

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE
CONSTRUCCIÓN.



**Impacto de la flexibilidad laboral en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en el
sector construcción**

Yuri Alexandra Durán Sánchez
Yuly Katerine Huérfano González
Rafael Santos Fernández Delgado

Corporación Universitaria Minuto de Dios
Rectoría Virtual y a Distancia
Sede / Centro Tutorial Bogotá D.C. - Sede Principal
Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo
Agosto de 2022

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE
CONSTRUCCIÓN.

**Impacto de la flexibilidad laboral en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en el
sector construcción**

Yuri Alexandra Durán Sánchez
Yuly Katerine Huérfano González
Rafael Santos Fernández Delgado

Monografía presentada como requisito para optar al título de Especialista en Gerencia en Riesgos
Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

Asesor(a)
Wilder Hernández Duarte
Fisioterapeuta Y Magister En Seguridad Y Salud En El Trabajo

Corporación Universitaria Minuto de Dios
Rectoría Virtual y a Distancia
Sede / Centro Tutorial Bogotá D.C. - Sede Principal
Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo
Agosto de 2022

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Dedicatoria

La presente monografía la dedicamos principalmente a Dios, por ser el inspirador y darnos fuerza para continuar en este proceso de cumplir un sueño, a nuestras familias por su amor, entrega, apoyo y a nuestro profesor por la dedicación y compromiso para llevar a cabo este proyecto.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Agradecimientos

Agradecemos a Dios la oportunidad de llevar a cabo esta especialización, por ser los principales promotores de nuestros sueños, por confiar y creer en nuestras expectativas, por los consejos, valores y principios que nos han inculcado, finalmente agradecemos a nuestro profesor, Wilder Hernández, por confiar en nosotros, guiarnos y ayudarnos en el desarrollo de este trabajo.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

CONTENIDO

Resumen ejecutivo	6
Introducción	7
Problema	8
Descripción Del Problema	8
Pregunta De Investigación	10
Objetivos	10
Objetivo general	10
Objetivos específicos	11
Justificación	11
Marco de referencia	12
Marco teórico	12
Marco legal	18
Metodología	19
Enfoque y Alcance De La Investigación	19
Descripción De La Estrategia De Búsqueda	20
Instrumentos	22
Procedimientos	22
Análisis de información	23
Consideraciones éticas	23
Cronograma	23
Resultados y discusión	24
Conclusiones	31
Recomendaciones	32
Referencias bibliográficas	33

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Resumen Ejecutivo

El objetivo de la presente revisión fue determinar como la flexibilidad laboral impacta en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en el sector construcción. Se realizó una inspección de literatura en las diferentes bases de datos “Science Direct”, “Scielo” y “EBSCO host” para posteriormente hacer su caracterización y análisis de contenido de artículos que cumplieron con los criterios de investigación. Se encontró una limitada información al respecto, la mayoría de estos fueron revisiones, principalmente con un alcance en la flexibilidad y las condiciones de salud. En cuanto a otros factores, en la mayoría de los estudios se menciona la relevancia frente a las condiciones de trabajo, aumento de salario y mejoras continuas en la seguridad de los empleados. Se identificó la importancia del sistema de gestión en las empresas y se analizaron las condiciones de seguridad en el área de construcción generando impacto social en el gremio.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Introducción

El término de flexibilidad laboral es aplicado desde 1970 en el mundo y desde 1990 en Colombia, mediante el desarrollo de este se pretendía dinamizar las formas de contratación permitiendo así una mayor generación de empleo, aunque la practica de la misma ha ampliado la oferta laboral, asimismo a dado cabida a la informalidad y un deterioro en la estabilidad y a largo plazo la salud también de los trabajadores. Partiendo de lo anterior y teniendo en cuenta que uno de los sectores con mayor rotación e informalidad en la economía colombiana, por su modalidad de trabajo entre otros, es el sector de la construcción, por lo cual el presente trabajo se desarrolló con el fin de exponer la relación que puede llegar a tener la flexibilidad laboral sobre las condiciones tanto de salud como de seguridad en los trabajadores de este sector.

Durante la revisión de literatura científica, que fue en lo que se centró este trabajo, se encuentra poca información que relacione de manera directa estos conceptos, sin embargo, cabe resaltar que, además de sugerir una profundización en dichos temas, se pudo encontrar varios puntos relacionados así como su impacto no solo económico, sino también sociopolítico y ambiental; finalmente se determina que gracias a la puesta en marcha de leyes como el decreto ley 1072 de 2015, se ha reducido considerablemente la brecha diferencial entre contratos de trabajo así como en la aplicación adecuada de la flexibilidad laboral, lo que ha llevado a una mayor cobertura en seguridad social y salud a los trabajadores, sin embargo es de resaltar que el reducir los riesgos depende tanto de los trabajadores, al exigir condiciones justas de trabajo como de las empresas, al cuidar a sus trabajadores y a su vez su reputación, evitando accidentes de trabajo o enfermedades laborales.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Problema

Impacto de la flexibilidad laboral en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en el sector construcción.

Descripción Del Problema

Teniendo en cuenta el aporte de Miguéles, F (2004), el término de flexibilidad laboral fue usado por primera vez en el mundo en 1970 (Arancibia, F.) impactando el mercado del trabajo principalmente a nivel económico y político, donde en primera instancia se pretendía controlar y mejorar los costos en general para las empresas y en segundo lugar controlar las demandas de los trabajadores aumentando la oferta y dando indirectamente un valor agregado a sus condiciones.

Para la Organización internacional del Trabajo - OIT (1998), en su artículo titulado “*la flexibilidad del mercado de trabajo favorece la productividad en las industrias mecánicas/electrónicas, pero plantea retos a los trabajadores*” el autor resalta que, por un lado, hacia el final del siglo XX, gracias a la aplicación de la flexibilidad laboral se analiza un aumento significativo en la productividad para los sectores mecánicos y/o electrónicos, por el otro, sin embargo, pese a que la dinámica tratada anteriormente a nivel económico es eficiente, no causa el mismo efecto a nivel político, teniendo en cuenta que la flexibilización ha precarizado las condiciones de los trabajadores llevando a la inestabilidad, pérdida de las

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

“horas sociales” y al pago indigno de salarios dada la apertura de la oferta, el manejo de turnos y la reducción de costos donde se favorece principalmente a los empleadores.

En el caso de Colombia, se considera a la ley 50 de 1990 como la ley de flexibilidad laboral ya que la misma “estuvo orientada a facilitar la creación de nuevos empleos, al introducir modificaciones a la legislación para hacer menos costosa la contratación y el despido de personal” (Isaza Et Est,), además de lo anterior, es en este decreto donde se habla de prestación de servicios, salarios integrales, reducción de indemnizaciones y otras modificaciones que, como se cita anteriormente, mejoran económicamente las condiciones de la empresa, permitiendo dar empleo a más personas pero muchas veces desmejorando las condiciones de los mismos.

Partiendo del hecho que la flexibilización puede llevar a que los trabajadores no tengan contratos fijos, esto afectaría directamente no solo la economía de las personas sino también su seguridad y bienestar. Para Delgado (2020) pese a que las cargas sociales de un contrato indefinido a uno por servicios se han ido estabilizando hasta casi llegar a ser lo mismo, aún en Colombia se lucha altamente con la informalidad, dando un espacio a que la flexibilidad laboral no sea aplicable en un 100% a este sector.

El sector de la construcción es uno de los sectores con mayor fluctuación en su oferta y demanda y asimismo en la estabilidad y flexibilidad lo que se traduce en precarización de las condiciones laborales para los trabajadores; Para Delsen (1991), el trabajo precario es todo aquello desligado de las formas rígidas y tradicionales de contratación, lo que concuerda con

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

lo que los empleados directos e indirectos viven a diario dada la apertura de la diferentes formas de trabajo o contratación que se encuentran en el mercado.

Es así como la inestabilidad laboral es un factor negativo para las personas de este gremio, ya que trabajan en turnos infiriendo directamente en las condiciones de salud de las personas, dado que son muchos los trabajadores que tienden a quedarse sin trabajo después de un mes laborado, o por otro lado son mucho los trabajadores que por obtener un trabajo fijo y estable arriesgan sus vidas con certificados falsos, por ejemplo, cursos de altura (Sánchez M, 2013).

Teniendo en cuenta que el gremio de la construcción es uno de los trabajos más peligrosos con factor V frente a la ARL, es importante conocer que la seguridad y salud en el trabajo debe estar debidamente alineada en conjunto con la flexibilidad.

Pregunta De Investigación

¿Cómo la flexibilidad laboral impacta en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en el sector construcción?

Objetivos

Objetivo General

Analizar el impacto de la flexibilidad laboral en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en el sector construcción.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Objetivos Específicos

- Identificar las características y aspectos políticos, económicos, sociales, ambientales y culturales con relación a la flexibilidad laboral y su impacto en las condiciones de seguridad en el trabajo en el sector de la construcción.
- Indagar sobre las características y aspectos políticos, económicos, sociales, ambientales y culturales, con relación a la flexibilidad laboral y su impacto en las condiciones de salud para los trabajadores en el sector de la construcción.
- Determinar alternativas de flexibilidad laboral que generarían una percepción de mayor bienestar en los trabajadores del área de la construcción.

Justificación

A partir de la década de los años ochenta en el mundo se habla de nuevas formas de relacionamiento y flexibilización laboral; sin embargo, la mayor parte de la fuerza laboral en Colombia se regía bajo modelos tradicionales donde el trabajo en sitio significaba productividad, efectividad y control para las empresas (Gómez M, 2013), dicho modelo predominó hasta la ley 50 de 1990 donde se dan los primeros pasos en la flexibilización laboral, adecuando nuevas formas de contratación así como eliminando ciertos beneficios con que hasta ese entonces contaban los trabajadores, dando paso a la precarización de las condiciones salariales y a su vez, de manera directa o indirecta, de la salud de los trabajadores.

Partiendo de lo anterior, con la presente investigación se pretende, a partir de un análisis de la literatura científica, determinar los beneficios y perjuicios que el trabajo flexibilizado ha

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

generado en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo tanto para las empresas como para los trabajadores.

La investigación está basada en el área de la construcción ya que es una de las actividades económicas donde más empleados exigen sus derechos y no se cumplen, como el pago de honorarios , hora extra o simplemente la seguridad social; muchos contratistas del gremio no tienen sus empresas en regla llevándolos a la informalidad, (Montejo,2017) asimismo se pretende identificar distintas alternativas de flexibilidad para obtener una mejora continua y generar tanto para trabajadores como empleadores un impacto positivo y un uso eficiente de la flexibilidad laboral.

Marco de referencia

Marco Teórico

La flexibilidad laboral es un tema muy amplio, por lo que es difícil de definir. Para los economistas, flexibilidad laboral se refiere a la capacidad que tienen los salarios (nominales) de aumentar o disminuir según la situación del mercado de trabajo. Sin embargo, el concepto de flexibilidad laboral es mucho más amplio e incluye la capacidad de adaptación. Por ejemplo, La Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE, 1986) define a la flexibilidad del mercado de trabajo como la capacidad que tienen los particulares e instituciones de salirse de las vías establecidas y adaptarse a las nuevas circunstancias. Esta definición no especifica los medios que permiten adaptarse a las nuevas circunstancias.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

En este sentido, se pueden distinguir tres tipos de flexibilidad: flexibilidad de los costos laborales, flexibilidad numérica y flexibilidad funcional.

Flexibilidad De Los Costos Laborales

Según Lagos (1994) se entiende por flexibilidad de los costos laborales al grado de sensibilidad de los salarios nominales y los costos no salariales a las variaciones de las condiciones económicas en general y el desempeño de las distintas empresas. Conforme a esta definición, la flexibilidad de los costos laborales consta de dos elementos: los costos salariales y los costos no salariales. Los costos salariales se refieren a la remuneración bruta pagada a los asalariados, en tanto que los costos no salariales son las contribuciones y cargos obligatorios pagados por el empleador. Según este tipo de flexibilidad, los altos niveles de desempleo responden a la rigidez de los costos salariales hacia la baja. Aunque también los costos no salariales, que han aumentado más rápido que los salarios, influyen en los niveles de desempleo. En este sentido, una de las formas de reducir el desempleo es contar con una mayor flexibilidad salarial, que busca reducir o eliminar los obstáculos que impiden alcanzar el equilibrio de los salarios. Entre estos obstáculos se pueden citar: la indización de salarios, los salarios mínimos garantizados, las elevadas prestaciones de desempleo y los altos costos no salariales. Una mayor flexibilidad salarial se justifica principalmente por el hecho de que una reducción o eliminación del salario mínimo, genera algunos puestos de trabajo potenciales con bajos salarios. Sin embargo, este argumento ha sido cuestionado. Algunos estudios indican que una disminución generalizada de los salarios tiene efectos mínimos sobre el desempleo. Además, se sostiene que la eliminación de los salarios mínimos obstaculiza el progreso técnico, debido a que reduce la presión para

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

modernizar la maquinaria, lo cual podría provocar baja competitividad, cierre de empresas y por ende, un mayor desempleo. (Standing, 1986).

Flexibilidad Numérica

Este tipo de flexibilidad está compuesta por el ajuste de la fuerza de trabajo y el ajuste de las horas laborales. El primero se refiere a la “flexibilidad numérica externa” que representa la capacidad de las empresas de ajustar la cantidad de trabajadores para responder a las variaciones de la demanda o a los cambios tecnológicos. El segundo, se conoce como “flexibilidad numérica interna”, que se refiere a la libertad que tienen las empresas para modificar el número de horas laborales, sin variar la cantidad de empleados. La falta de flexibilidad numérica externa se debe a que las reglamentaciones que protegen el empleo impiden adaptar los recursos humanos a las condiciones del mercado. Dichas reglamentaciones hacen los despidos difíciles y onerosos, por lo que las empresas se abstienen de contratar nuevos trabajadores debido a que no podrán despedirlos fácilmente. En Estados Unidos de América, los bajos niveles de desempleo se asocian de alguna manera con la libertad que tienen las empresas para despedir trabajadores en forma transitoria o permanente en respuesta a los cambios económicos. Para aumentar la flexibilidad numérica externa es necesario relajar las leyes de despido o los acuerdos de relaciones laborales y recurrir más a los contratos de plazo fijo, trabajo temporal y trabajo a jornada parcial. Existen algunas dudas sobre los efectos positivos que tiene este tipo de flexibilidad sobre el desempleo, algunos estudios indican que los efectos de la flexibilidad numérica externa en los puestos de trabajo son escasos, más bien tiende a aumentar el desempleo que a disminuirlo. Además, por ejemplo, en el caso de Europa, la correlación entre altas tasas de

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

desempleo y mercados de trabajo rígidos no se cumple en todos los casos. En lo que se refiere a la flexibilidad numérica interna o flexibilidad del horario laboral, se le considera como una alternativa posible a los ajustes salariales y ocupacionales en una situación de variación de las condiciones económicas. Esta forma de flexibilidad es considerada como beneficiosa tanto para los trabajadores como para los empresarios y puede contribuir a conciliar sus intereses. La reducción de la jornada de trabajo podría crear puestos de trabajo, al distribuir los puestos disponibles entre un mayor número de trabajadores. La reducción de la jornada de trabajo es una de las formas de flexibilidad de mayor aceptación. Los sindicatos la aceptan como una forma de lucha contra el desempleo; además, representa un cambio de actitud frente al trabajo y la recreación. Por su lado, los empresarios están interesados en ampliar la jornada normal para aprovechar el mayor tiempo posible su maquinaria, para lo cual pueden aumentar los turnos de trabajo.

Flexibilidad Funcional

La flexibilidad funcional se refiere a la capacidad de una empresa para utilizar eficazmente su fuerza de trabajo variando la labor que desempeña ante modificaciones en el volumen de trabajo y las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías. Este tipo de flexibilidad depende de la capacidad de las empresas de reorganizar los puestos de trabajo, así como de la capacidad de los trabajadores para adaptarse a una serie de tareas de diversos niveles de complejidad. Desde el punto de vista de los trabajadores, la flexibilidad funcional es preferible a la flexibilidad de los costos laborales y la flexibilidad numérica, ya que no implica una reducción de salarios o a una

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

restricción de los derechos laborales. Además, les permite utilizar mejor sus conocimientos, involucrarse más en el proceso productivo y jugar un papel más activo dentro de la empresa.

Como parte de sus medidas para recortar los gastos y de sus esfuerzos para mejorar su competitividad, las empresas trabajan cada vez más con un pequeño núcleo de trabajadores asalariados en condiciones regulares de empleo y una periferia cada vez mayor de trabajadores «no normalizados» o «atípicos». Estas medidas suelen incluir acuerdos de contratación externa o subcontratación y relaciones laborales flexibles e informales (OIT. Conferencia Internacional del Trabajo 90.a reunión., 2002. p. 7.).

Con la globalización surge el concepto de la flexibilización laboral, identificándose con mecanismos jurídicos, reformas y estrategias, y su objetivo se ha centrado en quitar rigidez a la legislación laboral, con el fin de permitir que el trabajo se acomode y se adapte fácilmente a las necesidades y conveniencias del sistema productivo. Desde aquí se busca alcanzar mayores oportunidades de competitividad entre las empresas; lo paradójico es que esto se ha convertido en una frustración para los trabajadores que anhelan tener un empleo, estabilidad laboral y obtener mejores beneficios laborales y sociales, es decir, que aspiran a un trabajo decente (Gómez, M,2013).

El desarrollo de nuevos modelos de trabajo y por ende el nacimiento de la flexibilidad laboral comienza con el capitalismo, marcando el inicio de la industria y de lo que se conoce como trabajo formal, con este y dado el desarrollo vertiginoso de la mano de obra, buscando el equilibrio de beneficios entre trabajador y empresa, en la década de los 90 en Colombia se logra

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

la nueva creación de trabajos, dando pie a una serie de momentos que partieron la historia en dos, ya que se logra pensar en la protección de los trabajadores, con el ingreso de algunos sindicatos, controlando o apelando los despidos injustificados, salarios, condiciones de salud etc.

Ley 50 de 1990 constituyó el primer paso en la flexibilización al mercado laboral en Colombia, la cual estuvo orientada a facilitar la creación de nuevos empleos porque hizo menos costosa la contratación y los despidos de los trabajadores. Señala que se propiciaron disposiciones para los contratos temporales y para el despido de quienes llevaban más de diez años en las organizaciones, además se estipuló la forma de los contratos integrales (de más de 10 salarios mínimos legales) y se eliminaron los sobrecostos del régimen de cesantías anterior. En Colombia se han generado formas de contratación que hacen parte de la flexibilidad laboral, entre ellas están los contratos por misión de las empresas temporales, los trabajos que realizan los asociados a las cooperativas de trabajo asociado, los contratos a término fijo y los contratos de prestación de servicios profesionales. Las personas son afectadas por la inestabilidad laboral, la discontinuidad en la seguridad social y por los limitados ingresos económicos (Gómez, M,2013).

Las condiciones de salud en los trabajadores han cambiado y mejorado desde la ley 50 de 1990; Según Roberto Arias (2010), una tasa alta de los empleados en muchas empresas son hombres, y son menores de 40 años, esta afirmación se hace con el fin de evitar algunas enfermedades laborales y accidentes de trabajo que surgen, pero que también es un tema de discusión por la discriminación laboral que había en ese momento. La flexibilidad laboral es un significado polisémico ya que abarca varios temas como los contratos, salarios, horas extras o horarios y puestos de trabajo etc, pero también en el éxito y los triunfos que una empresa tiene gracias a sus

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

empleados, según Arantxa contreras en su libro *sociologías y significados de la flexibilidad laboral* (2015) nos especifica que la flexibilidad incontrolada se basa en la falta de empleo en un país como Colombia, específicamente los últimos 5 años en el área de construcción.

Con el paso de los años se hizo frecuente escuchar el significado de salud gracias al doctor Mario Testa, que habla en su libro *pensamiento y lógica de programación* (1989) el diagnóstico de la salud es el punto de partida para plantear muchas estrategias con el fin de mejorar las condiciones de salud y las personas dentro de las empresas, siendo esto de gran importancia ya que los empleadores empezaron a diseñar algunos modelos de seguridad y salud en el trabajo que logran poco a poco mejorar.

Marco legal

Colombia es un país que dispone de una avanzada y completa legislación sobre seguridad y salud en el trabajo, a pesar de que sólo ha suscrito 7 de los 24 Convenios de OIT relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo; el Convenio 155 sobre seguridad y salud.

En la Constitución de 1991, ley fundamental de la República de Colombia, se consagra el trabajo como valor y derecho fundamental (artículo 53). El trabajo es el pilar esencial del Estado Social de Derecho. Las personas se realizan en la sociedad por medio del trabajo y, de este modo, la existencia en condiciones dignas y justas bajo la regla universal de la libertad permite que los postulados y premisas básicas de la Constitución sean una realidad.

El Código Sustantivo del Trabajo establece la obligación de los empresarios de asegurar la protección de la salud de sus trabajadores con motivo de las actividades laborales que realizan.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Normas Leyes Seguridad Y Salud En El Trabajo En Colombia

- Ley 50 de 1990 Por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.
Conocida como la primera ley de flexibilidad laboral en Colombia, en su artículo 2, modificando el artículo 24 de código sustantivo del trabajo, regula la legalidad del contrato por servicio y su susceptibilidad a ser contrato formal; el artículo 3, regula el contrato a término fijo y su validez a través del tiempo (renovación y otros) a partir del artículo 20 al 25, trata sobre las regulaciones de las horas y días laborales, días de descanso, topes en relación a las horas extra, factores fundamentales en el cuidado y salud de los trabajadores.
- Ley 789 de 2002 Por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código Sustantivo de Trabajo. Para este caso, es en el artículo 51 donde se habla de un acuerdo entre las partes para llevar a cabo la flexibilización del trabajo, esto logrado mediante turnos distribuidos mediante la jornada máxima (48 horas, 6 días por semana).
- Decreto 1072 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.
Por medio de este decreto ley, se regula a partir del Artículo 2.2.2.1.24 todo lo relacionado con las obligaciones y derechos a raíz de seguridad y salud en el trabajo con el fin de propender mejores condiciones tanto para empresas como para trabajadores.
- La Resolución 0312 de 2019 modifica las fases de implementación del SG-SST, dando a los empresarios un nuevo plazo para el SG-SST.
Por medio de la presente resolución, se pactan plazos y factores de cumplimiento por parte de las empresas de los estándares mínimos en seguridad y salud en el trabajo, acarreando sanciones en casos especiales.

Metodología

Enfoque y Alcance De La Investigación

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Se llevó a cabo una revisión documental científica con el fin de profundizar los significados y comportamientos de la flexibilidad laboral, seguridad y salud en los trabajadores del área de construcción para determinar el impacto que la flexibilización genera en la seguridad y salud de estos.

Descripción De La Estrategia De Búsqueda

Se tomó la información de terminología partiendo de la consulta a fuentes a los siguientes tesauros:

- Tesouro Unesco
- Eric
- DeCS – Descriptores en ciencias de la salud
- OIT

Palabras Clave / Key Words

Se realizó la búsqueda de palabras clave en el “Tesouro Unesco”, encontrando las siguientes:

- Construction engineering
- Safety
- Health
- Social Security
- Occupations

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Se realizó la búsqueda de palabras clave en el “ERIC”, encontrando las siguientes:

- Health Occupations
- Occupational Safety and Health
- Capacity Building
- Flexibilidad
- Adaptabilidad

Con las palabras clave se construyeron las siguientes ecuaciones de búsqueda que se aplicaron en las bases de datos tanto en español como en inglés:

- Flexibility and health
- Work flexibility and work environment
- Work flexibility and construction and work
- Flexibility and safety and construction
- Safety and flexibility and risk and construction
- Informal work and area construction and health
- Flexibility and construction and health and safety at work
- Work flexibility and constructions and health and workers

Bases De Datos

Para el presente proyecto de investigación se tomó en cuenta la información recolectada principalmente de SCOPUS, Science Direct, Dialnet plus, PROQUEST y SCIELO.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Crterios De Búsqueda

Fueron tomados inicialmente los artículos originales y revisiones en el área de construcción en un periodo de cinco (05) años, dado que la información relacionada se concentraba en una de las cinco bases de datos propuestas, se decidió ampliar el tiempo a diez (10) años.

Instrumentos

Teniendo en cuenta que se llevará a cabo una revisión de literatura científica, se construyó una base de datos donde se desglosará la información relevante de cada artículo relacionado tales como: Año de publicación, autor(es), título, fuente, base de datos de origen, resumen/abstract, tipo de estudio, alcance del estudio, impacto en salud, impacto en seguridad, alternativas de la flexibilidad laboral para reducir el impacto.

Procedimientos

Partiendo de los antecedentes y el desarrollo de la investigación, lo primero que se hizo fue construir una matriz creando la base de datos, luego de la construcción de la misma, se procedió a la investigación de las frases enunciadas en el punto 5.2.2 con el fin de encontrar artículos relacionados con la flexibilidad laboral y sus efectos en la seguridad y salud en el trabajo para así recopilar la información necesaria para desarrollar la presente monografía y tener como resultado una base de datos confiable y sólida.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Análisis de Información

Al tener la información recopilada mediante la base de datos creada en Excel, se procedió a organizar los artículos de mayor a menor relación directa con el tema principal y así darle forma a la entrega final de la presente investigación, manejando bases de datos por medio de tablas dinámicas en Excel o por aplicativos como hostname, agrupando datos y características de flexibilidad por medio cronológico.

Consideraciones éticas

En el desarrollo de la presente revisión de literatura científica, los estudiantes se comprometen a respetar los derechos de autor haciendo el debido reconocimiento a cada uno de los autores de los cuales tomemos información, llevando a cabo la debida citación según sea el caso.

Cronograma

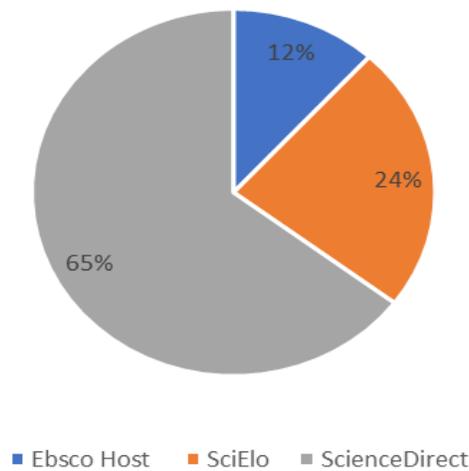
No.	Actividad	Tiempo (meses)		Producto
		Desde	Hasta	
1	Construcción base de datos	05-2022	06-2022	Base de datos detallada de los artículos a revisar
2	Revisión base de datos	06-2022	06-2022	Depuración de información
3	Construcción marco metodológico	07-2022	08-2022	Partiendo de la información revisada, se procede a plasmar los aportes en la monografía
4	Revisión	05-2022	08-2022	Transversal al desarrollo de los puntos, se hará conforme a la evolución de la investigación
5	Entrega final	08-2022	08-2022	Monografía terminada

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Resultados y Discusión

Realizada la búsqueda de información en las bases de datos descritas, se encontró un total de aproximadamente 300 documentos. Aplicados los criterios de inclusión y revisados los documentos detalladamente, un total de 17 artículos cumplieron con la temática. La ampliación del periodo de búsqueda de 5 a 10 años se llevó a cabo dado que la mayoría de información solo se encontraba en ScienceDirect y se pretendía obtener mucha más información de las demás bases listadas.

Figura 1. Distribución porcentual de los documentos, según bases de datos de origen.

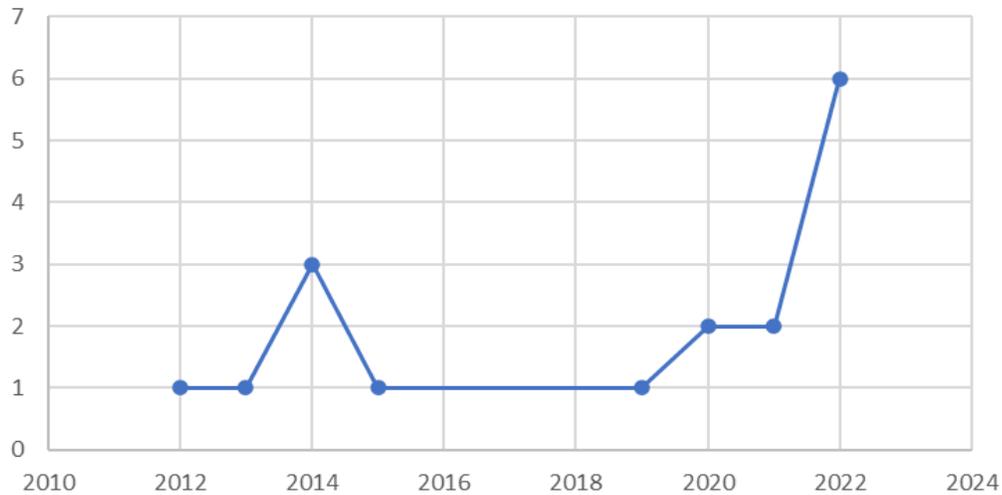


Fuente: elaboración propia.

En cuanto a la distribución de los documentos según la base de datos de origen, se encontró una asignación considerablemente inclinada a ScienceDirect con un total de 65% de los archivos encontrados, respondiendo directamente a la gran cantidad de información que en esta base de datos se podría analizar, a pesar de esto, se resalta que el 24% correspondiente a SciELO va aplicado a revisiones en América Latina.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

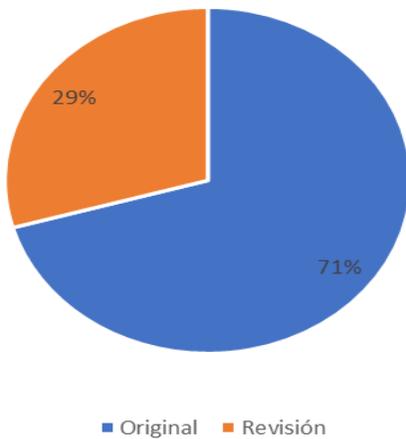
Figura 2. Distribución de los documentos por cantidad y año de publicación.



Fuente: elaboración propia.

Al realizar la distribución de los documentos según año de publicación, se encuentra un marcado incremento de publicaciones sobre temáticas relacionadas con flexibilidad laboral y el impacto en seguridad y/o salud de los trabajadores en el año 2022; esto puede deberse a que por un lado, las exigencias por parte del estado con el cumplimiento de ciertos estándares mínimos a nivel de seguridad y salud en el trabajo (Resolución 0312 de 2019) y por el otro a que, en respuesta a la contingencia ocasionada por la pandemia COVID-19, las empresas adoptaron modelos de trabajo flexibles los que en algunos casos, quedaron como definitivos (Nnajia, 2022).

Figura 3. Distribución porcentual de los documentos, según tipo de estudio.

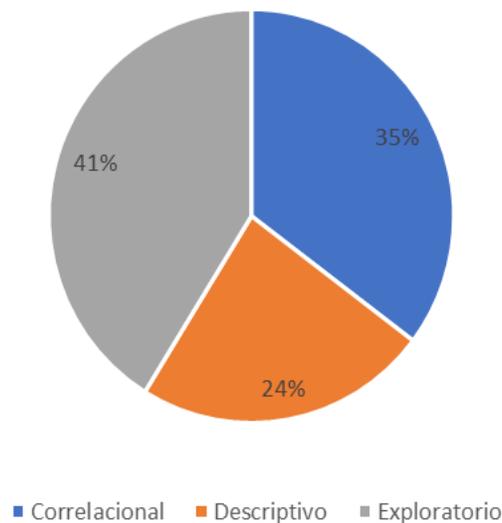


Fuente: elaboración propia.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Al organizar los artículos según tipo de estudio, se evidencia que la mayoría son artículos originales tratando temáticas relacionadas tanto a la flexibilidad laboral, como su impacto en las condiciones de trabajo de los trabajadores de la construcción a nivel de seguridad y/o salud, pese a la gran cantidad de artículos relacionados, se considera importante generar reflexión sobre la necesidad de desarrollar estudios a nivel América Latina y Colombia.

Figura 4. Distribución porcentual de los documentos, según el alcance de la investigación.



Fuente: elaboración propia.

Al clasificar los artículos, según alcance de la investigación, 41% fueron exploratorios, es decir, son estudios con la finalidad de analizar un tema poco indagado anteriormente; en ese entendido, pese a que la flexibilidad laboral es algo que ha impactado al mundo desde hace poco más de 50 años, su impacto en los trabajadores a largo plazo no ha sido estudiado a profundidad, aún menos refiriéndose a la seguridad y salud de los trabajadores del sector de la construcción, así como otros sectores productivos.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Impacto de factores y flexibilidad laboral sobre la salud de los trabajadores del sector construcción

Partiendo de la base de datos construida no se puede determinar un componente cultural que afecte las condiciones de salud de los trabajadores del sector de la construcción, sin embargo, los demás aspectos si, teniendo en cuenta:

Aspectos Ambientales:

- Exposición a cambios drásticos en la luz, así como las condiciones meteorológicas, pueden afectar a largo plazo los ojos (Jeehee, 2019).
- Dado el trabajo en campo donde los trabajadores son expuestos a polvo, residuos volátiles y demás similares, se puede llegar a presentar asma o enfermedades pulmonares obstructivas (Ping, 2022).
- Cuando se trabaja en condiciones donde la temperatura, así como la humedad no se encuentran dentro de los rangos normales o habituales, los trabajadores pueden llegar a experimentar ausencia de confort térmico lo que los puede llevar a presentar gripa, deshidratación, falta de oxígeno, en casos más extremos desmayos, entre otros (Santa Cruz, 2022).

Aspectos Económicos:

- Sobrecostos incurridos al dar tratamiento a enfermedades laborales, por las adecuaciones locativas, reajustes en horarios y personal que se deben llevar a cabo para mejorar la salud de los trabajadores (Dobrowalska, 2015).

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

- Precarización y/o desmejora en los pagos de seguridad social así como falta de inversión en arreglos locativos y EPP derivando a largo plazo riesgos de trastornos musculoesqueléticos por el sobre esfuerzo y las jornadas de trabajo sin pausas o descansos adecuados (JuHyeong, 2020).

Aspectos Sociopolíticos:

- Cambios en reglamentación o movimientos dentro de la organización que no solo afectan a la minoría sino a una población importante (Dobrowalska, 2015).
- Puede presentarse una mayor propensión a enfermedades cerebrovasculares y cardiovasculares derivados del estrés y presión laboral (Jeehee, 2019).
- El manejo inadecuado de los riesgos presentados en el lugar de trabajo, la generación de espacios de convivencia e interacciones inseguros pueden ser foco de propagación de virus y afecciones similares, surgiendo problemas de salud pública (Barry, 2022 - Chukwuma, 2022).

Impacto De La Flexibilidad Laboral Y Diferentes Factores Sobre La Seguridad De Los Trabajadores Del Sector Construcción

Teniendo en cuenta los documentos investigados y la relación encontrada entre factores como los ambientales, sociopolíticos entre otros, de la mano con el impacto que se asocia a la flexibilidad laboral sobre la seguridad de los trabajadores de la construcción, se encuentra que:

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Aspectos Ambientales:

- Un correcto manejo de los factores asociados a cambios meteorológicos, mejoras locativas y revisiones en sitio, pueden reducir considerablemente los accidentes y/o enfermedades laborales (Nwaogu, 2021).

Aspectos Económicos:

- La necesidad de los empleadores de reducir costos los ha llevado a aumentar las probabilidades de que puedan causar accidentes laborales, causando una ineficiente e innecesaria mal distribución de cargas entre los trabajadores (Pérez, 2020 – Delgado, 2013).

Aspectos Sociopolíticos:

- Con el fin de impactar a una mayor cantidad de trabajadores, a nivel general, se sugiere desarrollar un modelo dinámico de evaluación de riesgos para la salud (DHRA) para determinar la variabilidad en el proceso de construcción y su comportamiento (Ping, 2022) así como la aplicación de un modelo Machine Learning (ML) con el fin de lograr mejores predicciones a corto, mediano y largo plazo relacionado a la recurrencia de los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales (Kerim, 2022).
- Flexibilización laboral aplicada de manera ventajosa para las compañías, ocasionando deserción de los trabajadores, generando su inestabilidad.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Alternativas de flexibilidad laboral en los trabajadores del área de la construcción

Analizados los puntos anteriores y la información obtenida mediante la revisión de la data científica, se podría determinar que:

- Se considera una buena práctica el apoyarse en la flexibilización del trabajo para mejorar y diversificar las contrataciones sin desmejorar sus condiciones, esto entendiendo que, al brindar a los trabajadores la oportunidad de escalar o ganar un contrato a término indefinido o mejorar las condiciones del contrato conocido como flexible, además de mantener y mejorar la productividad, se puede llegar a optimizar la calidad de vida de los trabajadores (Gómez, 2014 – Vega, 2014).
- Con el fin de reducir el impacto de la flexibilización con relación a la seguridad y salud relacionada con accidentes, incidentes, salarios, estabilidad y demás, se puede dar un mejor aprovechamiento de herramientas tecnológicas para un reconocimiento temprano y minimización de riesgos, aplicando un modelo predictivo basado en ML (Machine Learning) permitiendo mayor asertividad en la toma de decisiones y la mejora continua de procesos (Kerim, 2022).
- Pese a que la flexibilización laboral es una modalidad que ha ido tomando fuerza con los años, fue la pandemia ocasionada por el COVID-19 lo que abrió aún más las puertas para la exploración y aplicación de este concepto en empresas de todo el país, incluido las pertenecientes al sector de la construcción; por lo anterior, se sugieren contratos justos, capacitación constante en autocuidado, brindar adecuado EPP (Nnajia, 2022), así como un mejor manejo de los tiempos (Barry, 2022).

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

- Para un mejor aprovechamiento del personal y una correcta aplicación de la flexibilidad, cambios en la secuencia de construcción, la tecnología de construcción y el tiempo de vuelta aplicando HRA dinámico (Acuerdo asociado a mejora en salud) y CDH dinámico (manejo centro de datos). (Ping, 2022).
- Adoptar la flexibilidad laboral como un medio a su vez para mejorar las condiciones de los trabajadores brindando la posibilidad (en los que casos en que así sus funciones lo permitan) de trabajar remoto o híbrido (Barry, 2022).

Conclusiones

Realizada la revisión de literatura científica sobre el impacto entre la flexibilidad laboral y la seguridad y salud en el trabajo para los trabajadores del sector de la construcción, se evidencia en general escasos documentos que traten la temática, principalmente aplicados a América Latina o Colombia.

La flexibilidad laboral en Colombia, en búsqueda de alternativas frente a las altas tasas de desempleo que existían para inicios de los noventa y el incremento de la informalidad en el país, propone mediante la ley 50 una desregularización de algunos aspectos relacionados al contrato de trabajo, permitió a los empleadores mayores facilidades para contratar o prescindir de trabajadores; sin embargo, el mejorar económicamente el flujo de las empresas, empezó a generar una desmejora en la estabilidad y la salud a largo plazo de los trabajadores.

Es de resaltar que, de los factores con mayor influencia con relación al impacto de salud y a su vez la influencia en este de la flexibilidad laboral, son los cambios ambientales, provocando

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

problemas de salud a largo plazo a nivel cardiovascular, cerebrovascular y pulmonar, derivado de la exposición excesiva a cambios drásticos de clima, factores medio ambientales como polvo.

Con relación a la seguridad de los trabajadores del sector de la construcción, se vuelve determinante el factor sociopolítico con relación directa a la flexibilidad laboral, teniendo en cuenta que en su mayoría, las leyes que pretenden blindar al empleador, indirectamente han afectado en gran medida las condiciones de seguridad de los trabajadores con relación a su seguridad social, estabilidad y en general la tranquilidad de proveer para la familia o gastos personales.

Esta es una investigación de documental por lo que es pertinente profundizar aún más en el fenómeno y lograr un mayor análisis de este desde lo epistemológico y explicativo, con el fin de descubrir estrategias que respondan a necesidades puntuales sobre el tema dentro de la empresa colombiana.

Es importante indagar desde las ciencias humanas como la sociología, filosofía, historia y la administración sobre dicho tema, pues la flexibilidad laboral cómo fenómeno responde no sólo a factores económicos sino a todo un contexto sociocultural particular a cada empresa o territorio.

Recomendaciones

Se identifica una considerable cantidad de estudios tipo exploratorio por lo que sería recomendable incrementar la producción y divulgación de estudios aplicados sobre el tema.

Adicionalmente, se encuentran escasos estudios con un alcance analítico bien sea correlacional o explicativo que permitan determinar relaciones entre características o predecir posibles efectos de variables identificadas sobre el tema.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Dentro de los factores con mayor influencia con relación al impacto de salud y a su vez la influencia en este de la flexibilidad laboral, son los cambios ambientales razón por la cual se estima y se deja como recomendación la evaluación de más casos aplicados con fines de profundizar en la relación aquí expuesta, pese a que desde la puesta en marcha del decreto 1072 de 2015 y normas posteriores se ha, de cierto modo, obligado a las empresas a implementar medidas de protección al trabajador no solo durante el desarrollo de su labor, sino su relación en general con la compañía, se hace necesario implementar mayores y mejores medidas para devolver la seguridad al trabajador, sin que la empresa pierda su productividad y/o refleje una disminución en su utilidad; del mismo modo se sugiere llevar a cabo investigaciones aplicadas que permitan demostrar de forma directa no solo la relación sino la gran afectación que tiene tanto para trabajadores como empresas la mala aplicación de alternativas de flexibilidad laboral. Finalmente, se recomienda dentro de los factores externos revisar aspectos ambientales y los posibles efectos del cambio climático que pueden repercutir sobre la organización y las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora.

Referencias Bibliográficas

Arancibia Fernández, Freddy, Flexibilidad Laboral: Elementos Teóricos-Conceptuales Para Su Análisis, Revista de Ciencias Sociales (CI), núm. 26, 2011, pp. 39-55.
<https://www.redalyc.org/pdf/708/70822578003.pdf>

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Congreso de Colombia (1990), Ley 50 de 1990, Por la cual se introducen reformas al Código

Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones,

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=281>

Congreso de Colombia (1990), Ley 789 de 2002, Por la cual se dictan normas para apoyar el

empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código

Sustantivo de Trabajo, https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/ley_0789_2002.htm

Chukwuma Nnaja, Jinb Ziyu, Ali Karakhan (2022), Safety and health management response to

COVID-19 in the construction industry: A perspective of fieldworkers, Process Safety

and Environmental Protection, Vol 159, Pag 477 – 488, [https://www.sciencedirect-](https://www.sciencedirect.com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S0957582022000027)

[com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S0957582022000027](https://www.sciencedirect.com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S0957582022000027)

Delsen, L. (1991); “Atypical employment relations and government policy in Europe”. Labour, 7.

https://www.researchgate.net/publication/277789579_Condiciones_de_trabajo_en_el_sector_de_la_construccion

tor de la construccion

Delgado, Danny A, Castillo, Harold A, Arellano y Hernán E. (2013), Flexibilidad laboral, análisis

conceptual y su incidencia en los países latinoamericanos, Prospectiva, Revista de

Trabajo Social e intervención social, Vol 18, Pag 221-242,

<https://www.redalyc.org/pdf/5742/574261386009.pdf>

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Delgado Felipe (2020), Flexibilización laboral, clave para reducir el desempleo e informalidad, crónica revista semana. <https://www.semana.com/economia/articulo/flexibilizacion-laboral-para-disminuir-el-desempleo-en-colombia/295708/>

Dobrowalska Malgorzata (2015), Personal Flexibility as a Key Component of Competence of Employees in Non-Traditional forms of employment, 4th annual international conference on cognitive and behavioral psychology, <https://www.ebsco.com/find-my-organization>

Gómez Vélez María Alejandra, (2013), Sobre la flexibilidad laboral en Colombia y la precarización del empleo. *Diversitas: Perspectivas en Psicología*, 10 (1).
http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1794-99982014000100008

Guo Ping, Tian Wei y LiHuimin (2022), Dynamic health risk assessment model for construction dust hazards in the reuse of industrial buildings, *Building and Environment* Vol 210 Pag 1-9, <https://www-sciencedirect-com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S0360132321011252>

Isaza Castro, Juan Guillermo (2003), Flexibilización laboral: Un análisis de sus efectos sociales para el caso colombiano, *Revista de equidad y desarrollo*, No. 1, Pág 9 - 40.
<https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=1127&context=eq>

Janet M ,Nwaogu, Albert P.C.Chan (2021), Work-related stress, psychophysiological strain, and recovery among on-site construction personnel, *Automation in Construction* Vol 125 pag

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

1-23, <https://www-sciencedirect-com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S0926580521000807>

John W. Barry, Campello Murillo, Graham John R y Ma Yueran (2022), Corporate flexibility in a time of crisis, Journal of Financial Economics Vol 144 pag 780-806, <https://www-sciencedirect-com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S03044405X22000630>

Koc Kerim, Ekmekcioglu Omer y Gurgun Asli Pelin (2022), Accident prediction in construction using hybrid wavelet-machine learning, Automation in Construction Vol, 133 pag 1-19, <https://www-sciencedirect-com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S0926580521004386>

Lozano Trujillo Zulma Alejandra (2018), La flexibilización laboral en Colombia desde la reforma laboral, ley 789 de 2002: Impacto, evolución y desarrollo de las condiciones laborales, Universidad Militar Nueva Granada, <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/17803/LozanoTrujilloZulmaAlejandra2018.pdf?sequence=2&isAllowed=y>

Min Jeehee, Kim Yangwoo, Lee Sujin, Jang Tae-Won, Kim Inah y Song Jaechul (2020), The Fourth Industrial Revolution and Its Impact on Occupational Health and Safety, Worker's Compensation and Labor Conditions, Safety and health at work, Vol 10, Pag 400 – 408, <https://www-sciencedirect-com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S2093791119304056>

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Miguélez, F. (2004). La flexibilidad laboral. *Tiempo de Trabajo y Tiempo de Vida*, núm. 13, 2004. <https://doi.org/10.33776/trabajo.v13i0.151>

M.N. Gonzalez ´ García, M. Segarra Canamares, B.M. Villena Escribano y A. Romero Barriuso (2021), Construction's health and safety Plan: The leading role of the main preventive management document on construction sites, safety and science, Vol 143, articulo 105437, <https://www-sciencedirect-com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S0925753521002812>

Montejo Ortegón Nathali (2017), Cartilla preventiva e informativa sobre las construcciones informales en Bogotá, Universidad la gran Colombia
https://repository.ugc.edu.co/bitstream/handle/11396/3360/Practicas_inseguras_construccion.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Navaratnam Satheeskumara, Satheeskumar Aaranib, Zhang Guomina, Katea Nguyen, Venkatesan Srikantha y Poologanathan Keerthanc (2022), The challenges confronting the growth of sustainable prefabricated building construction in Australia: Construction industry views, Journal of Building Engineering , Vol 48 pag 1-48, <https://www-sciencedirect-com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S2352710221017939>

OIT (1998), *la flexibilidad del mercado de trabajo favorece la productividad en las industrias mecánicas/electrónicas, pero plantea retos a los trabajadores*. Comunicado de prensa.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_008509/lang--es/index.htm

Perez Jorge (2020), The minimum wage in formal and informal sectors: Evidence from an inflation shock, World Development, Vol 133, pag 1-20, <https://www-sciencedirect-com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S0305750X2030125X>

Sánchez Ángela, Manjavacas I, Saorín Carmen, Willoughby Michael (2014), Internal employability as a strategy for key employee retention, Innovar Métrica, Vol 24 Pag 7 – 22, http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-50512014000300002&lang=es

Sánchez Martín (2013). Falsificación de certificados para trabajo en altura, Revista Mi Putumayo. <https://miputumayo.com.co/2013/09/20/falsificacion-de-certificados-para-trabajo-en-altura/>

Santa Cruz Astorqui J., Porras Amores,C., Ramírez C. Pina, Río Merino M y Villoria Saez P., New execution process of a panel-based façade system that reduces project duration and improves workers working condition, Journal of Building Engineering , Vol 48 pag 1-11, <https://www-sciencedirect-com.ezproxy.uniminuto.edu/science/article/pii/S2352710221017526>

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Romero Marjorie Zúñiga (2012), Labor flexibility and business ethics, Revista de derecho, Vol 37 Pag 322-349, http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S0121-86972012000100012

Trujillo Sebastián y Cardona Ana María (2009), El concepto de flexibilización laboral, una mirada a partir del ordenamiento jurídico Colombiano, https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/466/Sebastian_TrujilloBuscato_2009.pdf;jsessionid=82006ACBA296289B6C7CBEA0C5A382B9?sequence=1

Vega Monsalve Ninfa Del Carmen, Pinzón Salgado Adriana María, Álvarez Giraldo Claudia Milena, Serna Gómez Héctor Mauricio (2014), Papel de gestión humana en procesos de flexibilidad numérica en organizaciones colombianas, AD-minister Métrica Dic 2014, N° 25 Paginas 139 – 164, http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1692-02792014000200007&lang=es

Anexos

Anexo 01 – Base de datos revisión científica

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

Revisión de Literatura Científica										
Año de Publicación	Autor	Título	fuentes (nombre de la revista, volumen, número, páginas, DOI, etc)	Base de datos origen	resumen o abstract	Tipo de estudio (original o revisión)	Alcance del estudio (Exploratorio, descriptivo, correlacional, explicativo)	Impacto en Salud (tener en cuenta si fue a nivel individual, social, ambiental, económico o cultural)	Impacto en Seguridad (tener en cuenta si fue a nivel individual, social, ambiental, económico o cultural)	Alternativas de la flexibilidad laboral para reducir el impacto
2022	Chukwuma Nnaja Jinb Ziyu Ali Karakhan	Safety and health management response to COVID-19 in the construction industry: A perspective of fieldworkers	Process Safety and Environmental Protection, Vol 159, Pag 477 - 488	https://www.sciencedirect.com.ezproxy.unim.inuto.edu/science/article/pii/S0957582022000027	The COVID-19 outbreak has significantly impacted the construction industry. The pandemic can exacerbate an already dire safety and health situation in the industry and negatively impact construction employees and employers. The present study investigates the safety and health measures implemented by construction firms in the United States (US), their effectiveness and usefulness, and workers' satisfaction with these COVID-19 measures. A questionnaire survey was developed and distributed to construction fieldworkers in the US to collect their perspectives on the implemented COVID-19 measures in the construction industry. A total of 187 valid responses were received and analyzed to achieve the aim of the study. Results revealed that strategies implemented to increase social distance and minimize group gathering to 10 persons in certain workstations were perceived to be substantially more effective than job-site screening strategies. Furthermore, smaller contractors implemented fewer safety measures and perceived them to be significantly less effective than those used by medium- and large-sized contractors. Fieldworkers were favorably disposed toward using technologies, such as video-conferencing apps and wearable sensing devices, to slow the spread of COVID-19 on construction job sites. The present study contributes to the body of knowledge by identifying safety and health measures to mitigate the spread of COVID-19 in construction. Practically, the study findings provide valuable insights to inform the successful implementation of safety strategies in the construction industry during a pandemic. The results are crucial for industry practitioners responsible for developing and revising pre- and post-pandemic safety and health plans.	Original	Correlacional	Virus con potencial alto de contagio replantea el manejo del personal	Reinserción del personal posterior a la exposición al COVID-19	Autocuidado, EPP especial
2019	Min Jeehee Kim Yangwoo Lee Sujin Jang Tae-Won Kim Inah Song Jaechul	The Fourth Industrial Revolution and Its Impact on Occupational Health and Safety, Worker's Compensation and Labor Conditions	Safety and health at work, Vol 10, Pag 400-408	https://www.sciencedirect.com.ezproxy.unim.inuto.edu/science/article/pii/S2093791119304056	The "fourth industrial revolution" (FIR) is an age of advanced technology based on information and communication. FIR has a more powerful impact on the economy than in the past. However, the prospects for the labor environment are uncertain. The purpose of this study is to anticipate and prepare for occupational health and safety (OHS) issues. In FIR, nonstandard employment will be common. As a result, it is difficult to receive OHS services and compensation. Excessive trust in new technologies can lead to large-scale or new forms of accidents. Global business networks will cause destruction of workers' biorhythms, some cancers, overwork, and task complexity. The social disconnection because of an independent work will be a risk for worker's mental health. The union bonds will weaken, and it will be difficult to apply standardized OHS regulations to multinational enterprises. To cope with the new OHS issues, we need to establish new concepts of "decent work" and standardize regulations, which apply to enterprises in each country, develop public health as an OHS service, monitor emerging OHS events and networks among independent workers, and nurture experts who are responsible for new OHS issues.	Revisión	Descriptivo	Propensión a enfermedades cerebrovasculares y cardiovasculares. Afectaciones a los ojos por cambios en luz ambiente, condiciones meteorológicas entre otros.	N/A	Establecimiento de nuevos conceptos de trabajo decente.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

2020	Ryu JuHyeong McFarland Tasha Banting Bennett Haas Carl T Abdel Rahman Eihab	Health and productivity impact of semi-automated work systems in construction	Automation in Construction, Vol120, Pag 1-11	https://www-scienceirect-com.ezproxy.unim.inuto.edu/science/article/pii/S0926580520309766	<p>Variability of construction sites and tasks make their automation prohibitively complex. Workers continue to carry out physically demanding tasks which adversely affect their health, safety, and productivity. The flexibility of semi-automated work systems, where operators work in conjunction with machines and robots, is an attractive alternative. It is critical to estimate the anticipated effectiveness of these interventions before integrating them into the current work processes. This study proposes a systematic and objective methodology to assess the value of a semi-automated work system in a construction context, as it pertains to reduced exposure to musculoskeletal disorder risks and productivity improvements. Additional assessments are also suggested for a complete analysis of efficacy. The proposed methodology was validated through an experimental evaluation of a force-assist self-leveling pallet in a masonry task. It provides an objective evaluation of impact on the task showing 40% reduction in joint loads and 10% increase in productivity</p>	Original	Correlacional	<p>Riesgos de trastornos musculoesqueléticos</p> <hr/> <p>Fuerza asistida</p> <hr/> <p>cargas articulares</p>	Impacto en Seguridad social a los trabajadores	Sistematización facilitando el trabajo para los trabajadores evitando riesgos musculoesqueléticos
2020	Perez Jorge	The minimum wage in formal and informal sectors: Evidence from an inflation shock	World Development, Vol 133,pag 1-20	https://www-scienceirect-com.ezproxy.unim.inuto.edu/science/article/pii/S0305750X2030125X	<p>I estimate the effect of the minimum wage on formal wages, informal wages, and employment in Colombia. I exploit an unexpected increase in the real minimum wage during 1999. My analysis combines unconditional quantile regressions with a differences-in-differences design. I find evidence of wage responses for wages close to the minimum wage. The increases are present in both the informal and formal sectors, and are larger in the formal one. Wages around the minimum increase by around 3 percent in the formal sector for a 10 percentage points larger minimum wage incidence, and by around 1 percent in the informal sector. These increases are smaller than those implied by full compliance to minimum wage policy, but positive for some unaffected workers. This suggests employers partially comply with the minimum wage and use it as a reference. I find slight negative employment effects on the informal sector, but not on the formal sector. The effects in the informal sector are not driven by cross-sectoral effects. The results suggest the minimum wage has a direct impact on the informal labor market, although they may not apply to minimum wage changes in other countries or contexts, or to larger minimum wage increases.</p>	Revisión	Exploratorio	Accidentes laborales	Riesgo en afiliación en seguridad social para trabajadores emigrantes en trabajos informales	Incremento de salario y pago de seguridad social.

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

2022	John W. Barry, Campello Murillo, Graham John R, Ma Yueran	Corporate flexibility in a time of crisis	Journal of Financial Economics Vol 144 pag 780-806	https://www.sciencedirect.com.ezproxy.unim.inuto.edu/science/article/pii/S0304405X22000630	<p>We use the COVID shock to study the direct and interactive effects of several forms of corporate flexibility on short- and long-term real business plans. We find that i) workplace flexibility, namely the ability for employees to work remotely, plays a central role in determining firms' employment plans during the health crisis; ii) investment flexibility allows firms to increase or decrease capital spending based on their business prospects in the crisis, with effects shaped by workplace flexibility; and iii) financial flexibility contributes to stronger employment and investment, in particular when fixed costs are high. While the role of workplace flexibility is new to the COVID crisis, CFOs expect lasting effects for years to come: high workplace flexibility firms foresee continuation of remote work, stronger employment recovery, and shifting away from traditional capital investment, whereas low workplace flexibility firms rely more on automation to replace labor.</p>	Revisión	Correlacional	Virus con potencial alto de contagio replantea el manejo del personal	Trabajo remoto para los trabajadores	flexibilidad de horarios
Trabajo remoto y trabajo de medio tiempo										
2022	Guo Ping, Tian Wei, LiHuiMin	Dynamic health risk assessment model for construction dust hazards in the reuse of industrial buildings	Building and Environment Vol 210 Pag 1-9	https://www.sciencedirect.com.ezproxy.unim.inuto.edu/science/article/pii/S0360132321011252	<p>The reuse of industrial buildings produces large amounts of construction dust, which poses significant health risks to construction workers. A dynamic health risk assessment (DHRA) framework is proposed to comprehensively estimate and reduce the hazards caused by dust produced during the renovation construction of polluted industrial buildings. The proposed framework primarily considers the changes in the construction process due to the changes in the temporal and spatial dimensions and is used to perform highly specialised risk assessments of dust hazards. The DHRA framework identified four time-varying factors: construction procedures, construction behaviours, site characteristics, and regeneration scenarios. In addition, the spatial distribution characteristics of dust and industrial pollutants produced through various construction processes were considered, and a spatio-temporal risk assessment model was developed to predict the degree of construction dust risk caused by construction behaviour. The DHRA framework expands the connotation of the United States Environmental Protection Agency (USEPA) model from a dynamic perspective and provides new ideas and methods for the occupational health and safety management of related construction projects. This framework can effectively promote the development of a sustainable theory. It can be used as a tool for predicting and assessing hazards, which can provide certain theoretical and technical references for dust control in various construction projects, especially in the reconstruction of old industrial buildings.</p>	Original	Exploratorio	Propención a enfermedades cerebrovasculares y cardiovasculares.	Desarrollar un modelo dinámico de evaluación de riesgos para la salud (DHRA) para determinar la variabilidad en el proceso de construcción y su comportamiento	Cambios en la secuencia de construcción, la tecnología de construcción y el tiempo de vuelta
Asma, enfermedad pulmonar obstructiva										

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

2022	Koc Kerim, Ekmekcioglu Omer , Gurgun Asli Pelin	Accident prediction in construction using hybrid wavelet-machine learning	Automation in Construction Vol, 133 pag 1-19	https://www.sciencedirect.com.ezproxy.unim.inuto.edu/science/article/pii/S0926580521004386	Occupational accident rates in construction projects are usually higher than other industries in most countries, even though safety management systems are continuously improving. This study aims to contribute to the body of construction safety management by coupling discrete wavelet transform (DWT) and different machine learning (ML) methods to predict the number of occupational accidents using time series data. A dataset that consists of 393,160 occupational accidents recorded in Turkey between 2012 and 2020 was analyzed to predict the number of accidents for short-term, mid-term and long-term time periods, 1-day, 7-day and 30-day ahead, respectively. Model performances of stand-alone ML algorithms are improved with DWT, and hybrid waveletANN showed the best performance. A dynamic utilization plan was proposed to the field of safety management by introducing a new theoretical and practical framework. This study also aims to fill the gap in the literature related to time series prediction models in construction safety management.	Original	Correlacional	Accidentes laborales	Evaluación integral de diferentes métodos de Machine Learning para predicciones a corto, mediano y largo plazo de la frecuencia de ocurrencia de accidentes laborales en la industria de la construcción a diario para todos los trabajadores	Aprovechamiento de herramientas tecnologicas para un reconocimiento temprano y minimización de riesgos
2022	Astorqui J. Santa Cruz, Amores, C. Porras , Ramirez C. Pina, Rio Merino M, Saez P. Villoria	New execution process of a panel-based façade system that reduces project duration and improves workers' working condition	Journal of Building Engineering , Vol 48 pag 1-11	https://www.sciencedirect.com.ezproxy.unim.inuto.edu/science/article/pii/S2352710221017526	This study tries to solve some issues in the construction sector related to Sustainable Development Goals (SDG) numbers 3 (health and well-being) and 8 (decent work and economic growth) of the 2030 Agenda, improving the working conditions of workers in the construction sector, at certain latitudes, since they are constantly exposed to inclement weather conditions and their safety may be adversely affected. Therefore, a design of a new procedure for the installation of a panel-based façade is proposed, which allows the complete closing of the building during its execution and thus improves the comfort and safety of workers. In addition to the constructive definition of the proposed system, its implementation procedure and the energy consumption during the interior air conditioning phase are analyzed. In addition, a comparative study of execution times between the proposed procedure and a conventional solution is performed. The conclusions of the study highlight that the proposed system improves: the working conditions in extreme climates and prevents risks derived from work in extreme weather conditions; the precision in the formation of window and door openings and their coordination with the modular façades; the ease of execution and delays the placement of the exterior scaffolding. Overall, the proposed procedure reduces the weight of the façade and the thermal transmittance by 13.5% and reduces not only costs due to the modulation of the system, but also execution times in the façade and interior work phases (around 40%) and the structure phase (around 32%).	Original	Exploratorio	Ausencia de confort térmico	Reducción en tiempos de construcción brindando mayor control en tiempos	Autocuidado EPP especial

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

2021	Janet M., Nwaogu, Albert P.C.Chan	Work-related stress, psychophysiological strain, and recovery among on-site construction personnel	Automation in Construction Vol 125 pag 1-23	https://www.sciencedirect.com.ezproxy.unim.inuto.edu/science/article/pii/S0926580521000807	Work-related stress can negatively impact psychophysiological well-being and recovery. However, this has not received adequate attention in the construction industry. Therefore, this study aimed to investigate the impact of work pressure on physiological health. To achieve the aim, HRV and sleep health data were collected from 56 construction personnel using wearable technologies, followed by a post-experiment interview. The experimental data were analyzed using descriptive statistics and linear regression analysis. The study deduced that although construction personnel were subjected to excessive sympathetic nervous activity resulting in an increased need for recovery, proper recovery was disrupted due to excessively reduced parasympathetic activities during the day. The result indicated that construction personnel are exposed to excessive cardiovascular risk factors, increasing their vulnerability to endothelial dysfunction, atherosclerosis, and other adverse health outcomes. The findings will impact individual and organizational practices necessary to boost sleep health for proper cardiovascular and cognitive functioning	Original	Exploratorio	Propensión a enfermedades cerebrovasculares y cardiovasculares.	Baja accidentalidad y mortalidad por buen manejo del sueño	Hábitos de sueño saludables
								Uso frecuente de drogas y alcohol		Correcto manejo del tiempo
								Estrés laboral		
2022	Navaratnam Satheskumara Aaranib Zhang Guomina Katea Nguyen Venkatesan Srikantha Poologanathan Keerthanc	The challenges confronting the growth of sustainable prefabricated building construction in Australia: Construction industry views	Journal of Building Engineering, Vol 48 pag 1-48	https://www.sciencedirect.com.ezproxy.unim.inuto.edu/science/article/pii/S2352710221017939	economy of Australia during the ongoing Covid-19 pandemic. However, construction activities tend to be limited due to the restrictions on travel, transport, and workforce availability which in turn affects the lack of materials and workforce for construction. On the other hand, the prefabricated construction method is known to provide a sustainable solution to reduce the labour and material demand. However, prefabricated construction methods are less preferred over traditional construction in Australia. This is due to the lack of knowledge on the benefits, limitation, design and construction of the prefabricated construction. Therefore, in this study, the authors have conducted a survey to identify the construction industry views on the prefabricated construction in terms of sustainability, technical, cultural, economic, practical and other aspects. A total of 310 construction professionals responded, and the data were analysed using both qualitative (thematic) and quantitative (Severity index) analyses. Results revealed that reduced construction time, high levels of quality control, and reduced on-site noise and disruption were the major benefits when using prefabricated construction compared to traditional construction. The restrictions and limitations of transport; reduced on-site design flexibility; and shortage of specialised workforce hindered the growth of prefabricated construction. These survey results also highlighted that production and manufacturing of prefabricated construction are not affected significantly by the Covid-19 pandemic. Furthermore, significant amount of traditional, residential and commercial construction projects were	Original	Correlacional	Estrés laboral	Perdida de estabilidad laboral por reducción de tiempos de labor	Especialización en la labor para así acceder a mejores y mas estables trabajos

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

2015	Dobrowalska Malgorzata	Personal Flexibility as a Key Component of Competence of Employees in Non-Traditional forms of employment	4th annual international conference on cognitive and behavioral psychology	https://www.ebsco.com/Find-my-organization	<p>The paper aims to analyse the personal flexibility of employees working in flexible forms of employment. Flexibility may also be treated as a component of psychological resistance and in this sense its development allows for an overall improvement of the psychosocial functioning of individuals. The requirements of this non-traditional form of work force workers to develop a sustainable ability to adapt to irregular multi-faceted changes. This relatively permanent aptitude may result from long training, arise through regular repetition of activities or be an in-born quality reflected in the meta-skill consisting in the use of psychosocial domains (which is a cognitive, emotional and behavioural potential) in an optimum manner for the individual in a particular situational context. The research questions posed in the study included the following ones - what is the level of personal flexibility in employees working in flexible forms of work and are there any differences in personal flexibility among people working in 9 different atypical employment forms. Methodology: The paper presents the results of research completed on a research sample of n=2118 of flexible workers using an original tool called the Personal Flexibility Self-Perception Test. People working in flexible employment were divided into nine professional groups, each of which included more than 200 people. The groups were: 12.1% - fixed-time workers, 13.2% - part-time workers, 10.7% - people working under a contract of mandate, 10.3% - self-employed people, 10.4% - tele-workers, 10.4% - substitute workers, 12.4% -temporary workers, 10.0% - seasonal workers, 10.5% - people working in the social economy. Key results of the study: Mean values for all the subgroups were obtained, fitting within average results according to sten score standards, which only attests to the plasticity of behaviour and not flexibility. The relatively highest results on the personal flexibility scale were obtained by self-employed people and those working in the social economy as compared to other groups. The lowest values were recorded in the group of seasonal workers. Practical implications: The most important of the study's many practical implications is the use of personal flexibility and of the Personal Flexibility Perception test in career advising, and especially in an analysis of professional aptitude intended to identify the optimum employment form for the subject. Personal flexibility as a psychological dimension allows for an adequate selection of employees for typical and atypical employment forms.</p>	Original	Exploratorio	Impacto psicossocial	Impacto social	Cambios de los trabajadores en su trabajo
2013	Delgado, Danny A, Castillo, Harold A, Arellano, Hernán E.	Flexibilidad laboral, análisis conceptual y su incidencia en los países latinoamericanos	Prospectiva, Revista de Trabajo Social e intervención social, Vol 18, Pag 221-242	https://www.redalyc.org/pdf/5742/574261386009.pdf	<p>Este artículo presenta los orígenes teóricos y problemas actuales del concepto y práctica empresarial de la flexibilidad laboral en los países latinoamericanos, su relación con los modelos de producción flexible que se han fortalecido a raíz de la crisis del Estado de bienestar (iniciado en la década de 1970) y el fortalecimiento del ideario neoclásico a fines del siglo XX y principio del XXI. Así mismo, se presenta el nuevo debate sobre el trabajo, que evalúa si estamos ante una crisis o ante el fin del trabajo asalariado industrial como tradicionalmente ha sido concebido, y que actualmente se analiza desde la óptica tanto del concepto restringido como del concepto ampliado del trabajo, propuestos desde la sociología del trabajo. El método utilizado en la realización de la investigación ha sido el análisis documental, que puede ser definido como la técnica que sirve para el estudio y el análisis de archivos y documentos de una manera objetiva y sistemática.</p>	Revisión	Exploratorio	Diminucion de presupuesto para la salud	<p>Perdida de estabilidad laboral por reducción de tiempos de labor</p> <p>Impacto en Seguridad social a los trabajadores</p>	Aumento de salario
									Zona de confort	Capacitaciones

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

2014	Sánchez Ángela, Manjavacas I, Saorín Carmen, Willoughby Michael	Internal employability as a strategy for key employee retention	Innovar Métrica, Vol 24 Pag 7 - 22	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-50512014000300002&lang=es	Economies the world over and particularly those in southern Europe, are suffering the crippling effects of the extremely complex economic and financial crisis. This study looks at the impact of certain human resource policies geared towards increasing internal employability as a means of retaining valued employees and promoting job flexibility within the firm, as well as increasing positive attitudes towards organizational citizenship. Satisfaction and commitment are proposed as intermediating variables of the relationship between perceived internal employability and ITQ/OCB. The proposed research model is contrasted using structural equation modeling (LIS-REL). The results obtained from the empirical study indicate that employability should be considered an essential factor in achieving the desired commitment, loyalty, adaptability and productivity from employees by strengthening the psychological contract between firm and worker through professional recognition.	Original	Descriptivo	N/A	Rotación laboral por inconformismo	Políticas internas y externas que permitan mejorar las condiciones laborales de los trabajadores. Brindando seguridad
2014	Vega Monsalve Ninfa Del Carmen, Pinzón Salgado Adriana María, Álvarez Giraldo Claudia Milena, Serna Gómez Héctor Mauricio	Papel de gestión humana en procesos de flexibilidad numérica en organizaciones colombianas	AD-minister Métrica Dic 2014, Nº 25 Paginas 139 - 164	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1692-02792014000200007&lang=es	El fenómeno de la flexibilización numérica en Colombia -referida a la autonomía de la empresa para vincular y desvincular trabajadores de acuerdo con las demandas del mercado- nace con la llegada de algunas multinacionales que implementaban, en sus países de origen, medidas de desregularización laboral. Hoy, después de 30 años, se ha convertido en una práctica común en todo tipo de empresas. Sin embargo, no existía en el país un estudio empírico que comprendiera el papel que asume gestión humana frente al escenario de flexibilización laboral numérica. Este trabajo lo hace, desde un enfoque cualitativo de estudio de caso, de tipo descriptivo a profundidad y sobre una muestra de 22 empresas de Colombia. Los resultados mostraron que gestión humana está asumiendo un papel pasivo, en un ambiente que desvirtúa los principios de la flexibilidad contractual, plantea retos para los distintos actores y contribuye a la literatura centrada en la relación entre flexibilidad numérica y gestión humana.	Original	Descriptivo	N/A	Desregulación laboral asociada a flexibilidad	Flexibilizar las relaciones laborales, acuerdos legales.
Mejores condiciones										

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONDICIONES DE SALUD EN EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN.

2014	Gómez Vélez María Alejandra	Sobre la flexibilidad laboral en Colombia y la precarización del empleo	Diversitas: Perspectivas en Psicología Métrica Ene 2014, Volumen 10 Nº 1 Paginas 103 - 116	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1794-99982014000100008&lang=es	<p>El presente artículo hace parte del proceso de revisión documental de la investigación doctoral: Sentidos y significados del trabajo en el escenario laboral flexible. Una aproximación al contexto de Medellín-Colombia. Objetivo: indagar sobre la flexibilidad laboral en Colombia y su contribución a la precarización del empleo. Método: revisión de literatura. Procedimiento: se realizó una revisión de artículos relacionados, se consultaron investigaciones realizadas en Colombia, medios de comunicación masivos y fuentes gubernamentales de información. Se encontró en los resultados que la flexibilidad laboral en Colombia, se ha impuesto como una exigencia de las organizaciones a los Estados en su búsqueda de competitividad y sobrevivencia, pero que ha traído pérdidas significativas a la protección legal que tenían los trabajadores, incrementando cada vez más la precarización del empleo. En Colombia la flexibilidad laboral se presenta a través de los contratos comerciales con empresas temporales, cooperativas de trabajo asociado y contratos de prestación de servicios; además de la utilización de contratos laborales a término fijo. La conclusión, a modo general, es que el incremento de la utilización de estas modalidades de relación laboral se aumenta año a año y se incrementa la pérdida de calidad del trabajo y su estabilidad, con su respectiva disminución de calidad de vida y bienestar de los trabajadores y de sus familias, es así que, la consecución del empleo se constituye en una forma de responder a la necesidad de sobrevivencia. Es de resaltar que los empleadores contratan y desvinculan al personal bajo un criterio básicamente económico, incentivando en esta lógica de relación contractual el exceso de poder del más fuerte, es decir del empleador.</p>	Revisión	Correlacional	Retrasos en pago de seguridad social reflejados en no prestación de servicios y agravación de sintomatología	impacto social , e inconformismo en la precaria forma de su contratación	Apoyarse en la flexibilización del trabajo para mejorar y diversificar las contrataciones sin tener que prescindir del personal o desmejorar sus condiciones
------	-----------------------------	---	--	---	---	----------	---------------	--	--	--