

CAUSAS DE ACCIDENTALIDAD



PRINCIPALES CAUSAS DE ACCIDENTALIDAD EN GRANJAS REPRODUCTORAS DE
LA EMPRESA AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A DEL AÑO 2019-2020

ADRIANA LORENA SANCHEZ ALFONSO

Corporación Universitaria Minuto de Dios

CAUSAS DE ACCIDENTALIDAD

Rectoría Virtual y a Distancia

Sede La Mesa (Cundinamarca)

Programa Administración en Salud Ocupacional

Junio de 2020

CAUSAS DE ACCIDENTALIDAD

PRINCIPALES CAUSAS DE ACCIDENTALIDAD EN GRANJAS REPRODUCTORAS DE
LA EMPRESA AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A DEL AÑO 2019-2020

ADRIANA LORENA SANCHEZ ALFONSO

Monografía Presentado como requisito para optar al título de Administrador en Salud
Ocupacional

Asesor(a)
LUIS MIGUEL CARDENAS

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Virtual y a Distancia

Sede La Mesa (Cundinamarca)

Programa Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo

Junio de 2020

Dedicatoria

Dedico este proyecto a DIOS por sé quién ha estado a mi lado en todo momento, dándome las fuerzas necesarias para continuar luchando día tras días y seguir adelante rompiendo todas las barreras que se me presentaron.

A mis padres a ellos soy quien soy hoy en día, son a ellos a quien les debo todo, horas de consejos, regaños, de reprimendas tristezas y de alegría de las cuales estoy muy segura que las han hecho con todo el amor del mundo para formarme como un ser integral y de las cuales me siento extremadamente orgullosa.

Les agradezco a mis compañeros las cuales han estado a mi lado, han compartido todos estos secretos y aventuras que hemos vivido y han estado ante cualquier problema que se me pueda presentar.

También agradezco a todos los profesores que han compartido con mígo sus conocimientos, enseñanzas, consejos y el apoyo incondicional para ser hoy una profesional íntegra.

ADRIANA LORENA SANCHEZ ALFONSO

Contenido

Lista de tablas	VI
Lista de figuras.....	VII
Lista de anexos.....	VIII
Resumen.....	IX
Abstract.....	X
Introducción.....	12
CAPÍTULO I.....	13
1 Planeamiento del problema	13
1.1 Pregunta de investigacion	15
CAPÍTULO II	16
2 Justificacion	16
CAPÍTULO III.....	18
3 Objetivo.....	18
3.1Objetivo general.....	18
3.2Objetivo especifico.....	18
CAPÍTULO IV.....	19
4.1 Marco contextual.....	19
4.2 Marco teórico.....	27
4.3 Estado del arte.....	34
4.4 Marco legal.....	38
CAPÍTULO V.....	40
5. Metodología.....	40
5.1 Variables e indicadores.....	42
5.2 procesos y procedimientos.....	46

CAPÍTULO VI.....	48
6. Resultados.....	48
CAPÍTULO VII.....	68
7. Análisis y discusión de resultados.....	68
CAPÍTULO VIII.....	73
8. Conclusiones.....	73
CAPÍTULO IX.....	74
9. Recomendaciones.....	74
Referencias.....	75
Apéndices.....	78

LISTA DE TABLAS

Tabla N°1 Accidentalidad por mes del año 2019.....	24
Tabla Accidente laborales por proceso.....	25
Tabla N°3 Accidentes laborales por proceso.....	27
Tabla N°4 Accidentes laborales en granjas reproductoras.....	27
Tabla N° 5 Normatividad.....	39
Tabla N°6 Variables sociodemográficas.....	43
Tabla N° 7 Variables dependientes.....	44
Tabla N° 8 Tipo de lesión.....	49
Tabla N° 9 Agentes causantes.....	50
Tabla N°10 Índice de severidad.....	51
Tabla N° 11 Índice de frecuencia.....	51
Tabla N°12 Causas básicas.....	52
Tabla N° 13 Causas inmediatas.....	53
Tabla N°14 Distribución por genero.....	54
Tabla N°15 Distribución por rango.....	54
Tabla N°16 Distribución por estrato socioeconómico.....	55
Tabla N°17 Conocimiento sobre seguridad.....	55
Tabla N° 18 Capacitación.....	56
Tabla N°19 Puesto de trabajo.....	58
Tabla N°20 Ha sufrido algún accidente.....	59
Tabla N°21Que tipo de accidente.....	60
Tabla N°22 Con qué frecuencia ha sufrido accidente.....	61
Tabla N°23 Ha sufrido alguna enfermedad.....	62
Tabla N°24molestias que haya sufrido.....	63

CAUSAS DE ACCIDENTALIDAD

LISTA DE FIGURAS

Figura N°1 Accidentalidad por mes del año 2019.....	24
Figura N°2 Accidentes laborales por empresa año 2019.....	26
Figura N°3 Accidentes laborales por granja.....	27
Figura N°4 Accidentes laborales por proceso.....	28
Figura N° 5 Tipo de lesión.....	49
Figura N°6 Agentes causantes.....	53
Figura N° 7 Conocimientos sobre seguridad y salud.....	57
Figura N°8 Capacitaciones.....	59
Figura N°9 Expuestos en su puesto de trabajo.....	60
Figura N°10 Ha sufrido algún accidente.....	61
Figura N°11 Que tipo de accidente.....	62
Figura N°12 Con que frecuencia ha sufrido accidentes.....	64
Figura N° 13 Ha sufrido alguna enfermedad.....	65
Figura N° 14 Molestias que hayan sufrido.....	66
Figura N° 15 Equipos de protección.....	67
Figura N° 16 Señalización.....	68
Figura N°17 Botiquín.....	69
Figura N° 18 SST.....	70

LISTA DE ANEXOS

Anexo 1.....82
Anexo 2.....82
Anexo3.....8

Resumen

Palabras clave: Este proyecto de investigación tuvo como objetivo identificar los problemas de salud a nivel del alto índice de accidentalidad, relacionados con el trabajo derivados de la ejecución del mismo con el fin de generar estrategias de intervención, control y seguimiento orientados al bienestar integral de los trabajadores.

Se diseña una investigación enfocada al nivel de accidentalidad, presentados en la población trabajadora de la empresa Avícola Los Cambulos S.A, para ello se utilizó una metodología descriptivo cuantitativo, ya que se implementó una encuesta de conocimiento en este caso de condiciones de trabajo, y las estadísticas es el proceso por medio de la cual se analiza para esta problemática

Con el fin de mitigar las lesiones y enfermedades asociadas a este tipo de riesgo biomecánico, ausentismo laboral, se busca disminuir los índices tales como: seriedad y frecuencia son los que indican el impacto de la cobertura, eficacia eficiencia y efectividad, de esta manera saber cómo intervenir en el modelo de Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo, con una serie de lineamientos determinados por la investigación y dando así cumplimiento a lo programado

Abstract

Keywords:

This research project aimed to identify health problems at the level of the high accident rate related to work derived from its execution in order to generate intervention, control and monitoring strategies aimed at the integral well-being of workers.

A research focused on the level of accident rate, specified in the working population of the company Avícola Los Cambulos SA, is designed, for which an observational descriptive methodology of cross-sectional study is specified, since a knowledge survey on the safety of workers is implemented, identifying the accident statistics associated with the types of risks.

In order to mitigate the injuries and diseases associated with this type of biomechanical risk, absenteeism from work, the aim is to reduce the rates of stories such as: incidence, prevalence and frequency are those that indicate the impact of coverage, efficacy and efficacy, in this way Knowing how to intervene in the model is the Occupational Health and Safety Management System with a series of specific guidelines in the schedule of activities, thus complying with what is programmed.

Introducción

En la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A es una organización cuya principal actividad es la venta de pollo y huevo, tiene diferentes sedes, La Mesa, Fusagasugá, Guateque y sede administrativa Bogotá.

En el área de producción se encuentra con (142) trabajadores que se distribuyen en actividades de recolección, gasificación y desinfección del huevo donde se realizara la investigación y estudios de la compañía.

El objetivo de realizar este proyecto es mejorar la seguridad del trabajador, encontrando la causa y el motivo de por qué los colaboradores se accidentan de manera constante.

Es necesario recalcar que la realización del sistema de seguridad y salud en el trabajo permite planificar, hacer, verificar y actuar teniendo en cuenta el control eficaz de los peligros y riesgos en su lugar de trabajo.

Se pretende analizar las causas de accidentalidad en el área operativa en el proceso de reproductoras, para ello será necesario analizar la estadística de accidentalidad FURAT del año 2019, I semestre del año 2020, se aplicara una encuesta a los operarios del proceso de reproductoras, con el fin de analizar las causas de accidentalidad ocurridas en la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A.

En el desarrollo de esta investigación se busca las diferentes condiciones en cada una de sus áreas de trabajo, con el fin de dar resultados y poder encontrar las causas ante esta problemática.

CAPÍTULO I

1 Planteamiento del problema

La compañía AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A tiene un proceso principal, reproductoras donde en cada granja se cría gallina ponedora, en el que se evidencia un alto índice de accidentalidad representada por las estadísticas de la ARL.

Los trabajadores de la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A en el proceso de reproductoras de la zona de La Mesa, cuentan con varias actividades laborales donde cada una de ellas ha representado accidentes.

La primera actividad carga y descarga de alimento:

De los colaboradores es la cargada y descargada de alimento donde cada uno de los bultos pesa aproximadamente 40 kg, es decir cada bulto es ubicado en cada una de las bodegas de alimento, de la misma manera a diario realizan la actividad de alimentar las aves.

Durante la manipulación de cargas, los colaboradores presentan accidentes de trabajo como desgarros musculares y fracturas, es el fenómeno más común que se presentan dentro de la compañía a causa de esta actividad.

La segunda actividad recolección del huevo:

Es la recolección de huevo donde cada uno de los colaboradores es encargado de 1 galpón, cada galpón da un promedio entre 250 hasta 500 huevos en su totalidad, cabe aclarar que cada colaborador realiza su actividad, recolección de huevo 10 veces al día, dependiendo del

promedio del huevo que se obtiene en cada galpón. A causa de esta actividad rutinaria en la compañía ha aumentado en los colaboradores lesión de columna, caídas y heridas donde la compañía se ve afectada por el número de ausentismo.

La tercera actividad clasificación y desinfección del huevo

Se basa en la bodega de clasificación y desinfección, la desinfección se realiza por medio de aspersión a una temperatura de 39 grados de la caneca para permitir que el agua con el desinfectante (decinfex, biocentry 904 y formol), al tocar el huevo fértil llegue a una temperatura de 37 C°. Después de haber desinfectado el huevo por ambos lados, procedemos a colocar cubetas nuevas y limpias debidamente desinfectadas. Para poder empacarlas en las tinas que serán trasportadas por el carro de la empresa.

El empaque de huevo que es seleccionado para huevo incubable se empaca en cubetas limpias y plásticas. El huevo comercial ya seleccionado se debe empacar en cubetas desechables en cartón. El huevo bien escogido debe quedar seleccionado en cubetas diferentes como lo son: huevo blanco, roto, cascado, comercial sucio y doble yema. Las cubetas seleccionadas se deben marcar en la parte superior del huevo con la fecha, lote, caseta. Los arrumes de cubetas solo serán de 6 unidades para garantizar que no hayan fisuras ni rupturas al momento de ser trasportadas. Los arrumes de las tinas se hacen máximo de 3 sobre estibas retiradas de la pared no se debe permitir que los rayos del sol alcancen las tinas ni mucho menos el polvo, el agua, corrientes de aire. Las bodegas de huevo se deben asear dos veces en el día una por la mañana y la otra al finalizar la jornada laboral. Teniendo en cuenta esta actividad el riesgo que mayor se presenta son quemaduras por mala manipulación de sustancias químicas.

Respecto a lo anterior el alto índice de accidentalidad se ve más reflejado en la zona de la mesa donde se encuentran 8 granjas de reproductoras, en cada una de las granjas se evidencia más (10) colaboradores entre 4 y 12 galpones.

Se evalúa el índice de accidentalidad de manera mensual la cual se ve reflejada que en la zona de la mesa en el año 2019 hubo (118) accidentes y en el año 2020 (18) accidentes hasta la fecha de hoy. De los 118 accidentes la causa más común de estos accidentes fue el sobre esfuerzo o falso movimientos a la hora de realizar sus actividades otros de los fenómenos más comunes es la caída de personas donde afecta la salud de los colaboradores y aumenta el número de días de incapacidad.

En el año 2020 la causa que afecta a los colaboradores es contacto con herramientas u objetos corta punzantes, esfuerzos o falsos movimientos y caídas de personas donde cada uno de estos agentes afecta la salud de cada uno de los colaboradores y afecta la estabilidad económica de la empresa.

La compañía AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A la principal problemática que se presenta es el alto índice de accidentalidad, los accidentes y lesiones causan la pérdida de tres o más días de trabajo ocasionando pérdidas económicas para la compañía.

Con base del diagnóstico anterior se identifica que dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A en el proceso de reproductoras presenta alta accidentalidad, la compañía no ha encontrado la causa de este índice de accidentalidad que cada día se representa más elevado, es decir la compañía AVICOLA LOS CAMBULOS S.A no cuenta con un sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo enfocado a la accidentalidad que representan sus colaboradores.

1.1 Pregunta de investigación

¿Cuáles son las principales causas de accidentalidad de la empresa AVÍCLOA LOS
CAMBULOS S.A?

CAPÍTULO II

2 Justificación

Los accidentes laborales en los últimos tiempos han sido considerados como una preocupación de las empresas tanto en el ámbito privado o público. Razón por la cual existe una inquietud eminente relacionada a establecer el origen de los riesgos que afecta a las personas encargadas de desarrollar las funciones de la empresa por ende conocer e implementar las medidas de seguridad que minimicen dichos riesgos orientados a evitar pérdidas humanas, lesiones y la afectación económica debido al alto costo que debe asumir las empresas.

La presente investigación se enfocara en estudiar el alto nivel de accidentalidad en la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A en la sede de La Mesa, ya que debido a los recientes estudios en el proceso de reproductoras muestra un alto nivel de accidentalidad.

Una de las principales preocupaciones de la compañía es el alto índice de accidentalidad, que aplica para sus diversas actividades económicas.

La compañía es la primera afectada al presentar un accidente, las inversiones en contratación, capacitación, reinducción, incapacidades y tiempos muertos de labor en la compañía representan casi 5 veces el costo económico.

Adicional a estos costos financieros y de tiempo, se suman las inconformidades de la ARL, en el año 2019 fue un alto nivel de accidentalidad, donde la entidad ha disminuido el control de apoyo para la ejecución de los programas de prevención que realiza la empresa en cada una de las actividades laborales.

También se ha evidenciado que debido a sus actividades rutinarias como (fuerza, posturas estáticas e incómodas), han aumentado las lesiones y enfermedades laborales como la lesión de columna, es uno de los fenómenos más frecuentes que ocurren en el proceso de reproductoras. En el año 2019 hubo (35) casos de lesión de columna, 2020 lleva (8) casos y (1) accidente muy grave que implicaron días y meses fuera de trabajo.

Es necesario recalcar que la compañía no da el cumplimiento de estándares de protección a los trabajadores según lo pide la ley, con estas cifras se evidencia que existe la necesidad de identificar las condiciones de salud y seguridad en la compañía AVICOLA LOS CAMBULOS S.A.

La implementación de un programa enfocado en la promoción, prevención e intervención de la accidentalidad, podría disminuir el número de accidentes y la gravedad de éstos generando bienestar en la población trabajadora y disminuyendo la tasa de ausentismo por incapacidad laboral dentro de la organización.

Es por esta razón que se ha tomado la iniciativa de realizar una investigación para determinar las causas principales de la accidentalidad laboral en el proceso de reproductoras durante el año 2019 y 2020 en una empresa avícola, tomando como herramienta las estadísticas de accidentalidad del año 2019, los reportes de accidentes de trabajo FURAT y primer semestre del año 2020.

CAPITULO III

3 Objetivo

3.1: Objetivo General

-Realizar un análisis de causas de la accidentalidad laboral durante el año 2019, I semestre del año 2020 en la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A.

3.2: Objetivo Específico

-Definir las condiciones de trabajo por medio de la aplicación de una encuesta al personal operativo de la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A. .

-Establecer las causas básicas e inmediatas que derivan los accidentes en la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A.

-Determinar el tipo de lesión y agente causal que originaron los accidentes en la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A.

CAPÍTULO IV

4.1: Marco contextual

Este proyecto se realiza en la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A

La siguiente ilustración de muestra e logotipo de la empresa.



Ilustración N°1. Logotipo de la Empresa Avícola Los Cambulos S.A

Fuente: Base de Datos de Gerencia Administrativa de la Empresa Avícola Los Cambulos S.A

Se encuentra ubicada en la ciudad de BOGOTA D.C calle 10 A #68 B -26 áreas administrativas, dedicada a la cría de aves de corral.

La compañía Avícola Los Cambulos S.A es una empresa con más de 50 años en el sector avícola representada en diferentes regiones de Colombia, dicha empresa nace en el departamento de BOYACÁ en una finca del recreo llamada CAMBULOS, el Dr. Ernesto Roa Gómez y su esposa pensaron en desarrollar una actividad que fuera productiva y fuente de trabajo para la región por su ubicación geográfica, logro el desarrollo de aves ingresando a si al sector avícola.

Con la ayuda de empresas representativas de purina Colombia logro asesorarse e iniciar el levante y producción de gallinas ponedoras, para la cual fue mejorando e introdujo el engorde

rápido para producir carne, iniciar la cría de levante de reproductoras para la producción del huevo fértil, para la cual requirió la importancia de la primera máquina incubadora.

En los dos años siguientes la empresa consolidó un departamento comercial, abriendo una oficina en la ciudad de BOGOTÁ. Aumenta la cantidad de pollo y ventas iniciando tomar el control de un porcentaje significativo de la producción y venta y pollo además de esto al transcurrir los años se realizaron nuevos procesos como los de porcicola y venta de abono orgánico. AVÍCOLA LOS CAMBULOS actualmente es una de las compañías más grande del centro del país.

MISIÓN

Somos una organización orgullosa de generar vida siendo la mejor alternativa nutricional a través de la **producción y comercialización de proteína animal** para consumo humano, con responsabilidad e integridad; entregando calidad constante con respaldo genético e innovación tecnológica, para el bienestar de la comunidad y del país.

Ofreciendo a:

- **nuestro equipo humano** respeto, confianza, formación, desarrollo personal y estabilidad con disciplina y compromiso mutuo.
- **nuestros clientes** La excelencia del producto, cumplimiento y servicio integral.
- **nuestros proveedores** Confianza, cumplimiento y continuidad.

- **nuestro país** Empleo y desarrollo sostenible en las zonas geográficas donde estamos presentes con responsabilidad social y protección del medio ambiente.

VISIÓN

Para el año 2022... Avícola Los Cámbulos supera el nivel de crecimiento de la industria de proteína animal, con excelencia en la cadena productiva, con alianzas estratégicas fortalecidas y un equipo de aliados competentes y comprometidos orientados hacia la innovación.

RESEÑA HISTORICA

En el Valle de Tenza, tierra tranquila de paisajes hermosos, gente buena y trabajadora situada en el departamento de BOYACÁ, a orillas del río GARAGOA en una finca de recreo llamada **Los Cambulos** de apenas cinco fanegadas, el Dr. Ernesto Roa Gómez y su esposa pensaron en desarrollar alguna actividad que fuera productiva y fuente de trabajo para la región.

En el año de 1961 el Dr. Roa Gómez, oriundo de esta región, teniendo la edad de 41 años y ya habiendo ejercido su profesión de odontólogo e incursionado en la política, siendo Alcalde de Tunja y posteriormente Representante a la Cámara, resuelve ingresar en la actividad avícola, la cual podía desarrollar en su granja Los Cambulos por tener una altura ideal (1550 mts.) para el desarrollo de las aves.

Se contactó con los representantes de Purina Colombiana, empresa productora de alimentos balanceados, quienes le brindaron toda la asesoría requerida para iniciar el levante y producción de ponedoras.

En 1962, a través de Avícola Colombiana Ltda. Representante de la raza Arbor Acres, especializada en el engorde rápido de pollos para producir carne, inicia la cría y levante de reproductoras para la producción de huevo fértil, para la cual requirió la importación de su primera máquina incubadora.

En 1974 para cumplir con los requisitos de bioseguridad, se construye una granja independiente (El Lago) dedicada a la recepción y levante de reproductoras hasta la edad de 20 semanas, cuando son trasladadas a la granja de producción Los Cambulos.

En 1975, algunas compañías competidoras inician la formación de integraciones ofreciéndoles a sus clientes comprar el pollo de engorde para ser distribuido como pollo en canal al consumidor. Se ve la necesidad de crear una compañía que se dedique al engorde de parte de la producción de Avícola Los Cambulos, la distribuya y posea la marca en el mercado. Surge por tanto Fresko Pollo Asociados.

En 1976, fallece el fundador y creador de Avícola Los Cambulos en Houston, Texas, debido a una lesión cardíaca.

Avícola Los Cambulos se constituye como sociedad de responsabilidad limitada, dirigida por su señora esposa, quien toma el liderazgo con dedicación en compañía de sus hijos.

Actualmente somos una de las compañías Avícolas más grandes del centro del país.

Las siguientes graficas indican el nivel de accidentalidad de la EMPRESA AVÍCOLA
LOS CAMBULOS S.A

Teniendo en cuenta que la estadística de accidentalidad aborda en esta investigación, describe mensualmente la información.

Los datos se exponen con base en las estadísticas llevadas por la empresa a través de herramientas suministradas por las ARL.

La siguiente tabla, identifica la estadística de accidentalidad del año 2019 de manera mensual de la empresa Avícola Los Cambulos S.A

Tabla n° 1 Accidentalidad Por Mes del año 2019

ACCIDENTALIDAD POR MES	FRECUENCIA
ENERO	8
FERBRERO	13
MARZO	12
ABRIL	12
MAYO	8
JUNIO	8
JULIO	7
AGOSTO	7
SEPTIEMBRE	8
OCTUBRE	10
NOVIEMBRE	12
DICIEMBRE	0
TOTAL	105

Fuente: Datos estadísticos dados por la empresa avícola los cambulos S.A del año 2019

La siguiente figura representa la estadística de accidentalidad de la empresa Avícola Los Cambulos S.A del año 2019



FIGURA N°1: Accidentalidad por mes de la Empresa Avícola Los Cambulos S.A Del Año 2019

FUENTE: Gerencia administrativa de la empresa avícola los cambulos S.a

La anterior figura representa la cantidad de accidentes, representada de manera mensual en el año 2019, en la anterior, estadística da un total de 105 accidentes que hubo en la zona de La Mesa.

La siguiente tabla, identifica la estadística de accidentes ocurridos en cada proceso de la empresa avícola los cambulos S.A del año 2019.

TABLA N° 2 Accidentes Laborales Por Proceso del año 2019.

ACCIDENTES POR PROCESOS	FRECUENCIA
INCUBACION	5
ENGORDE	17
REPRODUCTORAS	70
MANTENIMIENTO	1
ABONOS	1
PORCICOLA	1
PESADORES	1
VIVERO	1
LOGISTICA	1
CUADRILLA DE CARGUE	4
TOTAL	102

Fuente: Datos Estadísticos Dados por la Empresa Avícola Los Cambulos S.A del Año

La siguiente figura representa la estadística de accidentes ocurridos en cada uno de los procesos de la empresa Avícola Los Cambulos S.A del año 2019

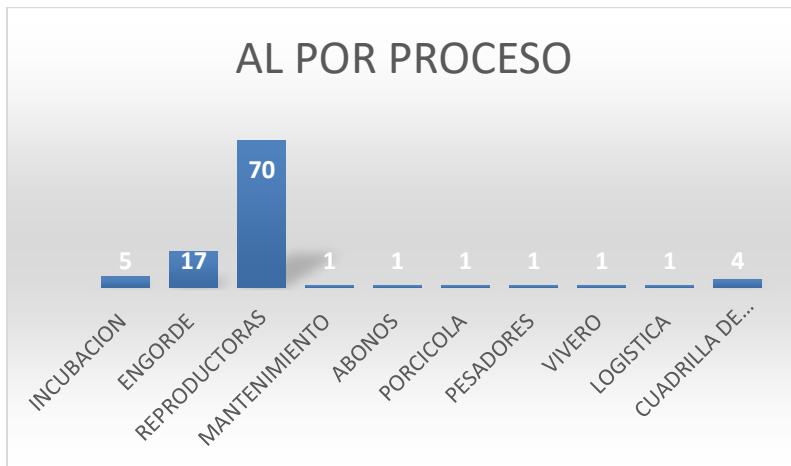


FIGURA N° 2: Accidentes Laborales por Proceso de la Empresa Avícola Los Cambulos S.A

FUENTE: Gerencia admirativa de la empresa Avícola Los Cambulos S.A

La anterior figura representa el total de accidentes que hubo en cada proceso de la compañía, con este total se representa que el proceso con mayor cantidad de accidentes es de reproductoras con un 70% lo cual refleja mayor índice de accidentalidad.

La siguiente tabla, identifica los accidentes laborales ocurridos en las 8 granjas reproductoras de la zona de la mesa

TABLA N°3 Accidentes Laborales Por Granjas Reproductoras del año 2019

GRANJAS DE REPRODUCTORAS	FRECUENCIA
EMANUEL	6
SAN FERNANDO	4
SAN JAVIER	1
SAN FRANCISCO	2
VILLA ROSITA	1
OCOBOS	1
ALTAMIRA	1
LA MARIA	1

Fuente: Datos estadísticos dados por la empresa avícola los cambulos s.a del año 2019

La siguiente figura representa la estadística de accidentalidad de la sede la mesa en el año 2019

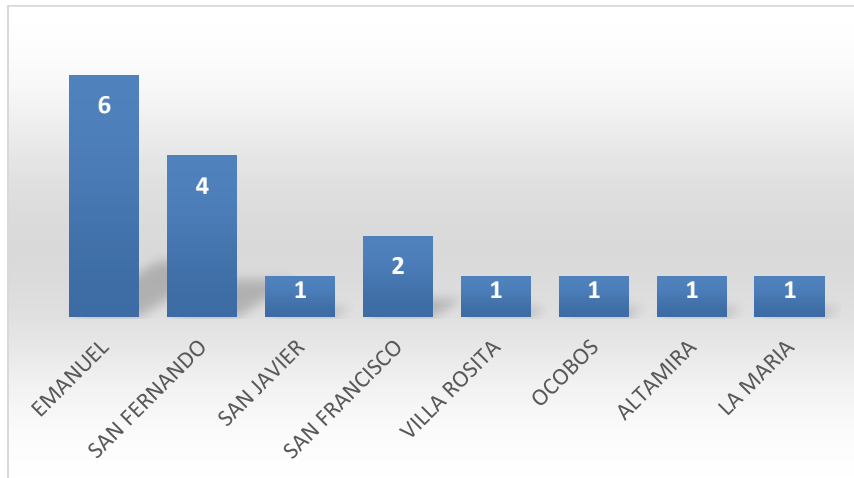


FIGURA N° 3: Accidentes Laborales por Proceso de la Empresa Avícola Los Cambulos S.A

La anterior figura representa el total de accidentes que hubo en cada proceso de la compañía, con este total se representa que el proceso con mayor cantidad de accidentes es de reproductoras con un 70% lo cual refleja mayor índice de accidentalidad.

La siguiente tabla, identifica los accidentes laborales ocurridos en las 8 granjas reproductoras de la zona de la mesa

TABLA N°4 Accidentes Laborales Por Granjas Reproductoras del año 2019

GRANJAS DE REPRODUCTORAS	FRECUENCIA
EMANUEL	6
SAN FERNANDO	4
SAN JAVIER	1
SAN FRANCISCO	2
VILLA ROSITA	1
OCOBOS	1
ALTAMIRA	1
LA MARIA	1

Fuente: Datos estadísticos dados por la empresa avícola los cambulos s.a del año 2019

La siguiente figura representa la estadística de accidentalidad de la sede la mesa en el año 2019

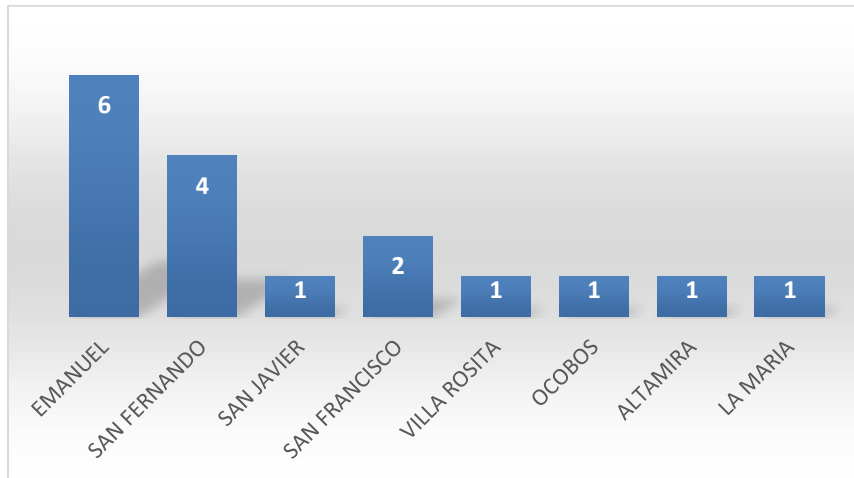


FIGURA N° 4: Accidentes Laborales por Proceso de la Empresa Avícola Los Cambulos S.A

4.2: Marco teórico

La organización mundial de la salud en 1946, define la salud como el estado de completo bienestar físico, mental, espiritual, emocional y social y no solamente de las ausencias de afecciones o enfermedades. La salud implica que todas las necesidades de las personas estén cubiertas como sanitarias, nutricionales, sociales, afectivas y culturales.

Por esta razón nace el concepto de salud ocupacional que es la encargada de la protección conservación y mejoramiento de la salud de las personas en su entorno laboral contra los riesgos relacionados con agentes físicos, mecánicos, químicos, biológicos, ergonómicos, sustancias peligrosas para el organismos y otro que puedan afectar la salud del individuo o colectiva en los lugares de trabajo.

La salud ocupacional se caracteriza por convocar trabajos interdisciplinarios, trabaja con grupos y no con individuos, es inminentemente preventiva y su ejercicio se fundamenta en el control de riesgo.

Para preservar y mejorar la salud de los trabajadores se debe identificar las actividades como son: medicina del trabajo, seguridad industrial e higiene industrial con el fin de planear, ejecutar y evaluar las diferentes actividades que se realizan en la empresa.

El sistema general de riesgos profesionales, debe estar en conjunto con las empresas para prevenir, atender, y proteger a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y de los accidentes que puedan ocurrirles como consecuencia del trabajo que desarrollan. La seguridad industrial no solo es compromiso de unas cuantas personas sino responsabilidad de todas las personas que elaboran en la empresa, contando con las medidas de seguridad necesarias para proteger la salud de los trabajadores.

En cuanto a riesgos profesionales, en 2014 los accidentes de trabajo han disminuido en una cifra 6.15 %, la cifra aún no es alentadora, pues cada año se produce más de 600.000 accidentes y en el 2019 ya hubo 155.379 accidentes es decir 2000 más que en el primer trimestre del 2018. otro dato alarmante es la muerte en el trabajo se registran 578 empleados fallecidos en el año 2019.

En Colombia los accidentes labores están constando aproximadamente \$8 billones de pesos al año, donde los 20 millones de colombianos tiene la oportunidad de trabajar, solo 5

millones ¹están afiliados a las administradoras de riesgos profesionales y el 2,5 millones de desempleados no cuentan con la oportunidad de afiliarse.

Según las estadísticas, los accidentes más comunes que sufren los trabajadores son: caídas durante horario laboral con 112.606 casos, golpes con objetos pesados 78.28, caída de objetos 58.494, sobreesfuerzos 52. (BOTTA, 2010) 956, sustancias nocivas 14.978, temperaturas extremas 5.788 y exposición con electricidad 1.719. La organización internacional del trabajo (OIT) señala que en el año en el mundo se presenta dos millones de muertes a causas de accidentes o enfermedades laborales. Cerca de 300 millones de trabajadores sufren accidentes y 160 millones padecen de alguna enfermedad.

- Herencia y medio social.
- Acto inseguro.
- Falla humana.
- Accidentes

Abdul Raouf

Los accidentes se definen como sucesos imprevistos que producen lesiones, muertes, pérdidas de producción y daños en bienes y propiedades. Es muy difícil prevenirlos si no se comprenden sus causas. Ha habido muchos intentos de elaborar una teoría que permita predecir éstas, pero ninguna de ellas ha contado, hasta ahora, con una aceptación unánime. Investigadores de diferentes campos de la ciencia y de la técnica han intentado desarrollar una teoría sobre las causas de los accid (FLOREZ, 2017)entes que ayude a

(Rieske, 2010)

identificar, aislar y, en última instancia, eliminar los factores que causan o contribuyen a que ocurran accidentes. En el presente artículo se ofrece un breve resumen de las diferentes teorías sobre sus causas, además de una estructura de los accidentes.

Teorías sobre la causalidad de los accidentes: la teoría del dominó Según W. H. Heinrich (1931), quien desarrolló la denominada teoría del “efecto dominó”, el 88 % de los accidentes están provocados por actos humanos peligrosos, el 10%, por condiciones peligrosas y el 2 % por hechos fortuitos. Propuso una “secuencia de cinco factores en el accidente”, en la que cada uno actuaría sobre el siguiente de manera similar a como lo hacen las fichas de dominó, que van cayendo una sobre otra. He aquí la secuencia de los factores del accidente:

1. antecedentes y entorno social;
2. fallo del trabajador;
3. acto inseguro unido a un riesgo mecánico y físico;
4. Accidente,
5. Daño o lesión.

Heinrich propuso que, del mismo modo en que la retirada de una ficha de dominó de la fila interrumpe la secuencia de caída, la eliminación de uno de los factores evitaría el accidente y el daño resultante, siendo la ficha cuya retirada es esencial la número 3. Si bien Heinrich no ofreció dato alguno en apoyo de su teoría, ésta presenta un punto de partida útil para la discusión y una base para futuras investigaciones.

Teoría de la causalidad múltiple. Aunque procede de la teoría del dominó, la teoría de la causalidad múltiple defiende que, por cada accidente, pueden existir numerosos factores,

causas y sus causas que contribuyan a su aparición, y que determinadas combinaciones de éstos provocan.

Accidentes. de acuerdo con esta teoría, los factores propicios pueden agruparse en las dos categorías siguientes:

De comportamiento. En esta categoría se incluyen factores relativos al trabajador, como una actitud incorrecta, la falta de conocimientos, una condición física y mental inadecuada.

Ambientales. En esta categoría se incluye la protección inapropiada de otros elementos de trabajo peligrosos y el deterioro de los equipos por el uso y la aplicación de procedimientos inseguros.

La principal aportación de esta teoría es poner de manifiesto que un accidente pocas veces, por no decir ninguna, es el resultado de una única causa o acción. (Eduardo, 2007)

La teoría de la casualidad pura, de acuerdo con ella, todos los trabajadores de un conjunto determinado tienen la misma probabilidad de sufrir un accidente. Se deduce que no puede discernirse una única pauta de acontecimientos que lo provoquen. Según esta teoría, todos los accidentes se consideran incluidos en el grupo de hechos fortuitos de Heinrich y se mantiene la inexistencia de intervenciones para prevenirlos. (Eduardo, OIT, 2007)

Teoría de la probabilidad sesgada, se basa en el supuesto de que, una vez que un trabajador sufre un accidente, la probabilidad de que se vea involucrado en otros en el futuro aumenta o disminuye respecto al resto de los trabajadores. La contribución de esta teoría al desarrollo de acciones preventivas para evitar accidentes es escasa o nula. (Eduardo, OIT, 2007)

Teoría de la propensión al accidente, de acuerdo con ella, existe un subconjunto de trabajadores en cada grupo general cuyos componentes corren un mayor riesgo de padecerlo. Los

investigadores no han podido comprobar tal afirmación de forma concluyente, ya que la mayoría de los estudios

son deficientes y la mayor parte de sus resultados son contradictorios y poco convincentes. Es una teoría, en todo caso, que no goza de la aceptación general. Se cree que, aun cuando existan datos empíricos que la apoyen, probablemente no explica más que una proporción muy pequeña del total de los accidentes, sin ningún significado estadístico.

Teoría de la transferencia de energía, sus defensores sostienen que los trabajadores sufren lesiones, o los equipos daños, como consecuencia de un cambio de energía en el que siempre existe una fuente, una trayectoria y un receptor. La utilidad de la teoría radica en determinar las causas de las lesiones y evaluar los riesgos relacionados con la energía y la metodología de control. Pueden elaborarse estrategias para la prevención, la limitación o la mejora de la transferencia de energía. El control de energía puede lograrse de las siguientes formas:

- eliminación de la fuente;
- modificación del diseño o de la especificación de los elementos del puesto de trabajo,
- mantenimiento preventivo.

La trayectoria de la transferencia de energía puede modificarse mediante:

- aislamiento de la trayectoria;
- instalación de barreras;
- instalación de elementos de absorción,
- colocación de aislantes.

La adopción de las medidas siguientes puede ayudar al receptor de la transferencia de energía:

- limitación de la exposición,
- utilización de equipo de protección individual.

Teoría de “los síntomas frente a las causas” No es tanto una teoría cuanto una advertencia que debe tenerse en cuenta si se trata de comprender la causalidad de los accidentes. Cuando se investiga un accidente, se tiende a centrar la atención en sus causas inmediatas, obviando las esenciales. Las situaciones y los actos peligrosos (causas próximas) son los síntomas y no las causas fundamentales de un accidente.

Estructura de los accidentes la creencia de que los accidentes tienen causas y pueden prevenirse nos obliga a estudiar los factores para prevenirlos. Al analizar estos factores, pueden aislarse las causas primordiales y adoptarse las medidas necesarias para impedir que se repitan. Las causas esenciales pueden clasificarse en “inmediatas” y “concurrentes”. En el primer caso se trata de actos peligrosos del trabajador y de condiciones de trabajo inseguras. En el segundo, de factores relacionados con la gestión y de las condiciones físicas y mentales del trabajador. Tienen que converger varias de estas causas para que se produzca un accidente. Con todo, es necesario comprender la relación de “causa-efecto” de los factores inductores de accidentes para emprender una mejora continua de los procesos de seguridad. (RAMÍREZ, 2017)

4.3: Estado del Arte

BRASIL

Objetivo: describir el perfil epidemiológico escorpionismo e investigar los factores asociados con la gravedad de los casos en el extremo del sur de Bahía Brasil.

Eje principal del documento: la propuesta del principal documento se basa sobre accidentes escorpiónicos reportados en el sistema de información de enfermedades de Notificación de 2010 2017, donde investigaron los factores asociados a los casos más graves y relevantes.

Resultados: este documento permite visualizar la incidencia de escorpionismo y la gravedad de los casos a una edad más joven y áreas rurales por medio de la epidemiología. (Gómez C. & Otero P., Ecoepidemiología de los escorpiones de importancia médica en Colombia, 2007)

CUBA

Objetivo: Reporte de accidentes, incidentes y lesiones en el área de la salud.

Eje principal del documento: la principal idea de este documento es la prevención la identificación y evaluación de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, donde las actividades que realizan garanticen un mayor nivel de protección y así como la información y capacitación sobre los riesgos profesionales.

Resultados: El desarrollo de un sistema de reporte de accidentes/incidentes y lesiones por exposición a sangre, otros fluidos corporales y objetos corto punzantes que vincule a todas las instituciones del sector salud, como un instrumento preventivo y de control para elevar la seguridad y la salud de sus trabajadores. La introducción del Programa EPINetTM/Vigilancia epidemiológica para exposiciones a sangre, otros fluidos corporales y lesiones con objetos punzocortantes en el sistema de reporte, resulta una herramienta oportuna y coherente con la información requerida para la vigilancia epidemiológica de estos eventos. (Benavides, 2006)

MÉXICO

Objetivo: Este trabajo documenta la experiencia de formación de promotores de seguridad vial, que se realizó como propuesta para el componente de capacitación del modelo de intervención para reducir los accidentes de tránsito de la Iniciativa Mexicana de Seguridad Vial (IMESEVI).

Eje principal del documento: Este documento permite sensibilizar a la población sobre la gravedad del problema y las conductas a seguir, es la capacitación; ésta se basa en un sistema piramidal en la que dos formadores reproducen la información a 20 multiplicadores y estos, a su vez, deberán capacitar a 150 personas de la población en general. . Con esta finalidad, de dar orientaciones básicas que abarcan seis factores de riesgo en la seguridad vial (la velocidad, el uso del cinturón de seguridad, los sistemas de retención infantil, el consumo de alcohol, los peatones y el uso de casco) teniendo como hilo conductor la formación y la educación.

Resultados: La planeación del curso-taller se desarrolló en cuatro etapas:

1) documentación: siendo este documento dio conocimiento sobre seguridad vial y en la elaboración de un diagnóstico analítico. Para el primer punto, se abordaron las investigaciones, programas y campañas nacionales e internacionales para la prevención de accidentes, particularmente las experiencias de intervención exitosas.

2) diseño: se basa en el perfil de los participantes se elaboró el material de apoyo y proyección, y se consiguieron los materiales, dispositivos e instrumentos necesarios para su operacionalización. El contenido temático se basó en los manuales y material multimedia

3) Operacionalización: Esta etapa se dividió en tres partes:

a) taller de formación y selección de replicadores

b) análisis de la experiencia, y

c) talleres de replicadores.

4) seguimiento y evaluación. Entre el año 2010 y 2012 se realizaron ocho cursos-taller en siete estados de la república mexicana (Ciudad de México, Estado de México, Guanajuato, Michoacán, Puebla, Tamaulipas y Veracruz), evidentemente ha contribuido de manera sustancial en la capacitación sobre seguridad vial de los profesionales de la salud, pero no se muestra claramente qué porcentaje de los responsables de la prevención de accidentes ha participado en los cursos de capacitación. (michael.demmler@uaq.mx, 2018)

A NIVEL NACIONAL

COLOMBIA

Objetivo: Identificar la accidentalidad laboral identificando los riesgos asociados al proceso de construcción utilizando 118 trabajadores en la ciudad de Cartagena Indias de Colombia.

Eje principal del documento: Se sintetiza la forma como la actividad laboral determina la vida humana, en ellas se debe tener en cuenta los peligros a los cuales está sometido el trabajador, debido a que la construcción es una de las mayores industrias del mundo, agrupa actividades como ingeniería civil, demolición, renovación, reparación y mantenimiento dejando expuestos trabajadores a una gran variedad de situaciones peligrosas, causantes de accidentes como los ocurridos en distintos entornos de la construcción, tales como caídas golpeadas por objetos lanzados o caídos, colapsos estructurales ,y electrocuciones.

Resultados: Los accidentes de trabajo en el sector de la construcción son una amenaza constante para los trabajadores que se desempeñan en ella, pues ocasionan daños a la empresa y amenazas contra la vida del trabajador, causa ausentismo laboral, disminuyendo su producción y aumentando costos para la empresa por incapacidad. Los accidentes derivada o asociada a la es un problema de gran magnitud. Son los trabajadores del nivel primario de escolaridad, en unión libre y desempeñando los cargos de ayudante y operador los más accidentados de este estudio. Golpes (golpeado por y golpeado contra) tuvieron la mayor prevalencia con frecuencias del 50%, 45% y 52% en los respectivos años en que se desarrolló el estudio. 2014 Reportó mayor cantidad de accidentes con fractura (14%), siendo estos los más incapacitantes del grupo de eventos de accidente analizados (Yáñez, 2009-2012).

4.4: Marco legal

La Ley Colombiana se refiere y legisla de manera específica la Salud Ocupacional, hoy denominada Seguridad y salud en el trabajo por la Ley 1562 de 2012, que citamos a continuación, sin olvidar que la ley suprema es la Constitución política de Colombia 1991 sobre la cual se fundamenta todo derecho y deber de los colombianos.

La siguiente tabla representa la normatividad enfocada al proyecto de investigación:

Tabla n°5: Normatividad

NORMATIVIDAD	CONCEPTO
LEY 9 DE 1979	Por la cual dictan medidas sanitarias Prevención y protección del trabajador Cumplimiento de normas, proporcionan y mantener ambientes de trabajo adecuados y la buena implementación del PSOE Utilización de elementos de protección personal Primera ley que ordena preservar y mejorar la salud de los trabajadores
Resolución 2400 de 1979 Decreto 614 de 1984	Estatuto de seguridad industrial determinación organización, y administración de la salud ocupacional
Resolución 1075 de 1992	Obliga a incluir dentro del subprograma de medicina preventiva campañas pendientes a fomentar la prevención y el control
LEY 100 DE 1993	Crea el Sistema de Seguridad Social en Salud y dicta otras disposiciones legales: la seguridad social integral mediante el cumplimiento progresivo de planes y programas que el estado y la sociedad desarrolle, para proporcionar la cobertura integral de las contingencias que menoscaban la salud, la capacidad económica con el fin de lograr el bienestar individual y la integración de la comunidad;
Resolución 2569 de 1999	Reglamenta proceso de calificación de origen de los eventos de salud en primera instancia dentro del SGSS

Ley 776 de 2002	Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del sistema general de riesgos profesionales
Ley 1010 de 2006	Por la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sanciona el acoso laboral y otros hostigamientos
Resolución 1401 de 2007	Reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo
Resolución 2346 de 2007	Regula evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo de historias clínicas ocupacionales.
Resolución 1918 de 2009	Reglamenta en manejo de custodia de la historia clínica de los trabajadores.
Ley 1438 de 2011	Esta ley tiene como objeto el fortalecimiento del Sistema General de Seguridad Social en Salud, a través de un modelo de prestación del servicio público en salud que en el marco de la estrategia
Resolución 1409 de 2012	Reglamento de seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas
Ley 1562 de 2012	Por el cual se modifica el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional
Decreto 1443 de 2014	Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
Resolución 3368 de 2014	Por la cual se modifica parcialmente la resolución 1409 de 2012

FUENTE: Elaboración propia

CAPITULO V

5: Metodología

Para llevar a cabo el diseño de un modelo de sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A, en sus áreas de producción de huevo (reproductoras), ubicada en la sede de LA MESA CUND, se utilizó el método descriptivo cuantitativo y continua cuya finalidad se busca evaluar las causas de accidentalidad en un sector geográfico y de forma periódica frente a la problemática planteada. (&&), 2003).

La población seleccionada para el estudio fue la sede de LA MESA, que con un promedio mensual de (5) accidentes en cada una de las granjas reproductoras ocupa el puesto número 1 con mayor accidentalidad en la zona.

Esta metodología permite analizar las causas determinadas de un evento dirigidas a reducir el nivel de accidentalidad representada en cada uno de los trabajadores, que hasta el momento la compañía no ha podido estudiar el problema con mayor profundidad y entender el fenómeno que sucede dentro de la compañía.

Esta investigación facilita, que la compañía se familiarice con el tema que se va examinar y diseñe teorías que permitan probar, para encontrar la causa a este fenómeno.

-PRIMARIAS:

Se obtiene de forma directa del lugar donde se presenta el fenómeno de estudio, en este caso se realizó por medio del personal operativo 142 colaboradores de las áreas de producción

con gallina ponedora, de la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A, por medio de una encuesta que permita saber el grado de conocimiento del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo y así mismo conocer los temas prioritarios de capacitación que se pueden incluir en el programa de capacitación y plan de trabajo anual definido para el año 2020; La encuesta se realizará con preguntas cerradas donde contiene 12 preguntas.

-SECUNDARIAS:

Consiste en obtener informes estadísticos y formatos utilizados para la investigación generados por la empresa Avícola Los cambulos S.A. ver anexo 1.

-POBLACIÓN: Para la investigación del diseño de modelo de Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo se tomaron como población al total del personal operativo de las áreas de producción de la empresa Avícola Los Cambulos S.A, ubicada en el municipio de La Mesa Cundinamarca, siendo un total de (8) granjas reproductoras, haciendo una población total de 142 trabajadores.

- MUESTRA:

A vista de que la población en el sector avícola es extensa y teniendo en cuenta que la compañía cuenta con diferentes procesos, se tiene en cuenta una muestra por conveniencia geográfica y se ha seleccionado una de las sede, La Mesa Cundinamarca que cuenta con un total de 142 trabajadores.

5.1 Variables

Los estudios consultados en esta investigación siempre parten de un análisis descriptivo teniendo en cuenta variables tales como: edad, ocupación, sexo, profesión, que muchos de ellos luego la incluyen en el análisis estadístico multivariado.

Para Nuez La Bayolo et al. (2008), las variables de la investigación son las características y propiedades cuantitativas o cualitativas de un objeto o fenómeno que adquieren distintos valores, o sea, varían respecto a las unidades de observación. Por ejemplo, la variable sexo puede tomar dos valores: femenino y masculino.

Una variable puede ser también el resultado de un proceso, en otras palabras, la variable constituye un concepto amplio y complejo, que en un momento dado, el investigador asume en correspondencia con sus intereses investigativos y los objetivos de la investigación.

En este caso mis variables fueron:

La siguiente tabla, representa perfil sociodemográfico de la empresa Avícola Los Cambulos S.A.

TABLA N° 6: Variables Sociodemográficas

Variable	Definición	Natural eza	Nivel de medición	Indicador o categoría
Nivel educativo	Grado de formación académica que ha estudiado una persona	Cualitativo	Ordinal	Primaria, secundaria, superior
Sexo	Rol social a partir de características biológicas	Cualitativo	Nominal	Hombre mujer
Edad	Atributo de tiempo de existencia de los individuos	Cuantitativo	De proporción	Años cumplidos
Estrato socioeconómico	Clasificación de inmuebles residenciales	Cuantitativo	Ordinal	1,2,3.

Fuente: elaboración propia con base en los datos de la empresa

TABLA N° 7: Variables dependientes

variable	Definición conceptual	Naturaleza	Escala de medición	Categorías/ unidad de medidas
Hora	Es el momento de ocurrencia del Accidente expresado en horas y minutos	Cuantitativa	De razón	Horas
Día	Día de ocurrencia del Accidente	Cualitativa	Nominal	Lunes Martes Miércoles Jueves Viernes Sábado Domingo
Tipo de lesión	Alteración cutánea musculo esquelética, que sufre el trabajador en el momento del accidente	Cualitativa	Nominal	Fractura Luxación Torcedura, esguince, desgarro muscular, hernia o laceración de tendón sin herida Amputación o enucleación Herida Trauma superficial Golpe, contusión o aplastamiento Envenenamiento o intoxicación aguda o alergia Lesiones múltiples

Parte de cuerpo afectada	Zona o estructura física del cuerpo afectada en el momento del accidente	Cualitativa	Nominal	Cabeza Ojo Cuello Miembros Superiores Tronco Tórax Manos Miembros inferiores Pies Ubicaciones múltiples Lesiones generales u otras
Mecanismo o forma del accidente	Forma como se produce el accidente, generándose contacto entre el accidentado y el agente causal	Cualitativa	Nominal	Caída de personas Caída de Objetos Pisadas choques o golpes Atrapamientos Sobresfuerzo, esfuerzo excesivo o falso movimiento Máquinas y/o equipos Medios de transporte Ambiente de trabajo Animales Herramientas, implementos o utensilios Materiales o Sustancias Materiales o Sustancias Medios de transporte No registra información Otros agentes no clasificados
Agente de la accidentalidad	Toda sustancia, objeto o circunstancia que tiene la capacidad de producir un daño o alterar el estado de salud del trabajador	Cualitativa	Nominal	

Causa básica	Son las razones que dan explicación a que existan los actos y condiciones inseguras y son las que permiten un control más profundo, más extenso y más exhaustivo de las condiciones de trabajo que pueden dar lugar a accidentes de trabajo.	Cuantitativa	Nominal	Factores personales: Capacidad inadecuada para el trabajo (física o psicológica) Ausencia de conocimiento sobre la ejecución de los trabajos Falta de la habilidad necesaria para desempeñar el trabajo Exceso de tensión (estrés físico o estrés psicológico) Motivación inadecuada del trabajador inseguras Instalaciones, equipos, maquinaria y herramientas que se encuentran en mal estado y ponen en riesgo de sufrir un accidente a los trabajadores
Causas inmediatas	son las que producen el accidente de manera directa y están conformadas por actos inseguros	Cuantitativa	Nominal	

Fuente: propia

Indicadores

Las tendencias de accidentalidad según periodos y áreas de trabajo se logran a través de indicadores tales como tasas de accidentalidad , índices de frecuencias, índices de severidad, porcentaje de accidentes con días perdidos, entre otros que la empresa considere conveniente. Con estos indicadores se puede medir el impacto de las intervenciones durante periodos de tiempo.

En este caso el indicador fue:

Índice de frecuencia de accidentes de trabajo.

Es la relación entre el número total de accidentes de trabajo con y sin incapacidad, registrados en un periodo considerable.

El resultado se interpreta como número de accidentes de trabajo ocurridos durante el último año por cada 100 trabajadores de tiempo completo este mismo índice se puede utilizar para los incidentes de trabajo.

$IFAT = \frac{n^{\circ} \text{ total de accidentes}}{n^{\circ} \cdot HHT \text{ año}} * k$

Índice de severidad de accidentes de trabajo

Este índice se mide mediante los días perdidos a su vez se compone de dos factores, los días de incapacidad y los días cargados.

5.2: procesos y procedimientos

El estudio se realizó en (5) fases.

FASE 1: se estableció contacto con el personal operativo en donde se aplicó el instrumento. Se planteó la propuesta del estudio, la cual fue aprobada por parte del gerente de la empresa y de la coordinación de seguridad y salud en el trabajo.

FASE 2: se realiza la visita a las instalaciones de la empresa principalmente en las granjas reproductoras, de tal manera que permita conocer las actividades desarrolladas en cada puesto de trabajo que se observara en ANEXO 2

FASE 3: se realizaron las visitas a las respectivas granjas reproductoras y encada una de ellas s aplico la encuesta a los trabajadores. Esta aplicación fue realizada por personal capacitado, de manera personalizada, en una oficina independiente destinada para este fin, y tuvo una duración de aproximadamente 30 minutos por persona. No era necesaria la intervención del encuestador durante el proceso de aplicación, y en transcurso de las jornadas hubo presencia del personal encardo del área de salud ocupacional para garantizar las condiciones del procedimiento.

FASE 4: Revisión de informe de accidentalidad del periodo 2019 con el fin de identificar el origen de los accidentes laborales durante este año.

FASE 5: Finalmente se llevó acabo el análisis de los resultados obtenidos atreves de la tabulación y análisis de variable

CAPÍTULO VI

6: Resultados

Los trabajadores de la empresa AVÍCOLA DE LOS CAMBULOS S.A se encuentran expuestos a un conjunto de riesgos específicos, estos riesgos están ligados al origen de los accidentes de trabajo que se han venido presentando durante el periodo 2019, en los que se logran evidenciar 105 accidentes que corresponde al área operativa donde los principales agentes de lesión (ambiente de trabajo, herramienta e implementos de trabajo y maquinas) pudiendo de establecer la relación causa y efecto. El formato utilizado contiene las siguientes respuestas donde describen las situaciones presentadas en la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A

En la siguiente tabla se representa la estadística de accidentalidad representada por agentes, tipo de accidentalidad y lesiones de la siguiente manera:

TABLA N°8 Tipo De Lesión de la Empresa Avícola Los Cambulos S.A del año 2019

TIPO DE LESIÓN	
Afección por material particulado en ojo	1
Conmoción o trauma interno	7
Efecto de la electricidad	1
Envenenamiento o intoxicación aguda o alergia	2
Fractura	1
golpe contusión y aplastamiento	12
Herida	25
lesiones múltiples	4
Torcedura, esguince, desgarro muscular, hernia o laceración de musculo o tendón sin herida.	23
Trauma superficial	7
quemadura	1
Otro	1

Fuente: Datos estadísticos dados por la empresa avícola los cambulos s.a del año 2019

La siguiente grafica representa el tipo de lesión en cada uno de los accidentes ocurridos en año 2019.

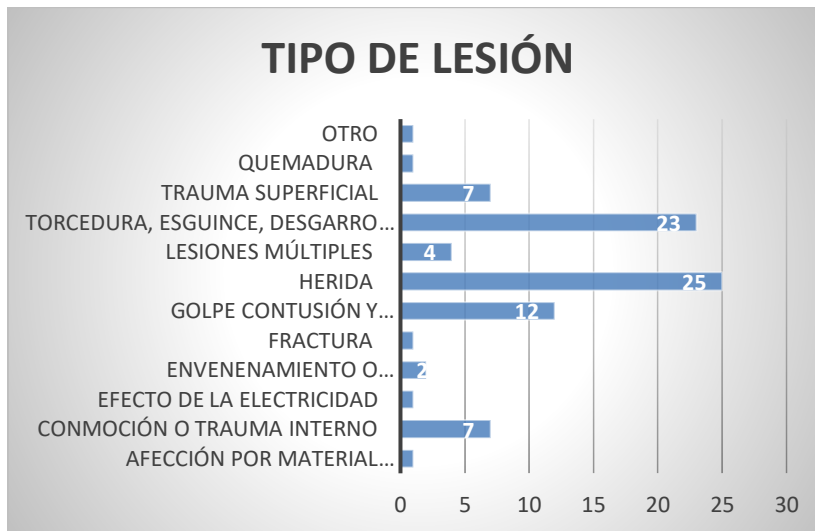


FIGURA N° 5: tipo de lesión

FUENTE: Gerencia admirativa de la empresa Avícola Los Cambulos S.A

La siguiente tabla identifica los agentes causantes por cada accidente presentado en la empresa Avícola Los Cambulos S.A del año 2019. Estas estadísticas identifican cual es el agente con más probabilidad de accidentarse

.TABLA N° 9 Agentes Causantes del año 2019

AGENTES CAUSANTES	FRECUENCIA
Agentes no clasificados	2
Ambiente de trabajo	18
Animales vivos o (productos de animales)	2
Aparatos	1
Maquinaria y / o equipos	1
Material o sustancias	1
Medios de transporte	1
Otros agentes no clasificados	5
Otros agentes no específicos	3
Herramientas implementos	23

Fuente: Datos Estadísticos Dados por la Empresa Avícola Los Cambulos S.A del Año 2019

La siguiente grafica representa la estadística de accidentalidad por cada agente clasificado en la empresa avícola los cambulos s.a del año 2019

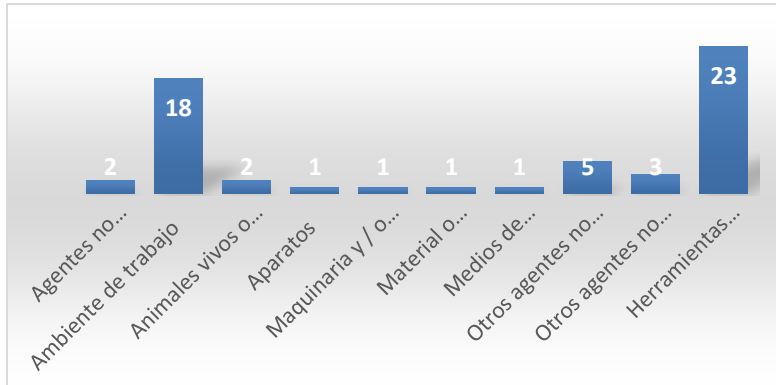


FIGURA N° 6: agentes causantes

FUENTE: Gerencia admirativa de la empresa Avícola Los Cambulos S.A

La anterior figura representa los agentes causantes de cada accidente representado, en esta estadística indica que uno de los agentes más ocurridos en cada proceso es herramientas e implementos con un 23 %, le sigue ambiente de trabajo con un 18%.

La siguiente tabla representa el índice de severidad de la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A, los datos son suministrados por la empresa (FURAT)

Tabla n°10 Índice de severidad del año 2019-2020

Área	# Accidentes	# Días de incapacidad	# De trabajadores	HHT
Reproductoras	27	128	142	340800
Engorde	5	12	8	1920000
Incubación	0	0	0	0

Fuente: propia

Análisis: el índice de severidad se mide mediante los días perdidos (días de incapacidad) que a su vez son certificados mediante el documento legal definido por la empresa.

$$\text{Días de incapacidad} + \text{mes cargados} \times \text{mes trabajados en el año} \times 100 \text{ trabajadores}$$

La siguiente tabla representa el índice de frecuencia de la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A, los datos son suministrados por la empresa (FURAT)

Tabla n°11 Índice de frecuencia del año 2019-2020

Área	# Accidentes	# Días de incapacidad	# De trabajadores	HHT
Reproductoras	27	128	142	340800
Engorde	5	12	8	1920000
Incubación	0	0	0	0

Fuente: propia

Análisis: el índice de frecuencia presenta los resultados frente al número de accidentes trabajos ocurridos en la empresa.

IF: Número de accidentes / horas – hombre-trabajadas en el periodo

$$32/5328000 \times 240000 = 2,50$$

Interpretación: 2,50 accidentes por cada 100 trabajadores de tiempo completo, en el año 2,50 accidentes por cada 240000 horas hombres trabajados.

La siguiente tabla representa las causas básicas, derivada de los accidentes ocurridos en la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A del año 2019-2020

Tabla n° 12: Causas Básicas

CAUSAS BASICAS			
FACTORES PERSONALES	N°	FACTORES DE TRABAJO	N°
Rutina monotonía exceso de confianza	30	Supervisión y liderazgo deficiente	30
Falta de experiencia	12	Manejo correcto de los materiales	27
Falta de practica	27	Almacenamiento incorrecto de los materiales	23

FUENTE: propia

Análisis: es decir las causas más relevantes que afecta al personal en factores personales son la rutina y exceso de confianza a la hora de realizar las actividades laborales un total de 30 accidentes por esta causa, los factores de trabajo con más índice son la supervisión y liderazgo deficiente a la hora de realizar la actividad laboral.

La siguiente tabla representa las causas inmediatas derivada de los accidentes ocurridos en la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A del año 2019-2020

Tabla n° 13: Causas inmediatas

CAUSAS INMEDIATAS			
CONDICION INSEGURA	N°	ACTO INSEGURO	N°
Carencia del equipo de protección personal necesario	25	Omitir el uso de protección personal	23
Espacio inadecuado en los pasillos, salidas, etc.	23	Uso inapropiado de las manos o partes del cuerpo	25
Insuficiente espacio de trabajo	24	Operar o trabajar a velocidad insegura	27
materiales o equipos defectuosos	20	levantar objetos de forma incorrecta	22
Resbaloso	15	Usar los equipos de manera incorrecta	10

FUENTE: Propia

ANÁLISIS: Es decir las condiciones inseguras que afectan los trabajadores es la carencia del equipo del equipo de protección personal necesario y en acto inseguro de parte de los trabajadores es operar o trabajar a velocidad insegura.

La siguiente tabla representa el total de género de los trabajadores de la siguiente manera:

Tabla n° 14 Distribución Por Genero de los Trabajadores de la Empresa Avícola Los Cambulos S.A

Genero	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Mujeres	26	17%
Hombres	124	83%

Fuente: elaboración propia con base en los datos de la empresa

Por medio de la tabla se puede evidenciar que la población mayoritaria es la masculina con un 83%.

La siguiente tabla representa el rango de edad de los trabajadores de la empresa Avícola Los Cambulos S.A

Tabla n° 15 Distribución por Rango de Edad de los Trabajadores de la Empresa Avícola Los Cambulos S.A

EDAD	FRECUENCIA	PORCENTAJE
18-25	21	15%
26-33	78	54%
34-41	37	26%
42-49	6	4%
50-58	1	1%
59-69	0	0

Fuente: elaboración propia con base en los datos de la empresa

El mayor porcentaje cuenta con una edad entre los 26 y 33 años, en un 54% y le siguen los trabajadores entre los 34 y 41 años de edad. Esto quiere decir que más de la mitad de la población se encuentra entre 26 y 41 años de edad.

La siguiente tabla representa la distribución por estrato de cada trabajador:

Tabla n° 16 Distribución por Estrato Socioeconómico de los Trabajadores de la Empresa Avícola Los Cambulos S.A

ESTRATO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
UNO	62	45%
DOS	61	45%
TRES	13	9%
CUATRO	1	1%
CINCO	0	0
SEIS	0	0

Fuente: elaboración propia con base en los datos de la empresa

Los estratos socioeconómicos que predominan en la empresa son 1 y 2 con un índice de 45% respectivamente solo el 13% se encuentra en el estrato 3 y el 1% estrato 4.

La siguiente información representa el resultado de la encuesta realizada al personal operativo de la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A.

Pregunta 1: ¿Tiene conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo?

En la siguiente tabla se evaluará el conocimiento, sobre el tema de seguridad y salud en el trabajo de la empresa Avícola Los Cambulos S.A

TABLA N° 17: Conocimiento Sobre Seguridad y Salud en el Trabajo

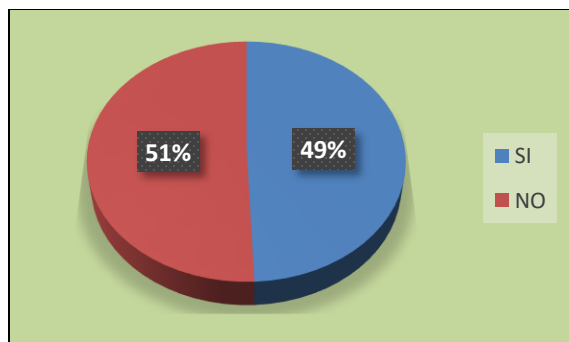
ENCUESTA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	70	49%
NO	72	51%
TOTAL	142	100%

Fuente: encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

El siguiente gráfico representa el porcentaje de conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo de los colaboradores Avícola Los cambulos S.a, de la siguiente manera:

FIGURA N°7 Conocimientos sobre Seguridad y Salud en el Trabajo



Fuente: encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: de los 142 trabajadores encuestados el 51 % mencionan que no tienen conocimientos sobre seguridad y salud en el trabajo, mientras que el 49% dice tener conocimientos sobre seguridad y salud en el trabajo.

Análisis: de los resultados obtenidos se encuentra que la mayoría del personal no tiene conocimientos suficientes sobre seguridad y salud en el trabajo, motivo por el cual este proyecto se enfocara en brindar conocimientos y condiciones seguras para cada uno de, los colaboradores.

Pregunta 2: ¿Ha recibido capacitación sobre seguridad y salud en el trabajo?

La siguiente tabla, indica si en la empresa han realizado capacitaciones referentes a temas de seguridad y salud en el trabajo de la siguiente manera:

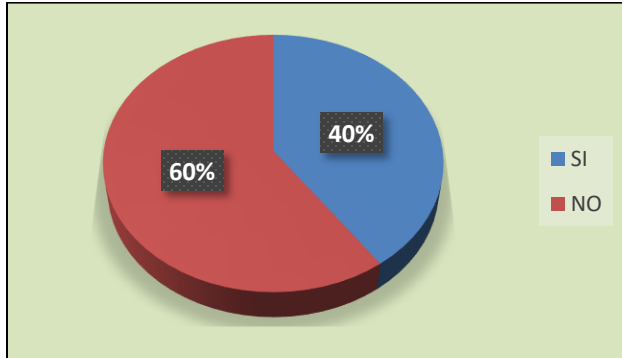
TABLA N°18 capacitación sobre seguridad y salud en el trabajo

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	57	41%
NO	85	59%
TOTAL	142	100%

Fuente: encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

El siguiente gráfico, representa el porcentaje sobre capacitaciones dentro de la empresa de la siguiente manera:

FIGURA N°8 capacitaciones sobre seguridad y salud en el trabajo

Fuente: encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: De los 142 colaboradores encuestados el 59% mencionan que no han recibido capacitaciones sobre seguridad y salud en el trabajo mientras que el 41% mencionan que, si ha recibido capacitación sobre seguridad y salud en el trabajo.

Análisis: es decir que la mayor parte de encuestados indica que no han recibido capacitación donde no permiten a los empleados conocer las medidas de seguridad que deben ser tomadas para evitar algún tipo de accidente laboral.

Pregunta 3: ¿Considera que en su puesto de trabajo está expuesto a riesgos de accidentes laborales?

La siguiente tabla, identifica si en las actividades laborales o en sus puestos de trabajo se encuentran expuestos algún riesgo que pueda ocasionar daños físicos en los colaboradores, de la empresa Avícola Los Cambulos S.A

TABLA N° 19 Considera que en su puesto de trabajo está expuesto a riesgos de accidentes laborales

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	96	68%
NO	46	32%
TOTAL	142	100%

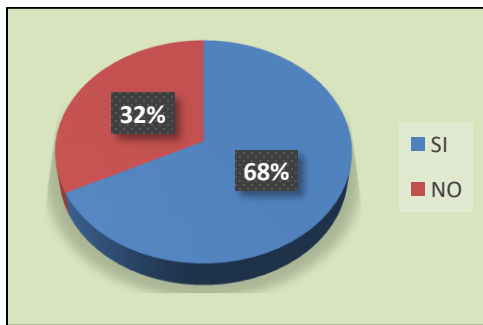
Fuente: encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

El siguiente grafico representa el porcentaje si en el puesto de trabajo se encuentra expuesto a algún riesgo de accidente laboral se evidencia de la siguiente manera:

FIGURA N° 9. En su Puesto de Trabajo está Expuesto a Riesgos de Accidentes

Laborales



Fuente: encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: De los 142 colaboradores encuestados, el 99% indica que en su puesto de trabajo si está expuesto a sufrir algún riesgo de accidentes laborales, mientras que el 1% dice que su puesto de trabajo no está expuestos a riesgos de accidentes.

Análisis: De acuerdo con los resultados se nota que los colaboradores están expuestos a sufrir accidentes de trabajo en sus diferentes áreas de trabajo.

Pregunta 4: ¿Ha sufrido algún accidente laboral en la empresa?

La siguiente tabla indica, la accidentalidad ocurrida en los colaboradores de la empresa Avícola Los Cambulos S.A

TABLA N° 20 Ha sufrido algún accidente laboral en la empresa

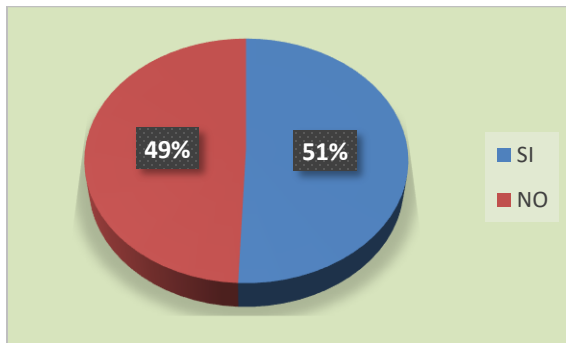
ENCUESTA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	72	51%
NO	70	49%
TOTAL	142	100%

Fuente: encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

El siguiente grafico representa el porcentaje si en los trabajadores ha sufrido algún accidente, estos porcentajes se evidencian de la siguiente manera:

FIGURA 10. Ha Sufrido Algún Accidente Laboral en la Empresa



Fuente: encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: De los 142 colaboradores encuestados, el 51% menciona que si han sufrido algún tipo de accidente dentro de la organización y el 49% menciona que no han sufrido accidentes.

Análisis: lo cual permite concluir que los resultados más del 50% de las personas que elaboran en la empresa están de acuerdo que han sufrido accidentes en su lugar de trabajo,

consideran necesario que todos los colaboradores tengan conocimientos de seguridad y salud ocupacional, los mismos que les permitan conocer cómo prevenir los riesgos laborales.

PREGUNTA 5: ¿Qué tipo de accidente laboral ha sufrido?

La siguiente tabla, indica el tipo de accidente ocurrido en los colaboradores de la empresa Avícola Los Cambulos S.A

TABLA N°21 Qué tipo de Accidente Laboral Ha Sufrido

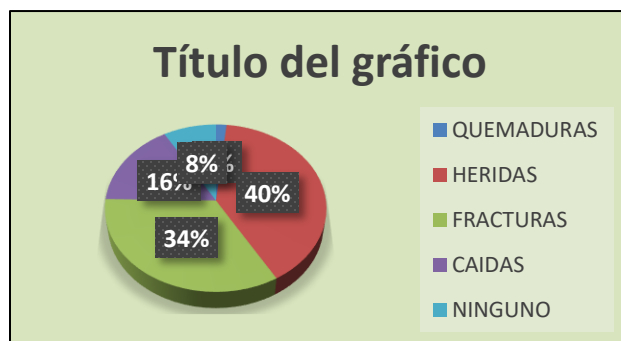
	FRECUENCIA	PORCENTAJE
QUEMADURAS	3	8%
HERIDAS	71	40%
FRACTURAS	60	34%
CAIDAS	29	16%
NINGUNO	15	2%
TOTAL	142	100%

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

El siguiente gráfico representa el porcentaje, que tipo de accidente laboral han sufrido los colaboradores, este porcentaje se evidencia de la siguiente manera:

FIGURA N°11 Que Tipo de Accidente Laboral ha Sufrido



Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: De los 142 colaboradores, el 40% menciona que ha sufrido heridas en alguna parte de su cuerpo, el 34% menciona que ha sufrido fracturas, mientras el 16 % dice que ha sufrido caídas y solo el 2% ha sufrido heridas.

Análisis: lo que permite concluir que todo el personal ha sufrido algún tipo de accidentes ya se leve o grave, motivo por el cual se ve una necesidad en la activación de seguridad de los colaboradores, para que se sientan a gusto en su lugar de trabajo.

Pregunta 6: ¿Con que frecuencia a sufrido accidentes laborales?

La siguiente tabla indica la frecuencia de accidentes que ocurren a los colaboradores de la empresa Avícola Los Cambulos S.A

TABLA 22: Con Qué Frecuencia Ha Sufrido Accidentes Laborales:

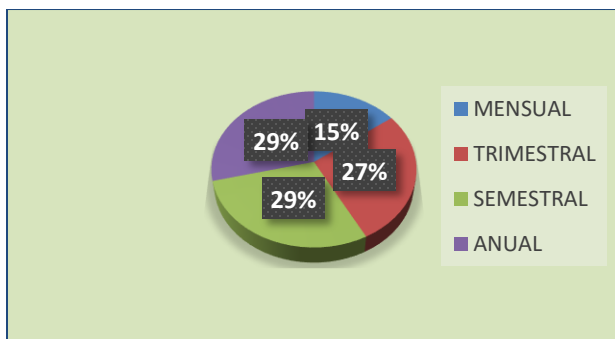
	FRECUENCIA	PORCENTAJE
MENSUAL	21	15%
TRIMESTRAL	39	27%
SEMESTRAL	41	29%
ANUAL	41	29%
TOTAL	142	100%

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

El siguiente grafico representa el porcentaje de la siguiente manera:

FUGURA N°12 Con qué frecuencia ha sufrido accidentes laborales



Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: De los 142 encuestados, 29% tanto semestral como anual menciona que han sufrido accidentes laborales, mientras que el 27% menciona que ha sufrido accidentes laborales trimestral mente y que tan solo el 15% ha sufrido accidentes laborales mensual mente.

Análisis: Esto permite notar claramente que en la organización ocurren accidentes con mayor frecuencia semestralmente y anualmente, por lo que se debe capacitar a los trabajadores para evitar que ocurran accidentes laborales en las diferentes áreas de la empresa.

La siguiente tabla indica si en los trabajadores han sufrido de alguna enfermedad por medio de sus actividades laborales

PREGUNTA 7: ¿Ha sufrido de alguna enfermedad mientras realiza algunas labores?

La siguiente tabla indica si en los trabajadores han sufrido de alguna enfermedad por medio de sus actividades laborales

TABLA N°23: Ha sufrido alguna enfermedad mientras realiza sus labores

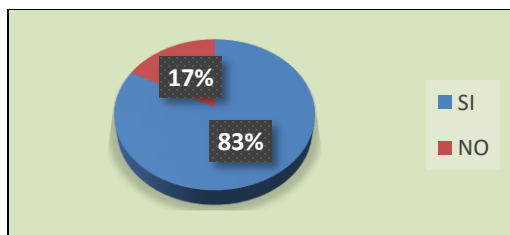
	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	118	83%
NO	24	17%

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

La siguiente figura representa el porcentaje, si en los colaboradores se han presentado alguna enfermedad laboral de la siguiente manera:

Figura 13: Ha Sufrido Alguna Enfermedad Mientras Realiza sus Labores



Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: De los 142 colaboradores encuestados, 83% menciona que si ha sufrido enfermedad laboral al momento de realizar sus labores y el 17% menciona que no ha sufrido ninguna enfermedad laboral cuando ha realizado sus labores

Análisis: Es decir que todos los colaboradores están expuestos a sufrir cualquier tipo de enfermedad, esto se puede considerar como una desventaja para la organización.

Pregunta 8: ¿Ha sufrido alguna de las siguientes molestias?

La siguiente tabla indica si en los trabajadores se presenta algunas de las siguientes molestias que puedan llegar afectar la salud de los colaboradores

TABLA N°24: Molestias que Haya Sufrido

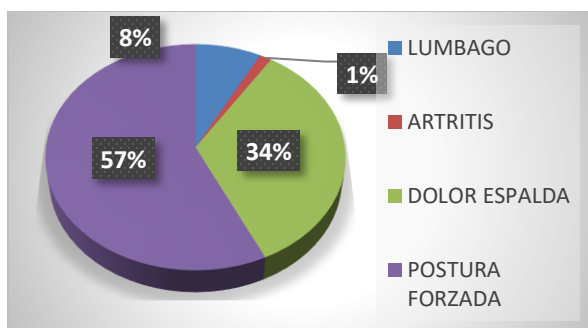
	FRECUENCIA	PORCENTAJE
LUMBAGO	11	8%
ARTRITIS	2	1%
DOLOR	48	34%
ESPALDA	81	57%
POSTURA FORZADA	81	57%
TOTAL	142	100%

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

La siguiente grafica representa el porcentaje de algunas de las siguientes molestias que puedan llagar afectar la salud de los colaboradores.

Figura n°14: Molestia que haya sufrido



Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: De los 142 colaboradores encuestados, el 57% ha sufrido de postura forzada, el 34% ha sufrido de dolor de espalda al realizar su trabajo, mientras que el 8% ha sufrido de lumbago, 1% ha sufrido de artritis.

Análisis: Es decir que los colaboradores si han sufrido de algún tipo de enfermedad al realizar labores en su lugar de trabajo.

Pregunta 9: ¿La empresa le proporciona equipos de protección personal?

La siguiente tabla indica si la empresa proporciona los elementos de protección personal adecuados para cada actividad laboral

TABLA N°25 La Empresa Proporciona Equipos De Protección

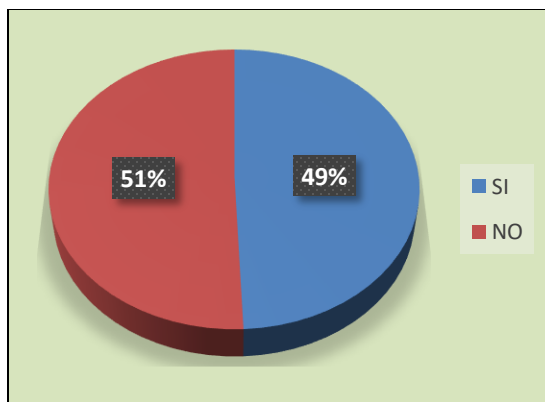
	PREFERENCA	PORCTAJE
SI	70	49%
NO	72	51%

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

El siguiente grafico representa el porcentaje, si en la empresa portan elementos de protección personal para los colaboradores

Figura 15. La Empresa Proporciona Equipos de Protección



Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: De los 142 colaboradores encuestados, se obtiene que el 51% menciona que la empresa no les proporciona el equipo de protección para desarrollar sus labores y el 49% indica que la empresa si les proporciona el equipo necesario para desarrollar sus actividades.

Análisis : lo que indica que la empresa no está pendiente de sus colaboradores brindando lo necesario para desempeñar sus labores y poder evitar que los mismos sufran algún accidente o enfermedad laboral.

Pregunta 10: ¿Existe algún tipo de señalización de seguridad en las instalaciones de la empresa?

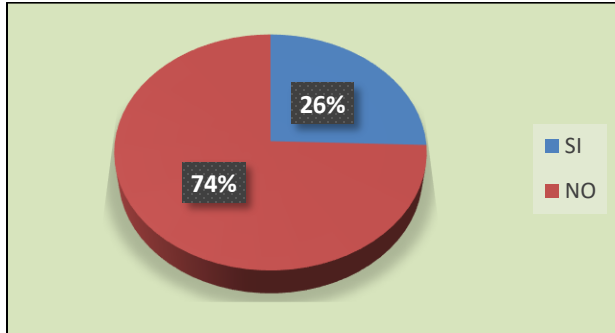
La siguiente tabla indica si dentro de la empresa existe señalización de seguridad en cada una las instalaciones otorgando seguridad para los colaboradores.

TABLA 26. *existe señalización de seguridad en las instalaciones de la empresa*

	PREFERENCIA	PORCENTAJE
SI	37	26%
NO	108	74%
TOTAL	142	100%

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Figura n°16:señalización

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: De los 142 de los colaboradores encuestados, el 74% indica que, no existe señalización de seguridad en las instalaciones de la empresa, mientras que el 26% manifiesta que existe algún tipo de señalización de seguridad en las instalaciones de la empresa.

Análisis: lo que quiere decir que la mayoría del personal manifiesta que la empresa cuenta con la señalización de seguridad necesaria para que todos los colaboradores tengan cuales son las zonas de peligro o los lugares seguros.

Pregunta 11: ¿Cuenta la empresa con botiquín y otro materiales necesarios para brindar los primeros auxilios?

La siguiente tabla indica si cada una de las instalaciones cuenta con elementos que lleguen a brindar primeros auxilios en caso de alguna emergencia presentada en el lugar de trabajo.

TABLA 27: La Empresa Cuenta con Botiquín para Brindar Primeros Auxilios

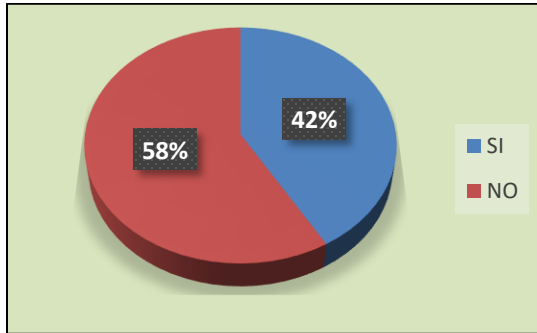
	PREFERENCIA	PORCENTAJE
SI	59	42%
NO	83	58%

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

El siguiente grafico representa el porcentaje, si la empresa contiene botiquín en cada una de las granjas se evidencia de la siguiente manera:

FIGURA N°17 La empresa Cuenta con Botiquín para Brindar Primeros Auxilios



Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: De los 142 encuestados, el 58% indica que la empresa no cuenta con botiquín para brindar los primeros auxilios y el 42% manifiesta que la empresa si cuenta con botiquín.

Análisis: lo que indica que la empresa no está preparada para brindar la ayuda inmediata para alguno de sus colaboradores en caso de sufrir algún accidente en su área de trabajo.

Pregunta 12: ¿Existe algún encargo de velar seguridad y salud de los colaboradores en la empresa?

La siguiente tabla indica, si existe dentro de la empresa, persona encargada de seguridad y salud en el trabajo que brinde acompañamiento a cada uno de los colaboradores

TABLA 25.Existe Alguien Encargado de Velar por la Seguridad de los Colaboradores

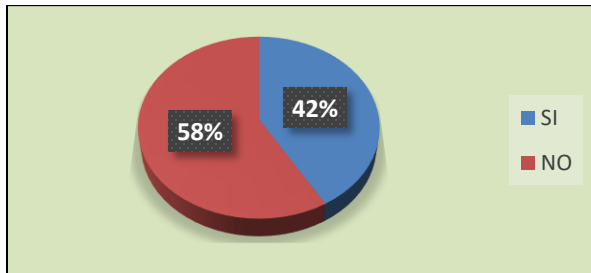
	PREFERENCIA	PORCENTAJE
SI	123	87%
NO	19	13%

Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

El siguiente grafico representa el porcentaje de la siguiente manera:

Figura N°18. Existe alguien Encargado de Velar por la Seguridad de los Colaboradores



Fuente: Encuesta

Elaborado por: Adriana Sánchez

Interpretación: De los 142 trabajadores encuestados, 87% indica que la empresa si tiene una persona encargada de velar por la seguridad de los colaboradores de la empresa y , solo el 13% manifiesta que la empresa no tiene alguien encargado de velar por la seguridad de sus colaboradores.

Análisis: Es decir, que la empresa deberá dar a conocer a todos los colaboradores cual es la persona que está encargada de velar por la seguridad de cada uno de ellos.

CAPITULO VII

7. Análisis y discusión de resultado

Mediante la aplicación del cuestionario se obtiene que el personal de la empresa no tiene conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo, es decir que los colaboradores no han recibido capacitaciones sobre el tema.

El desempeño laboral del personal dentro de la empresa se ha visto afectado ya que los colaboradores se ven expuestos a sufrir accidentes laborales en sus diferentes áreas de trabajo, como heridas, fracturas entre otros accidentes. Además de sufrir molestias como dolor de espalda, posturas forzadas, por los diferentes esfuerzos que hacen al realizar su trabajo. Por lo que es necesario realizar capacitaciones constantes para evitar estos accidentes y prevenir enfermedades laborales.

Además el personal manifiesta que la empresa no proporciona los equipos necesarios para realizar su trabajo y también se ha podido identificar que no existen las señalizaciones necesarias para que los colaboradores puedan conocer e identificar las zonas o áreas de peligro.

Los accidentes de trabajo se pueden prevenir haciendo uso adecuado de los equipos de protección personal cuando efectúen su trabajo. Es indispensable que se proporcione información a los trabajadores para motivarlos y convencerlos de los beneficios de prevenir los accidentes.

También es necesario que la empresa tome acción en mejorar las condiciones de seguridad en las instalaciones y maquinaria, en las instalaciones de todo el plantel de la empresa que incluye bodega de almacenamiento y despacho de huevo, pude observar las siguientes condiciones que son seguras y que sin lugar a duda pueden ocasionar un accidente:

Los tanques aéreos no cuentan con escaleras de acceso seguras ya que no contiene sus agarraderos.



Ilustración N°1: Tanques aéreos

FUENTE: Propia

-Los andenes que utilizan para dirigirse hacia los galpones no cuentan con barandas de agarre.



Ilustración N°2: Andenes en mal estado

FUENTE: Propia

-Dentro de las bodegas de huevo y galpones se encuentran con riesgo eléctrico.



Ilustración N°3: Riesgo eléctrico

FUENTE: Propia

- Hay andenes donde circulan los colaboradores en mal estado



Ilustración N°4: Andenes en mal estado

FUENTE: Propia

- Los elementos de protección personal se encuentran en mal estado.



Ilustración N°5: Elementos de protección personal

FUENTE: Propia

Según la encuesta que realice al personal de la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A podemos determinar que los accidentes laborales no son frecuentes o de mayor gravedad, según respuestas de la pregunta 9 los accidentes más comunes son heridas, fracturas y/o caídas y explicaron que esto se ha dado por la imprudencia o descuido del trabajador, nada que sea generado por una condición en concreto. Sin embargo a pesar que no se registran accidentes de mayor magnitud es recomendable que la empresa mejore y elimine las condiciones inseguras que se describieron anteriormente.

La señalización es necesaria y de mucha importancia, en base a los resultados obtenidos en las encuesta la empresa Avícola Los Cambulos S.A, no posee la suficiente ni necesaria señalización en sus diferentes áreas de trabajo, se muestra poca atención a las posibles áreas que puedan ocasionar un accidente o generar una enfermedad de trabajo. Por ejemplo al momento de abrir las llaves de las pipetas de gas debería existir una señal peligro de riesgo inflamable, a la hora de utilizar sustancias químicas las bodegas debe estar establecidas de acuerdo a la norma y tener su kit anti derrames en caso de cualquier emergencia. Es necesario que tanto patrono como trabajador comprendan la importancia de las diferentes señales que existen de prohibición, obligación, advertencia e información que lograrían evitar accidentes o enfermedades de trabajo y colocar las que se adecúen a las necesidades de cada área o función.

La mayor parte de los accidentes suceden por la falta de interés del trabajador de proteger su integridad física, por el mal manejo del equipo de protección; pero así mismo falta el apoyo por parte del patrono en ofrecer capacitaciones a sus empleados en cuanto a Seguridad y Salud

en el Trabajo, a la falta de creación de medidas preventivas para evitar accidentes y enfermedades de trabajo.

Un sistema de Seguridad y Salud Ocupacional es de gran importancia para las empresas, ya que ayudan a mantener una adecuada organización en el lugar de trabajo y por ende se puede ofrecer a los colaboradores un lugar seguro de trabajo.

CAPITULO VIII

8: conclusiones

Encuesta al personal operativo llegamos a las siguientes conclusiones: Luego de haber hecho un análisis por cada pregunta que efectuamos en la encuesta que se utilizó para

-Se determinó la ausencia de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A. Que permita prevenir y disminuir los accidentes y enfermedades de trabajo.

-La empresa no invierte en capacitar a su personal sobre el tema de Seguridad y Salud en el Trabajo para poder prevenir accidentes.

-Cuando se le proporciona equipo de protección personal no lo hacen en el tiempo establecido

-El personal no es instruido correctamente en cómo debe hacer sus labores, de tal manera que no sea afectada su seguridad.

-Según las encuestas los accidentes no son muy comunes, pero se coincide que los que más suceden son a causa del trabajador, al momento de no recibir capacitaciones sobre cada condición insegura en sus actividades laborales.

-No cuentan con un con un vigía en seguridad y salud en el trabajo.

CAPITULO IX

9: Recomendaciones

- Se sugiere elementos de emergencia de acuerdo a la normatividad legal vigente
- Se recomienda la participación de las inspecciones de herramientas, EPP y elementos de emergencia
- Se recomienda aumentar las capacitaciones en temas de prevención de modo que este aprenda también a cómo prevenir riesgos de accidentes para él o sus compañeros de trabajo.
- Es recomendable evidenciar inspección de herramientas y establecer un formato de inspección
- Se sugiere incrementar sistema de vigilancia epidemiológico y programa de vida saludable, buscando mecanismos que evidencien capacitación y aplicación del mismo
- Se sugiere incrementar control y prevención en cada una de las actividades laborales
- Se sugiere dar control a cada una de las condiciones inseguras que se hallaron en el campo laboral
- Se sugiere incrementar orden y aseo para cada una de las 8 granjas reproductoras de la sede de La Mesa
- Se sugiere suministrar los elementos de protección personal en el tiempo establecido acorde a las políticas de la empresa

Referencias

(s.f.).

&&, !. ". (22 de mayo de 2003). *suratep* . Obtenido de suratep :

file:///C:/Users/PASANTE_SGSST/Desktop/PROYECTO%20DE%20GRADO/investigacion.pdf

Arce, J. S. (12 de 3 de 2000). *Psicothema*, ISSN 0214-9915. Obtenido de Psicothema, ISSN

0214-9915: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2011369>

Benavides, F. G. (2006). LESIONES POR ACCIDENTES DE TRABAJO. *Revista Española de Salud Pública*, 14.

BOTTA, N. A. (5 de 4 de 2010). *3a edición*. Obtenido de 3a edición:

https://www.proteger.com.ar/editorialredproteger/serieaccidentologia/17_Teoria_Modelos_Accidentes_3a_edicion_Marzo2010.pdf

CORVACHO, J. C. (2017). *IDENTIFICACIÓN DE ACCIDENTES Y AUSENTISMO LABORAL*

COMO. Obtenido de IDENTIFICACIÓN DE ACCIDENTES Y AUSENTISMO

LABORAL COMO:

<https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/10672/85462263.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

duque, j. a. (12 de 5 de 2011). *Universidad de Granada (España)* . Obtenido de Universidad de

Granada (España) : <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=63046>

eduardo. (14 de 12 de 2007). *OIT*. Obtenido de OIT:

<https://prevenciononline.net/2007/12/14/teoria-de-las-causas-de-los-accidentes/>

Eduardo. (14 de 12 de 2007). *OIT*. Obtenido de OIT:

<https://prevenciononline.net/2007/12/14/teoria-de-las-causas-de-los-accidentes/>

Eduardo. (14 de 12 de 2007). *OIT*. Obtenido de OIT:

<https://prevenciononline.net/2007/12/14/teoria-de-las-causas-de-los-accidentes/>

EDUARDO. (14 de 12 de 2007). *OIT*. Obtenido de OIT:

<https://prevenciononline.net/2007/12/14/teoria-de-las-causas-de-los-accidentes/>

Figueiredo, M. G. (2018 Epub Mar 29, 2018 de 2018 Epub Mar 29, 2018 de 2018 Epub Mar 29,

2018). <http://dx.doi.org/10.1590/0102-311x00034617> . Obtenido de

<http://dx.doi.org/10.1590/0102-311x00034617> :

[https://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0102-](https://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0102-311X2018000405009&lang=es)

[311X2018000405009&lang=es](https://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0102-311X2018000405009&lang=es)

FLOREZ, J. C. (12 de 11 de 2017).

file:///C:/Users/PASANTE_SGSST/Desktop/PROYECTO%20DE%20GRADO/85462263.

pdf. Obtenido de

file:///C:/Users/PASANTE_SGSST/Desktop/PROYECTO%20DE%20GRADO/8546226

3.pdf:

file:///C:/Users/PASANTE_SGSST/Desktop/PROYECTO%20DE%20GRADO/8546226

3.pdf

Gómez C., J. P., & Otero P., R. (2007). Ecoepidemiología de los escorpiones de importancia.

Revista Facultad Nacional de Salud Pública, 12.

Gómez C., J. P., & Otero P., R. (5 de 2007). Ecoepidemiología de los escorpiones de importancia

médica en Colombia. *Revista Facultad Nacional de Salud Pública, 12.*

Guerrero, Y. (12 de 6 de 2012 - 2016). *Artículos de revistas* (2. Obtenido de Artículos de revistas

(2: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=3091809>

lopez, m. c. (lunes de abril de 2015). *GENERALITAT VALENCIANA*. Obtenido de Web:

www.invassat.gva.es. Correu-e: secretaria.invassat@gva.es:

<http://www.invassat.gva.es/documents/161660384/161987828/BENLLOCH+L%C3%93PEZ%3B%20Mar%C3%ADA+Cruz%2C%20URE%C3%91A+URE%C3%91A%3B%20Yolanda%2C%20PUIGDENGOLAS>

michael.demmler@uaq.mx. (2018). ACCIDENTES VIALES EN MÉXICO. *Revista Gaceta Técnica* , 21.

RAMÍREZ, E. Y. (5 de 6 de 2017). <https://repositorio.uptc.edu.co/bitstream/001/2301/1/TGT-951.pdf>. Obtenido de <https://repositorio.uptc.edu.co/bitstream/001/2301/1/TGT-951.pdf>: <https://repositorio.uptc.edu.co/bitstream/001/2301/1/TGT-951.pdf>

Rieske, .. R. (12 de 4 de 2010). *pearson* . Obtenido de [pearson : doc.pub/documents/seguridad-industrial-y-administracion-de-la-salud-pnxk1ov6qe4v](https://pearson.com/doc.pub/documents/seguridad-industrial-y-administracion-de-la-salud-pnxk1ov6qe4v)

sanchez, a. (s.f.). *SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA, ELEVADA ACCIDENTALIDAD DE LA ZONA LA MESA APLICADA PARA LA EMPRESA AVÍCOLA LOS CAMBULOS S.A.*

Tite, V. C. (3 de octubre de 2017). *Trabajo de titulación en la modalidad de proyecto de*.

Obtenido de Trabajo de titulación en la modalidad de proyecto de:

<https://repositorio.uta.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/26952/1/422%20o.e..pdf>

Tite, V. C. (2 de octubre de 2007). *TUTORA: Ps. Mg. María Cristina Abril Freire*. Obtenido de


TUTORA: Ps. Mg. María Cristina Abril Freire:

<https://repositorio.uta.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/26952/1/422%20o.e..pdf>

Yáñez, K. A. (2009-2012). ACCIDENTES LABORALES: CARTAGENA-COLOMBIA, . *ciencias psicologicas* , 10.

APENDICES

APENDIE A

	ENCUESTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
---	--

1: ¿Tiene conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo?

SI:

NO:

2: ¿Ha recibido capacitación sobre seguridad y salud en el trabajo?

SI:

NO:

3: ¿Considera que en su puesto de trabajo está expuesto a riesgos de accidentes laborales?

SI:

NO:

4: ¿Ha sufrido algún accidente laboral en la empresa?

SI:

NO:

5: ¿Qué tipo de accidente laboral ha sufrido?

A: Quemaduras

B: Heridas

C: Fracturas

D: Caídas

E: Ninguno

6: ¿Con qué frecuencia a sufrido accidentes laborales?

A: Mensual

B: Trimestral

C: Semestral

D: Anual

7: ¿Ha sufrido de alguna enfermedad mientras realiza algunas labores?

SI:

NO:

8: ¿Ha sufrido alguna de las siguientes molestias?

A: Lumbago

B: Artritis

C: Dolor de espalda

D: Postura forzada

9: ¿La empresa proporciona equipos de protección?

SI:

NO:

10: ¿Existe algún tipo de señalización de seguridad en las instalaciones de la empresa?

SI:

NO:

11: ¿Cuenta la empresa con botiquín y otro materiales necesarios para brindar los primeros auxilios?

SI:

NO:


12: ¿Existe algún encargo de velar seguridad y salud de los colaboradores en la empresa?

SI:

NO:

FORMATO N°1: Encuesta Realizada al Personal de la Empresa Avícola Los Cambulos S.A

APENDIE B

	FORMATO N°2
---	--------------------

1: Nivel educativo del personal de la empresa avícola los cambulos

A: Primaria incompleta

B: Primaria completa

C: Secundaria incompleta

D: Secundaria completa

E: Profesional

F: Analfabeta

2: Distribución general por genero

A: Mujer

B: Hombre

3: distribución por rango de edad de los trabajadores de la empresa Avícola Los cambulos S.A

A: 18-25

B: 26-33

C: 34-41

D: 42-49

E: 50-56

F: 59-69

4: Distribución por estrato socioeconómico

A: Uno

B: Dos

C: Tres

D: Cuatro

E: Cinco

F: Seis

Formato n° 2: Cuestionario del Perfil Sociodemográfico

APENDIE C

PUESTOS DE TRABAJO

RECOLECCIÓN Y GASIFICACIÓN DE HUEVO

El personal de esta área ingresa a sus labores a recoger los huevos, que salen en la mañana, en este horario entran dos personas por galpón para hacer la recolección de los huevos mediante carretillas y bandejas que permitan su facilidad en el recojo. En el horario de la tarde entra una sola persona para repasar lo que haya quedado del producto, es decir esta actividad es realizada durante el día 10 veces, aproximadamente entre una totalidad de 500 huevos en cada recogida.



CARGA Y DESCARGA DE ALIMENTO

En esta actividad cada uno de los colaboradores debe cargar y descargar, bultos donde pesan aproximadamente 40 kg, es decir cada bulto es ubicado en cada una de las bodegas de alimento, de la misma manera a diario realizan la actividad de alimentar las aves.



CLASIFICACIÓN Y DESINFECCIÓN

En esta actividad se basa en la bodega de clasificación y desinfección, la desinfección se realiza por medio de aspersión a una temperatura de 39 grados de la caneca para permitir que el agua con el desinfectante (decinfex, biocentry 904 y formol), al tocar el huevo fértil llegue a una temperatura de 37 C°. Después de haber desinfectado el huevo por ambos lados, procedemos a colocar cubetas nuevas y limpias debidamente desinfectadas. Donde se evidencia que el colaborador no cuenta con elementos de protección personal ya que está utilizando sustancias químicas.



VACUNACIÓN DEL AVE

En este puesto de trabajo, los colaboradores participan de esta actividad utilizando la herramienta aguja con pistola, el lugar debe encontrarse oscuro cada trabajador utiliza una linterna minera, donde pueda visualizar la gallina para aplicar la vacuna correspondiente.



--

Anexos