumbox-inc/>
- https://www.arlsura.com/index.php?option=com_content&view=article&id=652&Itemid=127
- [https://www.arlsura.com/index.php/preguntas-frecuentes-arl?view=category&id=311#:~:text=tus%20colaboradores%20\(accidente%E2%80%A6,Es%20una%20gu%C3%ADa%20de%20orientaci](https://www.arlsura.com/index.php/preguntas-frecuentes-arl?view=category&id=311#:~:text=tus%20colaboradores%20(accidente%E2%80%A6,Es%20una%20gu%C3%ADa%20de%20orientaci)
- <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>
- <https://ergosourcing.com.co/wp-content/uploads/2018/05/iso-45001-norma-Internacional.pdf>
- https://www.minsalud.gov.co/Normatividad_Nuevo/RESOLUCI%C3%93N%201918%20DE%202009.pdf
- <https://www.ins.gov.co/Normatividad/Resoluciones/RESOLUCION%20346%20DE%202007.pdf>
- https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_minproteccion_2646_2008.htm
- https://www.cancilleria.gov.co/sites/default/files/Normograma/docs/resolucion_minproteccion_1013_2008.htm
- https://www.minsalud.gov.co/Normatividad_Nuevo/RESOLUCI%C3%93N%201995%20DE%201999.pdf
- <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=2629>