

CASINO ORLANDO VILLAMIL		SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO													
		EVALUACIÓN INICIAL SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO													
		RESOLUCION 0312 DEL 2019 - ESTANDARES MINIMOS													
		TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN													
Item	Estándar	Item del estándar	Valor del ítem del estándar	Peso porcentual	Puntaje posible Cumple totalmente No Cumple	No aplica Justifica No Justifica	Calificación de la empresa o contratante	Modo de verificación							
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0.5	4	0	0	3.5								
		1.1.2. Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0.5												
		1.1.3. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0.5												
		1.1.4. Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0.5												
		1.1.5. Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial	0.5												
		1.1.6. Conformación COPASST	0.5												
		1.1.7. Capacitación COPASST	0.5												
		1.1.8. Conformación Comité Convivencia	0.5												
		1.2.1. Programa Capacitación promoción y prevención – PyP	2						6	0	0	0			
		1.2.2. Inducción y Reinocuencia en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2												
		1.2.3. Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	2												
		GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)							2.1.1. Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1	15	1	1	12	
									2.2.1. Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1					
									2.3.1. Evaluación e identificación de prioridades	1					
									2.4.1. Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2					
2.5.1. Archivo o retención documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2														
2.6.1. Rendición sobre el desempeño	1														
2.7.1. Matriz legal	2														
2.8.1. Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1														
2.9.1. Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1														
2.10.1. Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2														
2.11.1. Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1														
II. HACER	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)			3.1.1. Descripción sociodemográfica – Diagnóstico de condiciones de salud	1	9	1	1	9						
				3.1.2. Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1										
				3.1.3. Información al médico de los perfiles de cargo	1										
				3.1.4. Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales - Peligros-Periodicidad-Comunicación al Trabajador	1										
		3.1.5. Custodia de Historias Clínicas	1												
		3.1.6. Restricciones y recomendaciones médico/laborales	1												
		3.1.7. Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1												
		3.1.8. Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1												
		3.1.9. Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1												
		3.2.1. Reporte de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	5	2						2	5			
		3.2.2. Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales	2												
		3.2.3. Registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales	1												
		3.3.1. Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1	6	1						1	6			
		3.3.2. Medición de la severidad de la accidentalidad	1												
		3.3.3. Medición de la mortalidad por Accidentes de Trabajo	1												
3.3.4. Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	1														
3.3.5. Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1	15	0	0	0										
3.3.6. Medición del ausentismo por causa médica	1														
4.1.1. Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4														
4.1.2. Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4	15	0	0	0										
4.1.3. Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	3														
4.1.4. Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4														
4.2.1. Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados	2.5														
4.2.2. Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2.5														
4.2.3. Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2.5														
4.2.4. Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST	2.5														
4.2.5. Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2.5														
4.2.6. Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2.5														
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)					5.1.1. Se cuenta con el Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante emergencias	5	10	5	5	10				
						5.1.2. Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5								
III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)					6.1.1. Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	1.25	5	1.25	1.25	5				
						6.1.2. La empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1.25								
						6.1.3. Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1.25								
						6.1.4. Planificación auditorías con el COPASST	1.25								
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	7.1.1. Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	2.5	10	2.5	2.5	10								
		7.1.2. Acciones de mejora confirmadas a revisión de la alta dirección	2.5												
		7.1.3. Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2.5												
		7.1.4. Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2.5												
TOTALES			100	Estado:		63	MODERADAMENTE ACERTABLE								
Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).															
En los ítems de la Tabla de Valores que no aplican para las empresas de menos de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II o III, de conformidad con los Estándares Mínimos de SST vigentes, se deberá otorgar el porcentaje máximo de calificación en la columna "No Aplica" frente al ítem correspondiente.															
El presente formulario es documento público. La información aquí consignada debe ser veraz. La inclusión de manifestaciones falsas estará sujeta a las sanciones contempladas en la Ley 599 de 2000, Código Penal Colombiano (artículos 287, 288, 291, 294).															
CARLOS ORLANDO VILLAMIL					ADRIANA MARCELA TRIANA FERREIRA										
FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE					FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN DEL SG-SST										

EVALUACIÓN INICIAL ESTANDARES SG-SST VS CUMPLIMIENTO ESTANDARES SG-SST EMPRESA EVALUADA

