

TALLER CLINIAUTOS JJ	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
	Formato No. 03
	SG-SST
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO	Fecha:
	Versión: 001
	Página 1 de 5

1. OBJETO

Desarrollar actividades de capacitación acordes con los programas del Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo de la empresa **CLINIAUTOS JJ**, que fortalezcan las capacidades, conocimientos y actitudes de los colaboradores de la organización.

2. ALCANCE

Aplica a todas las personas que hagan parte de la comunidad de la empresa **CLINIAUTOS JJ**, empleados de los distintos procesos de mecánica, cuyas actividades o servicios estén relacionados directamente con riesgos a la salud.

3. DEFINICIONES

3.1. Capacitación: Actividades de formación de personal en temas específicos complementando la educación académica del trabajador. (Jefatura de Bienestar, seguridad y Salud Laboral).

3.2. Líder del programa: Persona encargada del desarrollo y cumplimiento a las actividades definidas de los programas de sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. (Jefatura de Bienestar, seguridad y Salud Laboral).

3.3. Competencia Laboral: conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que, aplicadas o demostradas en situaciones del ámbito productivo, tanto en un empleo como en una unidad para la generación de ingreso por cuenta propia (Min Educación Nacional).

TALLER CLINIAUTOS JJ	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
	Formato No. 03
	SG-SST
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO	Fecha:
	Versión: 001
	Página 2 de 5

4. RESPONSABLE

La responsabilidad de la implementación de este programa, se encuentra a cargo del profesional del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el gerente general de la empresa.

5. DOCUMENTOS RELACIONADOS

- 5.1. Decreto 1072 de 2015.
- 5.2. Resolución 0312 de 2019.

6. DESCRIPCIÓN

El programa de capacitaciones de la empresa **CLINIAUTOS JJ**, se divide en cinco etapas

6.1. Programación

Los responsables de los diferentes programas, definirán y programarán las actividades de capacitación a desarrollar a lo largo de la ejecución de los mismos, priorizando en temas de riesgos laborales (Biológico, Físico, Químico, Psicosocial Biomecánicos, Condiciones de seguridad y Fenómenos naturales) orden y aseo en puestos de trabajo, política y objetivos del SG-SST, Primeros auxilios, autocuidado, estilos de vida saludable y elementos de protección personal.

Esta planeación debe ser plasmada en cada uno de los programas, así como en el “Programa de capacitación del Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST” teniendo en cuenta los siguientes parámetros:

TALLER CLINIAUTOS JJ	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
	Formato No. 03
	SG-SST
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO	Fecha:
	Versión: 001
	Página 3 de 5

-  **Tema**
-  **Responsable**
-  **Fecha de ejecución Horas Dictadas**
-  **No. De Trabajadores Invitados**
-  **Población Objeto**

Nota: Las capacitaciones no planeadas deberán registrarse de la misma forma, cumpliendo con los parámetros anteriormente descritos.

1.1. Ejecución

El responsable de la capacitación, presenta la propuesta al encargado del Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo con el fin de verificar que su contenido sea apropiado de acuerdo a la temática. Si es necesario que la capacitación se realice mediante un ente externo, se solicitará previamente la presentación para su revisión.

Todos los asistentes a la capacitación deben ser registrados en el formato **FT-SST-09**

El líder de la actividad debe elaborar una evaluación, donde evidencie el tema tratado para ser diligenciado por la población asistente a la capacitación.

1.2. Registro de asistencia y resultado de evaluaciones

El líder de la actividad, recopilará los formatos anteriormente descritos y procederá a realizar las calificaciones de las evaluaciones de conocimiento.

Una vez sean calificadas en su totalidad, serán entregadas al responsable del Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo, quien registrará los resultados en el Programa de capacitaciones completando los ítems faltantes correspondientes a:

TALLER CLINIAUTOS JJ	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
	Formato No. 03
	SG-SST
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO	Fecha:
	Versión: 001
	Página 4 de 5

✚ No. De Trabajadores Asistentes

✚ % Cobertura

1.3. Etapa de seguimiento

Esta etapa se desarrolla con el fin de determinar las oportunidades de mejora e identificar los diferentes factores relevantes presentados durante la capacitación.

Resultados de la Evaluación: Cuando el asistente no aprueba la evaluación según los rangos de calificación, se realizará una segunda retroalimentación y aplicación de evaluación, de manera que el tema expuesto sea entendido por toda la población.

Rangos de calificación: < 70 Reprobó >= 70 aprobó

Resultado de Cobertura: Se analizarán los factores que pudiesen incidir en la inasistencia de los invitados a la capacitación y se plantearán estrategias para futuras capacitaciones, teniendo en cuenta los diferentes recursos mediante los cuales se puede brindar la información.

Porcentaje aceptable de asistencia: 60% de la población invitada.

Este programa será revisado una vez al año con la participación de la gerencia y del responsable de SST.

1.4. Indicadores

Los indicadores a tener en cuenta durante la ejecución del programa son:

Cumplimiento de capacitaciones: No. de capacitaciones realizadas en un periodo / No. de capacitaciones programadas en un periodo X 100

TALLER CLINIAUTOS JJ	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
	Formato No. 03
	SG-SST
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO	Fecha:
	Versión: 001
	Página 5 de 5

Cobertura de capacitaciones: No. de funcionarios que asistieron a las capacitaciones / No. funcionarios invitados a las capacitaciones X 100

2. REGISTROS

FT-SST-09 Formato de Registro de Asistencia