

RESUMEN ANALÍTICO ESTRUCTURADO (RAE)	
Autor(a)(s)	Orlando Celis Salazar Angélica Nohemy Rangel Pico César Augusto Silva Giraldo
Director/a	Jorge Helberth Sánchez Tirado
Título principal del proyecto	Sistematización de la experiencia de la acción sindical de Sintraproaceites en las transformaciones sociales generadas en el municipio de San Alberto – Cesar
Título secundario	Ninguno
Publicador principal	Corporación Universitaria Minuto de Dios
Citación de trabajos de grado (Normas APA)	Celis, O., Rangel, A. & Silva, C. (2019). Sistematización de la experiencia de la acción sindical de Sintraproaceites en las transformaciones sociales generadas en el municipio de San Alberto – Cesar. (Tesis de maestría). Corporación Universitaria Minuto de Dios, Bucaramanga – Colombia.
Palabras claves	Sindicalismo, acción comunitaria, resistencia social, transformación social
Resumen	<p>La sistematización de la experiencia de las transformaciones sociales generadas en el municipio de San Alberto, departamento del Cesar por parte del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria del Cultivo y Procesamiento de Aceites Vegetales – SINTRAPROACEITES, fue llevada a cabo a partir de contactos con el propio sindicato y con representantes de la comunidad del municipio, de donde se conformó un equipo sistematizador y se definió un grupo de informantes claves.</p> <p>La intención de la sistematización fue contar, desde una mirada crítica e interpretativa, las experiencias de los pobladores del municipio de San Alberto y miembros del sindicato, mediante una reconstrucción ordenada y sistemática de las vivencias, contando lo sucedido con el fin de comprenderlo e interpretarlo, recuperando saberes y creencias implícitas en la práctica, para luego presentarlos y confrontarlos con conocimientos teóricos relacionados con el tema del postdesarrollo. Por ello fue necesario contar los hitos históricos que han significado cambios a través del tiempo y así mostrar los procesos generados más allá de la acción sindical.</p> <p>La recolección de la información se hizo a través de entrevistas semiestructuradas las cuales fueron analizadas e interpretadas en relación con los discursos del modelo hegemónico de desarrollo y los que se le contraponen desde el postdesarrollo. Los hallazgos de esta sistematización dan cuenta de las prácticas que han permitido que la acción sindical gestione el acceso a la educación y a servicios de salud, la mejora de servicios públicos, oportunidades de vivienda y el fomento del deporte y la cultura como reivindicación del territorio por parte de los asociados al sindicato y en favor de la comunidad en general del municipio.</p>
Descripción	La relevancia de esta sistematización consiste en el reconocimiento de la labor de un sindicato más allá de las reivindicaciones comunes de la acción sindical respecto a sus asociados directos, dando el valor que merecen los sucesos que llevaron a lo que hoy es la realidad de los habitantes del municipio de San Alberto, rescatando las interpretaciones sobre los sucesos y los procesos narrados; reelaborando y

	recuperando los sentidos de la experiencia; dando cuenta de los aprendizajes e identificando las teorías, saberes y creencias que subyacen implícitas en la experiencia, para luego reconocer en ellas su relación con el postdesarrollo y las transiciones que se realizan en dicho sentido por cuenta de toda una comunidad, con el apoyo del sindicato.
Línea de investigación	Alternativas al Desarrollo
Programa académico	Maestría en Paz, Desarrollo y Ciudadanía

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS

MAESTRÍA EN PAZ, DESARROLLO Y CIUDADANÍA

SISTEMATIZACIÓN DE LA EXPERIENCIA DE LA ACCIÓN SINDICAL DE
SINTRAPROACEITES EN LAS TRANSFORMACIONES SOCIALES
GENERADAS EN EL MUNICIPIO DE SAN ALBERTO – CESAR

Autores

Angélica Nohemy Rangel Pico

César Augusto Silva Giraldo

Orlando Celis Salazar

Director de tesis

Jorge Helberth Sánchez Tirado

Bucaramanga, mayo de 2019

Resumen

El presente informe es resultado de un proceso de sistematización de experiencia que surgió por el interés de interpretar las acciones realizadas por el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria del Cultivo y Procesamiento de Aceites Vegetales - SINTRAPROACEITES en relación con las transformaciones sociales generadas en el municipio de San Alberto, departamento del Cesar. Esta sistematización se realizó a partir de los primeros acercamientos con el sindicato y con la comunidad del municipio, teniendo presente los actores principales y participantes de la historia del municipio y del sindicato que a lo largo de todos estos años han sido claves en los procesos de transformación social. De allí se conformó un equipo sistematizador y se definió un grupo de informantes claves.

El proceso de sistematización de la experiencia de la acción sindical de SINTRAPROACEITES en las transformaciones sociales generadas en el municipio de San Alberto – Cesar, parte de poder contar desde una mirada crítica e interpretativa, las experiencias de los pobladores del municipio de San Alberto, mediante una reconstrucción ordenada y sistemática de las vivencias, contando lo sucedido con el fin de comprenderlo e interpretarlo, recuperando saberes y creencias implícitas en la práctica, para luego presentarlos y confrontarlos con conocimientos teóricos relacionados con el tema del postdesarrollo. Por ello fue necesario contar los hitos históricos que han significado cambios a través del tiempo y así mostrar los procesos generados más allá de la acción sindical.

La recolección de la información se hizo a través de entrevistas semiestructuradas las cuales fueron analizadas e interpretadas en relación con los discursos del modelo hegemónico de desarrollo y los que se le contraponen desde el postdesarrollo. Los hallazgos de esta sistematización dan cuenta de las prácticas que han permitido que la acción sindical gestione el acceso a la educación y a servicios de salud, la mejora de servicios públicos, oportunidades de vivienda y el fomento del deporte y la cultura como

reivindicación del territorio por parte de los asociados al sindicato y en favor de la comunidad en general del municipio.

Esta sistematización es relevante ya que presenta los sucesos que llevaron a lo que hoy es la realidad de los habitantes del municipio de San Alberto y rescata las interpretaciones sobre los sucesos y los procesos narrados; reelabora y recupera los sentidos de la experiencia, dando cuenta de los aprendizajes, y reconstruye las teorías, saberes y creencias en el trasfondo de la experiencia, para luego reconocer en ellas su relación con el postdesarrollo y las transiciones que se realizan en dicho sentido por cuenta de toda una comunidad, con el apoyo del sindicato.

Índice

Proceso metodológico de la sistematización	6
1.1. Proceso previo a la sistematización	6
1.2. Conformación del equipo sistematizador.....	6
1.3. Definición del eje de sistematización	10
1.4. Eje de la sistematización	11
1.5. Elaboración del plan de trabajo	11
CAPÍTULO 2	14
Contexto de los inicios de la experiencia.....	14
2.1. Contextualización general del municipio de San Alberto – Cesar	14
2.2. La industria palmera en San Alberto, Cesar	16
CAPÍTULO 3	18
Reconstrucción narrativa de la experiencia: origen y consolidación del sindicato.....	18
CAPÍTULO 4	23
Interpretación crítica de la experiencia reconstruida	23
4.1. Recuperación de la tierra	24
4.2. Oportunidades de vivienda y mejora de servicios públicos.....	25
4.3. Fomento del deporte y la cultura	28
4.4. Acceso a la educación.....	29
CAPÍTULO 5	32
Teorización.....	32
5.1. Transformaciones sociales con relación con la defensa del territorio y la recuperación de la tierra.....	33
5.2. Transformaciones sociales con relación a las oportunidades de vivienda y mejora de servicios públicos.....	35
5.3. Transformaciones sociales con relación a la cultura.....	36
5.4. Transformaciones sociales en relación con el acceso a la educación.....	38
CAPÍTULO 6	42
Socialización de resultados de la sistematización, balance y prospectiva de la experiencia sistematizada	42
6.1 Socialización.....	42
6.2 Balance.....	43
6.3 Prospectiva de la experiencia	44
Lista de Referencias.....	45

Lista de tablas

Tabla 1. Grupo de informantes claves.....	9
Tabla 2. Cronograma del proceso de sistematización.....	13

CAPÍTULO 1

Proceso metodológico de la sistematización

1.1. Proceso previo a la sistematización

SINTRAPROACEITES desde sus orígenes y de acuerdo con sus ideales, se ha interesado en aportar en cada una de sus acciones lideradas y realizadas como organismo sindical, sobrepasando los límites de la lucha por los derechos laborales, para llegar a ser precursores de grandes logros a nivel educativo, cultural, deportivo, económico y social, generando transformaciones sociales en el municipio de San Alberto. Estas y otras razones son las que motivaron a los estudiantes investigadores que realizaron el presente informe a proponer realizar el proceso de sistematización de la experiencia para la descripción y análisis de los procesos y resultados de la gestión llevada a cabo por el sindicato y que convierten a este en un referente clave en el municipio de San Alberto, la región y el país, en cuanto a dinámicas de movilización social por la paz y por la mejora en la calidad de vida de una comunidad a partir del ejercicio sindical, trascendiendo o superando los objetivos centrados en mejoras laborales solamente para sus asociados.

1.2. Conformación del equipo sistematizador

La conformación del equipo sistematizador surgió de una revisión minuciosa de algunos actores principales y participantes de la historia sindical de trabajadores de la palma, que a lo largo de todos estos años han sido claves en los procesos de transformación social del municipio de San Alberto, partiendo principalmente de su interés en vincularse o participar en el desarrollo del proyecto. Se analizó una lista de concedores del tema entre los que se encuentran Wilson Ferrer, Aníbal Mendoza, Jesús María Gómez, Lope Barbosa, Luis Valdés, Julio Flórez, Félix Miranda, Jesús González y Horacio Mendoza, a

quienes se les invitó de manera personal a participar de la propuesta. Quien de manera contundente decidió ser parte del equipo sistematizador fue Aníbal Mendoza.

Ante la respuesta positiva de participación de Aníbal Mendoza, se decidió realizar un encuentro con él y el resto del equipo sistematizador en la ciudad de Bucaramanga. En este espacio se dio la oportunidad de evocar momentos históricos y experiencias respecto a acontecimientos que giraron en torno a la lucha sindical de SINTRAPROACEITES y de reflexionar sobre las transformaciones sociales producto de las acciones realizadas por el sindicato, como alternativa al desarrollo en las comunidades del municipio de San Alberto. En ello contribuyó la memoria prodigiosa de Aníbal, quien fue capaz de relatar tantos años como poblador del municipio, líder sindical y desplazado por factores violentos.

En la primera reunión se dialogó sobre la manera como se podría desarrollar la sistematización, estableciendo los mecanismos de seguimiento a los avances, así como aspectos relacionados con la metodología a emplear, el rol de cada uno de los integrantes del equipo, entre otros asuntos. También se establecieron algunas tareas puntuales de los integrantes del equipo promotor de la sistematización, pensando en el contexto del municipio de San Alberto y otras acciones relacionadas con el desarrollo mismo del proceso. De ahí que se establecieron otros encuentros de trabajo, que se organizaron en un calendario con fechas posibles para su realización.

En los siguientes encuentros, se analizaron preguntas tales como ¿cómo lo haríamos? y por ¿dónde se iniciaría? De la misma forma cuestionó si se requerirían otros participantes en el equipo promotor de la sistematización, y en dicho caso, se discutió quiénes serían esas personas, planteando los mecanismos de contacto con los líderes, definiendo que, como parte de la estrategia planteada por Aníbal, fuese él mismo quien los contactará, principalmente porque es quien conoce a toda la población y es quien cuenta con la credibilidad y confianza, para lo cual estaría respaldado por la Maestría en Paz, Desarrollo y Ciudadanía de la Corporación Universitaria Minuto de Dios a través de los tres estudiantes investigadores que presentan este informe.

De esta manera, el equipo promotor de la sistematización quedó conformado por el señor Aníbal Mendoza, uno de los principales promotores del sindicato y conecedor de muchas de las acciones emprendidas por la organización SINTRAPROACEITES, quien ha sido líder social, desempeñado el rol de directivo sindical por muchos años, todo lo cual le ha significado su condición actual de desplazado por la violencia de la zona sur del Cesar. Hoy don Aníbal es referente en el proceso de restitución de tierras y reparación colectiva del municipio de San Alberto. De la misma manera hace parte del proyecto de recuperación de la memoria histórica de las víctimas de la industria palmera del Cesar, investigación denominada *Familias trabajadoras de la palma contamos nuestra propia historia*, con el auspicio de la Fundación de Apoyo y Consolidación Social para Desplazados por la Violencia en Colombia - FUNDESVIC y de SINTRAPROACEITES.

Los demás integrantes del equipo sistematizador son tres estudiantes de la Maestría en Paz, Desarrollo y Ciudadanía: Angélica Nohemy Rangel Pico, quien participó durante algunos años como directiva sindical en la región y los estudiantes César Augusto Silva Giraldo y Orlando Celis. Todo el equipo promotor de la sistematización se motivó por la reconstrucción de la historia para mostrar los principales acontecimientos en el municipio de San Alberto que fueron propiciados por SINTRAPROACEITES y que pueden ser consideradas transformaciones sociales.

En el siguiente encuentro se realizó una revisión detallada a manera de reflexión e introspección, producto de la crítica y autocrítica, dando una mirada al pasado, viendo a través de la historia de la organización SINTRAPROACEITES y la historia misma del municipio, qué aspectos de gran relevancia podrían considerarse como aportes al municipio de San Alberto, entre los que se encontraron servicios básicos, educación, salud, recuperación y restitución de tierras, recreación deporte y cultura, entre otros.

También se consideraron y definieron algunos informantes por su condición y experiencia de liderazgo en diversos campos, quienes han promovido acciones que han aportado al municipio, fortalecido la autonomía de las organizaciones comunitarias y el desarrollo de sus capacidades. En esta definición de informantes claves se tuvo en cuenta una larga lista de líderes presentada por Aníbal Mendoza y los sugeridos por Angélica

Rangel, con las recomendaciones metodológicas de César Silva y Orlando Celis que sirvieron para establecer criterios logísticos y condiciones de la selección. Esta minuciosa revisión llevó a elección de los informantes para el desarrollo del proyecto, quienes se enuncian en la Tabla 1.

Tabla 1.
Grupo de informantes claves

Nombre y apellido	Rol líder social
Bernardo Cuadros	Representante SINTRAPROACEITES
Arturo Rincón Sarmiento	Presidente SINTRAPROACEITES
Carlos Antonio Blanco	Directivo SINTRAPROACEITES. Representante Nacional de SINTRAPROACEITES.
Raúl Patiño	Líder SINTRAPROACEITES
Rogelio Guiza Pardo	Líder social del municipio San Alberto
Eliana María Rodríguez Barrios	Líder sindical y social del municipio San Alberto
Edgar Ricardo Díaz	Habitante del municipio San Alberto
Martha Castro	Habitante del municipio San Alberto

Luego de la identificación de las personas clave para recopilar la información a través de entrevistas, se presentó un plan de sistematización. En cuanto al diseño, validación y aplicación de instrumentos de recolección de información, se consideró necesario emplear entrevistas semiestructuradas, que tienen como finalidad que los participantes cuenten su realidad y experiencia, dentro de un ejercicio comunicativo marcado por un contexto cultural y social.

Según Bernal (2016), la entrevista semiestructurada en profundidad permite comprender las representaciones que tienen las personas del tema a entrevistar, tal como ellos lo expresan con sus propias palabras. Para el caso de estudio, este tipo de entrevista

permitió una conversación entre similares y no la estructura de pregunta y respuesta a través de un esquema rígido. Pero de igual manera se utilizó como instrumento una guía de preguntas semiestructuradas, la cual permitió un relativo grado de flexibilidad, permitiendo la interacción con el o los entrevistados.

Se realizaron las entrevistas semiestructuradas a los informantes claves de manera individual en donde se plantearon algunas temáticas y preguntas que orientaron la conversación de acuerdo con los propósitos de la investigación. Posteriormente, se realizó un inventario de documentos disponibles sobre la experiencia, para complementar la narración de los hechos que significaron acciones transformadoras del sindicato en el municipio de San Alberto.

1.3. Definición del eje de sistematización

Este trabajo se desarrolló como parte de la línea de investigación Alternativas al Desarrollo de la Maestría en Paz, Desarrollo y Ciudadanía. Se estableció como estrategia metodológica la sistematización de experiencias, la cual parte de procesos socio históricos, dinámicos y complejos, individuales y colectivos que son vividos por personas concretas. Estas experiencias se dan por procesos vitales que están en permanente movimiento y combinan un conjunto de dimensiones objetivas y subjetivas de la realidad histórico-social (Jara, 2009).

Partiendo de lo anterior, el desarrollo de la sistematización permitió revelar la misión y las estrategias de SINTRAPROACEITES en relación con las acciones desarrolladas con las comunidades, lo mismo que la reconstrucción, identificación y presentación de las reflexiones propiciadas. Sirvió de mucho contar con la motivación por parte de los que tuvieron la vivencia, de narrar unos acontecimientos en los que fueron actores de primera línea al mismo tiempo que beneficiario y esto fue lo que permitió la reconstrucción de la historia.

En este punto, se estableció como eje de sistematización los cambios sociales que se generaron a partir de las gestiones y acciones directas de SINTRAPROACEITES que propiciaron lo que hoy es el municipio de San Alberto, permitiendo que al final se socializara un proceso reflexivo sobre las acciones sindicales, no solo desde la lucha sindical de los trabajadores por sus particulares demandas y su propio bienestar, sino referido a la transformación de toda una región, con el fin de que este ejercicio sirva como referente y motivación a diferentes formas de organización, no solo de tipo sindical.

1.4. Eje de la sistematización

El eje de la sistematización de la experiencia de SINTRAPROACEITES que fue definido por el equipo promotor de la sistematización, con el aval del sindicato fue: los aportes de SINTRAPROACEITES a las transformaciones sociales dadas en el municipio de San Alberto. Se definieron como categorías para la organización y análisis de la información en torno al eje de sistematización: la reivindicación del territorio, mejoras a los servicios públicos, acceso a servicios de salud, a la vivienda, la cultura y la educación en el municipio.

1.5. Elaboración del plan de trabajo

Con el equipo sistematizador ya conformado, se realizó la distribución de las actividades y procesos a desarrollar, prosiguiendo con el desarrollo de las entrevistas establecidas para la reconstrucción de los hechos y la narración de los sucesos históricos que llevaron a la generación de cambios sociales en las comunidades en las categorías ya mencionadas.

Se partió de narrar los antecedentes, sus orígenes y su particular evolución en un contexto socio-histórico determinado, caracterizando diferentes aspectos que conforman de forma individual y colectiva las motivaciones, intereses, creencias, saberes y valores que

se han puesto en juego en la materialización de las iniciativas de acción social, llegando a identificar sus méritos o logros, sus posibilidades y limitaciones. También se reflexionaron los aprendizajes de los actores propios de la experiencia, materializando un diálogo de saberes entre aquellos originados en las propias prácticas del sindicato, con las construcciones teóricas y conceptuales alrededor del postdesarrollo, para finalizar el proceso con una socialización de la experiencia en diferentes escenarios y a través de diversos medios, que tuviese con fin de motivar el comienzo de otras iniciativas de transformación social o fortalecerlas en diferentes escenarios.

La experiencia sistematizada permitió la reconstrucción de la historia de lucha sindical de SINTRAPROACEITES y con ello visualizar cómo desde estas acciones se generaron procesos de transformación social en el municipio, aunando esfuerzos con otras organizaciones sociales y comunitarias, incluso a través de las demandas y gestiones relacionadas con entidades públicas y las empresas de producción y transformación de la palma.

Desde la línea de investigación en alternativas al desarrollo, este proceso de sistematización permite fortalecer el macro proyecto transiciones al posdesarrollo, al presentar nuevas formas para construir experiencias de alternativas al modelo económico, que permiten (y se basan en) transformaciones culturales profundas, llegando a apuntar a nuevos modelos civilizatorios, concepciones de humanidad y otros paradigmas frente al bienestar, la calidad de vida, la solidaridad y la paz. Para el caso de SINTRAPROACEITES, sus líderes pueden ser considerados gestores de cambios culturales y sociales bajo alternativas a lo que se conoce como desarrollo, pues lo que han buscado en su quehacer sindical es generar autonomía organizativa u a partir de allí, lograr empoderar a la comunidad en la consecución de nuevas transformaciones.

Las principales fuentes de información empleadas corresponden a memorias y relatorías de las diferentes reuniones del equipo promotor, fuentes documentales del sindicato, las entrevistas con los informantes claves para la sistematización de esta experiencia y los registros de fotografía, video y audio producto del trabajo de campo.

Tabla 2. Cronograma del proceso de sistematización

Actividades	Fechas
Elaboración del plan de sistematización	Noviembre de 2018
Realización de entrevistas y recolección de información secundaria sobre la experiencia	Diciembre de 2018 a enero de 2019
Ordenamiento de la información recolectada	Febrero a junio de 2019
Elaboración del informe final de la sistematización	Febrero a junio de 2019
Taller de socialización con los principales actores del proceso	Febrero a junio de 2019

Fuente: elaboración propia de los autores

CAPÍTULO 2

Contexto de los inicios de la experiencia

2.1. Contextualización general del municipio de San Alberto – Cesar

Localizado al sur del departamento del Cesar se encuentra el municipio de San Alberto con una extensión de 67.610 hectáreas, el cual nació debido a la segregación presentada en el municipio de Río de Oro y fue creado por la Ordenanza 003 del 27 de noviembre de 1976. Limita al norte con el municipio de San Martín, entre las quebradas Rimás y Las Micas, al Sur con el río San Alberto del Espíritu Santo que lo separa de los departamentos de Santander y Norte de Santander; limita al occidente con el departamento de Santander en el río Lebrija y al oriente con el municipio de Ábrego de Norte de Santander en las aguas de la Loma de la Peña (CID, 2000).

La zona donde actualmente queda San Alberto que en los años 40 prácticamente estaba despoblada. El municipio de San Alberto tuvo sus inicios en el caserío El Cruce formado a finales de la década de los 50s, pues gracias a la construcción de la vía férrea, empezó a poblarse por cuenta de trabajadores quienes recién llegados comenzaron a apropiarse de las tierras, convirtiéndose en colonos, que iniciaron actividades de ganadería extensiva, lo que provocó una serie de disputas por la propiedad de tierras, que derivaron en violencia (Rey, 2013). Desde entonces este municipio ha estado influenciado por un sin número de eventos históricos, partiendo inicialmente de los que motivaron la ocupación, la cual estuvo influenciada por los diferentes frentes geográficos, llegando a la conformación de diversos asentamientos diferenciados, pero que confluyen hoy en día para la reafirmación de una identidad propia de pueblo y sociedad que ha sido difícil formar, a pesar de su historia.

Ya por los años 60, se comienza a presentar el ingreso de empresas extranjeras, que mostraron la posibilidad de nuevos cultivos, como el de palma africana, lo que llevó a que los pobladores de la época vivieran en torno a los oficios que surgían alrededor de los

cultivos. A mediados de los 70 se comienzan a crear viviendas en las que convivían obreros y se empieza a constituir lo que hoy es el casco urbano de San Alberto (CID, 2000).

En la década de los ochenta se comienza a promover la construcción de vivienda obrera para los trabajadores de la palma, proceso que se vio opacado por la llegada de la violencia política en la región que en muchos casos se dio por el conflicto que se comenzó a presentar por la explotación de los patronos a los obreros especialmente en la empresa INDUPALMA (CID, 2000).

En el transcurso de los años y debido al aumento de los pobladores en el municipio, se comienzan a presentar diferentes problemáticas que llevaron a que la acción sindical de SINTRAPROACEITES tomará un rol fundamental en el liderazgo por la mejora de una sociedad que hacía parte de su entorno (CID, 2000).

En relación con la educación, no se contaba con espacios donde se pudiera formar a los hijos de los pobladores tanto en el sector urbano como rural. De igual manera, la inexistencia de docentes con capacidades probadas para la educación llevaba a que se presentaran dificultades en la formación de pobladores que comprendieran su entorno y se convirtieran en ciudadanos activos como formadores de cambios (CID, 2000).

La dinámica del empleo en la región se ha manejado culturalmente de forma machista, pues se ha conservado la idea de que el hombre es el jefe de hogar que debe trabajar devengando un salario y su cónyuge mujer debe permanecer en el hogar realizando labores no remuneradas como la de cuidar de los hijos y realizar diferentes labores domésticas, situación que ha incidido en los bajos ingresos de los hogares y generado violencia de género.

La infraestructura física en salud era insuficiente y según los pobladores no contaban con la dotación técnica y humana para prestar un servicio de calidad y de esta manera satisfacer las necesidades que demanda una población en constante crecimiento. A nivel urbano y rural no se contaba con el servicio de acueducto y alcantarillado, por lo que era difícil tener agua potable en el municipio y esto generaba enfermedades gastrointestinales y de tipo viral. Las viviendas que se fueron formando tanto en la zona

rural y urbana presentaban como característica principal el hacinamiento, pues un solo cuarto era compartido en promedio por tres o cuatro personas (CID, 2000).

El bajo nivel de ingresos se ha reflejado en un alto índice de pobreza y condiciones de hacinamiento, lo que se ha agravado con el bajo nivel educativo de varias generaciones y los problemas de salubridad relacionados a su vez con el mal servicio del acueducto y la no existencia de agua potable para el consumo humano.

El municipio de San Alberto se caracteriza por la diversidad cultural que ha sido consecuencia de la llegada de antioqueños, santandereanos y costeños, lo que ha llevado a que no se haya construido una identidad cultural propia y que exista un bajo sentido de pertenencia con el territorio. Sus habitantes se consideraban como una agrupación de nómadas que llegaban a la región buscando una oportunidad de empleo alrededor del cultivo de la palma (CID, 2000).

San Alberto, es un municipio que cuenta con una problemática histórica de sucesivos periodos de violencia, que formaron en el imaginario social la sensación de miedo y la cultura del silencio, para evitar el estigma de estar en contra de los actores que protagonizaron hechos violentos.

2.2. La industria palmera en San Alberto, Cesar

Las primeras palmas africanas de aceite que llegaron a Colombia ingresaron gracias a Florentino Claes en 1932, quien las trajo de Brasil. En el César el cultivo de palma se empezó a establecer cuando en el país se terminaba el periodo denominado época de La Violencia (FUNDESVIC, 2011). Hacia finales de los años cincuenta del siglo pasado, con la llegada al municipio de San Alberto del cultivo e industria de la palma (1950 hasta 1972), también llegó el desarrollo económico desde una mirada hegemónica y comenzó un rápido crecimiento poblacional. Uno de los primeros cultivos con fines industriales se dio en el sur

del Cesar en los municipios de San Alberto, Minas, La Pedregosa, La Llana y San Rafael, donde se instalaron las empresas INDUPALMA e HIPINLANDIA.¹

Todo esto se da en el marco de varios fenómenos que afectaron las comunidades de territorio, entre ellos el conflicto armado y el desplazamiento forzado, lo mismo que el surgimiento y desarrollo del sindicalismo y de los procesos sociales (1972-1988), dentro de los cuales nace la organización sindical de trabajadores de la palma.

La zona en donde se inició este proceso contaba con gran biodiversidad y riqueza ambiental propia de una extensa región selvática (FUNDESVIC, 2011). Nunca se pensaron ni dimensionaron los daños que generaría para la región y el cultivo extensivo de la palma y las invaluable pérdidas de diversidad biológica de flora y fauna que produciría al afectar los humedales y la ciénaga presentes en la región.

En 1965 las empresas existentes construyen la primera planta extractora y comienzan a iniciar un proceso de expansión en el cual se logra la consolidación de la empresa INDUPALMA en los años 70 y 80, lo que significó la consolidación de un sector económico fuerte en la región.

Durante los inicios de los años 90, se presenta una crisis en el sector por cuenta de la apertura económica, que provocó la desestabilización de los precios del aceite en medio de la intensificación de la violencia en las regiones donde se realizaban los cultivos de la palma (FUNDESVIC, 2011).

¹ El 24 de abril de 1961 se constituye jurídicamente la empresa INDUPALMA.

CAPÍTULO 3

Reconstrucción narrativa de la experiencia: origen y consolidación del sindicato

En primer lugar, se debe tener en cuenta que hacia el año 1931, en Colombia fueron reconocidos los sindicatos por el gobierno nacional, lo que permitió que se estableciera una legislación sobre el sindicalismo mediante la ley 83 de 1931. Con base a esto se fueron legalizando las diferentes organizaciones de trabajadores, conformándose así las primeras centrales: la Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC) en 1936 y la Unión de Trabajadores de Colombia en 1946. Hacia el año 1960 éstas se dividieron y para congregarse surgieron la Confederación Sindical de Trabajadores de Colombia CSTC y la Confederación General de Trabajadores FETRALSA (CTC). Terminando los años 70, como parte del recuerdo de la memoria de las familias palmeras del sur del Cesar, se agrupa en el país el llamado bloque sindical independiente (Rey, 2013).

El 23 de julio de 1963 se funda el primer sindicato de INDUPALMA (ULTRASAN, que luego cambia su nombre por el de SINTRAINDUPALMA) e inicia conformado por 28 asociados. Es en este tiempo que se da la persecución sindical de la empresa a los trabajadores, manifiesta en la cancelación de contratos laborales a sindicalistas y los aumentos de salarios a quienes se retiraran del sindicato. Esto propició la vinculación sindical de forma secreta, bajo la cual se incorporaron entre 200 y 300 personas nuevas en el sindicato (FENSUAGRO, 2011).

Con ese número de asociados la empresa empezó a acceder a los requerimientos realizados desde el sindicato, más aún después de que se realizará un paro de 3 días que dio como resultado un diálogo con los directivos y la aceptación del sindicato por parte de ellos.

No fueron fáciles los primeros años de la actividad sindical, pues siempre se trataba de orientar su mirada hacia la conquista laboral convencional frente a la empresa: *“yo llegaba a negociar y el entonces director de plantación, J.J. Pirard, un francés, se sentaba al otro lado de la mesa sacaba dos revólveres y los ponía sobre la mesa, con el cañón mirando*

hacia mí y decía- Ahora sí, hablamos con el sindicato". (Mendoza, A. comunicación personal, 22 diciembre.2019)

Los objetivos iniciales del sindicato se basaban en la lucha por el reconocimiento de los derechos de los trabajadores y la búsqueda de unas condiciones decentes de trabajo de los contratistas, pues estos últimos estaban sometidos a explotación laboral, condiciones paupérrimas en un clima extenuante, horas que se sumaban a las legales vigentes sin su reconocimiento económico y todo ello por un salario inferior al mínimo legal de la época.

En el año 1966 se presentó la primera huelga, lo que ocasionó el despido de varios trabajadores, estando entre ellos líderes y dirigentes sindicales. Continuado con el descontento en el año de 1971, se presentó una nueva huelga, la cual después de 45 días fue declarada ilegal y el sindicato perdió su personería jurídica. En el año de 1972 se recupera la personería jurídica, tras la destrucción de la sede sindical provocada con un bulldócer, motivando al gerente de INDUPALMA a convocar a la junta directiva del sindicato, llevando a la firma de la convención colectiva de trabajo. Desde ese momento el sindicato se llamó "Asociación Sindical de Trabajadores de Indupalma" ASINTRAINDUPALMA (FENSUAGRO, 2011).

Durante este periodo los trabajadores no tenían derecho a prestaciones sociales, seguridad social o auxilios, lo que llevó a una gran huelga en el año 77, logrando la reivindicación y defensa de sus derechos y dignidad, adquiriendo estabilidad laboral y asentamiento familiar (FENSUAGRO, 2011).

Este sindicato comenzó a ganar terreno en el reconocimiento de derechos de los trabajadores, mejorando las condiciones laborales y logrando un clima de equidad. Durante los años siguientes a la gran huelga y con las posteriores convenciones colectivas, se logró crear un fondo de vivienda que le proporcionará casa a los trabajadores, con descuentos quincenales de su sueldo para pagar las cuotas de su deuda, lo cual ayudó a que la población aumentará y se desarrollará el municipio de San Alberto. Además, se fueron creando los diferentes barrios, entre ellos el Primero de Mayo, donde se ubica gran parte

de la familia de trabajadores de la palma. Adicionalmente se gestionaron espacios para la creación de la escuela para los niños y la construcción de la sede del sindicato.

En el año 1984, la organización sindical obtuvo la personería jurídica denominada para ese entonces como Sintra Hipinlandia, planteando el primer pliego de peticiones entre las que se encontraba eliminar el régimen del trabajador contratista. Sin embargo, las condiciones del pliego de peticiones no se lograron negociar y los trabajadores decidieron suspender sus labores por 40 días e iniciar la huelga del año 1985.

En 1985, Asintraindupalma se solidariza con los trabajadores de la empresa Palmas Oleaginosas Hipinto, luego Palmas del Cesar, quienes se encontraban en un conflicto que duró 63 días. Todos estos procesos dados por la lucha sindical fortalecieron y lograron la consolidación del sector palmero de la región, llevando a la conformación de una organización de industria palmera, surgiendo entonces el Sindicato Nacional de los Trabajadores de la Industria del Cultivo y Procesamiento de Aceites y Vegetales SINTRAPROACEITES. La creación de este nuevo sindicato inicia con 3000 afiliados (FUNDESVIC, 2011).

Es durante este periodo de la historia que SINTRAPROACEITES es reconocido como organización sindical, siendo el único representante legal de los trabajadores por INDUPALMA Y PALMERAS DE LA COSTA conforme a la personería jurídica No. 04541 de diciembre 30 de 1985.

Hay que indicar además que en la década de los 80s las mujeres conformaron el Comité Femenino y en torno a ello, se resalta el importante papel que jugaron las mujeres en ese momento y en toda la historia sindical. Ellas también se organizaron y tuvieron un papel político relevante, además apoyaron de manera decidida al sindicato en las acciones que este desarrollaba.

Hacia el año 1988, tiempo en el que la organización sindical participó en cinco convenciones colectivas de trabajo, se lograron acuerdos que beneficiaron a trabajadores y sus familias, siendo esta la oportunidad para la adquisición de vivienda, ampliación de servicios públicos y creación de programas de capacitación y educación, tiempo en que

finalmente se consolidó el Sindicato Nacional de los Trabajadores de la Industria del Cultivo y Procedimiento de Aceites Vegetales SITRAPROACEITES, con 1800 afiliados cuyo primer presidente fue José Rodríguez Moreno.

Se da inicio a procesos para apoyar el desarrollo y crecimiento de las comunidades ubicadas en el municipio de San Alberto, situación que acrecentó el conflicto, así como el aumento de asesinatos de los miembros, líderes y directivos de la organización sindical por cuenta de diversos grupos armados ilegales de la época, lo que se prolongó hasta el 2003, año en que se registra el último asesinato de un líder sindical en Copey- Cesar (FENSUAGRO, 2011).

La organización SINTRAPROACEITES no cuenta con el sistema de gestión de calidad, ni un documento que deje ver la trazabilidad en relación con el direccionamiento y planeación estratégicos, misión, visión, objetivos, metas, entre otros aspectos. Sin embargo, al interior de sus estatutos se contemplan aspectos relacionados con consignas que apuntan al desarrollo de las dichas funciones.

Como parte de los principios que rigen a la organización están la justicia, la equidad, el mutuo respeto y cumplimiento de la ley que establece sus estatutos a partir del fortalecimiento de las buenas relaciones y buenas maneras frente a las condiciones de trabajo y de la vida de cada uno de sus asociados, propendiendo siempre por el mejoramiento y la defensa permanente, en el ejercicio de sus derechos, la convivencia en armonía y respeto mutuo, la unidad entre los socios de las diferentes organizaciones apuntando hacia el desarrollo del compañerismo y el deseo de estrechar vínculos profesionales y de solidaridad en los demás trabajadores de las diversas organizaciones del país o demás entes internacionales.

Todo esto asociado a los derechos plasmados en la Constitución Política de Colombia, las leyes y la propia convención colectiva de trabajo, lo que le implica a la organización actuar en pro de la construcción de calidad de vida laboral, fundamentándose como parte de sus intereses y liderazgo, el motivar, promocionar y desarrollar programas y planes sociales, económicos, culturales, educativos, deportivos-recreativos y de

mejoramiento de la vida y del ambiente al interior de los trabajadores, y de aquellos sectores de la industria del aceite donde por las condiciones laborales no existan convenciones colectivas de trabajo (SINTRAPROACEITES, 2014).

La organización se ha preocupado por gestionar la educación básica, técnica, profesional y general de los afiliados, procurando que esta educación sea de calidad. De igual forma, se ha interesado en fomentar la cultura, la recreación y el deporte, motivando a la comunidad a la participación en eventos deportivos de gran impacto en el municipio y los demás corregimientos; muchos de estos eventos han sido promovidos y patrocinados por la organización.

Para el sindicato es importante representar en juicio ante organismos, instancias y entidades, los intereses económicos, laborales, sociales y generales de los afiliados, de la profesión o sector específico de la cual dependan los integrantes de SINTRAPROACEITES. Asumir en caso de conflicto ante patronos, representantes, funcionarios, que no se hayan podido resolverse por arreglo directo, de las instancias o mecanismos designados por la parte opuesta a los afiliados al sindicato. La organización siempre actuará en pro de la construcción de vida laboral (FUNDESVIC, 2011).

Años han transcurrido, situaciones, historias de vida, experiencias, vivencias que actualmente consolidan a SINTRAPROACEITES como una organización que ha aportado significativamente a las transformaciones que hoy son reconocidas en la región, en aspectos tan importantes como la recuperación de la tierra, mejora de servicios públicos, acceso a la salud, oportunidad de vivienda, fomento de la cultura y acceso a la educación.

CAPÍTULO 4

Interpretación crítica de la experiencia reconstruida

El accionar de SINTRAPROACEITES permite reflexionar sobre el papel de este sindicato que ha ido más allá de las reivindicaciones laborales para sus propios asociados, abordando escenarios aparentemente diferentes o ajenos, que se convirtieron en el desafío por construir lazos de solidaridad con todo el municipio y no solo con los trabajadores, mediante el establecimiento de gestiones con otras organizaciones y entidades para el desempeño de un papel más importante en la sociedad. Es así como SINTRAPROACEITES se ha interesado por la promoción, creación y fomento de escuelas de capacitación profesional, campos de experimentación profesional, bibliotecas, institutos técnicos, organismos de deportes, sedes recreacionales y organizaciones con fines profesionales, culturales, de solidaridad y previsión, buscando que exista el compañerismo y llegando a estrechar los vínculos profesionales y de solidaridad entre los trabajadores.

En relación con las comunidades en el municipio de San Alberto, SINTRAPROACEITES, ha realizado diversos aportes a las transformaciones sociales desde la recuperación de la tierra, las oportunidades de vivienda y la mejora de servicios públicos, el fomento de la cultura, el acceso a la salud y la educación en el municipio, los cuales se presentan a continuación, de acuerdo con la información recolectada por medio de las entrevistas.

La organización sindical SINTRAPROACEITES desde su función de liderazgo en la transformación del municipio, ha llegado a aportar en diversos aspectos tanto a sus afiliados como también a las comunidades. Teniendo presente el eje de la sistematización en relación con las transformaciones sociales ocasionadas por SINTRAPROACEITES en San Alberto, se definieron las siguientes categorías orientadoras:

1. Recuperación de la tierra
2. Oportunidad de vivienda y mejora de servicios públicos
3. Fomento del deporte y la cultura
4. Acceso a la educación

Esas categorías reflejan los escenarios donde se han evidenciado las acciones de SINTRAPROACEITES, en una lucha por mejorar las condiciones no solo de los miembros del sindicato, sino en beneficio de toda la comunidad que hace parte del municipio de San Alberto. Con esto se procede a la identificación de las lecciones aprendidas del proceso de transformación de toda una región, mejorando su calidad de vida. Por ello se buscó mostrar dichas experiencias, para que sirvan de ejemplo frente a los diferentes actores de la sociedad y a partir de esto, crear conciencia en relación con la actuación sindical y su importancia en la sociedad.

Al establecer como eje de sistematización las transformaciones sociales, se toma el contexto como parte fundamental, es decir, la situación anterior a las acciones realizadas por la organización de SINTRAPROACEITES y los resultados de sus acciones que contribuyeron a mejorar las condiciones de la población en las categorías ya mencionadas.

4.1. Recuperación de la tierra

La tierra en el proceso de conformación del municipio de San Alberto y la extensión de los cultivos de palma ha sido un tema clave, debido a que en el desarrollo histórico de las empresas palmicultoras se ha evidenciado que la disposición de una mayor cantidad de hectáreas ha favorecido el crecimiento de los cultivos de palma. Teniendo en cuenta que ha sido un tema importante en el contexto, el sindicato ha realizado acciones en esta línea, específicamente en la recuperación de la tierra para el beneficio de los trabajadores y la comunidad en general.

El sindicato participaba activamente en la recuperación de tierras (...) como parcelas, como parcelaciones como los Cedros, Malvinas, La Fragua, La Carolina (...), pero también en la necesidad de vivienda participó activamente el sindicato en la recuperación de tierra para suplir las necesidades básicas como la vivienda de los lugareños en el caso del Primero de Abril. (Blanco, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

El objetivo era mejorar las condiciones y la calidad de vida de los habitantes del municipio, por ello se generaron alianzas para la recuperación de la tierra, teniendo como lema central *la tierra es para quien la trabaja*.

Se trabajaba muy de la mano con algunas líderes políticos y sociales muy importantes, con quienes se hizo alianza para mejorar la calidad de vida de los habitantes, incluyendo los habitantes de la zona urbana y de la zona rural con la recuperación de tierras con el lema de que la tierra es para quien la trabaja y también en la parte urbana para vivienda, para recuperar unos terrenos para que aquellos pobladores que sin techo pudieran llegar a obtener su techo para ellos y sus familias. (Cuadros, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

Adicional a esto, se resalta la importancia de la asociatividad, pues es según ellos *“la forma en que podemos trabajar mejor para que el país crezca progrese y haya equidad en el territorio. Algunas cosas son para los trabajadores otras son para el impacto a nivel del municipio”* (Rodríguez, M. Comunicación personal, 01 mayo, 2019).

Este proceso de recuperación de la tierra también tuvo en cuenta el contexto del conflicto armado que vivió la región. Por lo tanto, SINTRAPROACEITES ha trabajado de la mano de las víctimas del conflicto armado y ha puesto a disposición información que evidencia el desplazamiento, las afectaciones que sufrieron los sindicalistas durante muchos años y las graves violaciones de Derechos Humanos e infracciones al Derecho Internacional Humanitario.

4.2. Oportunidades de vivienda y mejora de servicios públicos

Desde sus orígenes la organización SINTRAPROACEITES ha luchado por el desarrollo y transformación del municipio de San Alberto. Con ayuda de la empresa Indupalma y el préstamo y financiación a trabajadores, se empezaron a construir las primeras viviendas y así se fueron creando los diferentes barrios, entre ellos el Primero de Mayo, donde se ubica gran parte de las familias de trabajadores de la palma. Según uno de los actores claves, el

barrio Primero de Mayo se creó con el “*objetivo de que los trabajadores tuvieran también derecho a la vivienda y de hecho muchos son pensionados y familias que al igual que nosotros contamos con ese barrio y tenemos vivienda acá, eso se hizo hace 40 años y fue un gran aporte que se hizo al Municipio de San Alberto*” (Rodríguez, E. Comunicación personal, 01 mayo, 2019).

Este proyecto de vivienda se exigió debido a las malas condiciones en las que vivían los trabajadores de las empresas:

En la huelga del 77 miramos que estábamos en unos tugurios en Indupalma, en unas casa de inquilinatos de cualquier cantidad de personas encerradas, las piecitas eran de dos metros por tres (...) entonces con esa furia que teníamos y como nadie se preocupaba por nadie en San Alberto, los dueños eran los señores liberales y lo que ellos decían hacían, ni había un programa de vivienda ni nada, pues nosotros nos vinimos por la vía de hecho y ahí fue cuando San Alberto comenzó a crecer, debido a eso también se logró por medio de una convención colectiva negociar el barrio Primero de Mayo, que fue una gran conquista de los trabajadores, que fue una cuestión a precio de costo, que las cuotas fueron cómodas, todo porque fue negociado, cuotas cómodas que los trabajadores pudieron pagar en toda esa situación (Guiza, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

Es de resaltar que el barrio Primero de Mayo es un símbolo de las luchas ganadas por el sindicato y se corrobora en las afirmaciones que realizan los actores claves:

Muchos momentos muy importantes que ayudaron a la transformación del municipio, por lo menos la construcción del barrio Primero de Mayo donde fue una lucha a puro pulso de los trabajadores para sus afiliados de la organización sindical, donde se logró que la empresa construyera ese barrio para que se lo adjudicara a los trabajadores y se lo cobraría de una manera pagable, de una manera que los trabajadores lo pudieran pagar (Cuadros, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

Teniendo en cuenta lo presentado, se evidencia que con el acompañamiento de SINTRAPROACEITES, trabajadores de Indupalma pueden acceder a beneficios entre los que

se encuentran, compra de vivienda, apoyo en cuanto a reparación, construcción y ampliación de vivienda, así como el soporte financiero en relación con el pago de impuestos y/o hipotecas. Todo está supervisado y controlado por la organización, buscando de esta manera que este proceso se haga a través de las intermediaciones de la empresa y la representación de la organización en el comité de vivienda, buscando que cada vez más se beneficien diferentes trabajadores y sus familias, habitantes del municipio de San Alberto.

Además de las soluciones de vivienda, también se desarrollaron otros proyectos con un alcance que beneficiaba la comunidad. Entre ellos, se encuentra la escuela para los hijos de los habitantes del municipio, la gestión del terreno para la respectiva construcción de la sede del sindicato y la garantía de los servicios públicos.

En cuanto a los servicios públicos los participantes mencionan:

La parte de servicios públicos en su momento que tampoco existían también la organización sindical en cabeza de sus líderes consiguieron mejorar esas condiciones, conseguir acueducto, alcantarillado, servicio eléctrico y todas estas situaciones, porque es que eso no existía tampoco y todo eso ha sido a raíz de esa misma necesidad y de esa misma solicitud de mejoramiento que se ha podido contribuir. (Rincón, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

El proceso de la construcción de alcantarillado se realizó a partir de una alianza entre varios sectores y en ello también fue clave el trabajo en equipo y la solidaridad entre los trabajadores:

Se logró que por medio de los trabajadores asociados se consiguiera que nos prestaran las retroexcavadoras, nos prestaran la motoniveladora para abrir las zanjas o chambas para el alcantarillado, el municipio nos daba la tubería, Indupalma nos prestaba por medio de la organización sindical la maquinaria para hacer esos trabajos, nosotros poníamos los obreros, la mano de obra para pelar todo esto (Guiza, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

En resumen, SINTRAPROACEITES teniendo en cuentas las necesidades y requerimientos de sus asociados y de la comunidad de San Alberto, gestionó e impulsó el desarrollo de acciones y proyectos que contribuyeron a mejores condiciones de vivienda.

4.3. Fomento del deporte y la cultura

En lo deportivo se destaca el campeonato realizado anualmente por el Sindicato, como lo menciona un actor clave:

con mucha frecuencia se realizaban campeonatos deportivos de microfútbol, de fútbol, de baloncesto en la sede sindical. Además, el sindicato logró que por convención se desarrollaran unos juegos anuales que se realizaban en la plantación (...) era muy valioso y acá en el municipio era muy importante pues para decirle que era lo certámenes deportivos de más importancia era los que hacía y se organizaban en la sede sindical de SINTRAPROACEITES (Blanco, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

En esa misma línea, otro participante menciona

el Sindicato hacía olimpiadas de mini tejo, micro, fútbol, basquetbol, mini bolo, la rana bueno una cantidad de deportes entonces sí ha contribuido con, con el deporte en San Alberto, y la sede sindical era y es el único espacio en el municipio para el desarrollo de estas actividades” (Castro, M. Comunicación personal, 01 mayo, 2019).

Además de las olimpiadas o campeonatos, se ha llevado a cabo un servicio social que se ocupa de la recreación de los trabajadores y sus hijos. Ello se ha extendido para el desarrollo también de distintos proyectos culturales como el folclore, la música, el teatro y la danza. Estos han sido elementos que reafirman la identidad colectiva, así como el liderazgo de las personas y de la organización.

Por otra parte, desde la organización se creó el grupo ASPAC desde donde se ha venido dando apoyo directo al grupo de mujeres cabeza de familia, siendo estas acciones

de gran aporte al desarrollo social del municipio, convirtiéndose entonces en valores agregados de la organización y en un valor diferencial hacia la comunidad. Ello le permitió realizar capacitaciones flexibles, generar una empresa de confecciones para esposas de los trabajadores, tener grupos en danza y teatro para niños, grupos musicales infantiles y adultos.

4.4. Acceso a la educación

La lucha por la educación ha sido un compromiso de la organización. Por ello, ha trabajado fuertemente en el fortalecimiento y la conservación de la institución escolar Colegio Indupalma, que ofrece educación básica primaria de buena calidad a estudiantes de diferentes condiciones socioeconómicas e igualmente para adultos en horario nocturno. Este colegio que *“nace de una necesidad de los trabajadores que necesitaban afianzar un tema de educación con sus hijos”* (Díaz, R. Comunicación personal, 01 mayo, 2019), ha sido un escenario no solo para la formación de los hijos e hijas de los trabajadores, sino también de trabajadores y demás niños del municipio:

La educación inició en el municipio de San Alberto porque SINTRAPROACEITES llevaba personas a los campamentos para enseñarles, ya que no sabían ni leer, entonces allá los capacitaban, les enseñaban a leer y a escribir y después montaron la nocturna y el que quería estudiar estudiaba bachillerato y terminaba su bachillerato en Indupalma y el que quería ir a la Universidad allá en Indupalma... lo digo por mi esposo, porque mi esposo terminó el bachillerato en la nocturna, se fue a estudiar a la UIS. De igual manera en la educación nuestros hijos porque tenemos el Colegio Indupalma, yo fui exalumna (sic) del colegio, y mis hijos fueron del colegio, entonces sí ha contribuido el Sindicato en la educación de la gente de la región (Castro, M. Comunicación personal, 01 mayo, 2019).

La educación siempre ha sido uno de temas más importantes que desde el principio el sindicato se ha empeñado en impulsar, porque no solo nuestros niños hacen parte del Colegio Indupalma, también trabajadores de la empresa y a los también niños

del pueblo se les brinda la oportunidad de estudiar en el colegio (Rodríguez, E. Comunicación personal, 1 mayo, 2018).

La organización siempre ha luchado porque cada estudiante cuente con el kit escolar, así como el transporte escolar a cero costos.

El colegio ha tenido dificultades, han intentado cerrarlo por la empresa, pero el sindicato siempre ha defendido el colegio, es más hay un comité de educación que cuida que las inversiones y los derechos ganados se conserven, por ejemplo, los kits escolares que le entregan a todos los niños, tener aire acondicionado en este clima es muy importante para su aprendizaje, capacitar a los maestros para que se formen y enseñen de mejor manera a los estudiantes del colegio (Rodríguez, E. Comunicación personal, 1 mayo, 2018).

El sindicato siempre ha manifestado el interés por fortalecer la llegada de corporaciones educativas y el aporte en la consecución de la excelencia académica de cada una de las instituciones. En consecuencia, con el pasar de los años, el sindicato ha desarrollado más programas de tipo educativo:

se ha logrado implementar otros programas que se extiendan a eliminar el analfabetismo en los trabajadores y más adelante, extender beneficios para apoyo de estudios profesionales para trabajadores y sus hijos, sin dejar de lado apoyo para la comunidad en relación con educación nocturna y convenios con instituciones para facilitar la educación profesional de los jóvenes de la comunidad (Rodríguez, E. Comunicación personal, 1 mayo, 2018).

Como nota adicional, es importante mencionar que SINTRAPROACEITES ha implementado las Jornadas de atención laboral CAL, evento que se programa a menudo y que busca asesorar jurídicamente sin ningún costo a la población del municipio de San Alberto, específicamente en temas relacionados con pensiones, entre otros.

SINTRAPROACEITES ha desarrollado escenarios para la construcción y fortalecimiento de los objetivos de la organización, siempre tomando en consideración el

bienestar de las comunidades de todo el municipio, para lo cual ha realizado encuentros regionales con comunidades dedicadas al cultivo de la palma. Estos espacios buscan mayor capacidad de incidencia en las condiciones laborales y desarrollar alternativas de aporte al contexto y las distintas organizaciones de las comunidades, trabajadores(as) y ex trabajadores de la palma en la región del Nororiente y Magdalena Medio.

CAPÍTULO 5

Teorización

Con el propósito de recoger los aportes de la acción sindical de SINTRAPROACEITES, en esta sistematización de experiencia se relacionaron las categorías de análisis identificadas, las cuales permiten definir los aportes más significativos del sindicato en clave de transiciones al postdesarrollo, como se entrará a discutir en cada categoría.

Los líderes del sindicato de SINTRAPROACEITES dan cuenta a través de sus relatos de acciones generadas con la comunidad para resistir prácticas hegemónicas sustentadas en un modelo desarrollista que va en detrimento de la solidaridad y la vida en comunidad, en medio de un escenario de conflicto y violencia, la cual, según Useche (2008) se presenta en las regiones de Colombia como la expresión de las miles de formas en que la multitud se resiste a los poderes establecidos: “son en esencia, una interrogación radical a la ficción de una legislación y una administración todopoderosas, que pretenden mostrarse más allá del bien y del mal” (Useche, 2008).

En esa vía y siguiendo lo planteado por Barragán y Torres (2017) se puede afirmar que el sindicato ha recuperado de manera crítica sus experiencias, lo cual les ha permitido aprender de ellas y comunicarlas a otras personas. Por tanto, este trabajo de sistematización a través de los relatos y la experiencia compartida ha favorecido la generación de un nuevo conocimiento que potencia y empodera a sus protagonistas.

Esta sistematización ha permitido compartir las comprensiones y visiones acerca de las situaciones que han posibilitado la implementación de acciones del sindicato, enumerando los impactos sociales, económicos, culturales y organizativos causados en las personas, el territorio y los trabajadores, los cuales se han logrado mediante la articulación entre las distintas organizaciones de trabajadores, las sociales y comunitarias presentes, por lograr condiciones laborales favorables y generar alternativas por el bien vivir de trabajadores(as) y comunidades de las subregiones.

5.1. Transformaciones sociales con relación con la defensa del territorio y la recuperación de la tierra

El contexto en el cual se desarrolló la experiencia era complejo y dinámico, debido a la influencia de múltiples problemáticas entre las que se destaca el conflicto armado interno y las denigrantes políticas laborales de las empresas palmicultoras dadas en sus comienzos. Teniendo en cuenta ese panorama, las construcciones colectivas y apuestas radicales que se han generado desde el sindicato –acciones que se relacionan con las alternativas al desarrollo–, han contribuido a lograr cambios significativos durante el desarrollo de la experiencia, que tienen que ver con la protección del territorio, la vida y la tierra.

Cabe recordar que en sus inicios el municipio de San Alberto era una zona que contaba con gran biodiversidad y riqueza ambiental, lo cual cambió con la llegada de la palma africana y los cultivos a gran escala, pues no se dimensionó o no se proyectaron los daños que generaría para la región y las invaluable pérdidas ecosistémicas que produciría. En esa línea, se evidencia que estas acciones derivadas del proceso de producción masiva de la palma se relacionan con la propuesta de desarrollo que impera en occidente, la cual promueve una visión antropocentrista que atenta contra la tierra, básicamente por priorizar intereses particulares alejados de las necesidades de la comunidad y poco o nada comprometidas con la protección de la vida en sus diversas formas. Se resalta la apuesta de los líderes sindicales que ha estado orientada por una visión más biocéntrica que da relevancia a la vida y a la tierra (Escobar, 2018), concibiendo la tierra no como un simple territorio a conquistar y dominar, sino una morada para habitar, cuidar, respetar y valorar (Useche, 2008). Es decir, las acciones que se han comentado y se están analizando han permitido la reivindicación del territorio como espacio vital, características que según Lora (2019) hace parte de las alternativas al desarrollo.

En este aspecto, el territorio es sujeto de cuidado y no objeto de desarrollo (Escobar, 2018), por lo cual se le asigna un significado y una importancia que se evidencia en las luchas y objetivos comunes por los que ha trabajado el sindicato, pues como dice Useche (2008) el gris de cemento y la contaminación no es sinónimo de progreso y

competitividad, sino los avances que se logren pensados en un bien común o en beneficios para las mayorías. En este sentido, en la acción sindical se evidencian elementos de la visión biocéntrica, enfatizando en que el territorio es la vida y la vida no se vende, sino que se ama y se defiende (Escobar, 2018), lo que se revela en lo dicho por uno de los entrevistados:

logramos levantar la medida cautelar para que ellos dejaran de explotar el río, aun teniendo la licitación para trabajar en ella, y aún es la hora y no han podido colocar que esa empresa trabaje, y no es porque no queramos el progreso, sencillamente amamos el medio ambiente lo que tenemos y no podemos permitir que sea destruido por el hombre. (Blanco, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

Las luchas por el territorio y el uso del mismo no es una situación dada recientemente en la lucha sindical, sino hace parte de un proceso que suma diversas apuestas orientadas al mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes del municipio de San Alberto, como lo comenta un actor clave:

La defensa del río San Alberto, es una cosa que no es de ahorita, si ahorita lo salvamos de que los de AIC no lo acabaran, no lo volvieran nada, pero si nosotros miramos San Alberto era el botadero de basura del municipio, en 1990 era el botadero de basura, en el río entraron los gallinazos a hacer sus agostos (...) se logró que la gente de San Alberto, como el municipio no tenía plata, se logró que los volqueteros, los dueños de volquetas, regalaran el transporte, la alcaldía les daba el ACPM y ellos botaban la basura (Guiza, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

En esta experiencia se evidencia como la asociatividad juega un papel importante para el logro de los resultados alcanzados, siendo esta entendida también como una alternativa al desarrollo, la cual se aleja de las características de individualismo y competencia propias del desarrollo hegemónico. En cuanto al territorio lo asociativo ha permitido, según uno de los entrevistados *“hacer alianza para mejorar la calidad de vida de*

los habitantes (...) con la recuperación de tierras con el lema de que la tierra es para quien la trabaja” (Cuadros, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

En resumen, la expresión sindical como una acción de resistencia al desarrollo, viene siendo una acción postdesarrollista ya que permite la organización colectiva a partir de la asociatividad, la solidaridad, la creación conjunta y una lucha por la garantía de derechos de la comunidad teniendo como uno de sus ejes el territorio.

5.2. Transformaciones sociales con relación a las oportunidades de vivienda y mejora de servicios públicos

La lucha por la vivienda y el acceso a los servicios públicos son ejes centrales en el proceso de SINTRAPROACEITES. En la sistematización de la experiencia se evidenció que los participantes mencionan como logros significativos la construcción de viviendas, la creación de los barrios y el programa de apoyo a la adquisición, construcción o remodelación de vivienda para los asociados. Lo anterior, logrado a partir de la convención colectiva, permitió un escenario más favorable para los trabajadores que hacían parte del sindicato, contribuyendo así a transformar las condiciones de vida de ellos, sus familias y la comunidad:

Momentos muy importantes, muchos que ayudaron a la transformación del municipio, por lo menos la construcción del barrio Primero de Mayo donde fue una lucha a puro pulso de los trabajadores para sus afiliados de la organización sindical, donde se logró que la empresa construyera ese barrio para que se lo adjudicara a los trabajadores y se lo cobraría de una manera pagable, de una manera que los trabajadores lo pudieran pagar. Eso es una cosa trascendental supremamente, pero si hablamos de otra serie de hechos como la construcción del barrio 23 de agosto, la construcción del barrio Primero de Abril y otra serie de cosas muy importantes para la organización (Cuadros, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

Galeano (1997) afirma que los bancos otorgan siempre al que tiene, y jamás al que necesita. El acceso a préstamos de entidades financieras por parte de la población

trabajadora puede ser limitada, por lo tanto, es destacable que el sindicato lograra la consolidación de un programa de vivienda mediante la gestión con la empresa Indupalma, eliminando obstáculos y limitantes para acceder a recursos orientados a la compra o remodelación de viviendas y así mejor el nivel de vida de las personas.

Por otro lado, lo concerniente a los servicios públicos tomó también gran relevancia en el sindicato y la comunidad, generando así la unión de esfuerzos para acceder a los servicios básicos:

la organización sindical con sus líderes, en cabeza de sus líderes, también consiguieron mejorar esas condiciones, conseguir acueducto, alcantarillado, servicio eléctrico (...) Todo eso ha sido a raíz de esa misma necesidad y de esa misma solicitud de mejoramiento que se ha podido contribuir (Rincón, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

(...) a pesar de los alcaldes nos decían que los recursos eran muy escasos, logramos conseguir el alcantarillado (...) en su momento miramos que no había acueducto, que no habían alcantarillados, que San Alberto nadie tenía sentido de pertenencia por eso, nos irrumpimos en la política por medio de un movimiento cívico del cual pues tuve la oportunidad de ser el coordinador. Logramos conseguir acueducto para San Alberto que no tenía, logramos conseguir escuelas para el campo, carreteables, puentes colgantes para los caños en la parte alta que no había (Guiza, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

5.3. Transformaciones sociales con relación a la cultura

El desarrollo no es “una mera cuestión técnica, basada en una pretensión de objetividad científica, sino que también debe ser abordado como un fenómeno cultural. Bajo su sombra se han suprimido culturas locales” (Delgado, 2014). Las transformaciones logradas desde la acción sindical sistematizada rebaten modelos de pensamientos desarrollistas centrados en el individualismo posesivo del consumismo.

Las acciones desarrolladas desde el sindicato centran la atención en una labor de pedagogía y de éticas sociales que pone en juego la capacidad de auto-transformación de los sujetos y de los colectivos (Useche, 2008). En ese sentido, se aprovechan escenarios de integración y esparcimiento colectivo como lo son las olimpiadas o campeonatos desarrollados por la empresa.

El Sindicato hacía olimpiadas de mini tejo, microfútbol, fútbol, basquetbol, mini bolo, la rana, bueno una cantidad de deportes entonces sí ha contribuido con el deporte en San Alberto (...) la sede sindical era y es el único espacio en el municipio para el desarrollo de estas actividades (Castro, M. Comunicación personal, 01 mayo, 2019).

Por otro lado, se percibe que uno de los desafíos se relaciona con la promoción de modos de vida convivenciales, en donde se abandone la pretensión universalizante de poseer la verdad, es decir, poder transitar a un postdesarrollo que cuestione la tendencia a representar el mundo como si fuese uno solo (Escolar, 2018), lo cual implica superar la idea hegemónica de un “mundo hecho de un mundo”, es decir un mundo globalizado capitalista, patriarcal y colonial. La apuesta entonces está en lograr transitar hacia “un mundo donde quepan muchos mundos” o pluriverso (Escobar, 2018), es decir, un mundo donde se destaque la participación de diversos actores que a partir de sus experiencias, sentires y conocimientos aporten en la construcción colectiva y el logro de objetivos comunes, como se evidencia en SINTRAPROACEITES.

Así pues, la acción sindical ha logrado transitar hacia modelos de vida que permiten la convivencia sin la destrucción de la comunidad ni la destrucción de la tierra como se mencionó anteriormente, esto ha favorecido abrazar hospitalariamente a las innumerables maneras distintas de pensar, de ser, de vivir y de experimentar (Escobar, 2018).

Finalmente, se ven los esfuerzos y acciones de SINTRAPROACEITES en una temática central como lo es la salud también toman relevancia e importancia:

En la salud SINTRAPROACEITES fue parte fundamental en la consecución y mejoramiento del mismo hospital. La empresa también debió contribuir y conseguirles ellos mismos los servicios de salud, pero eso fue porque mejorar la

calidad de vida de la salud de los trabajadores y sus familias, pero fue sencillamente a través de la lucha y a través de las exigencias". (Rincón, C. Comunicación personal, 22 diciembre, 2018).

El sindicato siguiendo sus finalidades y objetivos, ha logrado transformaciones que contribuyen a mejorar las condiciones de vida de las personas de San Alberto desde diversas líneas, entre ellas, el deporte y la cultura.

5.4. Transformaciones sociales en relación con el acceso a la educación

Los líderes del sindicato resaltan como una de sus acciones sindicales el fortalecimiento de los procesos educativos, desafiando el modelo desarrollista capitalista que privilegia el ingreso al sistema escolar de la población por su capacidad de pago. En este sentido, sintonizan con las palabras de Galeano (1997) "la educación no será el privilegio de quienes puedan pagarla."

El sindicato desde su existencia ha ayudado supremamente al pueblo, pues el colegio tiene muchos años de existencia, y muchos han pasado por el colegio, algunos son profesionales y otros son trabajadores de la empresa. Por ejemplo, los fines de semana el colegio le sirve de sede a la universidad de la UIS, dando oportunidades de crecimiento a la gente que no tiene como viajar a Bucaramanga, cada 8 días aquí puede estudiar (Rodríguez, E. Comunicación personal, 1 mayo, 2018).

La apuesta por la educación apunta a mejorar las condiciones de vida de las personas y la eliminación de obstáculos o barreras que aumentan la vulnerabilidad, como el analfabetismo.

Con el pasar de los años se logra implementar otros programas que se extiendan a eliminar el analfabetismo en los trabajadores y más adelante extender beneficios para apoyo de estudios profesionales para trabajadores y sus hijos, sin dejar de lado apoyo para la comunidad en relación con educación nocturna y convenios con

instituciones para facilitar la educación profesional de los jóvenes de la comunidad (Rodríguez, E. Comunicación personal, 1 mayo, 2018).

Los procesos educativos no están atados a unos canales de comunicación vertical basados en una lógica del mercado y del consumo, como lo expresa Useche (2008), sino que aportan a la reflexión crítica sobre la educación popular en diferentes contextos, generando conocimiento desde y sobre prácticas sociales y educativas transformadoras en escenarios de acción colectiva (Barragán & Torres, 2017).

Ha sido un objetivo primordial para el sindicato la lucha por los trabajadores y pobladores del municipio, ayudando entonces con la calidad de vida. De la misma manera el sindicato pudo aterrizar en la convención la enseñanza para los hijos de los trabajadores, mejorar las condiciones físicas y en especial la especialización de los docentes y beneficiarios que le permitieran a estos un escalafonar (Rodríguez, E. Comunicación personal, 1 mayo, 2018).

Esta acción colectiva en el sindicato ha permitido que se generen espacios como el Comité de educación, donde se trabaja por conservar los derechos ganados y se cuida de las inversiones que se realizan.

CONCLUSIONES

En el caso de San Alberto ha sido clara la influencia de un proyecto de modernidad acompañado del modelo capitalista neoliberal el cual ha llegado a promover un ideal de progreso limitado a lo económico, que se distancia de lo ético, lo social y lo ambiental. La idea de desarrollo fue planteada como solución para las desigualdades desde un pensamiento único de construcción unilateral e impuesta de arriba hacia abajo. Según Escobar (2010) esta visión globalizada, economicista, colonizadora y antropocéntrica del desarrollo, ha subordinado los criterios ecológicos y de dignidad humana que transgrede la ética y la vida.

El modelo neoliberal en Colombia con su enfoque “desarrollista”, ha fracasado en su supuesto intento por combatir la pobreza y la desigualdad, lo mismo que en su

búsqueda de una sociedad más democrática, bajo el pretexto de la inclusión. En realidad, dicho modelo ha creado más desigualdad y exclusión, mostrando la imposición de las sociedades desarrolladas e industrializadas de unas ciertas formas de vida, llevando a silenciar y excluir múltiples voces, así como diversas propuestas en términos de sus conocimientos, formas de analizar y entender el presente y el futuro (Jiménez, 2010).

La aparición de ejercicios de resistencias como el que ha protagonizado SINTRAPROACEITES, que surgen para responder a necesidades y deseos vitales como lo son la vivienda, educación, salud y alimentación, permiten que las comunidades lleguen a construir redes de apoyo autónomas, a enunciar formas de interacción social, a dotar de contenido concreto a la solidaridad, indispensables para darle vida a las comunidades. En ese sentido, esta expresión sindical viene siendo una acción postdesarrollista, que ha permitido la organización colectiva a partir de la asociatividad, los objetivos comunes y la garantía de derechos de la comunidad teniendo como uno de sus ejes el territorio y el bien común. Además, las transformaciones alcanzadas contribuyeron y siguen contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de las personas de San Alberto desde la educación, el deporte y la cultura.

A partir de las voces de los actores claves se evidencia que aun cuando en el proceso vivenciado por el sindicato la violencia no ha sido ajena, el trabajo conjunto y los principios de este permitió sobreponerse y continuar la lucha en beneficio de los trabajadores, sus familias y la población de San Alberto. Reconocer el trabajo realizado, las buenas practicas, los obstáculos y dificultades presentadas es un ejercicio significativo para resaltarlo y reconocerlo como un referente a otras organizaciones sociales, pues a lo largo de los años construyeron procesos comunitarios en defensa de lo común y generaron transformaciones a nivel individual, familiar y colectivo, a partir de procesos de solidaridad entre diferentes organizaciones de la región como otros sindicatos, juntas de acción comunal, entre otros.

Por otra parte, este proceso de sistematización permitió abordar esta experiencia y mostrar cómo SINTRAPROACEITES le ha apostado al crecimiento y desarrollo de San Alberto. Conjuntamente, se identificaron puntos de encuentro entre la organización y los

momentos históricos y trascendentales del municipio. Ello da muestra de que los diferentes directivos sindicales asumieron no sólo un compromiso en la defensa de las condiciones obrero-patronales, si no que buscaron mecanismos entre estos la formación sindical y los orientaron para ser actores principales en el crecimiento y desarrollo del municipio. En ese sentido, la aproximación realizada evidenció que desde una perspectiva integral el sindicalismo puede desarrollar múltiples acciones en pro de la comunidad y no solamente centrar la atención en los trabajadores.

Finalmente, este tipo de procesos académicos favorece, a partir de las voces de las comunidades, la profundización en temáticas que son necesarias para enfrentar las necesidades actuales del contexto nacional, regional y local. La reconstrucción histórica y crítica permite desarrollar nuevas miradas en el abordaje de problemáticas desde lo social y académico, generando una nueva perspectiva a lo que tradicionalmente se menciona en medios de comunicación sobre las organizaciones sindicales.

CAPÍTULO 6

Socialización de resultados de la sistematización, balance y prospectiva de la experiencia sistematizada

6.1 Socialización

Los resultados obtenidos de la sistematización fueron presentados en primera medida a la junta directiva de SINTRAPROACEITES y al equipo promotor de la sistematización. En la presentación se evidenció el proceso desarrollado por el equipo sistematizador y los principales resultados donde se destacan las voces de los participantes.

Adicional a ello y teniendo en cuenta la importancia del proceso se decidió una vez sea aprobado el documento final de sistematización de la experiencia de la acción sindical de SINTRAPROACEITES en las transformaciones sociales generadas en el municipio de San Alberto – Cesar y oficialmente sea sustentado ante comité de investigación del programa de la Maestría en paz desarrollo y ciudadanía de la Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO, se socializarán los resultados en una asamblea general citada por la junta directiva del sindicato. En este espacio, de manera formal, se hará entrega del documento final de la sistematización a la junta directiva, como órgano representativo del sindicato. Además, se realizará una presentación oral a los asistentes a la asamblea donde se agradecerá la oportunidad y confianza depositada en el equipo sistematizador y se abordarán los siguientes temas:

- Reconstrucción colectiva de la historia
- Elementos significativos de la experiencia identificados
- Relación de las acciones realizadas por el sindicato y el posdesarrollo
- Transformaciones sociales logradas por la experiencia
- Conclusiones y recomendaciones

Finalmente, se generará un espacio para el diálogo y el debate que permita reconocer los aspectos positivos y por mejorar para futuros trabajos de este tipo, teniendo

en cuenta que es importante la articulación academia – organizaciones sociales y sindicales, con el fin de visibilizar desde otras perspectivas los trabajos y logros alcanzados en estas luchas.

6.2 Balance

La sistematización de la experiencia de SINTRAPROACEITES, entendida como un proceso socio-histórico dinámico y complejo, desarrollado desde lo colectivo, permitió poner en discusión las concepciones tradicionales del quehacer de los sindicatos y la apuesta sindical de este en San Alberto, Cesar. Con base en esta sistematización se reconoce a SINTRAPROACEITES como un sindicato que desde su ejercicio sindical le ha apostado a un desarrollo desde una perspectiva social y comunitaria. El ejercicio de reconstrucción de esta experiencia permite conocer las raíces de este sindicato, así como generar nuevos conocimientos con temáticas que no se abordan frecuentemente en la academia y que son producto de el relacionamiento e interacción con las comunidades.

Teniendo en cuenta lo anterior, en esta sistematización se logró relacionar lo aprendido durante el proceso formativo de la Maestría, es decir el desarrollo de la sistematización se convirtió en un proceso revelador que permitió ir vislumbrando en la realidad toda la teoría que se abordó en el transcurrir de la Maestría y la interacción con la comunidad contribuyó a profundizar en diversas temáticas de principal importancia para el equipo sistematizador. De igual forma, durante el proceso siempre se mantuvo el interés por reconocer y divulgar este tipo de experiencia, teniendo en cuenta las particularidades y los momentos históricos significativos.

Por ello, es de resaltar que la Maestría se interese por conocer y visibilizar este tipo de experiencias, las cuales están relacionada con las problemáticas actuales que se viven en el país, puesto que es indispensables que desde la academia se apoyen y favorezcan de manera significativa el desarrollo social y comunitario desde lo académico y profesional.

6.3 Prospectiva de la experiencia

A partir de lo identificado y analizado es indispensable presentar algunas recomendaciones, las cuales pueden ser insumos para el fortalecimiento del trabajo del sindicato y por consiguiente de la experiencia sistematizada. Esta sistematización se convirtió en una ventana hacia el pasado para rescatar toda la incidencia que tuvo la organización sindical en el municipio, por ello se recomienda que también sea una invitación a los actuales directivos a seguir enlistando esas filas solidarias en pro de continuar contribuyendo al crecimiento no solo de San Alberto si no de la región en general.

Se recomienda seguir desarrollando los procesos de memoria histórica y reparación colectiva. Así mismo, es importante la divulgación de los aspectos positivos, por mejorar, obstáculos y demás situaciones de la experiencia para que pueda ser un referente a nivel local, regional y nacional para otras organizaciones sindicales y sociales.

Los procesos desarrollados desde lo educativos, deportivo y cultural son un referente de construcción de comunidad, por ello se recomienda la sistematización específica de ellos, pues son ejemplos significativos de procesos de base. De igual forma, se recomienda que desde el Sindicato se gestione con universidades de la región la posibilidad de ser un espacio de práctica académica o pasantía de investigación para los futuros profesionales, y así ir fortaleciendo la relación academia-organización sindical. Por otro lado, se recomienda que como sindicato se continúe abordando desde una perspectiva crítica la temática medio ambiental, pues es necesario reconocer y trabajar en las afectaciones por el monocultivo de palma y el proceso de industrialización en la región.

Lista de Referencias

- Bernal, C. A. (2016). Metodología de la investigación para administración, economía, humanidades y ciencias sociales. Pearson
- Barragán, D. (2017). La sistematización como investigación interpretativa crítica. Bogotá: Editorial el Búho- Síntesis Corporación.
- Santos, B. (2010). Descolonizar el saber, reinventar el poder. Montevideo, Uruguay. Ediciones Trilce.
- Centro de Investigación para el desarrollo – CID (2000). Diagnostico dimensional del municipio de San Alberto – Cesar. Universidad Nacional de Colombia.
- Delgado, G. (2014). Buena vida, buen vivir: imaginarios alternativos para el bien común de la humanidad. Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades, Universidad Autónoma de México. México. 443 p. Colección debates y reflexiones.
- Escobar, A. (2018). Otro posible es posible: Caminando hacia las transiciones desde Abya Yala/ Afro/ Latino- América. Bogotá: Ediciones Desde Abajo.
- FUNDESVIC (2011). Familias Trabajadoras de la Palma Contamos Nuestra Historia, Memoria de las Víctimas del Sur del Cesar. Bucaramanga: La Cajuela.
- FENSUAGRO (2011). Movimiento Sindical, Organización, Liderazgo y Derechos Humanos. Bogotá D.C.
- Galeano, E. (1997). Los diablos del diablo. Le Monde diplomatique Edición Colombia.
- Jara, O. (2009). *La sistematización de experiencias y las corrientes innovadoras del pensamiento latinoamericano—una aproximación histórica*. Diálogo de saberes N°3. pp. 118-129. Caracas.
- Jara, O. (2010). La sistematización de experiencias: Aspectos teóricos y metodológicos. Matinal. Revista de Investigación y Pedagogía (4), 1.

- Jara, O. (2012). La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos posibles. Bogotá: Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano – CINDE.
- Jiménez, J. M. (2010). El desarrollo como discurso y el crecimiento como mito. Bogotá, Colombia.
- Mejía, M. (2008). La sistematización. Empodera y produce saber y conocimiento. Bogotá: Ediciones Desde Abajo.
- Rey, C. (2013). Análisis espacial de la correlación entre cultivo de palma de aceite y desplazamiento forzado en Colombia. Cuadernos de Economía. Vol. 32, N° 61. pp. 683-718.
- Sánchez, J. (2019). Guía metodológica sistematización de experiencias de transición al postdesarrollo. Bogotá: Maestría en Paz, Desarrollo y Ciudadanía. Corporación Universitaria Minuto de Dios.
- Useche, O. (2008). Los nuevos sentidos del desarrollo. Ciudadanías emergentes, paz y reconstitución de lo Común. Bogotá: Corporación Universitaria Minuto de Dios.
- Useche, O. (2016). Ciudadanías en resistencia. El acontecimiento del poder ciudadano y la creación de formas no violentas de re-existencia social. UNIMINUTO. Editorial Trillas de Colombia.