

Tabla de Contenido

<i>Diagnóstico de Tendencia</i>	¡Error! Marcador no definido.
Conclusiones y recomendaciones	¡Error! Marcador no definido.
Referencias	¡Error! Marcador no definido.
Apéndice A	2
Apéndice B	3

Apéndice A



ENCUESTA POBLACIÓN

Esta encuesta está diseñada para identificar posibles causas por las que se presenta baja o nula contratación de las personas mayores d 40 años en la localidad de Bosa. La finalidad de la encuesta es totalmente académica-investigativa y todas sus respuestas serán anónimas. Agradecemos su participación.

A continuación, encontrará las siguientes preguntas, agradecemos su respuesta en el campo destinado para tal fin:

N°	Pregunta	SI	NO	Justifique su respuesta
1	¿Cree usted que ser mayor de 40 años influye para la no contratación en las empresas?			
2	¿Siente que ha sido excluido laboralmente por algunas empresas por causa de su conocimiento tecnológico?			
3	¿Ha sido excluido laboralmente por no tener experiencia para el perfil exigido por la empresa?			
4	¿Considera que su condición de salud es una variable de exclusión laboral por parte de las empresas?			
5	¿Siente que algunas empresas lo han excluido laboralmente por su nivel de escolaridad, así cumpla con la experiencia?			
6	¿Siente que la experiencia formal es más importante para las empresas a la hora de la selección de personas?			
7	¿Siente que la experiencia como informal es tenida en cuenta por las empresas a la hora de seleccionarlo para una vacante?			
8	¿Se podría usted adaptar fácilmente a las diferentes culturas laborales en las empresas?			
N°	Pregunta	Respuesta		
9	¿Que valor agregado cree que aportan las personas mayores de 40 años a las organizaciones?			
10	¿Cómo cree que se puede promover que las personas mayores de 40 años tengas mas oportunidades laborales?			

Apéndice B



ENCUESTA DIRECTIVOS

Señor directivo esta encuesta está diseñada para identificar posibles causas por las que se presenta baja o nula contratación de las personas mayores d 40 años en la localidad de Bosa. La finalidad de la encuesta es totalmente académica-investigativa y todas sus respuestas serán anónimas. Agradecemos su participación.

A continuación, encontrará las siguientes preguntas, agradecemos su respuesta en el campo destinado para tal fin:

N°	Pregunta	SI	NO	Justifique su respuesta
1	¿Cree usted que si el candidato tiene más de 40 años, influye para la no contratación?			
2	¿El conocimiento tecnológico influye para la vinculación laboral de personas mayores de 40 años?			
3	¿La experiencia laboral puede ser más importante que el nivel académico a la hora de contratar una persona mayor de 40 años?			
4	¿Considera que el estado de salud es determinante para la vinculación laboral de personas mayores de 40 años?			
5	¿El nivel de estudio es determinante para la contratación del personas mayores de 40 años?			
6	¿La vinculación laboral de personas mayores de 40 años está determinada por su experiencia formal?			
7	¿La experiencia informal en personas mayores de 40 años no es tenida en cuenta en el momento de la selección?			
8	¿La adaptación al cambio influye en la no contratación de personas mayores de 40 años?			
N°	Pregunta	Respuesta		
9	¿Que ventajas identifica en contratar personas con edades por encima de los 40 años?			
10	¿Que factores considera que podrían motivar que su organización contrate a una mayor cantidad de personas mayores de 40 años?			
11	¿Cómo cree que podría fortalecerse la contratación de personas mayores de 40 años en los diferentes sectores económicos?			

Anexo A1 - Diagnóstico y análisis de la información

Conceptualización	Categorías	Indicadores	Preguntas	Fuentes	Recolección de la información
Desempleo	Edad	Desempleabilidad en personas mayores de 40 años	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Cree usted que, si el candidato tiene más de 40 años, influye para la no contratación? 2. ¿Qué ventajas identifica en contratar personas con edades por encima de los 40 años? 3. ¿Qué factores considera que podrían motivar que su organización contrate a una mayor cantidad de personas mayores de 40 años? 4. ¿Cómo cree que podría fortalecerse la contratación de personas mayores de 40 años en los diferentes sectores económicos? 	Empresas	Encuesta

			<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Cree usted que ser mayor de 40 años influye para la no contratación en las empresas? 2. ¿Cómo cree que se puede promover que las personas mayores de 40 años tengas más oportunidades laborales? 	Personas	
Conceptualización	Categorías	Indicadores	Preguntas	Fuentes	Recolección de la información
Inclusión laboral	Conocimientos	Conocimiento tecnológico	1. ¿El conocimiento tecnológico influye para la vinculación laboral de personas mayores de 40 años?	Empresas	Encuesta
			1. ¿Siente que ha sido excluido laboralmente por algunas empresas por causa de su conocimiento tecnológico?	Personas	
	Experiencia	Experiencia en el cargo	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Considera el tiempo de experiencia como una determinante para la vinculación laboral de personas mayores de 40 años? 2. ¿La experiencia laboral puede ser más importante que el nivel académico a la hora de contratar una persona mayor de 40 años? 	Empresas	

-
1. ¿Ha sido excluido laboralmente por no tener experiencia para el perfil exigido por la empresa?

Personas

Conceptualización	Categorías	Indicadores	Preguntas	Fuentes	Recolección de la información
Inclusión laboral	Estado de salud	Condición física	1. ¿Considera que la condición física es determinante para la vinculación laboral de personas mayores de 40 años?	Empresas	
			2. ¿Considera que el estado de salud es determinante para la vinculación laboral de personas mayores de 40 años?		
			1. ¿Considera que su condición de salud es una variable de exclusión laboral por parte de las empresas?	Personas	
			2. ¿Siente que su estado físico es un impedimento para realizar labores exigidas en los perfiles publicados por las empresas?		

	Nivel educativo	Escolaridad	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿El nivel de estudio es determinante para la contratación de personas mayores de 40 años? 2. ¿El nivel de escolaridad puede ser más importante que la experiencia laboral a la hora de contratar una persona mayor de 40 años? 	Empresas	
Conceptualización	Categorías	Indicadores	Preguntas	Fuentes	Recolección de la información
Inclusión Laboral	Nivel educativo	Escolaridad	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Su nivel educativo ha sido causa de exclusión laboral por algunas empresas? 2. ¿Siente que el nivel de escolaridad puede ser determinante para conseguir trabajo? 3. ¿Siente que algunas empresas lo han excluido laboralmente por su nivel de escolaridad, así cumpla con la experiencia? 	Personas	

Experiencia	Formal	Asalariado	1. ¿La vinculación laboral de personas mayores de 40 años está determinada por su experiencia formal?	Empresas	
			1. ¿Siente que la experiencia formal es más importante para las empresas a la hora de la selección de personas?	Personas	
	Informal	Independiente	1. ¿La independencia laboral influye para la no contratación del personal? 2. ¿La experiencia informal en personas mayores de 40 años no es tomada en cuenta en el momento de la selección?	Empresas	
Conceptualización	Categorías	Indicadores	Preguntas	Fuentes	Recolección de la información
Experiencia	Informal	Independiente	1. ¿Siente que la experiencia como informal es tomada en cuenta por las empresas a la hora de seleccionarlo para una vacante?	Empresas	
Habilidades Blandas	Gestión del cambio	Flexibilidad	1. ¿La adaptación al cambio influye en la no contratación de personas mayores de 40 años? Si la respuesta es sí indique el porqué.	Personas	Encuestas

-
2. ¿Cree que una persona mayor de 40 años puede ser flexible a los cambios laborales?
 3. ¿Cree usted que una persona mayor de 40 años puede adaptarse fácilmente a una cultura organizacional moderna?
 4. ¿Las personas jóvenes se adaptan mejor a las empresas que los mayores de 40 años?

-
1. ¿Se podría usted adaptar fácilmente a las diferentes culturas laborales en las empresas?
 2. ¿Trabajaría de la misma forma con una persona de su misma edad que con una más joven? Si su respuesta es no indique el porqué.

Empresas

Conceptualización	Categorías	Indicadores	Preguntas	Fuentes	Recolección de la información
-------------------	------------	-------------	-----------	---------	-------------------------------

Habilidades Blandas	Gestión del cambio	Flexibilidad	3. ¿Qué valor agregado cree que aportan las personas mayores de 40 años a las organizaciones? 4. ¿Cree usted que una persona mayor de 40 años puede adaptarse fácilmente a una cultura organizacional moderna? ¿Las personas jóvenes se adaptan mejor a las empresas que los mayores de 40 años?	Empresas	Encuesta
----------------------------	--------------------	--------------	--	----------	----------
