**PERFI SOCIODEMOGRAFICO DE CONSTRUCTORA DIMANTE BLU**

**GENERALIDADES**

La descripción sociodemográfica es utilizada como insumo en el diagnóstico de las condiciones de salud.

La descripción sociodemográfica de los trabajadores es un instrumento básico dentro del modelo de Seguridad y Salud en el Trabajo. Constituye uno de los insumos fundamentales tanto para gestionar el riesgo psicosocial, como para elaborar el diagnóstico de salud en la empresa.

Un perfil es el esbozo de los rasgos generales que definen la identidad de algo o alguien. Lo sociodemográfico, por su parte, hace alusión al tamaño y las características generales de un grupo de población determinado. De este modo, se puede afirmar que la descripción sociodemográfica es un conjunto de datos que permiten definir el tamaño y las principales características sociales de la población trabajadora, en este caso.

Para elaborar una descripción sociodemográfica es necesario aplicar instrumentos de investigación dentro de los trabajadores. La herramienta para recoger información es la encuesta. Y el producto de la misma es un conjunto de datos numéricos o cuantitativos, que permiten visualizar los rasgos más prominentes de la población trabajadora, en términos sociodemográficos.

**El uso de la información de la descripción sociodemográfica**

La información aportada por la descripción sociodemográfica permite hacer una aproximación a los estilos de vida de los trabajadores. A partir de estos datos generales aparecen las primeras pistas para identificar posibles vulnerabilidades, e incluso los factores de riesgo que deben ser tomados en cuenta en los planes y programas que desarrolle la organización.

Los datos de edad son muy relevantes, ya que el factor etario tiene gran incidencia en la salud y el desempeño laboral. Un gran porcentaje de trabajadores mayores de 40 años exigirá planes de capacitación y de prevención diferentes a los de una organización en donde el grueso de los trabajadores tenga menor edad.

De igual modo, las condiciones socioeconómicas y educativas son un dato a tomar en cuenta para definir el tipo de programas que se deben implementar en la organización, para prevenir, gestionar y evaluar la seguridad y salud en el trabajo. El tema de género también contribuye a perfilar los patrones de salud y enfermedad dentro de la empresa,

ya que algunas afecciones son más comunes en las mujeres, mientras que otras lo son en los hombres.

**MARCO LEGAL ASOCIADO A LA DESCRIPCIÓN SOCIODEMOGRÁFICA**

El Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.24.6.2 define la descripción sociodemográfica como:

Descripción sociodemográfica: Perfil sociodemográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.

La descripción sociodemográfica es un componente del Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores, el cual, a su vez, forma parte de la evaluación inicial en el SG-SST. Este diagnóstico es un componente de la planeación, como lo establece el Decreto 1072 de 2015, en su artículo 2.2.4.6.20.

A su vez el numeral 7 del artículo 2.2.4.6.16 del Decreto 1072 de 2015, establece que la evaluación inicial del SG-SST debe incluir entre otros aspectos:

“7. La descripción sociodemográfica de los trabajadores y la caracterización de sus condiciones de salud, así como la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la enfermedad y la accidentalidad;”

La descripción sociodemográfica es información de la población trabajadora que se debe mantener disponible y actualizada de acuerdo con el artículo 2.2.4.6.12 del Decreto 1072 de 2015 en su numeral 4 que dice:

“Artículo 2.2.4.6.12. Documentación. El empleador debe mantener disponibles y debidamente actualizados entre otros, los siguientes documentos en relación con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud enel Trabajo SG-SST: …

4. El informe de las condiciones de salud, junto con el perfil sociodemográfico de la población trabajadora y según los lineamientos de los programas de vigilancia epidemiológica en concordancia con los riesgos existentes en la organización …”

**PRESENTACIÓN DE RESULTADOS**

**Población objeto**

En la empresa **CONSTRUCTORA DIMANTE BLU SAS**  se realizo una encuesta de 06 personas; población estudio a la cual corresponde al 100% de la población objeto; entre hombres y mujeres.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN DE LA EDAD**

El 50 % de los trabajadores están dentro del rango de mayores de 50 años, mientras que el 17% están distribuidos en edades de 28a 37 y 38 a 50 años, terminando asi la clasificación con un 16% entre edades de 18 a 27 años de edad.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN DEL ESTADO CIVIL**

El 67% de los trabajadores en su estado civil son casados-union libre y el 33 % son solteros.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN DEL SEXO**

El 100% de la población trabajadora de Constructora Dimante Blu SAS. es del genero masculino.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN DE NIVEL DE ESCOLARIDAD**

El 83% de la población trabajadora presenta un nivel de escolaridad de básica secundaria y un 17% presenta nivel primaria.

1. Tabla de **DISTRICUCIÓN DE TENENCIA DE VIVIENDA**

En referencia a la vivienda de los trabajadores el 34% es propia, con un 33% es arrendada, y el otro 33% es familiar.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO LIBRE**

En la distribución del tiempo libre de los trabajadores se puede evidenciar que el 83% realizan recreación y deporte y un 17% realiza labores domesticas.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN DE PROMEDIOS DE INGRESOS**

El 100 de los trabajadore devengan un promedio de ingreso mínimo legal vigente.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA**

EL 67% de los trabajadores de la constructora Zafiro blu SAS tienen una antigüedad enla empresa de menos de un año, y el 33% entre de 1 a 5 años.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN EN EL CARGO ACTUAL**

En referencia al cargo que actualmente que los trabajadores desempeñan en la empresa el 83% de los trabajadores tienen una antigüedad de menos de un año, mientras que el 17% esta entre 1 a 5 años.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN SI HA PARTICIPADO EN ACTIVIDADES DE SALUD REALIZADAS POR LA EMPRESA**

El 67% de los trabajadores participan en capacitaciones de salud ocupacional, mientras que el 33% menciona no haber participado en ninguna activida.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN SUFRE DE ALGUNA ENFERMEDAD COMUN LABORAL**

Al 100% de los trabajadores no le han diagnosticado enfermedad por su EPS.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN SI CONSUME BEBIDAS ALCOHOLICAS**

El 67 % no consumen bebidas alcoholicas, mientras que 33% si consumen con mayor frecuencia de forma ocasional.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN SI PRACTICA ALGUN DEPORTE**

El 100% de los trabajadores practican algún deporte en el cual se destacan futbol y ciclismo

.

1. Tabla de **DISTRIBUCIÓN SI FUMA**

El 83% de la población trabajadora no fuma, mientras que el 17% si lo hace con una mayor tendencia de 4 diarios.

**CONCLUSIONES**

* El 50% de los trabajadores predomina una edad de mas de 50 años.
* Al ser una población relativamente mayor predominan con un 67% el estado civel de casado- unión libre.
* En relación al genero predominan los hombres con un 100% por su actividad laboral.
* El nivel de escolaridad de la población trabajadora en un 83% es secundaria.
* El 34% de los trabajadores viven en una vivienda propia.
* Los trabajadores en su tiempo libre predomina con un 83% actividades de recreación y deporte.
* Con un 100% predomina el ingreso de los trabajadores de SMLV.
* La antigüedad de los trabajadores en la empresa con un 67% es de menos de un año,
* La empresa a realizado actividades de salud de las cuales con un 67% ha participado la población trabajadora en capacitaciones.
* El 100% de los trabajadores no se le han diagnosticado ninguna enfermedad en su EPS igualmente no hay reporte de enfermedad aboral en la población trabajadora.
* El 33% de la población trabajadora consume bebidas alcoholicas de forma ocasional.
* El 100% de los trabajadores practican deporte de los que sobresalen el futbol y el ciclismo.
* Solo el 17% de los trabajadores manifiesta fumar.

**RECOMENDACIONES**

Las recomendaciones más importantes a tener en cuenta despúes del estudio realizado son:

* Seguir en la realización de las valoraciones médicas ocupacionales periódicas que garantizan conocer las condiciones de salud de los trabajadores, lo que permite detectar a tiempo el desarrollo de patologías asociadas al cumplimiento de las tareas que ejecuta en su labor.
* Se les eduque en estilos de vida saludable, en higiene postural, habitos alimenticios.
* Seguir fomentando actividades en la empresa que vinculen al personal para prevenir accidentes y enfermedades laborales