



INSTITUTO ROOSEVELT
PROCESO DE GESTIÓN HUMANA
GHPC-HO19-v1-Auxiliar de enfermería UCIP

1. IDENTIFICACION DEL CARGO	
Nombre del Cargo: Auxiliar de enfermería UCIP	Área Funcional: Servicios de salud
Unidad Funcional: Servicios hospitalarios	Proceso: Hospitalización
Área de Trabajo: UCIP - UCIN	Jefe inmediato: Enfermero del Servicio Supervisor enfermería Coordinación de Depto. de Enfermería Coordinador UCI
No. De Personas a cargo: Ninguna	
2. OBJETIVO DEL CARGO	
Garantizar una atención bajo los principios de racionalidad técnica, seguridad, oportunidad pertinencia y humanización a través de la gestión clínica de cada caso y el control de los riesgos inherentes al proceso de atención	
3. DESCRIPCIÓN DE RESPONSABILIDADES	
Participar de manera activa en las actividades institucionales encaminadas al control del riesgo	
Hacer uso adecuado elementos de protección personal , equipos biomédicos y de oficina a cargo según los riesgos a los que esté expuesto y lo protocolos establecidos por el Instituto	
Manejo adecuado de residuos	
Contribuir al mejoramiento del sistema de gestión de calidad	
Contribuir con la implementación, fortalecimiento y mejora continua del sistema de Gestión Ambiental con enfoque Hospital Verde	
Garantizar el cumplimiento de los procedimientos básicos de enfermería	
Gestionar de manera supervisada y delegada la administración de medicamentos, solo en caso de requerirse	
Diligenciar formatos sobre procedimientos de enfermería	
Garantizar el cumplimiento de las medidas de seguridad de los pacientes	
Velar por las buenas condiciones sanitarias de los pacientes	
Garantizar la aplicación, manejo y adherencia de los lineamientos, guías, instructivos, procedimientos dentro de su labor	
Gestionar la entrega de documentos del paciente necesario para el proceso de facturación	
Reportar de manera oportuna eventos adversos, incidentes o accidentes de trabajo u otros eventos de vigilancia epidemiológica y seguridad clínica	
Participar en las reuniones programadas por la institución y/o departamento d enfermería haciendo parte activa de las actividades de educación, capacitación y entrenamiento.	
Contribuir con la seguridad del paciente	
4. INDICADORES DE GESTION RELACIONADOS CON EL CARGO	
Eficacia del tratamiento	
Tasa institucional de mortalidad intrahospitalaria después de 48 horas	
Tasa de Infección Intrahospitalaria General del Proceso (Sumatoria UCIP, UCIN, crónicos, hospitalización general)	
Ocupación del servicio de hospitalización	
Tasa de Neumonía Asociada a la Ventilación Mecánica	
Número de eventos adversos	
Tasa de Reingreso de pacientes hospitalizados < = 20 días	
Adherencia al Tratamiento de Pacientes	

5. RECURSOS A CARGO				
	NIVEL			CUALES
	ALTO	MEDIO	BAJO	
1. Bienes y valores	x			Inventario de insumos, pertenencias de pacientes y equipos médicos
2. Información	x			Historia clínica, imágenes diagnosticas
3. Dirección y coordinación				N.A
4. Otros				N.A
6. ACTIVIDADES RELACIONADAS CON OTROS PROCESOS				
Talento Humano: Disponibilidad del recurso humano				
Ambiente Físico: Disponibilidad de Mantenimiento e infraestructura Física				
Sistemas de Información: Disponibilidad de Hardware y software				
Suministros: Disponibilidad de insumos / Disponibilidad de tecnología biomédica				
Grupos relacionados con el diagnostico: Disponibilidad de grupos relacionados para la gestión clínica				
Fuente CP-0017- Caracterización Proceso de Hospitalización				
7. REQUISITOS DEL CARGO				
EDUCACIÓN				
NIVEL	CUALES			CONVALIDACION (Tiempo y tipo de Experiencia)
TECNICO	Auxiliar de enfermería			
TECNOLOGICO				
PROFESIONAL				
ESPECIALISTA				
OTROS				
EXPERIENCIA				
AREA				TIEMPO
En el desempeño del cargo preferiblemente en UCIN y/o UCIP				6 meses
8. COMPETENCIAS				
Competencias Institucionales				
Vocación de Servicio				
Gestión del Riesgo				
Trabajo en Equipo				
Disposición al cambio				
Competencias de Ejecución				
Calidad de trabajo				
Resolución				
Comunicación Constructiva				
9. OTROS REQUISITOS DEL CARGO				

10. FORMACION INTERNA REQUERIDA (Desde el Ingreso)		
Inducción Institucional		
Seguridad Clínica		
Historia Clínica		
Bioingeniería		
11. EXAMENES OCUPACIONALES DE INGRESO (Espacio exclusivo para ser diligenciado por Salud Ocupacional)		
TIPO DE EXAMEN	REQUERIDO	NO REQUERIDO
a. Examen Médico	x	
b. Visiometría		x
c. Audiometría		x
d. Espirometría		x
e. Cuadro Hemático		x
f. Glicemia		x
g. Rx de columna		x
h. Hepatitis	x	
i. Examen medico ocupacional con énfasis osteomuscular	x	
Elaborado por	Revisado por	Aprobado por
Ma. Milena Brito G. Psicóloga Desarrollo Integral	María Mercedes Peláez Coordinador Departamento de Enfermería	Nelson Ulloa Director Administrativo Y Financiero