

# AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA



# AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

Deisi Carolina Beltrán López

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Virtual y a Distancia

Sede / Centro Tutorial Bogotá D.C. - Sede Principal

Programa Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el

Trabajo

Julio de 2020

**AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

**AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

Deisi Carolina Beltrán López

Monografía presentada como requisito para optar al título de Especialista en Gerencia en  
Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

Asesor(a)

Wilder Alfonso Hernández Duarte

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Virtual y a Distancia

Sede / Centro Tutorial Bogotá D.C. - Sede Principal

Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

Julio de 2020

# **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

## **Dedicatoria**

El presente trabajo de grado va dedicado a Dios, quien como guía estuvo presente en el caminar de mi vida, bendiciéndome y dándome fuerzas para continuar con mis metas trazadas sin desfallecer. A mis padres y mi hijo que con apoyo incondicional, amor y confianza permitieron que logre culminar mi carrera profesional.

# **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

## **Agradecimientos**

La presente monografía agradezco a Dios por ser mi guía y acompañarme en el transcurso de mi vida, brindándome paciencia y sabiduría para culminar con éxito mis metas propuestas.

Agradezco al profesor Wilder Alfonso Hernández Duarte,  
Quien con su experiencia, conocimiento y paciencia me oriento en la investigación.

# AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

## CONTENIDO

Resumen ejecutivo	
Introducción	
1. Problema	11
1.1 Descripción del problema.....	11
1.2 Pregunta de investigación.....	13
2. Objetivos	13
2.1 Objetivo general .....	13
3. Justificación	14
4. Marco de referencia	16
4.1 Marco teórico.....	16
4.2 Marco legal.....	18
5. Metodología	21
5.1 Enfoque y alcance de la investigación .....	21
5.2 Descripción de la estrategia de búsqueda.....	21
5.3 Instrumentos .....	23
5.4 Procedimientos. ....	24
5.5 Análisis de información .....	24
5.6 Consideraciones éticas .....	25
5. Cronograma	25
6. Resultados y discusión	26
7. Conclusiones	34
8. Recomendaciones	35
9. Referencias bibliográficas	36
10. Anexos	37

# AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

## LISTAS

### Lista de Tablas

Tabla 1. Cronograma.....	26
--------------------------	----

### Lista de Gráficos

Grafico 1. Años de publicación .....	28
Grafico 2. Alcance de las revisiones.....	29

### Lista de Anexos

Anexo 1. Base de Datos.....	38
-----------------------------	----

# AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

## Resumen ejecutivo

Con la presente monografía se quiere establecer el estado del arte del ausentismo en organismos policiales, haciendo una revisión bibliográfica en bases de datos, exhaustiva que dejara como resultado un estudio documental, con la finalidad de dar respuesta a la siguiente pregunta de investigación: ¿Qué estudios se han realizado sobre ausentismo en órganos policiales?, por lo tanto, se tiene en cuenta el tema más relevante y el grupo de afectación.

Para la estrategia de búsqueda, se definen las palabras claves y frases para iniciar el ejercicio de la revisión bibliográfica, utilizando como herramienta la biblioteca virtual DESC, Descriptores en Ciencias de la Salud, siendo este un lenguaje único en la indización de artículos de revistas científicas, libros, anales de congresos, informes técnicos, y otros tipos de materiales.

Una vez establecida las palabras de búsqueda se procede a realizar la correspondiente indagación en la base de datos SCOPUS, La información recolectada en la base de datos, será analizada por cada una de las variables establecidas, se extraerán las ideas principales de cada artículo encontrado y todas aquellas que cumplan con los criterios del tema a tratar.

Los resultados encontrados arrojan que durante los últimos 5 años, las investigaciones frente al tema de ausentismo han ido aumentando, pues es un fenómeno que se está pronunciando en todas las organizaciones.

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

Se encuentran diferentes artículos y revisiones que cumplen con los parámetros de búsqueda, estos documentos se clasifican en un 60% en alcance correlacional, teniendo en cuenta que en temas como es el ausentismo se pueden identificar diferentes situaciones o factores que pueden desencadenar este en una organización, adicionalmente se encuentran en el 20% artículos y revisiones con un alcance descriptivo el cual busca identificar las características del entorno y del personal policial y otro 20% con un alcance explicativo, donde se busca especificar causas y efectos proporcionando entendimiento a este fenómeno.



# AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

## Introducción

El estado del arte es una modalidad de la investigación documental que permite el estudio del conocimiento acumulado dentro de un área específica, teniendo en cuenta que diferentes autores han indagado y explorado diferentes temas específicos, la construcción de este permite que se la investigación se desarrolle, permitiendo que se genere un avance cada vez más profundo.

Esta es una compilación de resultados de otras investigaciones relacionadas con el Ausentismo en organismos policiales en general, se realiza la planeación y diseño de los que se quiere lograr con la presente investigación, en segunda instancia se procede a la gestión y análisis de cómo se va a encontrar dicha información la cual alimentara el contenido de la investigación.

Se propone una pregunta de investigación orientada a los estudios que se han realizado sobre ausentismo en órganos policiales, con la cual se pretende establecer por medio de una base de datos la respuesta a esta incógnita.

Cada fase de este proceso se estructuro basado en el tema inicialmente propuesto y que se llevó a cabo en orden, teniendo en cuenta una metodología que se planteó y se propuso para llegar a obtener resultados óptimos y usando herramientas virtuales que permitieron el acceso a la información.

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

El ausentismo laboral ha afectado a diferentes organizaciones, pues este ha generado afectación económica y productiva a las organizaciones a nivel internacional y nacional, por lo tanto con la presente monografía se pretende realizar una búsqueda literaria que genera un aporte frente a este aspecto en organismos como la policía.

Los organismos policiales a nivel internacional, han realizado diferentes estudios en uniformados pertenecientes a estos organismos, donde se evalúan diferentes aspectos que generan ausentismo, las causas del ausentismo son: “Enfermedades comprobadas y no comprobadas, razones familiares, tardanzas involuntarias por fuerza mayor, motivos personales, dificultades financieras, problemas de transporte, baja motivación, clima organizacional, adaptación al puesto de trabajo, escasa supervisión, políticas inadecuadas de la empresa y accidentes de trabajo”. (Bonilla Serrano, y otros, 2014).

Teniendo en cuenta que el ausentismo laboral es un amplio tema que se ha indagado en las diferentes organizaciones, se realiza una revisión bibliográfica sobre los estudios que se han realizado frente a este tema, para ellos se establece en primer momento las palabras clave que permitieron estructurar una frase que fue la base de partida para iniciar la búsqueda en la base de datos SCOPUS, encontrando diferentes artículos y revisiones que permitieron determinar que durante los últimos cinco años este tema ha sido mayormente investigado y que el alcance de dichas investigaciones en su mayoría son de tipo correlacional, tomando como base datos que han sido cuantificados para demostrar diferentes puntos de vista de los autores.

# AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

## 1. Problema

### 1.1 Descripción del problema

“El ausentismo laboral es un fenómeno universal que se funda como un grave problema que abarca una importante dimensión social, económica y humana, con repercusiones a tres niveles; a saber: empresarial, individual y social” (Ferro Soto, García Alonso, & Lareo Lodeiro, 2014)

“La Organización Mundial de la Salud (OMS) referencia que el ausentismo hace alusión a un fenómeno de inasistencia por causas ya sean directa o indirectamente evitables tales como enfermedad, cualquiera que sea su duración y carácter, así como las ausencias injustificadas durante toda o parte de la jornada laboral y los permisos circunstanciales dentro del horario laboral; por otro lado, gran parte de autores investigadores afirman que el ausentismo es la suma de tiempo en el cual los empleados de determinada organización, se encuentran fuera de su trabajo, no siendo la ausencia motivada por desempleo, enfermedad prolongada o licencia”. (Carmota & Pardiñas, 2015, p. 43)

Los organismos policiales a nivel internacional, han realizado diferentes estudios en uniformados pertenecientes a estos organismos, donde se evalúan diferentes aspectos que generan ausentismo, en Estados Unidos de América, se realizó un estudio donde su objetivo fue cuantificar las asociaciones entre desórdenes del sueño, los trastornos de salud y seguridad pública, encontrando los siguientes resultados:

## AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

“Los participantes se encuentran dentro de una muestra de la policía norteamericana, que de forma On-line y mediante encuestas revisadas mensualmente, arrojaron una colaboración con un total de 15.735 oficiales. En cuanto a los resultados del estudio, se demostró que de 4.957 participantes (40,4%) tenían un trastorno del sueño – muchos de ellos sin diagnosticar. De un total de 1.666 estudiados (33,6%), se encontró como causa la apnea del sueño, mientras que 281 (6.5%), presentó insomnio moderado a severo. De un total de 269 (5.4%) por horario rotativo y dentro de ellos un (14,5%) trabajan en turno de noche. A su vez, en dicho estudio también se encontró relación con estos trastornos, la presencia de diabetes, depresión y enfermedades cardiovasculares. (Carmota & Pardiñas, 2015, p. 43)

Igualmente, se alcanzó a considerar la asociación con errores administrativos (17,9%) y también de dormirse mientras conducen (23,7%) o furia no controlada hacia sospechosos (34,1%). Se constató ausentismo laboral en (26%) y dormirse en reuniones (14%). En conclusión, entre un grupo de oficiales de la Policía Norteamericana, los trastornos del sueño provocan alteración en el estado de salud y en el desempeño de su función que respaldan la seguridad pública”. (Carmota & Pardiñas, 2015, p. 43)

Según la Unidad de Investigación Criminal de la defensa en Colombia, “la policía nacional es una entidad con altos niveles de riesgo principalmente, riesgos físicos, asociados a ruido, temperatura, demandas ambientales, contaminación, etc., los cuales tienen como fuentes principales los vehículos, los establecimientos de comercio, las vías de la ciudad y las condiciones propias de su ambiente de trabajo. También hay un alto impacto en riesgo público entendido como todos aquellos factores de riesgo derivados de

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

situaciones de agresión intencional de seres humanos contra otros seres humanos, a los cuales los policías se ven expuestos por situaciones propias del servicio en donde los ciudadanos los agreden verbal y físicamente y finalmente, uno de los factores de riesgo que mayor impacto genera es el riesgo psicosocial”.

Los miembros de los organismos policiales se exponen a diferentes peligros que como consecuencia generan daños en la salud, adicionalmente la institución se ve afectada económicamente y productivamente, por tanto, la presente monografía pretende analizar información bibliográfica frente a los aspectos que rodean el ausentismo en organismos policiales, buscando establecer el estado del arte de las causas y las consecuencias.

### **1.2 Pregunta de investigación**

¿Qué estudios se han realizado sobre ausentismo en órganos policiales?

## **2. Objetivos**

### **2.1 Objetivo general**

Determinar el estado el arte de ausentismo en organismos de policiales.

## AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

### 3. Justificación

El ausentismo laboral ha afectado a diferentes organizaciones, pues este ha generado afectación económica y productiva a las organizaciones a nivel internacional y nacional, por lo tanto con la presente monografía se pretende realizar una búsqueda literaria que genere un aporte frente a este aspecto en organismos como la policía.

Según la Organización Internacional del Trabajo – OIT define el ausentismo laboral como “la no asistencia al trabajo por parte de un trabajador del que se pensaba que iba a asistir”, obedeciendo a conductas y motivos que pueden ser justificados e injustificados, en horas que corresponden a un día laboral, dentro de una jornada legal de trabajo y que afectan seriamente la misión de la Policía Nacional.

La OIT señala que “los riesgos psicosociales están modulados por la propia percepción del trabajador, así como por su experiencia personal”, en particular las personas dedicadas a ciertos trabajos que exigen extensos horarios laborales, atención, presión por parte de jefes, entre otros riesgos pueden afectar la salud física, psíquica o social de un trabajador, los policías se encuentra en condiciones que aunque dentro de la institución cuentan con beneficios para ellos y sus familias, no son suficientes para la motivación o entre otros aspectos como la salud no son tan favorables, debido a que la atención oportuna a los factores de afectación, permitirá que se establezcan mecanismos que mejoren la calidad de vida y la prestación de los servicios a la comunidad (Camarota, 2014).

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

En la actualidad se considera el recurso humano como algo valioso en las diferentes organizaciones, por lo tanto algunas organizaciones buscan un bienestar y estabilidad para este recurso humano, así las cosas también se presenta el ausentismo el cual se puede ver como un fenómeno, que no solo se representa en la posible afectación que tiene sobre el trabajador, sino también en la afectación que tiene para la organización, Para Bohlander (2001) las causas del ausentismo son: “Enfermedades comprobadas y no comprobadas, razones familiares, tardanzas involuntarias por fuerza mayor, motivos personales, dificultades financieras, problemas de transporte, baja motivación, clima organizacional, adaptación al puesto de trabajo, escasa supervisión, políticas inadecuadas de la empresa y accidentes de trabajo”. (Bonilla Serrano, y otros, 2014).

De igual manera la presente revisión bibliográfica, se encuentra orientada como una herramienta documental que quiere generar aporte frente a las diferentes aspectos que generados por el ausentismo laboral dentro de un organismo público como lo es la policía, basados en estudios existentes frente a este tema, se quiere establecer un documento de información que pueda servir de consulta para diferentes investigaciones.

Este proceso conduce a indagar en diferentes fuentes, las cuales proporcionan rutas de entendimiento sobre aspectos relacionados con el ausentismo en miembros de la Policía Nacional y posibles consecuencias conocidas que pueden impactar a la Institución y a su componente humano.

La especialización en Gerencia de riesgos laborales y seguridad y salud en el trabajo y la Corporación Universitaria Minuto de Dios, adquieren con la presente monografía un

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

insumo educativo que proyecta diferentes aspectos sobre el ausentismo laboral y sus mayores factores de incidencia, así mismo, identifican causas inmediatas que pueden ayudar a futuros estudiantes a encontrar un recurso literario e investigativo para el desarrollo óptimo de sus proyectos.

### **4. Marco de referencia**

#### **4.1 Marco teórico**

El termino ausentismo o absentismo tiene su origen en el vocablo absentis, al cual se denominaban a los terratenientes irlandeses, que abandonaban sus tierras para afincarse en Inglaterra.

La descripción técnica de absentismo, “fenómeno humano ubicuo en cualquier empresa de cualquier país” (Desoille et al., 1986) es controvertida, así como son objeto de discrepancia entre patronal y sindicatos las causas que lo originan.

Camarota y Pardiña, mencionan que “la palabra ausentismo, proviene del vocablo latino absentis que denota (ausente, separado, lejano) cuyo significado implica el incumplimiento por parte del trabajador de la jornada laboral”. (Camarota y Pardiña, 2015, pp. 42).

El absentismo o ausentismo se supone un problema diario e inmediato, pues tiene que cubrir el puesto que deja vacante el absentista o distribuir su trabajo entre los restantes miembros del equipo (Mateos, 2006)



## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

Camarota, indica que la “ausencia” es el período no previsto de tiempo perdido del trabajador; “ausente” hace referencia al trabajador que no concurre a su labor y, “ausentista” es aquel trabajador que presenta episodios repetidos de ausencia en una frecuencia mayor que la mediana. Concluyendo que “el ausentismo puede definirse como la pérdida temporal de horas o días de trabajo, independiente de las causas que lo originen”. (Camarota, 2015 citado en Baptista, Méndez y Zunino, 2016, pp. 3).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) define el ausentismo como “la no asistencia al trabajo por parte de un empleado del que se pensaba que iba a asistir quedando excluido los periodos vacacionales y las huelgas, y el ausentismo de causa médica, como el periodo de baja laboral que se acepta como atribuible a una incapacidad del individuo, excepción hecha para la derivada del embarazo normal o prisión”. (Baptista, Méndez y Zunino, 2016, pp. 2).

Baptista, Méndez y Zunino (2016), refieren que el ausentismo asociado al ámbito laboral, se interpreta como “el incumplimiento por parte del trabajador de la jornada laboral”. (Baptista, Méndez y Zunino, 2016, pp. 2).

Chiavenato, define el ausentismo laboral como “las faltas o inasistencias de los empleados al trabajo” (Chiavenato, 2007 citado en García, 2016, pp.14).

Por otra parte, Galindo (2008), menciona que el ausentismo laboral hace referencia a "aquella ausencia o abandono del puesto de trabajo y de las obligaciones ajenos al mismo,

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

incumpliendo las condiciones establecidas en el contrato de trabajo". Agrega que también se puede definir como "toda ausencia de una persona de su puesto de trabajo, en horas que correspondan a un día laborable, dentro de la jornada legal de trabajo". (Galindo, 2008 citado en Baptista, Méndez y Zunino, 2016, pp. 2).

Finalmente, se debe considerar que el ausentismo laboral es un problema de salud inherente al médico, ya que la persona y/o empleado que presenta deterioro en sus condiciones de salud cumple un rol como funcionario de una empresa, lo cual en ocasiones puede agravar o deteriorar las condiciones de salud al tener en cuenta la actividad laboral. (Camarota y Pardiñas, 2015).

### **4.2 Marco legal**

En la actualidad las organizaciones han sufrido diferentes cambios, gracias a la creación de diferentes normas y leyes, se generan responsabilidades en los diferentes niveles para los trabajadores y para los empleadores, por tanto, basados en los principios legales Colombianos, se mostraran los alcances, causas y consecuencias del ausentismo en organismos policiales.

Como principal indicador tenemos un amplio marco normativo frente a la Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual hace varias décadas ha establecido y estandarizado reglamentaciones a nivel laboral buscando el bienestar de cada uno de los trabajadores, no obstante, esta misma normatividad ha evolucionado de tal forma que las organizaciones han

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

tenido que reinventarse y estructurarse bajo parámetros de prevención en salud, tratando de minimizar el ausentismo.

El decreto 1295 de 1994, “por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales”, establece las responsabilidades de las organizaciones en la documentación de las diferentes conductas de las enfermedades laborales, los accidentes de trabajo y los diferentes factores que pueden generar ausentismo en el trabajo. Alineado a este decreto se puede encontrar la Resolución 2346 de 2007, “por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales”, estas alineadas a verificar las condiciones en las cada trabajador ingresa a la organización y así mismo se obliga generar seguimientos en cuanto al estado del salud de este mismo durante sus labores, buscando prevenir deficiencias físicas que puedan generar alteraciones a la salud que generan ausentismo.

En aras al cumplimiento legal frente al cumplimiento legal la decisión 584 de 2004, Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual dicta en el capítulo II, la política de prevención de riesgos laborales, en su artículo 4 establece la estructuración de una política de seguridad y salud en el trabajo, cuyo objetivo es Propiciar y apoyar una coordinación interinstitucional que permita una planificación adecuada y la racionalización de los recursos; así como de la identificación de riesgos a la salud ocupacional en cada sector económico, entre otras responsabilidades de los trabajadores y empleadores.

Tomando como referencia la legislación Colombiana, la presente monografía se tendrá en cuenta las disposiciones establecidas en el Decreto 1796 de 2000, Del Ministerio

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

De Defensa Nacional, "Por el cual se regula la evaluación de la capacidad sicofísica y de la disminución de la capacidad laboral, y aspectos sobre incapacidades, indemnizaciones, pensión por invalidez e informes administrativos por lesiones, de los miembros de la Fuerza Pública, Alumnos de las Escuelas de Formación y sus equivalentes en la Policía Nacional, personal civil al servicio del Ministerio de Defensa Nacional y de las Fuerzas Militares y personal no uniformado de la Policía Nacional vinculado con anterioridad a la vigencia de la Ley 100 de 1993", en su Título II, se define lo inherente a la capacidad psicofísica, definiendo y estableciendo las diferentes evaluaciones físicas y de aptitud, adicionalmente en su Título III, se indican los organismos y autoridades médico-laborales militares y de policía, frente a los diferentes procesos y organismos involucrados.

Para organismos policiales, el Congreso de Colombia expide el Régimen Disciplinario por medio de la Ley 1015 del 2006, teniendo en cuenta las diferentes acciones disciplinarias según la noción en que se desarrolla la labor y ligado a esta se establecen las normas de carrera del Personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional, por medio del Decreto Ley 1791 del 2000.

Se Tiene en cuenta que la Policía es un cuerpo armado de naturaleza civil, cuya finalidad es mantener las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas, y de esta manera asegurar que los habitantes convivan en paz (C.N. art. 218). Por esta razón, su actividad es considerada de alto riesgo, puesto que para mantener el control de una sociedad es necesario poner en riesgo la vida de sus integrantes.

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

La Policía es un organismo que tiene la responsabilidad de fomentar la prevención de la ocurrencia de accidentes y enfermedades derivadas de la ejecución de la labor de sus funcionarios, a través de la Resolución No. 3523 de noviembre de 2009, “Por la cual se define la estructura orgánica interna y se determinan las funciones de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional”, delega esta función en la Dirección de Sanidad, quien implementará el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en todas las unidades de Policía, realizando actividades de medicina preventiva y del trabajo, de higiene y seguridad ocupacional, se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo.

### **5. Metodología**

#### **5.1 Enfoque y alcance de la investigación**

Se realizó una revisión bibliográfica exhaustiva que dejó como resultado un estudio documental, el cual fue consolidado a partir de artículos originales y revisiones que establecieron claridad frente a criterios tales como son el ausentismo en la policía.

#### **5.2 Descripción de la estrategia de búsqueda**

Para la estrategia de búsqueda, se definieron las palabras claves y frases para iniciar el ejercicio de la revisión bibliográfica, utilizando como herramienta la biblioteca virtual DESC, Descriptores en Ciencias de la Salud, siendo este un lenguaje único en la indización

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

de artículos de revistas científicas, libros, anales de congresos, informes técnicos, y otros tipos de materiales:

### **Ausentismo**

Descriptor Inglés: Absenteeism

Descriptor Español: Ausentismo

Descriptor Portugués: Absenteísmo

Sinónimos en español:

- Absentismo Laboral
- Abstencionismo
- Ausencia
- Ausentismo

Definición Español: Ausencia al trabajo u otras obligaciones.

Relacionados español: Consecuencias de Accidentes

Ausentismo: Ausencia al trabajo u otras obligaciones.

### **Policía**

Descriptor Inglés: Police

Descriptor Español: Policía

Descriptor Portugués: Polícia

Sinónimos en español:

Oficiales Encargados de la Ley

Policiais

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

Definición Español: Agentes de la ley responsabilizados de mantener y hacer cumplir la ley y el orden entre la ciudadanía.

Relacionados español: Aplicación de la Ley

Una vez establecidas las palabras clave para iniciar la revisión bibliográfica, se estructuró la frase que se aplicara en la base de datos SCOPUS:

- “Absenteeism and Police” / “Ausentismo y policía”

Al aplicar la frase en la base de datos SCOPUS, se establecieron los criterios puntuales con los cuales realizó la consulta, se consideraron como criterios de inclusión artículos originales y revisiones dentro del periodo de los últimos 5 años, no se limitó más la búsqueda.

### **5.3 Instrumentos**

El instrumento utilizado en la presente monografía fue la base de datos de los diferentes artículos que cumplen con los criterios solicitados en la búsqueda y que comprenden las siguientes variables:

- Autor
- Título
- Nombre De La Publicación
- Año

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

- Base De Datos
- Abstract
- Alcance
- Conclusiones
- Idea Principal
- Enlace

### **5.4 Procedimientos.**

Una vez establecido el tema para la presente monografía, en primera oportunidad hace la selección de términos MESH, para este análisis se establecen las palabras ausentismo y policía, utilizando como instrumento de definición de las mismas la página Descriptores en ciencias de la salud DeCS.

Una vez establecidos los términos claves, se procede a la construcción de la frase o ecuación principal la cual es “Absenteeism and Police” / “Ausentismo y policía” y se procede a búsqueda en la base de datos SCOPUS, estableciendo como criterios de búsqueda, artículos originales y revisiones sistemáticas publicados en los últimos 5 años, no se limita más la búsqueda contando con que los resultados arrojados por la base de datos no son muy amplios.

### **5.5 Análisis de información**

La información recolectada en la base de datos, fue analizada por cada una de las variables establecidas, se extrajeron las ideas principales de cada artículo encontrado y todas aquellas que cumplan con los criterios del tema a tratar.



## AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

### 5.6 Consideraciones éticas

En la presente monografía se tuvieron en cuenta los derechos de autor, estableciendo citas y referencias de los artículos encontrados y utilizados para el análisis de la información.

Adicionalmente se tuvo en consideración las políticas de privacidad de los organismos policiales a los cuales se va hacer referencia y las personas que hacen parte de los mismos, se trata de una revisión bibliográfica general.

### 5. Cronograma

No.	Actividad	Tiempo (meses)		Producto
		Desde	Hasta	
1	Estructuración del tema a tratar	27/06/2020	05/07/2020	Se estable como tema central de la presente monografía, el ausentismo en la policía, realizando un revisión bibliográfica.
2	Descripción del problema, planteamiento de la pregunta de investigación y justificación	05/07/2020	11/07/2020	Se establecen variables para la descripción de la pregunta de investigación y se estructura la justificación
3	Estructuración de objetivo general, marco teórico y marco legal	11/07/2020	18/07/2020	Es establece el objetivo general, se realiza una consulta que estructura el marco teórico y se relaciona las normas aplicables en el tema a tratar.

## AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

4	Diseño Metodológico	18/07/2020	23/07/2020	Se establecen criterios de búsqueda en la base de datos, con el fin encontrar bibliografía acorde al temario de la monografía.
5	Resultados y Discusión	23/07/2020	06/08/2020	Se obtienen los resultados de las búsquedas realizadas.
6	Conclusiones	06/08/2020	08/08/2020	Se realizan las conclusiones basados en los resultados de búsqueda.
7	Recomendaciones	06/08/2020	08/08/2020	Se generan las recomendaciones, identificando las oportunidades de mejora frente al desarrollo de la investigación.

### 6. Resultados y discusión

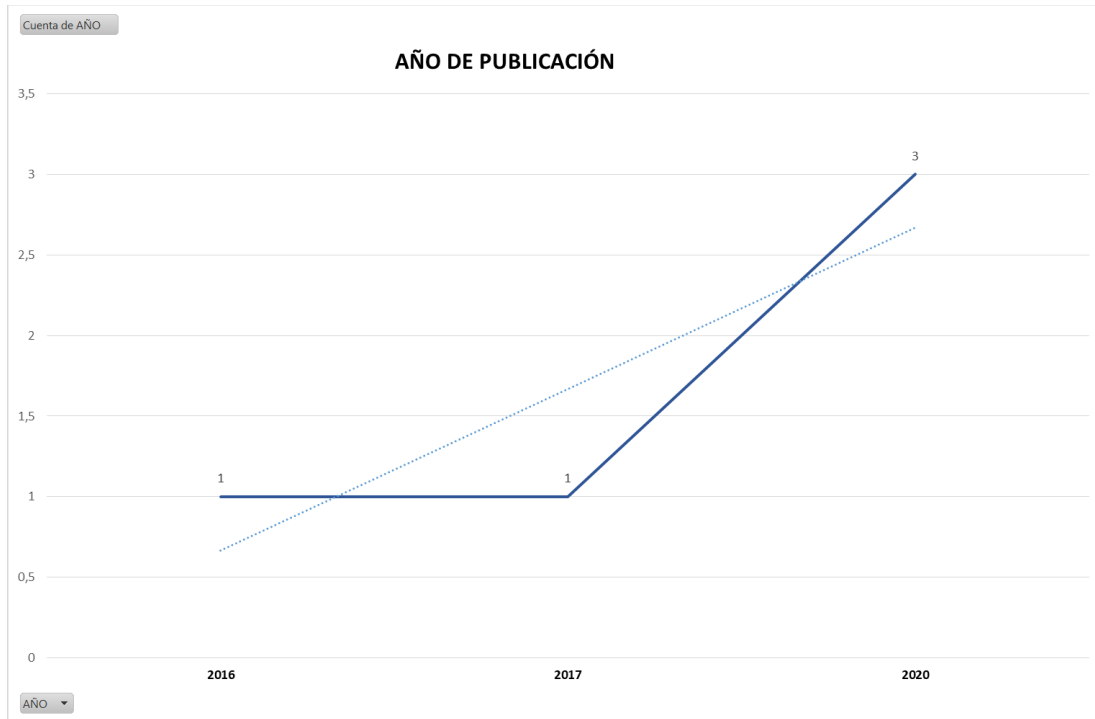
Para la obtención de los resultados de la revisión bibliográfica, se realizó una búsqueda de la información necesaria que orientó el objetivo de la presente monografía, por tanto, se identificaron en primer lugar las palabras claves que empezarían a dar lugar a una frase que aplicada en una base de datos, arrojó los diferentes artículos y revisiones sistemáticas.

Dentro de la búsqueda en la base de datos SCOPUS, se encontraron 5 documentos como resultado de los criterios establecidos, construyendo con estos una base de datos en una hoja de Excel, extrayendo las variables determinadas a analizar.

# AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

## 6.1 Caracterización de los artículos y revisiones

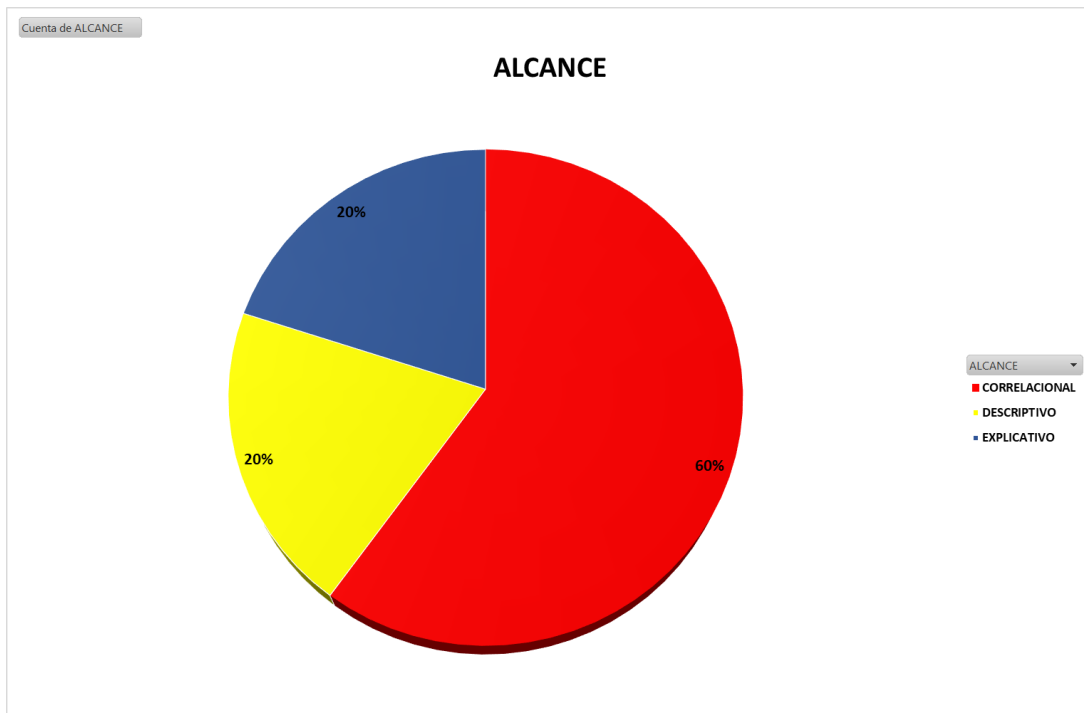
**Grafico 1. Años de publicación**



Podemos identificar que en los últimos cinco años se han generado diferentes revisiones e investigaciones relacionadas con el ausentismo en organismos policiales, se evidencia que en el año 2020 se presenta un aumento significativo y de acuerdo a la revisión realizada hay mayor preocupación sobre aquellos factores que pueden generar estas ausencias, en su mayoría se relacionan con la salud de los miembros de estos organismos en comparación a el rol desempeñado.

## AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

**Grafico 2. Publicaciones Consultadas**



Se encuentran diferentes artículos que cumplen con los parámetros de búsqueda, estos se clasifican de la siguiente manera, en cuanto a su alcance: el 60% en un alcance correlacional, teniendo en cuenta que dentro de la temática de ausentismo se pueden identificar diferentes variables o factores que se pueden comparar o relacionar para obtener resultados, adicionalmente se encuentran que el 20% de los artículos tienen un alcance descriptivo el cual busca identificar las características del entorno y del personal que pertenece a organismos policiales y el 20% con un alcance explicativo, donde se busca especificar causas y efectos del ausentismo.

## AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

### 6.2 Descripción de hallazgos

Los resultados extraídos de la base de datos fueron revisados, identificando que estos cumplieran con el objetivo, donde la temática central fuera el “Absenteeism and Police” / “Ausentismo y policía”, encontrando así los siguientes artículos:

**Evaluating deep models for absenteeism prediction of public security agents:** Este documento realiza una investigación de modelos profundos para la identificación de ausentismo en agentes de seguridad pública, en el estudio se hace uso de una metodología para evaluar la prevalencia de varias características en las personas que permanecen en el trabajo durante largos períodos, incluidas las características personales y profesionales, factores organizativos y problemas de salud específicos. Los resultados de esta investigación indican que la predicción de absentismo a largo plazo de los agentes de seguridad, aunque compleja, puede enfrentarse al empleo de modelos de redes neuronales profundas, logrando tasas de predicción que pueden ayudar a los profesionales de la salud de tales instituciones a enfocarse y mejorar las actividades. En este estudio, la predicción del ausentismo se realiza mediante un enfoque de aprendizaje supervisado, se evalúan modelos profundos, incluidas variaciones de perceptrones multicapa (MLP), Redes neuronales recurrentes (RNN) y memoria a corto plazo a largo plazo (LSTM) y en comparación con la línea de base

Clasificadores Support-Vector Machines (SVM), mostró resultados revelando que las mejores arquitecturas pueden lograr hasta un 78% de precisión. Además, los experimentos

## AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

indicaron que el uso de datos acumulados durante varios años mejora la precisión de la predicción del absentismo.

**A prospective study of pre-employment psychological testing amongst police recruits:** Este documento busca investigar la capacidad de la detección previa al empleo para predecir el absentismo posterior relacionado con lesiones psicológicas entre los agentes de policía, en el estudio se toma a un grupo agentes de policía, se utilizó la regresión logística condicional para examinar las asociaciones entre las escalas del Inventario Multifásico de Personalidad de Minnesota-2 (MMPI-2) para medir la investigación de factores ha demostrado predecir lesiones psicológicas (neuroticismo, psicoticismo, introversión, distorsión y agresividad) y psicopatología (depresión, ansiedad y trastorno por estrés postraumático) con posterior daño psicológico.

Los casos se definieron como agentes de policía que tenían al menos 2 semanas de baja laboral debido a una lesión psicológica atribuida a su trabajo, en esta investigación se concluyó que otras medidas pueden ser más capaces de predecir futuros problemas de salud mental en los reclutas policiales.

Los hallazgos de este estudio sugieren que los 'cinco grandes' factores de personalidad y la psicopatología existente, medidos por el MMPI-2 en la evaluación previa al empleo para los reclutas policiales, no son fuertes predictores de ausentismo futuro relacionado con lesiones psicológicas.

## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

**Fatigue and short-term unplanned absences among police officers:** Esta investigación evaluó si el trabajo por turnos, la pérdida de sueño y la fatiga están relacionados con ausencias no planificadas a corto plazo en la vigilancia, se realiza el estudio en oficiales de policía del departamento policial de Búfalo. Absentismo se definió como tomar un solo día de enfermedad en un día laboral regularmente programado. Los modelos biomatemáticos de fatiga (BMMF) predijeron los comportamientos de sueño-vigilia de los oficiales y la fatiga y la somnolencia en servicio.

El sueño previo, la fatiga y la somnolencia se probaron como predictores de absentismo durante el siguiente turno. Resultados: Un total de 513,666 turnos y 4,868 casos de absentismo fueron estudiados. Las probabilidades de absentismo aumentaron a medida que aumentaba la fatiga y la somnolencia de servicio y disminuía el sueño previo. Esto fue particularmente evidente para los oficiales de turno de noche que BMMF predijo que obtendrían menos sueño y tenían mayor fatiga y somnolencia que los oficiales de turno de día. Como resultado se obtienen que los modelos biomatemáticos de fatiga (BMMF) proporcionan una herramienta potencial para predecir y mitigar la fatiga en oficiales de policía.

**On-Duty Nonfatal Injury that Lead to Work Absences among Police Officers and Level of Perceived Stress:** Examinar la prevalencia, la frecuencia, la duración y la antigüedad de las licencias por lesiones y la asociación de las lesiones relacionadas con el deber con el estrés percibido en los agentes de policía de los EE. UU. Este estudio transversal incluyó a 422 agentes de policía en servicio activo de un departamento de policía urbano de tamaño medio. Para cada oficial participante, se utilizaron registros de

## AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

historial laboral para evaluar las lesiones en servicio que conducen a ausencias laborales. Se utilizaron análisis de regresión lineal para los análisis.

La mayoría de los participantes había experimentado al menos una lesión (62%), y entre los lesionados, el 67% experimentó más de una lesión relacionada con el servicio. El número medio de heridos por agente fue de tres (rango de 1 a 12). Hubo una tendencia lineal significativa en el estrés percibido medio a través del recuento de lesiones incluso después de ajustar por edad, rango y sexo.

**Stress of underworked and overpaid: Rooting out the causes of damaging absenteeism:** Esta investigación intentó probar la capacidad predictiva de un modelo ampliado de desequilibrio esfuerzo-recompensa en el absentismo de los empleados en el contexto de la vigilancia, En un contexto de absentismo del personal de una gran agencia policial en Australia, La Dra. Amanda Allisey de la Universidad Deakin, Geelong, Australia, y su equipo llevaron a cabo investigación para probar la capacidad predictiva de un modelo expandido de desequilibrio esfuerzo-recompensa en absentismo de los empleados, el aumento del absentismo es consistente con la noción de sobrecarga laboral como un estresante.

La investigación se basó en la frecuencia de las ausencias que puede representar tanto voluntarias como ausencias involuntarias. Es posible que los empleados con enfermedades crónicas tengan más probabilidades de ocupar puestos más bajos que tienen menor demanda de trabajo. Sin embargo, las ausencias habituales del trabajo debido a la sobrecarga percibida también pueden representar una decisión intencionada para evitar el lugar de trabajo.



## **AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA**

Como resultado a este hubo una fuerte influencia de las recompensas como el apoyo social y el reconocimiento en el lugar de trabajo sobre las tasas de absentismo de los oficiales. Se debe alentar a los gerentes a ver la elaboración de trabajos como una forma en que los empleados pueden contribuir para lograr el objetivo de la organización y hacerlo de una manera que promueva la mejor utilización de sus fortalezas y habilidades personales. Dentro de un entorno como la vigilancia que es rígida, altamente estructurado y estratificado, los oficiales a menudo no tienen influencia sobre su propio trabajo, horarios o tareas. Sin embargo, en la medida de lo posible, se les debe alentar a contribuir a la elaboración de sus propios trabajos y a ver su trabajo como un todo, en lugar de un conjunto de tareas sin un significado más amplio y un vínculo con la organización o las comunidades.

Dentro del esquema de búsqueda que se realizó se puede evidenciar que en su mayoría los artículos hablan de unos factores relacionados con las condiciones de las tareas que pueden genera ausentismo laboral, pues prevalece aquellos que afectan la parte psicosocial del individuo, ya sea por antecedentes médicos u otros adquiridos por las cargas laborales en el desempeño de su labor, las causas más comunes están relacionadas con el estado de salud de los individuos, carga laboral, horarios de trabajo, relaciones laborales, reconocimientos de trabajo.

## AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

### 7. Conclusiones

Lo expuesto a lo largo de la presente monografía, permite establecer las siguientes conclusiones:

En primer el tema de ausentismo en organismos policiales, ha incrementado el nivel de investigación durante los últimos cinco años, siendo este tema un blanco para poder determinar o predecir este fenómeno que se presenta en diferentes organismos, se evidencia que los artículos encontrados en su mayoría tienen un alcance correlacional y una proporción menor en alcances descriptivos y explicativos.

Por tanto, se puede identificar durante la búsqueda sistemática de la información que el ausentismo es el resultado de diferentes situaciones que afectan laboralmente a un individuo y entre estas están las afectaciones de salud, afectaciones psicosociales relacionadas con la labor.

Según los resultados encontrados, la búsqueda de investigaciones relacionadas con ausentismo en organismos policiales, es un proceso que puede arrojar diversos tipos de información, ya que los diferentes autores han abordado este tema desde diferentes referentes investigativos, teniendo en cuenta los antecedentes del tema.

Con el proceso realizado en la presente monografía se puede afirmar que las investigaciones en su mayoría preceden del análisis de datos que han sido cuantificados para llegar a los resultados y que estos han generado avances en cuanto la respuesta a diferentes inquietudes que se generan en torno a un tema.

## AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

### 8. Recomendaciones

Luego de realizar una búsqueda de la información, se pudo identificar que es un tema que se puede abordar ampliando las bases de datos de búsquedas, pues en este caso solo se utilizó SCOPUS, aunque no limito la búsqueda, se podría encontrar mayor información.

Teniendo en cuenta que, el ejercicio se realizó en el marco de un semillero de investigación para la organización, se recomiendan que los tipos de estudios que se utilicen en futuras oportunidades, sea de investigaciones de tipo correlacional, pues en la actualidad ya existen resultados de exploraciones tomadas de evidencias existentes en las organizaciones que pueden generar un aporte interesante.

Dentro del contexto institucional se sugiere explorar el tema en diferentes herramientas y bases de datos que permitan ampliar la recolección de la información, generando espacios suficientes de tiempo para su análisis, buscando así extender óptimamente los resultados de las investigaciones a realizar.

## AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

### 9. Referencias bibliográficas

Bireme. Centro Latinoamericano y del Caribe de Información en Ciencias de la Salud. Biblioteca Virtual en Salud. DeCS 2003- datos estadísticos [citado 2003 Nov 28]. São Paulo: BIREME. Disponible en la World Wide Web:

Lima, E., Vieira, T., de Barros Costa, E. (2020). Evaluating deep models for absenteeism prediction of public security agents. *Applied Soft Computing Journal*, 91.

Marshall, RE, Milligan-Saville, JS, Steel, Z., (...), Mitchell, PB, Harvey, SB. (2020). A prospective study of pre-employment psychological testing amongst police recruits. *Medicina del trabajo (Oxford, Inglaterra)*, 70, 162-168.

Riedy, S., Dawson, D., Fekedulegn, D., (...), Vila, B., Violanti, JM. (2020). Fatigue and short-term unplanned absences among police officers. *Policing*, 43, 483-494.

West, C., Fekedulegn, D., Andrew, M., (...), Park, S.K., Violanti, J... (2017). On-Duty Nonfatal Injury that Lead to Work Absences among Police Officers and Level of Perceived Stress. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 59, 11.

Beal, B... (2016). Stress of underworked and overpaid: Rooting out the causes of damaging absenteeism. *Human Resource Management International Digest*, 24, 18-20.

Ministerio de Salud Ley 1562 de 2012. (13 de abril de 2020). Obtenido de Minsalud: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

Ministerio de Salud Protección Social. (13 de Abril de 2020). Obtenido de Minsalud: <https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/RiesgosLaborales/Paginas/enfermedad-laboral.aspx>

# AUSENTISMO EN LA POLICIA - REVISIÓN BIBLIOGRAFICA

## ANEXO1. Base de Datos

AUTOR	TITULO	NOMBRE DE LA PUBLICACIÓN	AÑO	BASE DE DATOS	ABSTRACT	ALCANCE	CONCLUSIONES	IDEA PRINCIPAL	ENLACE
Lima, E., Vieira, T., de Barros Costa, E.	Evaluating deep models for absenteeism prediction of public security agents	Applied Soft Computing Journal Volumen 91 N° 106236	2020	SCOPUS	Absenteeism is a complex phenomenon characterized by the physical absence of the individual, usually at his workplace. Such absences generally lead to innumerable personal, social, and economic losses, particularly in public security institutions, where incidence is higher than in the one verified in other occupational categories. Identifying predominant absenteeism factors and allowing preventive actions to be carried out effectively may be beneficial to these institutions and their agents. Such knowledge could be acquired hypothetically by exploiting large human resources data sets. In this paper, we investigate the potential of machine learning classifiers to identify security workers prone to long-term absenteeism. Such predictors shall make decisions based on the professional history of each agent, which is extracted from databases of public security institutions. In our study, we performed experiments on a database comprised of 5 years of professional data from workers of the Military Police of Alagoas, Brazil. We evaluated deep models, including variations of Multi-layer Perceptrons (MLP), Recurrent Neural Networks (RNN) and Long Short-Term Memory (LSTM), and compared with baseline Support-Vector Machines (SVM) classifiers. We show results revealing that the best architectures achieve up to 78% of accuracy. Also, experiments indicated that the use of data accumulated over several years improves the accuracy of the prediction of absenteeism. Finally, we conclude that such results encourage the usage of deep learning techniques to predict absenteeism and support the implementation of effective prevention measures in these institutions.	CORRELACIONAL	*Tales resultados fomentan el uso de técnicas de aprendizaje profundo para predecir el absentismo y respaldan la implementación de medidas de prevención efectivas en estas instituciones.  *Los modelos de redes neuronales profundas son capaces de identificar a los trabajadores de seguridad propensos al absentismo a largo plazo con una precisión relevante.	Este documento realiza una investigación de modelos profundos para la identificación de ausentismo en agentes de seguridad pública, en el estudio se hizo uso de una metodología para evaluar la prevalencia de varias características en las personas que permanecen en el trabajo durante largos periodos, incluídas las características personales y profesionales, factores organizativos y problemas de salud específicos. Los resultados de esta investigación indican que la predicción de absentismo a largo plazo de los agentes de seguridad, aunque compleja, puede enfrentarse al empleo de modelos de redes neuronales profundas, logrando tasas de predicción que pueden ayudar a los profesionales de la salud de tales instituciones a enfatizar y mejorar las actividades de prevención del absentismo.	<a href="https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1568420207191203ub">https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1568420207191203ub</a>
Marshall, RE, Milligan-Swille, JS, Steel, Z, (...), Mitchell, PB, Harvey, SB	A prospective study of pre-employment psychological testing amongst police recruits	Medicina del trabajo (Oxford, Inglaterra) Vol. 70 (3), págs. 162-168	2020	SCOPUS	© The Author(s) 2020. Published by Oxford University Press on behalf of the Society of Occupational Medicine. All rights reserved. For Permissions, please email: journals.permissions@oup.com. BACKGROUND: Pre-employment psychological screening to detect psychological vulnerability is common amongst emergency service organizations worldwide, yet the evidence for its ability to predict poor mental health outcomes is limited with published studies looking at post-recruitment research data rather than data collected by the organizations themselves. AIMS: The present study sought to investigate the ability of pre-employment screening to predict later psychological injury-related absenteeism amongst police officers. METHODS: A nested case-control study using prospective data was conducted. One hundred and fifty police officers with a family-accepted psychological injury were matched to a control group of 150 psychologically healthy officers. Conditional logistic regression was used to examine associations between Minnesota Multiphasic Personality Inventory-2 (MMPI-2) scales measuring factors research has shown to predict psychological injury (Neuroticism, Psychoticism, Introversion, Disconstraint and Aggressiveness) and psychopathology (Depression, Anxiety and post-traumatic stress disorder (PTSD)) with subsequent psychological injury. RESULTS: Contrary to expectations, we were unable to demonstrate any association between validated pre-employment measures of personality and psychopathology with mental health outcomes amongst newly recruited police officers over a 7-year follow-up. CONCLUSIONS: Other measures may be better able to predict future mental health problems in police recruits.	DESCRPTIVO	Otros medidas pueden ser más capaces de predecir futuros problemas de salud mental en los reclutas policiales.	busca investigar la capacidad de la detección pre al empleo para predecir el absentismo posterior relacionado con lesiones psicológicas entre los agentes de policía.	<a href="https://academic.oup.com/oxj/article/doi/10.1093/oxj/70/3/162">https://academic.oup.com/oxj/article/doi/10.1093/oxj/70/3/162</a>
Riedy, S., Dawson, D., Fekedulegn, D., (...), Vila, B., Violanti, JM	Fatigue and short-term unplanned absences among police officers	Policing Vol. 43 (3) págs. 483-494	2020	SCOPUS	© 2020, Emerald Publishing Limited. Propósito: El propósito de este documento es evaluar si el trabajo por turnos, la pérdida de sueño y la fatiga están relacionados con ausencias no planificadas a corto plazo en la vigilancia. Diseño / metodología / enfoque: N = 30 Policía oficiales del bufileo Policía/Departamento fueron estudiados. El trabajo diario y la licencia por enfermedad se obtuvieron de la nómina. Absentismo se definió como tomar un solo día de enfermedad en un día laboral regularmente programado. Los modelos biomatemáticos de fatiga (BMFM) predijeron los comportamientos de sueño-vigilia de los oficiales y la fatiga y la somnolencia en servicio. El sueño previo, la fatiga y la somnolencia se probaron como predictores de absentismo durante el siguiente turno. Resultados: Un total de 121.668 turnos y 4.880 casos de absentismo fueron resultados. Las probabilidades de absentismo aumentó a medida que aumentaba la fatiga y la somnolencia de servicio y disminuyó el sueño previo. Esto fue particularmente evidente para los oficiales de turno de noche y los oficiales de turno de noche que obtuvieron menos sueño y tenían mayor fatiga y somnolencia que los oficiales de turno de día. Las probabilidades de absentismo fueron más altas para las mujeres oficiales que para los hombres. Este hallazgo no se debió a una respuesta diferencial a la pérdida de sueño, fatiga o somnolencia. Implicaciones prácticas: Absentismo puede representar una estrategia de autocontrol para la fatiga o el comportamiento compensatorio para reducir las oportunidades de sueño. Las horas de trabajo largas e irregulares que reducen la oportunidad de dormir pueden ser culpables de absentismo. Originalidad / valor: Policía la fatiga tiene consecuencias para policios oficiales, departamentos y comunidades. BMFM proporciona una herramienta potencial para predecir y mitigar la fatiga. BMFM se utilizaron para investigar los efectos del sueño y la fatiga en absentismo.	CORRELACIONAL	Los modelos biomatemáticos de fatiga (BMFM) proporcionan una herramienta potencial para predecir y mitigar la fatiga en oficiales de policía.	Evaluar si el trabajo por turnos, la pérdida de sueño y la fatiga están relacionados con ausencias no planificadas a corto plazo en la vigilancia	
West, C., Fekedulegn, D., Andrew, M., (...), Park, S.K., Violanti, J.	On-Duty Nonfatal Injury that Lead to Work Absences among Police Officers and Level of Perceived Stress	Journal of Occupational and Environmental Medicine Vol. 59 Pág. (11), pp. 1084-1088	2017	SCOPUS	© Copyright 2017 American College of Occupational and Environmental Medicine. Objective: We examined prevalence, frequency, duration, and recency of injury leave and the association of duty-related injury with perceived stress in U.S. police officers. Methods: This cross-sectional study contained 422 active duty police officers from a mid-sized urban police department. For each participating officer, work history records were used to assess on-duty injuries that lead to work absences. Linear regression analyses were used for analyses. Results: Most participants had experienced at least one injury (52%), and among those injured, 67% experienced more than one duty-related injury. The average number of injuries per officer was three (range 1 to 12). There was a significant linear trend in mean perceived stress across injury count even after adjusting for age, rank, and sex (P<0.025). Conclusion: Findings suggest that work-related injury is common and repeated work-related injuries are psychologically distressing in U.S. police officers.	CORRELACIONAL	Los resultados sugieren que las lesiones relacionadas con el trabajo son comunes y que las repeticiones de lesiones relacionadas con el trabajo son psicológicamente angustiosas en los agentes de policía de los EE. UU.	Examinar la prevalencia, la frecuencia, la duración y la antigüedad de las licencias por lesiones y la asociación de las lesiones relacionadas con el deber con el estrés percibido en los agentes de policía de los EE. UU.	<a href="https://journals.lww.com/joem/Abstract/2017/01000/On-Duty-Nonfatal-Injury-that-Lead-to-Work-Absences.8.aspx">https://journals.lww.com/joem/Abstract/2017/01000/On-Duty-Nonfatal-Injury-that-Lead-to-Work-Absences.8.aspx</a>
Beal, B.	Stress of underworked and overpaid: Rooling out the causes of damaging absenteeism	Human Resource Management International Digest 24(8), pp. 18-20	2016	SCOPUS	© 2016, © Emerald Group Publishing Limited. Purpose: Frequent absences from work can be highly disruptive, while also potentially indicating problematic working conditions that can lead to increased withdrawal behavior. The purpose of this paper is to test the predictive capability of an expanded effort-reward imbalance model on employee absenteeism within the context of policing. Design/methodology/approach: Three separate reward systems are identified by the effort-reward imbalance model. In this study, the authors assessed these individual components for their contribution to officer withdrawal behavior in the form of absenteeism frequency. Data were gathered from officers within a large Australian police agency. Findings: Findings indicate that there was a strong influence of social rewards, such as social support and recognition in the workplace on officer absenteeism rates. Low workload was associated with a higher frequency of absenteeism, suggesting a potential underlying effect. There were a number of significant interactions providing support for the effort-reward imbalance mechanism and the separation of the reward construct. Security rewards were particularly influential and significantly moderated the relationship between effort and absenteeism. Originality/value: This paper considers an expanded model of worker strain and contributes a longitudinal assessment of the association between perceived effort and reward systems and worker absenteeism.	EXPLICATIVO	Hubo una fuerte influencia de las recompensas sociales, como el apoyo social y el reconocimiento en el lugar de trabajo sobre las tasas de absentismo de los oficiales. La baja carga de trabajo se asoció con una mayor frecuencia de absentismo, lo que sugiere un posible efecto de baja carga.	Probar la capacidad predictiva de un modelo ampliado de desequilibrio esfuerzo-recompensa en el absentismo de los empleados en el contexto de la vigilancia	<a href="http://dx.doi.org/10.1108/JHRM-07-2016-0018">http://dx.doi.org/10.1108/JHRM-07-2016-0018</a>